

Directeur-bestuurder – Rijnmond

"Inspirerende bestuurder met visie en gevoel voor de snel veranderende digitale wereld"

Organisatie

Omroep Rijnmond is de regionale publieke omroep voor Zuid-Holland-Zuid (het Rijnmondgebied en het zuidelijk deel van de provincie, waaronder de Drechtsteden, Alblisserdam en Dordrecht). In dit gebied zijn wij dé nieuws-, actualiteiten- en calamiteitenzender. Sinds 1983 op radio, sinds 1997 op tv en inmiddels vooral volop online: via de website, de Rijnmond-app en socialemediakanalen.

Rijnmond is niet zomaar een regionale omroep. Met een historie waar we trots op zijn, wat rauwige rechte doorzee Rotterdamse mentaliteit en humor zijn wij nauw betrokken bij de regio en begaan met de inwoners. Dat blijkt ook uit onze aanwezigheid in alle haarvaten van de regio. Rijnmond houdt de boel in de gaten, stelt zaken aan de kaak, is kritisch en doet verslag. Kortom, wij zijn daar waar het gebeurt. Dat is wat Rijnmond onderscheidt van nationale en internationale mediabedrijven. Dit is ook wat een publieke omroep hoort te doen en wat de maatschappij verwacht: onafhankelijke journalistiek en betrouwbare informatievoorziening in een snel veranderende (media) wereld.

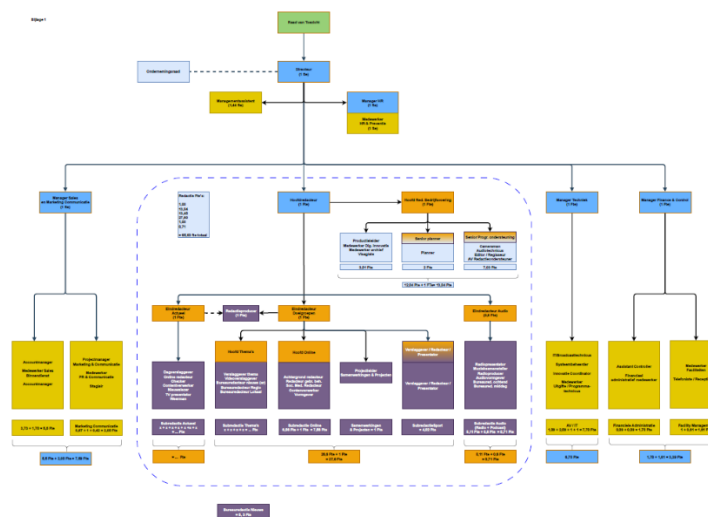
Wat dat betreft loopt Rijnmond voorop. Wij onderkennen vrij vroeg het belang van relevant blijven voor het gehele publiek, verspreid over alle leeftijdscategorieën, met betrekking tot zowel inhoudelijke en culturele aansluiting als aansluiting bij de verschillende leefwerelden van de diverse doelgroep. Hiervoor zijn we een kleine twee jaar geleden een omvangrijk "Fit voor de toekomst" traject gestart met imposante resultaten op het gebied van organisatorische (technische) ontwikkelingen en culturele (leiderschaps) ontwikkelingen.

Deze nieuw ingezette koers met nadruk op "online first", een gezonde zakelijkheid en open aanspreekcultuur begint zijn vruchten af te werpen. Het versterkt o.a. het van buiten naar binnen denken, het belang van datagestuurd werken en de binding met het publiek blijvend volgen.

Inmiddels neemt Rijnmond ook initiatief op het gebied van de toepassing van Artificial intelligence (AI) in de regionale mediawereld en worden wij regelmatig gevraagd door andere regionale omroepen hoe wij de nieuwe weg hebben vormgegeven.

Rijnmond realiseert een jaarmet van circa 16 miljoen euro en er werken circa 100 vaste medewerkers met daarnaast een flexibele schil van ongeveer 30 medewerkers.

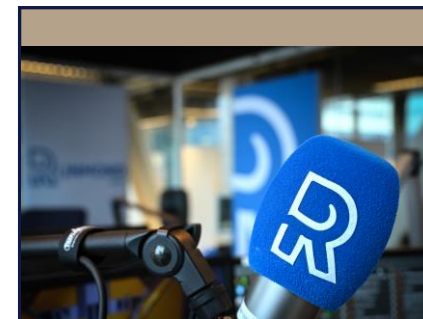
Schematisch ziet de organisatie er als volgt uit:



Meer informatie vind je op www.rijnmond.nl.

Profiel

Wegens vertrek van de huidige directeur-bestuurder is Rijnmond op zoek naar een opvolger. Hij/zij zal in goede samenwerking met de hoofdredacteur primair verantwoordelijk zijn voor het op eigen wijze doorzetten en verantwoord verder ontwikkelen van de ingezette koers.



Rijnmond in het kort

- ❖ Vernieuwer met lef
- ❖ Dynamische organisatie
- ❖ Online first
- ❖ Binding met de regio
- ❖ Technisch vooruitstrevend

Profiel in het kort

- ❖ Boegbeeld van de organisatie in complex krachtenveld
- ❖ People manager en verbinder
- ❖ Conceptueel denken en in details kunnen treden wanneer nodig
- ❖ Lef wanneer nodig

Directeur-bestuurder

Hij/zij staat midden in de maatschappij, heeft een intuïtief gevoel voor externe (politieke, maatschappelijke en technologische) ontwikkelingen en weet dit goed te vertalen naar de juiste samenwerkingen met diverse stakeholders zoals o.a. de Regionale Publieke Omroep. Hij/zij heeft een visie hoe relevant te blijven en je positie te verstevigen in de snel veranderende digitale wereld. Hij/zij weet de organisatie op een ethische en integere manier verder te ontwikkelen aan de hand van het ingeslagen leiderschapspad en daarnaast te diversifiëren in aansluiting op de rijke en diverse samenstelling van het werkgebied. Hij/zij werkt nauw samen met een dynamisch en ambitieus (management) team.

Meer specifiek

- HBO/Academisch werk- en denkniveau met relevante opleidingen, kennis van de bedrijfstak is een grote pre.
- Boegbeeld van de organisatie met een uitstekend gevoel voor (complexe) bestuurlijk- en maatschappelijke ontwikkelingen en verhoudingen, weet mensen mee te nemen en houdt zijn/haar rug recht wanneer nodig.
- Conceptueel denker met een helicopterview en is in staat om in details te treden.
- Beschikt over een natuurlijk overwicht, daadkracht en enthousiasme met een gezonde dosis humor en relativeringsvermogen.
- Empathische people manager die ruimte geeft aan eigen verantwoordelijkheid en groei en daarbij kritische vragen durft te stellen.
- Besluitvaardige verbinder met gevoel voor interne verhoudingen, heeft de juiste ethiek en integriteit hoog in het vaandel staan.

Honorarium

De salarisrange bedraagt 120-130K per jaar op fulltime basis, en een auto van de zaak. Verder is de omroep CAO van toepassing.

Meer informatie

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Sharif Wardak.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers, beiden via telefoonnummer 033-4459050. Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **maandag 14 oktober** aanstaande.

Je sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen, onder vermelding van vacaturenummer 8431.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Planning:

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit : week 42-43
- Shortlist presentatie : begin week 45
- **1^e selectieronde** bij Rijnmond : week 45,
- donderdag 7 november van 9.00 – 14.30 uur
- **2^e selectieronde** bij Rijnmond : week 46,
- dinsdag 12 november van 9.00 – 13.00 uur
- Benoeming : aansluitend.



Planning

- ❖ Sluitingsdatum: **maandag 14 oktober**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 42-43
- ❖ Shortlist presentatie in week 45
- ❖ Selectiegesprekken bij Rijnmond in week 45 en 46

Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl