

Bestuurder – Stichting MEE & de Wering, Stichting OP Groei, Stichting Groeimee

Voor MEE & de Wering, OP Groei en Groeimee zoeken wij een krachtige en toegankelijke bestuurder

Ben jij een gedreven en toegankelijke bestuurder met een sterke visie op maatschappelijke dienstverlening? Weet jij verschillende belangen te verbinden en een organisatie verder te ontwikkelen in een dynamisch werkveld?

Over de organisatie

Tot en met 2024 werkten drie stichtingen, te weten Stichting Groeimee, Stichting OP Groei en Stichting MEE & de Wering nauw met elkaar samen. Vanaf 1 januari 2025 is een nieuwe organisatiestructuur van toepassing: de koepelstichting NWN met twee dochterstichtingen, nl. de stichting MEE & de Wering (fusie tussen MEE & de Wering en Groeimee) en stichting OP Groei. Gezamenlijk werken hier circa 300 medewerkers.

Hierdoor ontstaat een toekomstbestendige organisatie die de krachten bundelt. Zo kunnen we beter inspelen op maatschappelijke uitdagingen, innovatie stimuleren en kwetsbaarheden verminderen. We werken nauw samen met gemeenten, zorgaanbieders en andere maatschappelijke partners en hebben een belangrijke verbindende rol in het sociaal domein. Wij bieden maatschappelijke dienstverlening (welzijn), jeugdhulp en cliëntondersteuning in Noord-Holland. Ons doel? Het realiseren van een compleet en integraal dienstenaanbod voor mensen van 0 tot 100 jaar. Waarbij de vraagstelling van onze cliënten vooral leidend is in plaats van wet- en regelgeving en bijbehorende financiële stromen en waarbij we nieuwe ontwikkelingen verkennen en optimaal gebruik maken van elkaars innovatieve kracht. Bovendien kunnen we zo beter een verbindende rol innemen tussen alle spelers rondom het sociaal domein. Deze schaalvergroting gaat bijdragen aan een stabielere organisatie met meer focus en samenhang.

De raden van toezicht en de raad van bestuur van deze drie stichtingen bestonden uit dezelfde personen en vanuit het servicebureau van MEE & de Wering werden ook de twee andere stichtingen ondersteund op het vlak van bedrijfsvoering. Nu wordt er gewerkt vanuit één Raad van Toezicht die gekozen heeft voor een éénhoofdige Raad van Bestuur.

Jouw rol als bestuurder

Als bestuurder geef jij leiding aan deze vernieuwde organisatie en zorg je ervoor dat de ambities van NWN werkelijkheid worden. Intern breng je rust en focus en stabiliseer je de organisatie, extern positioneer je NWN krachtig binnen het sociaal domein, bouw je duurzame relaties op met samenwerkingspartners en weet je kansen te verzilveren. Je bent de verbindende schakel tussen strategie en uitvoering en zorgt ervoor dat de organisatie toekomstbestendig blijft in een veranderende samenleving.

Je hebt een duidelijke visie op maatschappelijke dienstverlening en kunt deze vertalen naar concrete plannen en resultaten. Samen met medewerkers, cliënten, gemeenten en andere partners werk je aan een sterke en innovatieve organisatie waarin de behoeften van de cliënt centraal staan.

Daarnaast zal je als nieuwe bestuurder de ingezette organisatieontwikkeling verder doorzetten, daarbij ook nadrukkelijk aandacht bestedend aan de inhoudelijke kwaliteit en innovatie, een passend en overzichtelijk portfolio en aan een efficiënte bedrijfsvoering.

Profiel bestuurder

De Raad van Toezicht is op zoek naar een krachtige, toegankelijke bestuurder die zich voor langere tijd aan de organisatie wil verbinden. Iemand die zich gemakkelijk kan bewegen op een extern speelveld waar meerdere belangen spelen.

Wij zoeken daarvoor iemand die verbindt en bruggen bouwt. Iemand die niet focust op problemen en verschillen, maar mogelijkheden en overeenkomsten ziet en benoemt. Naar buiten toe ben je hét boegbeeld van MEE & de Wering en OP Groei.

Je hebt een sterk ontwikkeld gevoel voor menselijke en politiek-bestuurlijke verhoudingen; bent resultaat- en oplossingsgericht en stelt managers en medewerkers in staat initiatieven te ontplooiën, zelfstandig te opereren en te komen tot verdere ontwikkeling.

Je hebt een open en ontvankelijke houding jegens medezeggenschap van cliënten en medewerkers. Daarnaast ben je consistent en koersvast, respectvol, gericht op de ontwikkeling van mensen en processen, met een scherp oog voor resultaten.



Organisatie in het kort

- ❖ Nieuwe organisatiestructuur per 1 januari 2025
- ❖ Bundelen van krachten
- ❖ Actief in het domein maatschappelijke dienstverlening, jeugdhulp en cliëntondersteuning in Noord-Holland
- ❖ Creëren van compleet dienstenaanbod vanuit de behoefte van cliënten
- ❖ Organisatie in ontwikkeling naar duidelijke focus /portfolio en leidende rol in sociaal domein
- ❖ Interne ontwikkeling naar meer samenhang en efficiëntere bedrijfsvoering

Je

- Een inspirerende werkomgeving waarin innovatie en samenwerking centraal staan.
- Een aanstelling voor 4 jaar met de mogelijkheid tot verlenging van nog eens vier jaar.
- Een marktconform salaris binnen de geldende WNT-normering met een 36-urige werkweek.

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise, managing consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Anouk Timmer, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 9050. Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl

Jouw reactie ontvangen wij graag uiterlijk 9 maart a.s.

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag met vermelding van vacaturenummer 8518) en cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

- Sluiting reactietermijn: zondag 9 maart 2025
- Voorselectiegesprekken: week 11-12
- Bespreken sollicitaties: 24 maart
- 1e selectieronde: 28 maart
- 2e selectieronde: 4 april
- Benoeming: eind april
- Start nieuwe bestuurder: 1 augustus

- Academisch denk- en werkniveau en ervaring op eindverantwoordelijk niveau in het publieke domein;
- Beschikken over kennis van en inzicht in het brede werkveld van het sociaal domein en de recente ontwikkelingen hierin;
- Kennis van de ketenpartners en de politiek bestuurlijke context van de regio is een pré;
- Goede balans tussen strategisch inzicht, inhoudelijke kennis en ervaring met bedrijfsvoering is een voorwaarde;
- Kennis van en aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling en veranderprocessen;
- Geeft ruimte voor ontwikkeling van mensen en heeft een coachende en faciliterende stijl van leidinggeven;
- Beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Is initiatiefrijk, vernieuwend en besluitvaardig;
- Gericht op samen ontwikkelen in samenhang.

- Een uitdagende en invloedrijke functie binnen een maatschappelijk relevante organisatie.
- De kans om een vernieuwde organisatie te leiden en verder vorm te geven.
- Een betrokken en deskundig team van medewerkers en samenwerkingspartners.



- ❖ Krachtige, toegankelijke bestuurder

- ❖ Visie op het sociaal domein in de samenleving
- ❖ Koers bepalen en vasthouden
- ❖ Resultaatgericht
- ❖ Hét boegbeeld naar buiten toe in leidende rol
- ❖ Politiek-bestuurlijk sensitief
- ❖ Kennis van en aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling en veranderprocessen