

Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders voor woningcorporatie Wonion



De organisatie

Wonion is een wooncorporatie van deze tijd, met ongeveer 4.000 woningen en circa 50 medewerkers. We zien wat gebeurt in de samenleving. Welke behoeften er op dit moment zijn en in de toekomst gaan ontstaan. En wat we kunnen bijdragen aan oplossingen. We bieden huishoudens in de gemeente Oude IJsselstreek goede en betaalbare woningen. Bovendien zorgen we ervoor dat onze huurders duurzaam wonen. Woning én woonomgeving zijn belangrijke factoren die bijdragen aan de kwaliteit van leven. Dat is ook de reden waarom we samen met bewoners en maatschappelijke partners actief werken aan leefbare buurten en wijken.

Als Wonion werken we vanuit de kernwaarden mensgericht, verbindend, eenvoudig en ondernemend. Voor onze medewerkers betekent dit onder meer dat ze werken in een informele werksfeer, met volop ruimte voor eigen initiatieven. Wij stimuleren onze medewerkers ideeën aan te dragen, plannen te ontwikkelen en actie te ondernemen. Altijd met de behoeften en wensen van onze klanten en samenwerkingspartners op het netvlies.

Meer informatie over Wonion is te vinden op www.wonion.nl.

De Raad van Commissarissen (RvC)

De Raad van Commissarissen toetst de besluitvorming en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies aan de directeur-bestuurder. De Raad vervult ook de werkgeversrol richting de bestuurder. De Raad komt vijfmaal per jaar samen voor een reguliere vergadering en daarnaast zijn er jaarlijks een aantal themabijeenkomsten.

Van RvC-leden wordt verwacht dat zij kunnen balanceren tussen toezichthouden en klankbord zijn, persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie, stevig positie nemen en toegankelijk zijn. De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie en de met haar verbonden onderneming; hij staat het bestuur met raad ter zijde. De RvC richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de woningcorporatie en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de woningcorporatie betrokkenen af.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De RvC vervult ten aanzien van de bestuurders de werkgeversrol; hij beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurders.

Het toezicht van de RvC op het bestuur omvat in ieder geval:

- De realisatie van de doelstellingen van de woningcorporatie.
- De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de woningcorporatie.
- De opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.
- Het kwaliteitsbeleid.
- De kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording.
- Het financiële verslaggevingsproces.
- De naleving van toepasselijke wet- en regelgeving.
- Het risicomanagement en de interne beheersing van verbindingen.

Tot de taken van de RvC behoren onder andere:

- De goedkeuring van het maatschappelijk, volkshuisvestelijke, financiële en operationele beleid
- De benoeming, schorsing en het ontslag van bestuurders en de bepaling van hun arbeidsvoorwaarden.
- De goedkeuring van jaarrekeningen en begrotingen.
- De vertegenwoordiging van de Stichting bij tegenstrijdig belang met één of meer bestuurders. De zorg voor de gewenste (kwantitatief en kwalitatief) bezetting van de RvC.
- De zorg voor tijdelijk bestuur bij ontstentenis van het vaste bestuur.
- De goedkeuring van alle majeure besluiten.
- Het met raad terzijde staan van het bestuur.

De sfeer binnen de RvC is te omschrijven als open en respectvol, met aandacht voor elkaar en de organisatie en met een goede benutting van ieders deskundigheid. Er wordt gewerkt in een ontspannen sfeer. Er is een constructieve en plezierige relatie met de bestuurder. Dat geldt ook voor de Huurdersvereniging en de Ondernemingsraad.



Wonion in het kort

- ❖ Ruim 4.000 woningen in de gemeente Oude IJsselstreek en deels in de gemeente Aalten.
- ❖ Kernwaarden: mensgericht, verbindend, eenvoudig en ondernemend.
- ❖ Onze strategie: Wonion, Duurzaam in Wonen.
- ❖ De opgave: voldoende betaalbare woningen beschikbaar te hebben, mensen prettig te laten wonen in leefbare dorpen en te investeren in duurzaam en zorggeschikt vastgoed.

Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders voor woningcorporatie Wonion



Algemeen profiel

Naast de algemene functie-eisen die aan de leden worden gesteld, kunnen per vacature nadere voorwaarden worden geformuleerd. Uiteindelijk zullen in de RvC diverse deskundigheden aanwezig moeten zijn teneinde het brede spectrum van de nieuwe woningcorporatie te kunnen overzien. Het functioneren van de RvC is gediend bij een goede teamsamenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De ambities en de nieuwbouw brengen veranderingen met zich mee. De organisatie heeft hiervoor de potentie, dat zien de medewerkers ook en zij zijn veranderingsgezind.

Voor elke commissaris geldt:

- Bestuurlijke en/of managementervaring.
- Maatschappelijke ervaring c.q. netwerken.
- Kennis van en inzicht in besluitvormingsprocessen.
- Vermogen om beleid te beoordelen en te toetsen.
- Goede sociale en communicatieve vaardigheden.

Belangrijke algemene competenties:

- Affiniteit met de doelstelling van de organisatie.
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid.
- Onafhankelijkheid.
- Kritisch vermogen.
- Openstaan voor de mening van anderen.
- Moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid.
- Integriteit.
- Ervaring met Governance.
- (Bestuurlijke) intelligentie.
- (Bestuurlijke) intuïtie.
- Beschikbaarheid (tijd) en betrokkenheid.
- Bereidheid om zich jaarlijks bij te scholen (permanent educatie).

Specifieke profiel

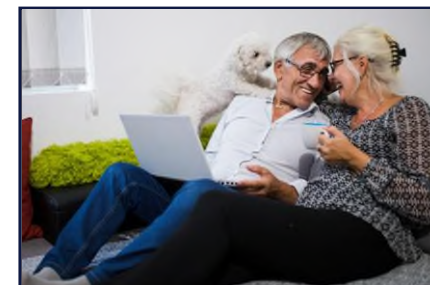
Huurderscommissarissen zijn lid van de RvC zoals alle andere leden, zij vormen geen aparte fractie binnen de Raad en opereren zonder last of ruggespraak. Wel zullen zij vergeleken met andere leden actiever het huurdersperspectief inbrengen en nadrukkelijker de contacten met de huurdersorganisatie onderhouden.

Huurdersvereniging WijWonen en de RvC voeren samen de werving en selectie uit. De nieuwe commissaris wordt benoemd op voordracht van WijWonen. De benoeming is voorzien per 1 april 2025.

Voor de invulling van deze vacature zoeken wij een kandidaat die, naast het voldoen aan de eisen die opgenomen zijn in het algemeen profiel, de volgende kenmerken heeft:

- Heeft lokale binding: woont, werkt of is bekend met het werkgebied van Wonion en is op de hoogte van lokale en regionale ontwikkelingen.
- Heeft een brede maatschappelijke belangstelling.
- Heeft een duidelijke visie op huurders(participatie).
- Voelt zich betrokken bij de sociale doelgroepen van Wonion en kan zich inleven in de positie van de huurder.
- Heeft interesse in onderwerpen als leefbaarheid en betaalbaarheid.
- Heeft het vermogen om te beoordelen of de positie van huurders voldoende is geborgd en kan zo nodig bemiddelen tussen verschillende belangen.
- Heeft een goed gevoel voor verhoudingen en relaties.
- Heeft het vermogen en de bereidheid om een open en op vertrouwen gebaseerde relatie met de huurdersvereniging te onderhouden (zonder verantwoording af te leggen).
- Heeft kennis van volkshuisvesting en is op de hoogte van actuele ontwikkelingen.

Gezien de belangrijke rol die duurzaamheid speelt in de strategie van Wonion gaat de voorkeur uit naar een kandidaat met een visie op duurzaamheid.



Highlights uit het profiel

- ❖ Lokale binding: woont, werkt of is bekend met het werkgebied van Wonion en is op de hoogte van lokale en regionale ontwikkelingen.
- ❖ Heeft een brede maatschappelijke belangstelling.
- ❖ Heeft een duidelijke visie op huurders(participatie).
- ❖ Voelt zich betrokken bij de sociale doelgroepen van Wonion en kan zich inleven in de positie van de huurder.
- ❖ Heeft interesse in onderwerpen als leefbaarheid en betaalbaarheid.

Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders voor woningcorporatie Wonion



Diversiteit

De RvC streeft naar diversiteit in zijn samenstelling en zal bij de benoeming een keuze maken voor een kandidaat die past bij de huidige samenstelling van de Raad.

Vergoeding en benoeming

De bezoldiging valt binnen de bindende adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, via telefoonnummer 033 – 445 91 99. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U kunt reageren **tot 10 december 2024**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief (onder vermelding van vacaturenummer **8486**) en een cv indienen. Indien de sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u vriendelijk om contact met ons op te nemen.

Planning

- Reactietermijn: tot 10 december 2024
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: medio januari
- Shortlistbespreking: eind januari
- Eerste selectieronde: begin februari
- Tweede selectieronde: medio februari
- Benoeming: per 1 april 2025



Contact

PublicSpirit
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl