

Directeur - gemeente Hof van Twente



Wij zijn Hof van Twente

De gemeente Hof van Twente is een dynamische gemeente met ruim 35.000 inwoners, gelegen in het groene hart van Twente. Onze gemeente bestaat naast een uitgestrekt buitengebied uit de kernen Bentelo, Delden, Diepenheim, Goor, Hengevelde en Markelo. Samen met ± 260 medewerkers zijn wij als organisatie volop in beweging en ontwikkeling. We zijn een slagvaardige gemeente; we willen zo goed mogelijk inspelen op de veranderende wensen van onze klanten en onze omgeving en dat doen we proactief. Daarom hebben we korte lijnen en we zoeken altijd naar maatwerk.

Maatwerk is in Hof niet de uitzondering, maar de regel. Dat zit diep in onze genen! Dat willen we bieden aan onze inwoners en ondernemers, maar ook aan onze medewerkers; zo kent men ons en daar worden we om gewaardeerd. Verder liggen de verantwoordelijkheden van onze medewerkers zo laag mogelijk in de organisatie, zodat we slagvaardig zijn. En we verrichten onze werkzaamheden samen met de collega's zoveel mogelijk zelfstandig.

Hofs organiseren

We zijn medio 2023 overgegaan naar een directiemodel met meer sturende teams. De directie bestaat uit de gemeentesecretaris/algemeen directeur en een directeur. Die twee staan samen met de teamleiders voor de ontwikkeling van het Hofs organisatiemodel. Het uitgangspunt is dat we een wendbare organisatie willen zijn die tegelijkertijd koers houdt. In dat kader zijn er drie deelopdrachten geformuleerd voor onze organisatie:

1. We willen meer **integraal richting geven** aan de organisatie vanuit een heldere strategische koers.
2. Er moet meer aandacht en ondersteuning zijn voor de **professionele ruimte en ontwikkeling** van onze medewerkers.
3. **De rolverdeling** intern moet glashelder zijn.

Tevens willen we het programmatisch werken breder uitrollen en gaan we onze kernwaarden herijken. Die kernwaarden zijn: "Leiderschap, Eigenaarschap en Vertrouwen", kortom LEV.

Met **Leiderschap** bedoelen we persoonlijk leiderschap. Dat wil zeggen: ik weet wat mij beweegt en ik sta voor mijn eigen waarden. Ik handel daarnaar in verbinding met de organisatiewaarden.

Vanuit **Eigenaarschap** weet ik waar ik van ben. Ik neem verantwoordelijkheid en initiatief voor het eindresultaat en voor de route ernaartoe. Hierbij is Vertrouwen erg belangrijk.

Vertrouwen ontstaat door zelf betrouwbaar te zijn. Dit betekent dat wat ik vind en denk in overeenstemming is met wat ik doe en zeg. Daarbij zijn mijn waarden net zo waardevol als die van een ander.

Het uiteindelijke doel van Hofs organiseren is meer wendbaar zijn, zodat we makkelijker en sneller kunnen meebewegen met de veranderingen in de samenleving. Daarnaast hebben we behoefte aan focus in ons werk. Als we meer werken vanuit een herkenbare lijn, dan weten inwoners en ondernemers ook beter wat ze van ons kunnen verwachten. Ook willen we vraagstukken nog meer integraal benaderen. Voor inwoners zijn wij immers één gemeente.

De functie

De functie van directeur kennen we nog niet zo lang in onze organisatie en we verwachten er veel van. Samen met de gemeentesecretaris vorm je de directie en ben je verantwoordelijk voor de koers en de kaders waarbinnen gewerkt wordt.

In het directieteam zit naast de gemeentesecretaris en de directeur ook de manager concernstaf/concerncontroller in de rol van vaste adviseur.



De gemeente Hof van Twente in het kort

- 35.000 inwoners
- In het groene hart van Twente
- Ongeveer 260 medewerkers
- Nieuw sturingsmodel: Hofs organisatiemodel (directiemodel)
- Lerende organisatie
- We doen het samen!

Directeur - gemeente Hof van Twente



De gemeentesecretaris/algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie en zet de hoofdlijnen uit voor de verdere ontwikkeling van de organisatie. Zijn focus ligt op bestuur en politiek, maar ook op de contacten in organisatie en regio ten dienste van het gemeentebestuur. Als directeur leg je verantwoording af aan de gemeentesecretaris. Jouw focus ligt op het begeleiden van de ambtelijke organisatie (met uitzondering van de concernstaf) om zo tot uitvoering van de bestuurlijke opgaven te komen.

Je bent scherp op een heldere rolverdeling, je bent ambtelijk opdrachtgever voor teams en programma's en het eerste aanspreekpunt voor teamleiders en programmamanagers. Uiteraard is de directie ook de eerste adviseur van het college. Kortom, als directie loop je voorop, geef je het goede voorbeeld, vraag je feedback en organiseer je je eigen tegenspraak.

Bovendien vorm je als directie van Hof van Twente, als gemeentesecretaris/algemeen directeur en directeur, een team. We zoeken iemand die complementair is aan de gemeentesecretaris en het hebben van een klik is in ieder geval een randvoorwaarde en hiervoor zal in het selectieproces nadrukkelijk aandacht zijn.

Als directeur heb je niet de oplossing, maar bied je wel de uitdaging! Je handelt altijd in het belang van de hele organisatie, maar je staat ook in contact met de buitenwereld, met andere overheden, bestuurders, ondernemers en inwoners.

Maar dat doe je met energie en enthousiasme, want Hof is echt een bijzondere gemeente en vooral een hele leuke gemeente om te werken. We doen het samen. Wij zijn Hof van Twente. Dat is een diep geworteld gevoel in de hele organisatie; we kijken om naar elkaar. Bovendien zijn we wars van vastomlijnde kaders en werkwijzen: "zo doen we dat hier altijd" is een verboden zinnenetje binnen het gemeentehuis. Iedereen krijgt bij ons de ruimte om zijn of haar eigen werk vorm en inhoud te geven. "Heb je een goed idee? Ga het dan maar doen. Maak je een fout? Geen probleem, want

waar geëxperimenteerd wordt, worden ook fouten gemaakt, maar leer er wel van!"

Als dat jou aanspreekt, als je daar bij wil horen, lees dan hieronder meer over de functie-eisen.

Wat breng jij mee?

- Je bent een stevige persoonlijkheid met ruime leidinggevende ervaring binnen een overheidsorganisatie (ervaring bij een gemeente is een pre).
- Strategische visie: je hebt een visie op de hele organisatie en bent in staat je op de lange termijn te richten. Indien nodig kun je afstand nemen van de dagelijkse praktijk en zaken in een bredere context plaatsen. Je vertaalt informatie van vandaag naar ideeën voor de toekomst.
- Daadkrachtig: je houdt van doorpakken en laat zaken niet op hun beloop. Je bent doortastend en indien nodig hak je snel een knoop door.
- Omgevingsgericht en bestuurlijk sensitief: je hebt ervaring opgedaan - en houdt rekening - met de politieke en bestuurlijke verhoudingen.
- Je brengt vernieuwing en inspiratie, maar wel op de 'Hofse manier'.
- Je bent mensgericht, geeft vertrouwen en vormt indien nodig een hitteschild voor de organisatie.

Wat bieden wij jou?

- Een uitdagende functie in een ambitieuze en veranderende organisatie. Een maandsalaris van maximaal € 8.123,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek. NB De functie is indicatief ingedeeld in functieschaal 14 (directeur II). Definitieve waardering volgt bij de actualisatieronde HR21 die momenteel loopt.
- Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, als we na een jaar het gevoel hebben dat we bij elkaar passen.
- Een pensioenopbouw bij het ABP.



Wat breng je mee?

- Ruime leidinggevende ervaring binnen een overheidsorganisatie
- Strategische visie
- Je bent mensgericht
- Je bent daadkrachtig
- Je brengt vernieuwing en inspiratie
- Je bent omgevingsgericht en bestuurlijk sensitief
- Je bent een professional.

Aanbod

- Maandsalaris schaal 14
- IKB van 17,05% met flexibele arbeidsvoorw.
- De mogelijkheid om plaats- en tijdonafhankelijk te werken.

Directeur - gemeente Hof van Twente

- Een mooi pakket flexibele arbeidsvoorwaarden (IKB, Individueel Keuze Budget) ter waarde van ongeveer 17,05%, zodat je zelf kunt kiezen voor de aanschaf van bijvoorbeeld extra verlof, uitruil van reiskosten enz. Je kunt je IKB ook (maandelijks) laten uitkeren.
- Wij vinden vaardigheden en attitude belangrijker dan ervaring alleen en benutten graag ieders talenten. Daarnaast werken wij hybride en dat faciliteren wij natuurlijk ook.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie geven over de functie. Voor inhoudelijke vragen neem je contact op met Miriam Oosterwijk.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers, beiden bereikbaar via telefoonnummer 033 445 9050. Je kunt ons uiteraard ook per mail bereiken via info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór maandag 25 november 2024**.

Je dient je sollicitatie in via www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via de knop 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv uploaden. Wanneer wij jouw sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging per e-mail.

Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op. Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van het referentienummer 8414.

Planning:

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit : week 48
- Presentatie kandidaten : week 49
- **1^e selectieronde** in Hof van Twente : week 50,
vrijdag 13 december van 11.30 – 17.00 uur
- **2^e selectieronde** in Hof van Twente : week 51,
maandag 16 december van 9.00 – 12.00 uur
- Voordracht en benoeming : aansluitend

Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.



Planning

- ❖ Reageren **vóór maandag 25 november a.s.**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 48
- ❖ Selectiegesprekken bij gemeente Hof van Twente in week 50 en 51

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl