

Directeur Werkplein Hart van West-Brabant

Wij hebben oog voor wat écht telt!

Visie Werkplein

Wij vertrouwen in de talenten en kwaliteiten van onze inwoners. Daarom stimuleren wij iedereen om deze te ontwikkelen, met als doel werk, en als dat (nog) niet lukt, wel meedoen in de samenleving. Dat doen we samen met de inwoner, collega's en partners op basis van maatwerk.

Ons verhaal

Het Werkplein is een middelgrote sociale dienst voor 6 gemeenten in West-Brabant: Etten-Leur, Halderberge, Moerdijk, Roosendaal, Rucphen en Zundert. Wij werken volgens de bedoeling van de Participatiewet. Dat betekent dat wij geloven dat al onze inwoners talenten en kwaliteiten hebben. Dat wij hen met de juiste ondersteuning kunnen ontwikkelen naar werk of een opleiding. Lukt dit (even) niet, dan zijn we er om met inwoners te zoeken naar een passende plek in de omgeving.

Met de inwoner stemmen we de ondersteuning af op wat nodig is. Met onze kennis en expertise zorgen we voor hun groei en ontwikkeling. Werkpleiners passen maatwerk toe, gaan samenwerkingen met partners in de regio aan en durven buiten de gebaande paden te denken. Onze motivatie: zorgen dat inwoners meedoen aan de maatschappij!

Hoe wij werken

Om dit mogelijk te maken heeft Werkplein in de afgelopen vier jaar een grote transformatie ondergaan. Van een meer procesgerichte sociale dienst is er een organisatie ontstaan die onze inwoners als gelijkwaardige gesprekspartner ziet, naar buiten gericht is, wil samenwerken met partners en is gericht op leren.

Het Werkplein hanteert de volgende uitgangspunten: De inwoner staat centraal en we ondersteunen waar nodig. Met een glimlach!

We kennen vijf leidende principes:

- we zeggen wat we doen en doen wat we zeggen;
- iedereen is verantwoordelijk voor (een gedeelte van) de route;
- talenten en kwaliteiten worden optimaal ontwikkeld;
- we houden het helder en simpel;
- samenwerken is de basis.

Dit zijn de vuistregels van ons handelen. Door hiermee te werken weten we dat we de goede dingen doen op de juiste manier.

We passen 'écht communiceren' toe: dit is onze methode om een prettig gesprek aan te gaan met collega's, inwoners en samenwerkingspartners.

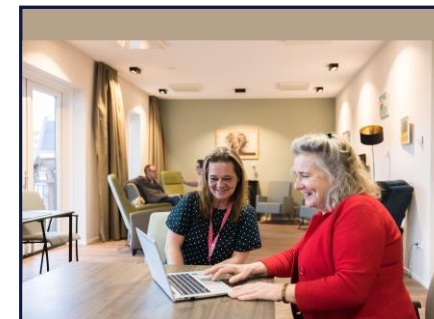
We leren en ontwikkelen via het Leerplein, onze eigen interne academie.

We verzamelen data en leren van data. We bouwen aan dashboards per team en op medewerkersniveau. Zo krijgen we inzicht in caseloads en in de ontwikkelbehoefte van de inwoner.

Met de zes gemeenten maken we jaarlijks afspraken over de strategische doelen, onze inspanningen en indicatoren en vangen dit in een Programmaplaat.

Onze uitdaging

De koers en richting van het nieuwe Werkplein staan. Veel onderdelen van het nieuwe Werkplein zijn gereed, maar we moeten nog grote stappen zetten in het werken volgens de bedoeling. De komende jaren staan in het teken van de doorontwikkeling van de organisatie.



Werkplein Hart van West-Brabant in het kort

- ❖ Middelgrote sociale dienst van 6 gemeenten in West-Brabant: Etten-Leur, Halderberge, Moerdijk, Roosendaal, Rucphen en Zundert
- ❖ 240 medewerkers
- ❖ Een MT bestaande uit 5 teamhoofden en 3 gebiedsverbinders
- ❖ Zelforganisatie
- ❖ Ondersteunt 5.500 inwoners met een uitkering
- ❖ Matrixorganisatie.

Directeur Werkplein Hart van West-Brabant

Wegens het vertrek van onze directeur zoeken we een nieuwe directeur: een inspirator voor de organisatie en een boegbeeld naar buiten. Een stevige leider die de samenwerking met alle partners verbetert zonder de principes van het Werkplein los te laten.

Waar gaat de nieuwe directeur zich de komende tijd mee bezighouden:

Zelforganisatie en leiderschap

Het Werkplein heeft de omslag gemaakt naar een matrix-organisatie met de nadruk op zelforganisatie. Dat is een grote verandering voor (een deel van) onze medewerkers en leidinggevenden. We zoeken een directeur die ons verder kan brengen in deze nieuwe manier van werken.

Samenwerken in het sociaal domein (horizontaal)

Sinds ruim een jaar werkt het Werkplein weer lokaal in de zes gemeentehuizen. De samenwerking met de collega's in het sociaal domein vindt op casusniveau steeds vaker plaats. De rol van de directeur is om aandacht te besteden aan het strategisch denken en de samenwerking binnen de keten van het sociaal domein.

Samenwerken in de keten (verticaal)

Het Werkplein werkt veel samen met de collega organisatie ISD Brabantse Wal en het regionale ontwikkelbedrijf WVS. De bestuurders laten op dit moment een onderzoek uitvoeren naar de toekomst van de uitvoering van de Participatiewet in West-Brabant. De uitkomsten verwachten we in Q1. Als directeur vervul je een inspirerende rol in het verder uitbouwen van de samenwerking met ISD en WVS.

Betrekken partners

Onze dienstverlening is gericht op inwoners, werkgevers en vrijwilligersorganisaties. Belangrijke uitdaging is om samen met

hen te zien hoe het Werkplein nog effectiever kan worden. Ook blijven we uiteraard werken aan onze relatie met de zes gemeenten. Als directeur behartig je de belangen van Werkplein zonder de belangen van de individuele gemeenten uit het oog te verliezen.

Wie zoeken we?

De functie van directeur is een betekenisvolle en eindverantwoordelijke functie voor de regio. Op een schaal die ertoe doet, maar die tegelijkertijd persoonlijk is, binnen een organisatie die in de basis staat en vertrouwen geniet, maar waar ook nog veel te winnen is.

De directeur heeft een brede opdracht:

- Je geeft direct leiding aan het MT en de gebiedsverbinders en aan de verdere ontwikkeling van het Werkplein in lijn met de visie van de organisatie.
- Je bent integraal verantwoordelijk voor het behalen van de strategische doelen van het Werkplein.
- Je continueert en versterkt het positieve bedrijfsresultaat door een effectieve bedrijfsvoering, financieel beheer en het versterken van de regionale positie van het Werkplein.
- Vanuit deze verantwoordelijkheid bepaal je de strategische positionering van het Werkplein in ketens en netwerken. En behartig je de belangen van het Werkplein op politiek niveau.
- Je vertegenwoordigt het Werkplein extern bij de gemeenten, het bedrijfsleven, maatschappelijke instellingen, belangenverenigingen, et cetera.
- Je onderhoudt goede contacten met alle externe partners.
- Je bent WOR-bestuurder in het kader van de wet op de Ondernemingsraden en bevordert het formele en informele overleg met de Ondernemingsraad.



Wat breng je mee?

- ❖ Ruime management-ervaring binnen een politiek-bestuurlijke organisatie
- ❖ Ervaring met het borgen van de ingezette organisatieontwikkeling
- ❖ Talent voor netwerken
- ❖ Ervaring als netwerker/verbinder
- ❖ Resultaat- en mensgericht, zichtbaar en benaderbaar.

Aanbod

- ❖ Een uitdagende functie
- ❖ Gemotiveerde collega's met hart voor de inwoners
- ❖ Mogelijkheid om flexibel te werken
- ❖ Een goed salaris (36 uur, schaal 15 CAO Gemeenten) en een tegemoetkoming in de reiskosten woon/werk-verkeer.

Directeur Werkplein Hart van West-Brabant

Onze ideale directeur...

-heeft een academisch werk- en denkniveau, ruime managementervaring binnen een overheidsorganisatie en ervaring met het borgen van een ingezette organisatieontwikkeling. Het hebben van een netwerk op landelijk en regionaal niveau is een pré.
-heeft kennis van de (geest van de) Participatiewet, inwonergericht werken en de ontwikkelingen in het kader van de Participatiewet in balans.
-is een strategisch denker die relaties kan leggen tussen maatschappelijke trends en marktontwikkelingen.
-is een natuurlijk, inspirerend, gezaghebbend en authentiek leider, die situationeel leiderschap in de vingers heeft.
-is een samenwerker pur sang die, zowel binnen als buiten het Werkplein, gericht is op verbinding.
-heeft voeling met de uitvoering en geeft zowel binnen als buiten de organisatie ruimte en vertrouwen.
-is in staat een open sfeer te creëren waar fouten gemaakt mogen worden, mensen elkaar aanspreken en geleerd kan worden.

Passende persoonskenmerken zijn: resultaatgericht, mensgericht, verbindend, zichtbaar, benaderbaar, besluitvaardig en een frisse blik.

Wat staat daartegenover?

Als professional bij het Werkplein verdien je sowieso de ruimte om jezelf te ontwikkelen en je eigen mening en passie in te brengen. Wat je nog meer verdient zijn collega's die net zo betrokken en gemotiveerd zijn als jij om een optimaal resultaat te behalen. Ook kun je als directeur bij het Werkplein rekenen op:

- Een uitdagende functie waar geen dag hetzelfde of saai is.
- Collega's met hart voor de inwoners.
- Waardering. Die uiten we in complimenten en natuurlijk in een goed salaris van minimaal € 6.395,- tot maximaal € 8.889,- bruto op basis van 36 uur in schaal 15.

- Een vaste aanstelling als we na een jaar het gevoel hebben dat we bij elkaar passen.
- De mogelijkheid om zelf je tijd in te delen en op andere plekken te werken.
- Tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer.
- Alle voordelen van werken bij een gemeente! Zoals een ABP-pensioen en het Individueel Keuzebudget van 17,05% van je salaris, die je naar keuze kunt inzetten voor bijvoorbeeld extra vrije dagen of andere persoonlijke wensen.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

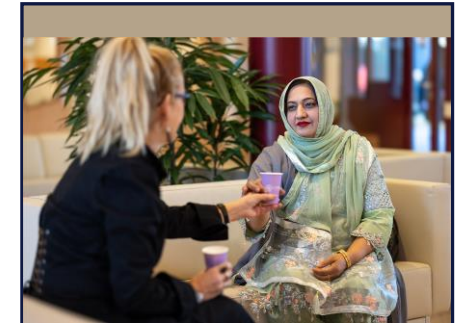
Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór woensdag 29 januari 2025**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8505.



Planning

- ❖ Reageren **vóór woensdag 29 januari 2025**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 5 en 6
- ❖ **Selectiegesprekken**
1^e selectieronde week 7 : maandag 10 februari van 9.00 – 14.00 uur
2^e selectieronde week 11: donderdag 13 maart van 9.00 – 12.30 uur
- ❖ Ontwikkelingsassessment in week 8 of 9

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl