

Directeur - Shared Service Center Ons

De beste bedrijfsvoeringsoplossing in de regio Zwolle!

Over SSC-Ons

Wij zijn Ons. Wij leveren de beste bedrijfsvoeringsoplossing aan overheidsorganisaties in de regio Zwolle. Door bepaalde operationele taken zoals ICT, HR en Inkoop & Contractmanagement met onze eigen expertise-units over te nemen, creëren we meer ruimte voor overheden in de regio Zwolle. Dit doen we voor de gemeenten Zwolle, Kampen, Dalfsen, Westerveld, Zwartewaterland, Ommen en de Provincie Overijssel. Op die manier kunnen zij zich focussen op een goede dienstverlening richting de samenleving.

We hebben onze thuisbasis in het mooie provinciehuis in Zwolle. Een plek waar veel betrokken mensen uit de regio samenkomen en werken. Zwolle is booming, een stad en regio in groei en bloei!

Voor meer informatie zie www.ssc-ons.nl.

De opgave

In alle publieke organisaties wordt hard gewerkt aan het realiseren van de bestuurlijke ambities. Tegelijkertijd zien we steeds vaker dat de grenzen van de mogelijkheden worden bereikt, door o.a. krapte op de arbeidsmarkt en door financiële beperkingen. Nog harder werken is niet duurzaam en houdbaar. Er is een transformatie van de publieke sector nodig. Niet meer, maar slimmer werken, zoals het benutten van kansen van digitale technologieën en van samenwerking. Alleen daardoor is het mogelijk om een goede dienstverlening aan inwoners te blijven bieden en het organiserend vermogen van de overheid beter in lijn te brengen met de maatschappelijke eisen. Bedrijfsvoering heeft hierin een cruciale rol.

Als Shared Service Centrum voor de gemeenten Zwolle, Dalfsen, Kampen, Zwartewaterland, Westerveld en Ommen en de provincie Overijssel leveren wij de ICT, HR Services, de Inkoop en het

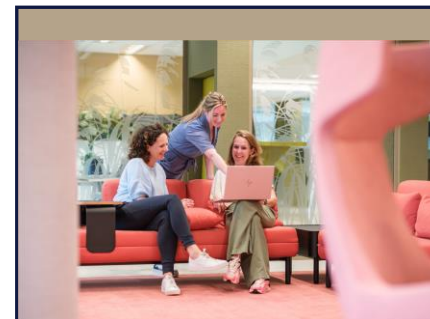
contractmanagement voor deze organisaties en juist daarin kunnen we voor hen het verschil maken.

In de afgelopen periode hebben we als partners met elkaar een gezamenlijke strategie opgesteld.

Dit leidt tot vier ontwikkelrichtingen:

1. Transformatie van de bedrijfsvoering: innovatief, data-gedreven en gericht op maatschappelijke impact.
2. Partnerschap: bedrijfsvoering als integraal onderdeel van dienstverlening en opgaven.
3. Harmonisatie en standaardisatie: eenvoud en efficiency door gestroomlijnde processen en IT.
4. Robuustheid en wendbaarheid: continuïteit en flexibiliteit, zelfs in uitdagende omstandigheden.

Nu is de fase aangebroken om deze ontwikkelpunten te vertalen naar concrete verbeterprojecten en nieuwe vormen van samenwerking. Hiervoor zoeken we een nieuwe directeur; een directeur die het belang begrijpt van een kwalitatief hoogwaardige bedrijfsvoering voor de deelnemende partners en de opgaven waaraan zij werken.



Ons in het kort

- ❖ Shared Service Center voor bedrijfsvoering (ICT, HR, Inkoop & Contractmanagement) voor 6 gemeenten en een provincie in de regio Zwolle
- ❖ Gemeenschappelijke regeling met AB en DB
- ❖ 175 medewerkers (inclusief inhuur: 240)
- ❖ MT momenteel bestaande uit 4 afdelingshoofden en een strategisch adviseur
- ❖ De formulering van een gezamenlijke strategie markeert de huidige fase van doorontwikkeling
- ❖ Thuisbasis in het provinciehuis in Zwolle.

Directeur Ons

De functie

Wie zoeken we? Je bent een leider met passie voor kwalitatief goede dienstverlening. Je hebt je sporen verdiend in een politiek-bestuurlijke omgeving en overziet de complexiteit van een samenwerking met verschillende partners en stakeholders. Daarnaast ben je in deze functie eindverantwoordelijk voor de organisatie en geef je dagelijks leiding aan het managementteam en de organisatie. Tot slot ben je bestuurder in de zin van de WOR en ben je de eerste adviseur van het bestuur.

Verder:

- Je bent het boegbeeld van SSC-Ons. Je staat voor een goede dienstverlening, bedrijfsvoering en de waarden die wij nastreven. We vinden samenwerking, vertrouwen, integriteit en openheid erg belangrijk. Je zorgt voor verbinding in de organisatie en bent voor medewerkers zichtbaar en toegankelijk door een werkstijl die zich laat omschrijven als aanspreekbaar, luisterend, motiverend en helder.
- Je ontwikkelt en versterkt de (kwaliteit van de) dienstverlening van Ons aan de hand van een duidelijke missie, visie en strategie voor de komende jaren.
- Je kent de ontwikkelingen binnen de bedrijfsvoeringsonderdelen ICT, Inkoop en contractmanagement en HR Services. Je begrijpt de strategische uitdagingen die onze partners hebben en kunt de vertaling maken naar wat dit betekent voor de ontwikkelingen binnen ICT, IV, data, AI, etc. Als bestuurder breng je de beweging op gang die zorgt dat wij en onze partners klaar zijn voor die uitdagingen.
- Jouw stijl van leidinggeven houdt het midden tussen het geven van ruimte waar dat kan en het sturend naar voren stappen waar dat nodig is.
- Uiteraard onderhoud je goede relaties met de aangesloten partners en vertegenwoordig je Ons naar externe relaties.
- Je bent de eerste adviseur van het dagelijks bestuur en werkt met hen samen in de realisatie van de vastgestelde ambitie. Daarnaast werk je nauw samen met de directeuren bij de partnerorganisaties.

- Op basis van de strategische koers werk je gestaag aan de transformatie en doorontwikkeling van de organisatie. Dan moet je denken aan de ontwikkeling van alle bedrijfsvoeringsonderdelen in de volle breedte.
- Je betreft de OR van Ons tijdig bij organisatieontwikkelingen, zodat de OR haar rol goed kan invullen. Je werkt aan een open en constructieve samenwerking met de OR, die verder gaat dan alleen de wederzijdse rechten en plichten.
- Je geeft ruimte en laat anderen stralen, maar stapt met gezag naar voren waar dat nodig is.
- Je geeft op een inspirerende manier leiding aan de afdelingshoofden en ondersteunt hen, zodat zij hun afdelingen optimaal laten groeien en samenwerken.
- Je geeft leiding aan de strategisch adviseurs (4 personen).
- Last but not least maak je deel uit van de ICT crisisorganisatie.

Het profiel

We zoeken een directeur met passie voor bedrijfsvoering als strategie voor een sterke toekomstige overheid. Een belangrijk onderdeel hierin is het benutten van kansen die de digitale agenda biedt (innovatie en digitalisering).

Meer specifiek:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Je bent een strateeg en een leider met ruime managementervaring in een (semi)overheidsorganisatie: je kent de weg in de wereld van politiek-bestuurlijke samenwerking en hebt ervaring met de complexiteit die het gevolg is van samenwerking tussen meerdere overheden met elk hun eigen belangen en politieke krachtenvelden.
- Ervaring in een eindverantwoordelijke (directie)positie is een pre.



Wat breng je mee?

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Ruime managementervaring binnen een overheidsorganisatie
- ❖ Ervaring in een eindverantwoordelijke positie is een pre
- ❖ Ervaring met en kennis van digitalisering en innovatie
- ❖ Bekendheid met de regio is een pre.

Persoonskenmerken en competenties

- ❖ Boegbeeld
- ❖ Verbinder
- ❖ Netwerker
- ❖ Zakelijkheid
- ❖ Communicatief
- ❖ Sociaal.

Directeur Ons

- Je kent de grote opgaven en ontwikkelingen binnen de overheid en bedrijfsvoering. Je hebt daarnaast aantoonbaar kennis van en ervaring met digitalisering en innovatie.
- Je beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden: voor het inspireren van medewerkers, maar ook voor het creëren van draagvlak voor de strategie en doorontwikkeling die noodzakelijk is.
- Bekendheid met de (ruime) regio Zwolle is een pre.

Passende persoonskenmerken zijn:

- Boegbeeld met natuurlijk gezag.
- Verbinder.
- Inspirerend.
- Netwerker.
- Communicatief en sociaal.
- Daar waar nodig zakelijk.

Wat bieden wij jou?

Als professional bij Ons werk je in een dynamische werkomgeving met meerdere opdrachtgevers. Je bouwt mee aan een groeiende organisatie. Bovendien heb je collega's die net zo betrokken en gemotiveerd zijn als jij om een optimaal resultaat te behalen. Ook kun je als directeur bij Ons rekenen op:

- Een uitdagende functie waar geen dag hetzelfde of saai is.
- Collega's met een passie voor dienstverlening.
- Waardering. Die uiten we in complimenten en natuurlijk in een goed salaris van maximaal € 9.734,- bruto op basis van 36 uur (schaal 16 cao SGO).
- Een individueel keuzebudget van 17,05% van je maandsalaris. Dit kun je gebruiken voor bijvoorbeeld het kopen van extra vakantie-uren, studiekosten, maar ook maandelijks laten uitbetalen.
- Een vaste aanstelling als we na een jaar het gevoel hebben dat we bij elkaar passen.
- Goede balans in werk en privé en veel vrijheid in waar en wanneer jij je werk uitvoert.

- Reiskosten worden vergoed.
- Een moderne werkplek op het provinciehuis in Zwolle.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers.

Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **zaterdag 25 januari 2025**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging. Heb je geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8498.



Planning

- ❖ Reageren vóór **zaterdag 25 januari 2025**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 5
- ❖ Presentatie kandidaten in week 6, 7 februari
- ❖ **Selectiegesprekken** in week 10:
1^e ronde maandag 3 maart
2^e ronde vrijdag 7 maart
- ❖ Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl