

Twee leden voor de Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders bij Veenvesters

Veenvesters

Veenvesters is in juni 2022 ontstaan door de fusie van Patrimonium woonservice en de Veenendaalse Woningstichting. Beide corporaties waren opgericht in 1918 en werkten dus meer dan 100 jaar zelfstandig naast elkaar in Veenendaal. De grote opgaven waar woningcorporaties voor staan waren voor de Veenendaalse verhuurders de belangrijkste reden om de handen ineen te slaan.

Samen sterker

Door kennis, ervaring en middelen te bundelen kan Veenvesters meer investeren in nieuwe, betaalbare woningen, verduurzaming van bestaande woningen en een leefbare woonomgeving.

Verbonden met Veenendaal

Net als haar voorgangers is Veenvesters toegewijd aan Veenendaal. We zijn sterk verbonden met Veenendaal, weten goed wat er leeft in de wijken en buurten en hebben oog voor de volkshuisvestelijke opgaven in de regio Foodvalley. Waar dat meerwaarde oplevert, werken we samen met collega-corporaties.

Mens centraal

De mens staat centraal bij Veenvesters. Onze medewerkers kennen hun klanten en we zijn goed betrokken bij de Veenendaalse (wijk- en zorg-) netwerken. We hebben aandacht voor de verschillende doelgroepen in Veenendaal: van starters tot senioren, van mensen met een zorgvraag tot statushouders.

Voor meer informatie: www.veenvesters.nl.

Huurdersvereniging

HuurdersVereniging VeenVesters (HVVV) is de onafhankelijke gesprekspartner van woningcorporatie Veenvesters. HVVV brengt namens de huurders van Veenvesters gevraagd en ongevraagd adviezen uit over onder andere betaalbaarheid, kwaliteit en verduurzaming van woningen. De bevoegdheden van de HVVV zijn wettelijk vastgelegd. Het bestuur van de HVVV overlegt op haar beurt met haar achterban via WoonAdvies Groepen, jaarlijkse vergaderingen en rechtstreeks contact met huurders. De bestuursleden zijn vrijwilligers en zelf ook huurders.

De Raad van Commissarissen

Doelstelling RvC

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op de besturing en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De RvC fungeert als klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende en adviserende functie zelfstandig de maatschappelijke opgave af in relatie tot de financiële continuïteit van de corporatie.

De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De RvC heeft drie commissies: commissie maatschappij, remuneratiecommissie en de auditcommissie.

Kenmerken:

1. Onafhankelijke en open geest.
2. Lerend, vertrouwen gevend, zelfreflectief.
3. Gevoel en respect voor de geschiedenis, de roots.
4. Gezamenlijk als team de verschillende belangen wegen.
5. Stem geven aan de toekomst.
6. De gevoelens van de verschillende belanghouders, en zeker de huurders, begrijpen.
7. Inzicht in: financiën, vastgoed, digitalisering, organisatieontwikkeling, bestuur.
8. Openhartigheid om in de raad dilemma's en twijfels te delen, én veiligheid te creëren zodat ook de bestuurder haar dilemma's en twijfels in de raad deelt.
9. Veenendaal en Foodvalley en de volkshuisvestelijke opgaven aldaar begrijpen, gevoel voor de lokale en met name regionale verhoudingen.
10. Het perspectief van huurders en mensen die (nu en in de toekomst) een huurwoning zoeken begrijpen.
11. Het perspectief van medewerkers en het belang van een gezonde organisatie begrijpen.

Vaardigheden

- Affiniteit met de maatschappelijk sociale rol van de volkshuisvesting en in staat om de invulling daarvan door de corporatie te beoordelen.
- Affiniteit met de strategische doelstellingen van de corporatie en deze kunnen beoordelen.
- Brede maatschappelijke belangstelling en ervaring.
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid; weet wat er speelt in de maatschappij.
- Basiskennis van de volkshuisvesting en financiën; bedrijfseconomische kennis en financieel inzicht; kennis van risicomanagement met betrekking tot de bedrijfsvoering en projecten.
- Ten minste HBO-niveau.
- Ervaring als bestuurder en/of toezichthouder, bezit kwaliteiten van toezichthouder, kan de klankbord- en adviesfunctie adequaat invullen.
- Ervaring in en kennis van strategische bestuurlijke afwegings- en besluitvormingsprocessen.



Veenvesters in het kort

- ❖ Veenvesters verhuurt ongeveer 9.000 woningen in Veenendaal en omgeving
- ❖ Samen sterker
- ❖ Verbonden met Veenendaal
- ❖ Mens centraal



Twee leden voor de Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders bij Veenvesters

- Met tact en gezag kunnen beoordelen van bestuurlijk handelen en daaruit de consequenties kunnen trekken.
- De bestuurder kunnen bevragen en tussen de regels kunnen luisteren.
- Vanuit de taakafbakening tussen de Raad en het Bestuur kritisch en onafhankelijk beleid en bedrijfsresultaten van de corporatie kunnen beoordelen.
- Met anderen een effectieve samenwerking in het houden van het toezicht weten te bereiken.
- Openstaan voor de mening van anderen; in een team kunnen functioneren en een gedegen discussie kunnen voeren.
- Betrouwbaar, integer, en ethisch verantwoord handelen.
- Voorkomen van (de schijn van) strijdigheid van belangen t.o.v. bestuur, werknemers, overige leden van de RvC en derden.

Specifiek profiel

Het betreft twee toezichthouders op voordracht van de huurdersvereniging. Voor deze toezichthouders zijn de volgende criteria van belang:

- Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging.
- Open en benaderbaar.
- Oprechte belangstelling voor de belangen en vraagstukken van de huurders, zowel de huidige als de toekomstige huurders. Een goede weging kunnen maken tussen de belangen van de zittende huurders en tegelijkertijd oog hebben voor de positie en wensen van de woningzoekenden.
- Gemotiveerd en geïnteresseerd om met enige regelmaat in gesprek te zijn met de huurdersverenigingen.
- Bekendheid met de landelijke, regionale en lokale volkshuisvestelijke vraagstukken is een pré.

Inhoudelijk

Met de invulling van deze twee vacatures wil de Raad zich inhoudelijk versterken op onderstaande expertise gebieden:

- Organisatieontwikkeling/HR: met oog voor medewerkers en cultuur(verandering) in organisaties.
- Digitalisering, dataontwikkeling: kennis van actuele ontwikkelingen in ICT waaronder AI.
- Kennis van en ervaring in het brede sociaal, maatschappelijk veld.

Persoonlijke kenmerken

De RvC zoekt toezichthouders die verrassende vragen kunnen en durven te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kijken. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen. Mensgericht, met inlevingsvermogen en een luisterend oor. Met de invulling van beide vacatures moet weer een complementair team gevormd worden, zowel op inhoudelijke achtergrond als voor wat betreft de meer persoonsgerichte eigenschappen.

Diversiteit

De RvC hecht aan een divers samengesteld team in de breedste zin van het woord. Dat heeft betrekking op man-vrouw verhouding, leeftijd, professionele achtergrond en verschillende culturele achtergronden.

Benoeming en vergoeding

De bezoldiging is conform de VTW adviesregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U kunt reageren **tot 16 november 2024**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen, u ontvangt dan een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, neem dan contact met ons op. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8439**.

Planning

- Reactietermijn: tot 16 november 2024
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: 2e helft november
- Shortlistbespreking: woensdag 4 december
- Selectiegesprekken: dinsdag 17 december
- Benoeming: per 1 maart en 1 juni 2025



Highlights uit het profiel

- ❖ Affiniteit met huurdersbelangen
- ❖ Open en benaderbaar
- ❖ Belangstelling voor vraagstukken van zowel huidige als toekomstige huurders
- ❖ Ervaring met organisatieontwikkeling en HR
- ❖ Kennis van digitalisering en ICT
- ❖ Kennis van en ervaring met het brede sociaal maatschappelijk veld
- ❖ Mensgericht