

## Lid Raad van Commissarissen bij Servatius

*Een verbindende toezichthouder en tevens lid auditcommissie*

Je wilt vanuit een toezichthoudende rol bijdragen aan onze missie 'een thuis als basis om mee te kunnen doen'. Onze missie weerspiegelt onze toewijding aan het aanpakken van volkshuisvestelijke en leefbaarheidsvraagstukken. De kern van de opdracht die we onszelf geven is om maximaal bij te dragen aan een toekomstbestendige samenleving. De rol van commissaris biedt jou de unieke kans om vanuit een toezichthoudende positie bij te dragen aan onze missie en impact te maken op de samenleving.

### Wat jij meebrengt als commissaris

- Een sterke bedrijfskundige achtergrond en kennis & inzicht in financiële risico's en risicomanagement.
- Inzicht in financieringsvraagstukken en de financiële continuïteit van een organisatie. Kennis van de financiering binnen de volkshuisvesting is een pre.
- Een kritische sparringpartner op gebied van strategische bedrijfsvoering voor de rvc-leden, de directeur-bestuurder en de organisatie.
- Strategisch inzicht in AI, cybersecurity en digitalisering binnen woningcorporaties en/of andere organisaties met vergelijkbare complexiteit is een pre.
- Ervaring met verandermanagement is een pre, evenals ervaring als toezichthouder bij een maatschappelijke organisatie.
- Een verbindende persoonlijkheid, met enerzijds een gevoel voor maatschappelijke vraagstukken (extern) en anderzijds een teamplayer/verbinder binnen de raad van commissarissen (intern).
- Bijdrage aan zorgvuldige oordeelsvorming en kwalitatief goede besluitvorming, handelen vanuit een moreel kompas en met gevoel voor de waarden en normen in onze samenleving.
- Aanspreekbaarheid op eigen gedrag en het stellen van de norm voor anderen door de dialoog aan te gaan, transparant en laagdrempelig te zijn.

- Gericht op het voeren van een open, prikkelende dialoog, waarbij je een frisse blik combineert met verrassende vragen.
- Een inspirerend klankbord met verfrissende en vernieuwende ideeën, voor de directeur-bestuurder en de collega raadsleden.

### Over Servatius

Servatius is een betrokken woningcorporatie die zich inzet voor betaalbaar en prettig wonen. Met oog voor de vitaliteit van wijken en buurten, streven we naar kwaliteit en duurzaamheid in onze dienstverlening en woningaanbod.

Servatius heeft meer dan 10.000 woningen in Maastricht en omgeving. Met een team van betrokken medewerkers zetten wij ons in om mensen met een bescheiden inkomen een woning te kunnen bieden.

In het koersplan laten we zien hoe Servatius als lokale corporatie naar haar rol in de samenleving kijkt en wat de komende jaren van ons verwacht mag worden. De rode draad is dat we onze keuzes nog meer baseren op de kracht die we kunnen toevoegen aan bewoners, wijken, samenwerkingen en medewerkers. Omdat we erin geloven dat al die krachten tezamen bijdragen aan onze missie 'een thuis als basis om mee te kunnen doen', heeft ons koersplan de titel 'Verbindende krachten'. Klik [hier](#) om ons Koersplan te lezen.

### De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de corporatie. De leden staan het bestuur met raad terzijde en vervullen daarnaast de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de uitvoering van hun taken richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie en haar omgeving.

De Raad bestaat uit vijf leden en vervult een toezichthoudende, werkgevers- en klankbordrol. Het toezicht betreft het strategisch beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken van de woningcorporatie. Het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie, waarbij de positie van bewoners centraal staat, is essentieel. Het waarborgen van de continuïteit van deze doelstellingen is van groot belang.



### Servatius in het kort

- ❖ Thuis als basis om mee te kunnen doen
- ❖ Sociaal
- ❖ Betrokken
- ❖ Vooruitstrevend
- ❖ Ondernemend

## Lid Raad van Commissarissen bij Servatius *Een verbindende toezichthouder en tevens lid auditcommissie*

De Raad van Commissarissen streeft naar diversiteit in geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Als college dient de Raad in staat te zijn om op strategisch niveau mee te denken met het bestuur, waarbij individuele leden van de Raad op relevante deelterreinen over specifieke kennis beschikken om goed tegenspel te kunnen bieden. Dit vereist van de commissarissen een bepaalde achtergrond en specifieke eigenschappen.

De leden van de Raad hebben voldoende tijd beschikbaar om op adequate wijze invulling aan hun lidmaatschap te geven en hebben in voorkomende gevallen voldoende flexibiliteit in hun agenda voor een extra vergadering en om op korte termijn bijeen te komen.

Achtergrond van de leden van de Raad van Commissarissen:

- Bestuurlijke ervaring.
- Breed netwerk.
- Maatschappelijke betrokkenheid.
- 

Verwachte eigenschappen van de leden van de Raad van Commissarissen:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Analytisch inzicht.
- Positief-kritische, constructieve houding.
- Goede communicatieve vaardigheden.
- In staat om rolvast toezicht te houden.
- Teamspeler/samenwerkend.

### Vergoeding

De vergoeding is in lijn met de VTW-adviesregel. De aanstelling is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging van nog eens vier jaar.

### Solliciteren

Personen die passen in het beschreven profiel nodigen wij uit om te reageren **vóór 8 december 2024**.

Solliciteren kan via de website ([www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl)). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Je kunt je sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van referentienummer **8441**. Reacties behandelen we zorgvuldig en de vertrouwelijkheid van jouw gegevens is gewaarborgd.

### Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: tot medio januari
- Presentatie kandidaten (shortlist): eind januari
- Selectiegesprekken bij Servatius: medio februari
- Aw-procedure: maart/april
- Benoeming: per 1 mei 2025

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dient door de corporatie voorgedragen kandidaat getoetst te worden aan de hand van de zogenaamde "fit en proper"-test door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Dit conform de Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt je op de site van de Aw ([www.ilent.nl](http://www.ilent.nl)).

### Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 445 90 50. Je kunt je vraag ook per email aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).



### Profiel in het kort

- ❖ Bedrijfskundige achtergrond en kennis en inzicht in financiële risico's en risicomanagement
- ❖ Kritische sparringpartner op gebied van strategische bedrijfsvoering
- ❖ Strategisch inzicht in AI, cybersecurity en digitalisering
- ❖ Verbindende persoonlijkheid met enerzijds een gevoel voor maatschappelijke vraagstukken en anderzijds een teamspeler binnen de raad