

PUBLIC SPIRIT

Stevige financial met kennis volkshuisvesting, op voordracht van de huurders

De organisatie

Rentree verhuurt circa 4.000 sociale huurwoningen in Deventer; in de oude binnenstad, in bestaande wijken en in nieuwbouwwijken. Onze medewerkers kennen de stad, de wijken, de woningen en hebben een netwerk van partners in de stad.

Kortom: Deventer is ons thuis en thuis zijn in Deventer gunnen we anderen ook. Daarom helpen we mensen aan een passend huis. We zijn er voor iedereen die met zijn of haar inkomen niet terecht kan op de vrije markt. En daarom zorgen wij voor:

- voldoende woningen;
- die passen bij de vraag;
- met een goede kwaliteit;
- die duurzaam zijn;
- en met betaalbare huren;
- verspreid door de stad;
- in fijne wijken en buurten.

Onze kernwaarden

We maken ons werk niet onnodig ingewikkeld. Dit doen we vanuit de overtuiging dat een keuze voor **eenvoud** bijdraagt aan overzicht, kwaliteit en beheersing van risico's.

We willen dat de keuzes die we maken de juiste **aandacht** geven aan onze doelstellingen. Draagt de keuze bij aan wat we beogen? Of staren we ons misschien blind op onbelangrijke details?

Is het **eigenaarschap** juist belegd? Nemen wij, en nemen andere betrokkenen binnen het voorliggende vraagstuk, de juiste verantwoordelijkheid? Of verschuiven verantwoordelijkheden en zo ja, is dat een bewuste keuze en vinden we die legitiem en bijdragen aan onze doelstellingen?

En tot slot: ervaren we voldoende **vertrouwen**; vertrouwen in de uitkomst, in de betrokken partners, in de gemaakte afspraken en de bijdrage aan onze doelstellingen? Als het een intensievere samenwerking betreft, hoort daarbij het vertrouwen om ook een stuk van de eigen regie uit handen te geven.

Rentree werkt niet met een ondernemingsplan maar met een Rode Draad. Alle informatie over de koers en andere publicaties kunt u vinden op: <https://www.rentree.nu/>.

De huurdersorganisatie is van grote waarde voor Rentree. Ze is een onmisbare schakel in de communicatie en samenwerking tussen de huurders en de verhuurder. Het Bewoners Adviesorgaan Rentree (BAR) is een zelfstandig adviesorgaan van Rentree-huurders. Deze leden zetten zich in voor de belangen van alle huurders van Rentree. Het BAR heeft invloed op het beleid van Rentree door gevraagd en ongevraagd advies te geven. Zes keer per jaar overlegt het BAR met Rentree. Het BAR houdt zich bezig met beleidsvraagstukken zoals huurbeleid, vastgoedbeleid en kwaliteitsbeleid.

De Raad van Commissarissen

De RvC houdt toezicht op de bedrijfsvoering, het beleid en het presteren van Rentree, zoals dit ook wettelijk en statutair is vastgelegd, en gebruikt daarbij de kernwaarden van Rentree als richtsnoer. Naast de toezichthoudende rol vervult de RvC twee andere belangrijke rollen: de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder en de rol van klankbord. De RvC legt over elk van deze rollen actief verantwoording af.

Vanuit hun klankbordrol brengen RvC-leden specifieke kennis, ervaring of netwerk in bij actuele thema's of beleidsontwikkeling. Daarbij worden verschillende perspectieven gehanteerd: niet alleen financiën of vastgoed, maar ook het maatschappelijke en het klantperspectief. Daarbij toetst de RvC onder meer of en hoe Rentree de belangen van de belangrijkste betrokkenen en stakeholders heeft meegewogen. Ze bewaakt hiermee de verbinding van Rentree met haar maatschappelijke omgeving. Kortom, de RvC ondersteunt de bestuurder in het balanceren tussen verwachtingen, doelstellingen en mogelijkheden, zoals hiervoor beschreven in de visie op besturen en toezicht houden. Door de kernwaarden van Rentree als uitgangspunt te nemen en vanuit meerdere perspectieven naar het functioneren van Rentree te kijken, levert de RvC een bijdrage aan het vertrouwen in Rentree als maatschappelijke organisatie en daarmee aan de sector als geheel.

De RvC hecht aan onafhankelijkheid en een kritische houding van haar leden, waarbij de maatschappelijke opdracht van Rentree vooropstaat. De basis voor de samenwerking tussen RvC en bestuurder ligt in transparantie, openheid, vertrouwen en het nemen van verantwoordelijkheid, waarbij de discussie niet geschuwd wordt. Een kenmerk van de samenwerking is het bewaken van de balans tussen onafhankelijkheid en betrokkenheid. Hierbij past een houding van dialoog op basis van argumenten en van kritisch doorvragen.

rentree.



Rentree in het kort

- ❖ Verhuurt circa 4.000 woningen in Deventer.
- ❖ Deventer is ons thuis en thuis zijn in Deventer gunnen we anderen ook.
- ❖ Kernwaarden: eenvoud, aandacht, eigenaarschap en vertrouwen.

PUBLIC SPIRIT

Stevige financial met kennis volkshuisvesting, op voordracht van de huurders

De RvC van Rentree bestaat uit vijf leden die elkaar aanvullen, zodanig dat er sprake is van een meerwaarde van de raad als geheel. De raad streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Binnen de raad bestaan een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Zij hebben een adviserende rol voor de voltallige raad.

U kunt de visie op besturen en toezicht houden vinden op: <https://www.rentree.nu/wp-content/uploads/2021/12/Visie-op-besturen-en-toezichthouden.pdf>

Specifiek profiel

Het betreft een vacature op voordracht van het BAR. De commissaris is onafhankelijk, maar heeft nadrukkelijk oog voor de rol van huurders- en andere bewonersorganisaties. De volgende criteria zijn van belang:

- actief van gedachten willen wisselen met de huurdersorganisaties en andere bewonersvertegenwoordigingen; willen weten wat er speelt bij huurders;
- aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging;
- binding met en passie voor de sociale doelstellingen van de volkshuisvesting.

Deze commissaris wordt voorzitter van de auditcommissie. Wij zoeken kandidaten met de volgende inhoudelijke achtergrond:

- ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en investeringsbeslissingen; financiële kennis van woningcorporaties;
- kennis en ervaring rondom bedrijfsvoering, (her)financiering en de financiële continuïteit van een kapitaalintensieve organisatie;
- kennis van en inzicht in financiële eisen en regels, onder meer op het terrein van (jaar)verslaglegging, financieel beheer, fiscaliteit, treasury en beleggingen; de flexibiliteit om met snel wisselende wet- en regelgeving om te kunnen gaan;
- is bekend met de wereld van het vastgoed en projectontwikkeling in brede zin en de (markt)partijen die daarin opereren;

- is in staat om vanuit een financiële expertise investeringsbeslissingen te beoordelen, rekening houdend met de sociaal, en volkshuisvestelijke doelstellingen;
- ervaring in een auditcommissie.

Vergoeding

De bezoldiging is conform de adviesregel van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW). De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar, met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Allebei zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 91 99. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 10 januari 2025**.

Planning

Voorselectiegesprekken: tweede helft januari
Bespreken shortlist: maandag 3 februari (zonder kandidaten)
Selectiegesprekken bij Rentree: maandag 10 februari (ochtend)
Benoeming per: 1 mei 2025

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u solliciteren via 'direct solliciteren'. U kunt hier een motivatiebrief (onder vermelding van vacaturnummer **8455**) en een cv indienen. Als we uw sollicitatie correct hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. *Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.*

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure. Meer informatie hierover vindt u op de site van de Aw (<http://www.ilent.nl>).

rentree.



Profiel in het kort

- ❖ Affiniteit huurdersbelangen.
- ❖ Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en investeringsbeslissingen en financiële kennis van woningcorporaties.
- ❖ Kennis van en inzicht in financiële eisen en regels, onder meer op het terrein van (jaar)verslaglegging, financieel beheer, fiscaliteit, treasury en beleggingen. Daarnaast de flexibiliteit om met snel wisselende wet- en regelgeving om te kunnen gaan.
- ❖ Ervaring in auditcommissie.