

Lid raad van toezicht met profiel Ondernemerschap en Arbeidsmarkt - De Onderwijsspecialisten

In verband met het aanstaande vertrek van een van de toezichthouders zoekt Stichting De Onderwijsspecialisten een lid voor haar raad van toezicht met hart voor het (speciaal) onderwijs, zicht op de regio Gelderland en expertise op het terrein van ondernemerschap en arbeidsmarkt.

De organisatie

De Onderwijsspecialisten is een stichting van scholen in het speciaal basisonderwijs, speciaal onderwijs en speciaal voortgezet onderwijs in de regio's Arnhem, Overbetuwe, Zuidwest-Veluwe, Liemers, Achterhoek en Stedendriehoek. Bij De Onderwijsspecialisten werken ruim 1.800 medewerkers op 30 scholen voor ruim 4.600 leerlingen tussen de 4 en 20 jaar die extra ondersteuning nodig hebben. De jaarlijkse begroting bedraagt € 130 miljoen.

"Met alle collega's zorgen we, samen met leerlingen en ouders, en partners in onze omgeving, voor een uitstekend onderwijsaanbod voor iedere leerling. Daarbij richten we ons op inclusiever onderwijs. Dat betekent allereerst dat alle leerlingen de ondersteuning en hulpmiddelen krijgen die ze nodig hebben om naar school te kunnen. Het betekent dus ook dat leerlingen met een beperking onderwijs volgen samen met kinderen en jongeren die geen beperking hebben. En dat dit zoveel mogelijk dicht bij huis gebeurt."

Verdiepende informatie over de scholen, de structuur, het koersplan, de jaarverslagen etc. vindt u op de website van de organisatie: <https://www.deonderwijsspecialisten.nl>.

Het college van bestuur bestaat uit twee leden en is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie. Het CvB is het formele bestuur, het bevoegd gezag van alle scholen van De Onderwijsspecialisten. De stichting conformeert zich aan de code Goed Bestuur voor het Primair Onderwijs wat betreft de uitgangspunten voor goed besturen. De bestuurlijke inrichting, maar ook de uitgangspunten voor kwaliteitsverbetering en goed werkgeverschap, zijn mede gebaseerd op deze code. Op basis van de sturingsfilosofie 'Anders Vasthouden' wordt veel aandacht besteed aan de professionele cultuur. Binnen de kaders van de visie op onderwijs staan daarbij ruimte, vertrouwen en "de bedoeling" centraal. De professional wordt in zijn kracht gezet, en daarmee wordt de kwaliteit van het onderwijs versterkt.

De raad van toezicht

De intern toezichthouders helpen De Onderwijsspecialisten haar doelen te halen door integraal toezicht te houden. Zij houden in de gaten of het bestuur op koers ligt om de doelen te bereiken en de risico's daarbij adequaat beheerst. Dit gebeurt met een integrale blik: door de strategische besluitvorming te toetsen aan de missie, visie, identiteit en continuïteit van de stichting. Dat betekent ook dat zij zich bezighouden met het functioneren van alle systemen en mensen binnen de organisatie van De Onderwijsspecialisten. En het betekent dat ze het beleid, de uitvoering van taken en de uitoefening van bevoegdheden door het bestuur beoordelen op samenhang en consistentie. Bovendien kijken ze naar de continuïteit van en de algemene gang van zaken binnen De Onderwijsspecialisten en naar de naleving van wet- en regelgeving.

Binnen de raad zijn drie commissies ingesteld: de Auditcommissie, Remuneratiecommissie en de Commissie Onderwijskwaliteit. De commissies worden samengesteld uit leden van de raad. Zij voeren het overleg met het college van bestuur en leden van de directie van de stafdiensten of (incidenteel) andere (beleids)medewerkers.

Een lid uit de raad van toezicht is voorgedragen door de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (gmr) om namens de raad van toezicht de verbinding tussen de gmr en de raad van toezicht te behartigen.

De raad van toezicht vergadert in principe vier keer per jaar.



De organisatie in het kort

- ❖ Stichting voor speciaal basis- en voortgezet onderwijs (SO, BSO en VSO)
- ❖ 30 scholen in Gelderland
- ❖ Tweehoofdig CvB
- ❖ Zeven leden RvT
- ❖ Directeuren integraal verantwoordelijk
- ❖ Koersplan gericht op inclusiever onderwijs

Lid raad van toezicht met profiel Ondernemerschap en Arbeidsmarkt

Profielschets leden raad van toezicht

Profiel Algemeen

De leden van de raad van toezicht dienen gezamenlijk te beschikken over:

- affiniteit en inzicht met betrekking tot de activiteiten van de Stichting, in casu het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs (cluster 3 en cluster 4); het basisonderwijs, het speciaal basisonderwijs en het voortgezet onderwijs;
- toezichthoudende en/of bestuurlijke kennis en ervaring in de onderwijssector, bij de overheid of bij een maatschappelijke of commerciële onderneming;
- academisch werk- en denkniveau, brede maatschappelijke belangstelling;
- herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders van de stichting;
- relevant regionaal en landelijk netwerk en beschikking over maatschappelijke contacten;
- gevoel voor en kennis van politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- vanuit deskundigheid op strategisch bestuurlijk niveau bekendheid en affiniteit met een of meerdere van onderstaande terreinen en/of organisaties:
 - juridische zaken;
 - financiën, ict en bedrijfsvoering;
 - personeel en organisatie;
 - verandermanagement;
 - onderwijs (bij voorkeur primair, voortgezet of gespecialiseerd);
 - maatschappelijke ondernemingen (regionale overheden, welzijn, zorg);
 - huisvesting;
 - bedrijfsleven.

Profiel ondernemerschap en arbeidsmarkt

Het nieuwe lid zal deel uitmaken van de commissie onderwijskwaliteit. Deze commissie vraagt, meer nog dan van andere leden van de RvT, kennis van en ervaring met de uitdagingen waar de stichting voor staat: onderwijs bieden van de hoogst mogelijke kwaliteit, en de begeleiding van de leerlingen naar een passende vorm van vervolgonderwijs of de arbeidsmarkt. Deze kennis dient te worden vergezeld van een helder beeld op maatschappelijk ondernemerschap, waarbij soms maatschappelijke argumenten voorgaan op financiële. Goede kennis van maatschappelijk verantwoord ondernemen en de regelingen rond arbeidstoeleiding is gewenst, maar het is vooral van belang dat het nieuwe lid zelf ook als ondernemer een regionaal netwerk heeft en ervaring meebrengt die relevant is voor de doelgroep van de Onderwijsspecialisten.

De leden van de commissie onderwijskwaliteit hebben een belangrijke rol ten aanzien van de onderwijskundige en opleidingskundige advisering aan en toezicht op het college van bestuur, niet alleen op het terrein van output, maar vooral gericht op de outcome voor de leerlingen. Enerzijds door inbreng van de eigen kennis, maar anderzijds ook door het waarborgen van voldoende gedeelde kennis en verantwoordelijkheid binnen de RvT, zodat ook de andere leden voldoende verantwoordelijkheid (kunnen) nemen voor het toezicht op het onderwijs binnen de stichting.

De kandidaat dient voldoende gelegenheid te hebben tot overleg met het college van bestuur en de raad van toezicht: gemiddeld vier RvT-vergaderingen, vier bijeenkomsten commissie onderwijskwaliteit, twee bijzondere bijeenkomsten en minimaal 2 schoolbezoeken op jaarbasis.

De kandidaat onderschrijft de verantwoordelijkheden en verplichtingen die voortvloeien uit de governance code met betrekking tot de onderwijssector. Bovendien moet de kandidaat een VOG kunnen overleggen.

In verband met de samenstelling van de Raad van Toezicht gaat – bij gelijke geschiktheid – de voorkeur uit naar een vrouw.



Highlights uit het profiel

- ❖ Ervaring als (maatschappelijk) ondernemer
- ❖ Inzicht in de regionale arbeidsmarkt en de opleiding van toekomstige werknemers voor de regio
- ❖ Helder beeld op maatschappelijk ondernemerschap
- ❖ Wordt lid van de commissie onderwijskwaliteit
- ❖ Bij voorkeur woonachtig in Gelderland en betrokken bij ontwikkelingen in de regio

Lid raad van toezicht met profiel Ondernemerschap en Arbeidsmarkt

Vergoeding

Op dit moment bedraagt het honorarium voor RvT-leden € 7.224,- per jaar, plus een reiskostenvergoeding (€ 0,23 per km).

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie.

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt MBA, senior consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Audrey Valentijn.

Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 – 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

U kunt reageren tot en met **zaterdag 22 september a.s.**

U kunt uw sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op onze website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief (graag vermelding van referentienummer **8370**) en een cv indienen.

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m za. 22 september 2024
- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 39-40
- Presentatie sollicitaties: ma. 7 oktober
- Selectiegesprekken bij De Onderwijsspecialisten: ma. 28 oktober, 13.30 – 20.00 uur
- Referentiecheck: begin november
- Voordracht benoeming binnen RvT: november
- Benoeming: RvT-vergadering december 2024
- Start: 1 januari 2025



Planning procedure

- ❖ Reactietermijn: t/m za. 22 september
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 39-40
- ❖ Presentatie sollicitaties: ma. 7 oktober
- ❖ Selectiegesprekken: ma. 28 oktober, 13.30-20u
- ❖ Benoeming: RvT-vergadering december

Contact

PublicSpirit
drs. Jeanette Breekveldt MBA
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl