

Lid Raad van Toezicht - MOC 't Kabouterhuis

MOC 't Kabouterhuis, expert in specialistische jeugdhulp en -ggz voor kinderen van 0-7 jaar, zoekt wegens het aflopen van de benoemingstermijn een lid voor haar Raad van Toezicht met een bedrijfskundig/financieel profiel.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht conform de zorgbrede governance code. De Raad van Toezicht adviseert de Raad van Bestuur en brengt kennis, deskundigheid en maatschappelijke contacten in. De Raad van Bestuur is statutair eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van MOC 't Kabouterhuis. Hiermee is de Raad van Bestuur onder meer verantwoordelijk voor het opstellen en realiseren van de strategische doelstellingen, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaten. De Raad van Bestuur legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Taken:

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen MOC 't Kabouterhuis. De Raad van Toezicht wordt in zijn geheel betrokken bij het strategisch beleid, kwaliteit van zorg, onderwijs, financiën, de positie van MOC 't Kabouterhuis in de (stedelijke) regio, samenwerkingsverbanden met andere instellingen, communicatie en marketing. De relatie tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur kenmerkt zich door een constructieve, positieve en transparante houding.

De Raad van Toezicht bewaakt:

- de realisatie van de (statutaire) doelstellingen van de organisatie;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de organisatie;
- de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- de financiële verslaglegging;
- de kwaliteit en veiligheid van zorg;
- de naleving van wet- en regelgeving;
- de verhouding met belanghebbenden;
- het als zorgorganisatie op passende wijze uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de stichting;
- de continuïteit van het bestuur van de organisatie.

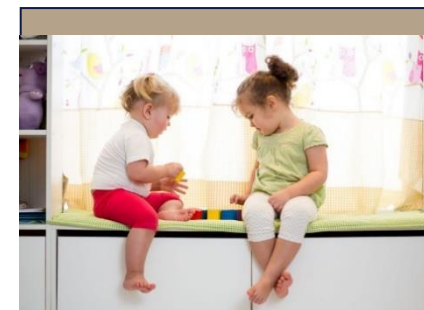
Naast de rol van toezichthouder en werkgever geeft de Raad van Toezicht invulling aan haar klankbordrol op basis van kennis en expertise aangaande specifieke projecten en het strategisch beleid.

De Raad van Toezicht heeft drie commissies waarin telkens twee leden van de raad zitting hebben.

- De **auditcommissie financiën**. Deze commissie is betrokken bij (voor)overleggen die verband houden met het opstellen/vaststellen van de jaarrekening en de begroting van MOC 't Kabouterhuis, en andere financiële zaken.
- De **commissie kwaliteit en veiligheid**. Deze commissie is betrokken bij overleg dat de toezichthoudende, advies- en klankbordrol van de Raad van Toezicht ondersteunt inzake de kwaliteit van en veiligheid van zorgverlening.
- De **remuneratiecommissie** die zorg draagt voor het bezoldigingsbeleid en de functioneringsgesprekken met de directeur-bestuurder, en zo nodig het voorbereiden van de benoemingsprocedure en opstellen selectiecriteria.

Leden van de Raad van Toezicht zijn naast lid van de Raad van Toezicht voor 't Kabouterhuis lid van de aan 't Kabouterhuis gelieerde Stichting onroerend goed Kabouterhuis.

De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden, inclusief de voorzitter.



Raad van Toezicht

- ❖ 5 leden
- ❖ Commissies: financiën, kwaliteit & veiligheid en remuneratie
- ❖ Constructieve, positieve en transparante houding
- ❖ Conform de zorgbrede governance code
- ❖ De Raad van Toezicht wordt in zijn geheel betrokken bij het strategisch beleid, kwaliteit van zorg, onderwijs, financiën, de positie van MOC 't Kabouterhuis in de (stedelijke) regio, samenwerkingsverbanden met andere instellingen, communicatie en marketing

Tijdsinvestering

Het tijdsbeslag van het lidmaatschap omvat circa tien tot twaalf dagdelen per jaar voor vergaderingen, werkbezoeken en contacten met OR en cliëntenraad. De aanstelling omvat een periode van vier jaar die één keer te verlengen is.

Bezoldiging

't Kabouterhuis is ingedeeld in Klasse IV van de speciaal voor zorginstellingen geldende Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector. De bezoldiging van de directeur-bestuurder valt in deze klasse. De Raad van Toezicht bepaalt haar eigen honorering. Deze bruto vergoeding geldt in gelijke mate voor alle leden van de Raad van Toezicht.

Governance Code

De Governance Code Zorg 2022 is voor de Raad van Toezicht in de eerste plaats een richtinggevend document voor het toetsen van de eigen werkwijze. De code biedt een instrument om de governance zo in te richten dat die bijdraagt aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van haar maatschappelijke doelstelling en daarmee aan het maatschappelijk vertrouwen.

Vacature

Vanuit governanceperspectief heeft de relatie Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zich de afgelopen periode verder geprofessionaliseerd. Vanwege het bereiken van de maximale zittingsduur wordt opvolging gezocht voor een nieuw lid. Het te rekruteren lid neemt zitting in de auditcommissie financiën.

Functieprofiel van onze 'ideale' kandidaat

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over een academisch werk- en denkniveau, bestuurlijke ervaring en hebben oog voor maatschappelijke ontwikkelingen. Zij leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond en maatschappelijke bezigheden. De leden hebben het vermogen netwerken te onderhouden en deze constructief in te brengen. Tevens beschikken zij over specifieke deskundigheid op een of meer beleidsterreinen van 't Kabouterhuis.

Een lid is op de hoogte van de ontwikkelingen in de gezondheidszorg, waarbij ervaring in de jeugdzorg/jeugd-ggz een pre is. De leden van de Raad van Toezicht hebben oog voor de relatie tussen management en professie en zicht op het strategisch management van professionele organisaties. Vanuit karakter en ervaring kunnen leden omgaan met verandering, onzekerheid en dynamiek. Leden van de Raad van Toezicht zijn gericht op samenwerking, integrale beeldvorming, verbindingen maken en hebben een sterk normbesef.

Aanvullend op de algemene kenmerken vragen wij specifiek om een kandidaat met:

- kennis en ervaring op het terrein van bedrijfsstrategie en bedrijfsvoering;
- kennis van en ervaring met financieringsvraagstukken bij voorkeur in de zorg;
- kennis van en ervaring met de complexiteit rondom budgetten en decentralisatie binnen de jeugdzorg;
- ervaring met veranderingsprocessen en innovaties en de inbedding daarvan in de organisatie;
- heldere opvattingen over risicomanagement en 'control' in relatie tot de maatschappelijke opdracht;
- ervaring met samenwerking en onderhandelingen met externe stakeholders.
- De kandidaat is bereid lid te worden van de auditcommissie financiën van de Raad van Toezicht.

Tevens geldt:

- voldoende tijd kunnen besteden aan de functie;
- ervaring in een eindverantwoordelijke rol is een pre;
- bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring is een pre;
- (neven)functie(s) niet conflicterend met de positie en doelstelling van 't Kabouterhuis.

't Kabouterhuis streeft bij de samenstelling van de Raad van Toezicht naar inclusiviteit en diversiteit. Gezien de samenstelling van de huidige Raad van Toezicht gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een man.



Profiel Lid Raad van Toezicht

- ❖ Affiniteit met de (jeugd)zorgwereld
- ❖ Kennis en ervaring op het terrein van bedrijfsstrategie en bedrijfsvoering
- ❖ Kennis van en ervaring met financieringsvraagstukken bij voorkeur in de zorg
- ❖ Lid van de auditcommissie financiën
- ❖ Goed omgaan met verandering, onzekerheid en dynamiek
- ❖ Gericht op samenwerking, integrale beeldvorming en sterk normbesef

Waar staat 't Kabouterhuis voor?

Missie en visie

Ieder kind verdient het om in een gezonde en veilige omgeving op te groeien. De hulp van MOC 't Kabouterhuis is primair gericht op een gezonde sociale en emotionele ontwikkeling van het jonge kind (0-7 jaar). Daarbij staat de relatie tussen ouder, kind en omgeving centraal. Dit betekent dat men ook (aanstaande) ouders helpt met gevoelens van angst, depressie of onverwerkt trauma, om zo vroeg mogelijk een veilige en sensitieve relatie met hun (ongeboren) jonge kind te ontwikkelen.

Kind in context

MOC 't Kabouterhuis werkt vanuit de visie 'Kind in Context': een geïntegreerde werkwijze waarbij de behandelaren het kind onderzoeken, diagnosticeren, behandelen en begeleiden in de omgeving waarin het opgroeit. Essentieel bij deze behandeling en begeleiding is de rol van de ouder(s) en het sociale netwerk rondom het kind.

Vroegtijdige signalering en behandeling kan problemen op latere leeftijd voorkomen. MOC 't Kabouterhuis streeft daarom naar een sterke professionalisering van het voorveld om problemen snel te (h)erkennen en tijdig in te grijpen.

't Kabouterhuis biedt vanuit een integrale aanpak zorg aan 0-7 jarigen met GGZ-problematiek. Wij beogen een nog meer effectieve zorg te bieden aan de doelgroep 'het ongeboren kind'. Dit in nauwe samenwerking met (toekomstige) kernpartners, met zorgaanbieders buiten de jeugdzorg zoals verloskundige, kraamzorg, medische specialismen, evenals met de volwassenenzorg. Waarbij wij aandacht hebben en vragen voor de stem van ouders en kind, diversiteit en inclusie.

Alleen wanneer het niet in de directe omgeving van het kind en de ouders kan, vindt zorg plaats op een van onze locaties, in de stadswijken en in de gemeenten, maar **altijd in de buurt van onze cliënten**. Vanuit vaste teams op onze locaties, dus vaste gezichten, werken wij met de lokale wijkteams en andere ketenpartners nauw samen.

Hierdoor wordt integraal vanuit de lokale zorgvraag en omstandigheden, toegankelijk, samen met kind en ouders en hun netwerk, vorm en inhoud gegeven aan datgene wat vanuit de zorgvraag nodig is.

Samenwerking met ketenpartners is voor 't Kabouterhuis vanzelfsprekend. Onze kinderen gaan altijd na een relatief korte behandeling bij ons weg; dat is inherent aan de leeftijdscategorie en de rappe ontwikkeling die de kinderen in de eerste jaren doormaken. In het continuüm van preventie tot hoogspecialistische zorg en van kinderopvang tot (speciaal) basisonderwijs kennen wij onze partners en wordt onze zorg afgestemd op de begeleiding die voorafgaand, gelijktijdig en/of na afloop elders geboden wordt.

Onze hulpverleners zijn **bevlogen** en willen dat kinderen na onze behandeling goed terecht komen, waardoor een warme overdracht altijd onderdeel is van onze zorgtrajecten. Bij die overdracht hoort ook consultatie en advies.

Zorg voor het jonge kind is een spectrum tussen preventie en hoogspecialistische zorg. Kernspecialisme van 't Kabouterhuis is hoogspecialistische zorg. Maar daar waar het voorveld nog niet sterk genoeg is of nog in ontwikkeling is, zetten we onze expertise breed en integraal in ten behoeve van alle jonge kinderen die iets extra's nodig hebben: van **scholing aan professionals** rondom het kind, naar (primaire, secundaire en tertiaire) preventieve interventies, naar specialistische zorg tot hoogspecialistische zorg. Daar waar anderen het kunnen overnemen, trekken wij ons weer terug. Daar waar crisisinterventies of verblijfszorg nodig is, betrekken wij anderen.

In de dagelijkse praktijk en door de inzet van wetenschappelijk onderzoek innoveren wij. **Innovatie** is onlosmakelijk verbonden met kennisontwikkeling. Kennis vergaren en kennis delen staat hoog op onze prioriteitenlijst.

't Kabouterhuis is een unieke en dynamische organisatie in een zich ontwikkelend speelveld; dat biedt veel kansen maar vraagt ook om continue waakzaamheid.



Organisatie

- ❖ Uniek en dynamisch
- ❖ De hulp van MOC 't Kabouterhuis is primair gericht op een gezonde sociale en emotionele ontwikkeling van het jonge kind (0-7 jaar)
- ❖ Samenwerking met ketenpartners
- ❖ Kernspecialisme is hoogspecialistische zorg
- ❖ Altijd met locaties in de buurt

Lid Raad van Toezicht - MOC 't Kabouterhuis

Meer informatie

Voor meer informatie over 't Kabouterhuis verwijzen wij u naar het [jaarverslag](#), de [meerjarenstrategie](#) en www.kabouterhuis.nl.

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Brenda Kamps, senior consultant.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk donderdag 6 februari a.s.**

U kunt uw sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag met vermelding van referentienummer **8382**) en een cv indienen.

Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Globale planning procedure

- Sluiting reactietermijn: do. 6 februari
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 6 + 8
- Presentatie sollicitaties kandidaten: vr. 7 maart
- 1^e Selectieronde: ma. 10 maart, 09.00-17.00 uur
- 2^e Selectieronde: ma. 17 maart, 09.00-13.00 uur
- Benoeming: RvT-vergadering 27 maart
- Start nieuw lid RvT: 1 april 2025



Planning

- ❖ Reageren t/m 6 februari
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 6 en 8
- ❖ Bespreken sollicitaties: vr. 7 maart
- ❖ 1^e Selectieronde: ma. 10 maart, 09-17 uur
- ❖ 2^e Selectieronde: ma. 17 maart, 09-13 uur
- ❖ Start nieuw lid RvT: 1 april 2025

Contact

PublicSpirit
drs. Brenda Kamps
033 - 445 90 50
info@publicspirit.nl