

Lid Raad van Toezicht, portefeuille Sociaal Domein – Onderwijs – Zorg, Samenwerkingsverband Apeldoorn PO

"In verband met de vorming van een nieuwe Raad van Toezicht zijn we op zoek naar een toezichthouder die vanuit een brede blik op het onderwijs en sociaal domein de organisatie kan versterken"

Organisatie en context

Het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Apeldoorn Primair Onderwijs is een stichting waarin 8 schoolbesturen voor (speciaal) basisonderwijs en 3 schoolbesturen voor speciaal onderwijs samenwerken. De organisatie heeft 27 medewerkers in dienst, maar werkt samen met een veelvoud aan specialisten vanuit diverse organisaties en heeft in het kalenderjaar [2023](#) een totaal aan baten van € 12.461.000 gerealiseerd. Het SWV heeft als doel het organiseren van passend onderwijs ter ondersteuning van de scholen en besturen, waarbij leerlingen een passende onderwijsplek hebben, bij voorkeur dichtbij huis en aangepast aan hun onderwijs- en ondersteuningsbehoeften. Het SWV streeft ernaar dat leerlingen zoveel mogelijk in het reguliere onderwijs extra ondersteuning ontvangen. De Inspectie van het Onderwijs heeft geconstateerd dat het SWV de wettelijke taken goed uitvoert en de realisatie van passend onderwijs als [Goed](#) gewaardeerd.

Het SWV werkt met tot nu toe met een one-tier bestuursmodel met een onafhankelijk voorzitter en een onafhankelijk bestuurslid financiën, maar gaat per 1 juli 2025 over naar een two-tier model, met drie leden van de Raad van Toezicht en een deelnemersraad waarin de bestuurders van de aangesloten scholen zitting hebben.

Het SWV wordt geleid door een directeur-bestuurder. Het SWV heeft een Ondersteuningsplanraad (OPR) waarin vertegenwoordigers van ouders en personeel van de aangesloten scholen zitting hebben. De medewerkers hebben zich verenigd in een personeelsmedezeggenschapsraad. Het SWV streeft naar een lichte organisatiestructuur met zo min mogelijk overhead.

Het SWV heeft een [Ondersteuningsplan 2023-2027](#) dat richting geeft aan het beleid en de doelen van het samenwerkingsverband.

De belangrijkste doelen uit het ondersteuningsplan zijn:

- Het realiseren van een dekkend netwerk van voorzieningen;
- Het bieden van voldoende basisondersteuning op scholen;
- Het organiseren van extra ondersteuning waar nodig;
- Het zorgen voor een goede samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp;
- Het betrekken van ouders en leerlingen bij het onderwijs.

Het SWV werkt samen met de gemeente Apeldoorn, het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG), Stimenz, Samen 055 en andere partners in de jeugdhulp.

Meer informatie: <https://www.swvapeldoornpo.nl/>.



SWV Apeldoorn PO

- ❖ Netwerk van voorzieningen voor passend onderwijs voor het primair onderwijs in Apeldoorn en omgeving.
- ❖ 13 schoolbesturen, 27 medewerkers, € 12,5 m omzet.
- ❖ Goede kwaliteit van ondersteuning.
- ❖ Per 1 juli RvT model met een deelnemersraad.
- ❖ Directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk.
- ❖ Participatie via OPR en PMR.
- ❖ Veelzijdige samenwerking voor ondersteuning en zorg.

Lid Raad van Toezicht, portefeuille Sociaal Domein – Onderwijs – Zorg

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat voorlopig uit drie leden. Binnen de RvT is er een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Gezamenlijk zien de leden toe op de kwaliteit van de geboden ondersteuning.

De leden van de toekomstige Raad van Toezicht hebben de volgende taken:

- Het gezamenlijk uitoefenen van de taken die horen bij de Raad van Toezicht van het samenwerkingsverband zoals bepaald in de statuten;
- Toezicht houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen het SWV;
- Fungeren als sparringpartner voor de directeur-bestuurder;
- Adviseren en bevragen van de directeur-bestuurder;
- Het onderhouden van contact met de OPR, de personeelsmedezeggenschapsraad en de deelnemersraad;
- Het toezien op de naleving van het Ondersteuningsplan en de realisatie van de doelstellingen van passend onderwijs;
- Het toezien op het financieel beheer van het samenwerkingsverband;
- Het goedkeuren van de jaarrekening en de begroting;
- Het evalueren van het functioneren van het bestuur en de directeur-bestuurder;
- Het zich op de hoogte stellen van de ontwikkelingen op het gebied van passend onderwijs en relevante wet- en regelgeving.
- Deelnemen aan commissievergaderingen.

Functie-eisen

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij:

- Affiniteit hebben met passend onderwijs en de doelstellingen van het SWV;
- Maatschappelijk actief zijn (geweest) in de afgelopen vier jaar;
- Academisch werk- en denkniveau hebben;
- Financieel en juridisch inzicht hebben;
- Een onafhankelijke opstelling hebben;
- Beschikken over een reflectief vermogen;
- In staat zijn tot een constructief-kritische dialoog met de directeur-bestuurder;
- Rolbesef en rolvastheid hebben;
- Bestuurlijke en persoonlijke sensitiviteit bezitten;
- Integer handelen;
- Kunnen richting geven en strategisch denken;
- Inspirerend, bemoedigend & stimulerend zijn;
- Aanspreken, doorvragen en willen verantwoorden.

Het te werven lid van de Raad van Toezicht wordt benoemd op voordracht van de Ondersteuningsplanraad, wordt voorzitter van de remuneratiecommissie en beschikt idealiter over de volgende ervaring en expertise:

- Kunnen fungeren als sparringpartner voor de directeur-bestuurder ten aanzien van onderwijs, zorg en HR;
- Ruime ervaring in leidinggevende posities in onderwijs of sociaal domein;
- Ruime ervaring met medezeggenschap in de publieke sector;
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring in een complexe (netwerk)organisatie.

Overige eisen

- De leden hebben geen zakelijk of privébelang bij (de scholen van) het samenwerkingsverband of bij de organisaties waar het Samenwerkingsverband zaken mee doet.
- De leden beschikken over voldoende tijd en flexibiliteit om hun rol te vervullen.
- In verband met de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

**Profiel in het kort**

- ❖ Affiniteit met passend onderwijs voor leerlingen van 4-12 jaar.
- ❖ Academisch werk- en denkniveau.
- ❖ Ervaring in onderwijs en/of sociaal domein.
- ❖ Sparring partner op het terrein van onderwijs, zorg en HR.
- ❖ Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring in een complexe netwerkorganisatie.
- ❖ Bestuurlijke en persoonlijke sensitiviteit

Praktische zaken

De Raad van Toezicht heeft 5 à 6 vergaderingen per jaar. Daarnaast zal er sprake zijn van commissievergaderingen en contact met de uitvoeringsorganisatie.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding van € 7.500,-- per jaar.

De benoeming is voor een periode van 4 jaar met een eenmalige mogelijkheid tot herbenoeming voor 4 jaar.

De leden worden benoemd op basis van een voordracht door een ingestelde Benoemingsadviescommissie (BAC).

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jeanette Breekveldt, managing consultant.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50.

U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk zaterdag 15 maart a.s.**

U kunt uw sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op onze website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief (graag met vermelding van referentienummer **8510**) en een uitgebreid cv indienen.

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m za. 15 maart
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 12 en 13
- Presentatie sollicitaties aan SW Apeldoorn PO: di. 1 april
- Selectieronde bij SWV Apeldoorn PO:
 - di. 15 april, 16.00 – 21.30 uur
 - Benoeming: vóór 1 mei
- Start nieuw lid Raad van Toezicht: 1 september 2025



Planning procedure

- ❖ Solliciteren t/m uiterlijk za. 15 maart
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 12 - 13
- ❖ Presentatie sollicitaties: di. 1 april
- ❖ Selectiegesprekken: di. 15 april, 16.30 – 21.30 uur
- ❖ Benoeming: voor 1 mei
- ❖ Start: 1 september 2025

Contact

PublicSpirit
drs. Jeanette Breekveldt MBA
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl