

## Lid Raad van Toezicht – Stichting Meerwerk Basisscholen

*In verband met het einde van de zittingstermijn van een van de leden van de Raad van Toezicht zoeken wij een ervaren toezichthouder die goed bekend is met de regio Den Helder/Kop van Noord-Holland.*

### De organisatie

Stichting Meerwerk Basisscholen is de stichting voor openbaar basisonderwijs in Den Helder. De stichting voert het bestuur van 10 scholen die samen het onderwijs verzorgen voor ruim 1.900 leerlingen. Het bieden van kwalitatief hoogstaand en innovatief inspirerend openbaar onderwijs voor alle basisschoolleerlingen van Den Helder en Julianadorp is de missie van Meerwerk Basisscholen. Meer informatie over de Stichting en de scholen vindt u op [www.meerwerk.nl](http://www.meerwerk.nl).

Het besturingsmodel van Meerwerk Basisscholen kent een scheiding van bestuur en intern toezicht volgens de branchecode "Goed bestuur". De bestuurder heeft de algemene leiding, ontwikkelt nieuw beleid en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Hij wordt ondersteund door een stafbureau. Het operationeel management van Meerwerk Basisscholen bestaat uit de bestuurder, ondersteund door de schooldirecteuren. Op elke school is een directeur verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en voor de kwaliteit van het onderwijs.

De Raad van Toezicht ziet toe hoe de bestuurder door middel van strategie, beleid en beheer het doel van de stichting – het leveren van kwalitatief goed openbaar primair onderwijs in de gemeente Den Helder – realiseert. Op basis van vooraf vastgestelde doelen legt de bestuurder verantwoording af over het gevoerde beleid en stelt op deze wijze de Raad van Toezicht in staat zijn toezichthoudende rol te vervullen. Op zijn beurt verantwoordt de Raad van Toezicht zich over zijn werkzaamheden aan iedereen die betrokken is bij Meerwerk Basisscholen.

Statutair is vastgelegd dat de Raad van Toezicht de begroting en het jaarverslag, inclusief de jaarrekening, goedkeurt. Benoeming van de leden van de Raad van Toezicht vindt plaats door de gemeenteraad van Den Helder, op voordracht van de Raad van Toezicht en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. De Raad van Toezicht van Stichting Meerwerk bestaat uit 5 leden.

### Werkzaamheden Raad van Toezicht

Het aantal reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht bedraagt zes per schooljaar. In deze vergaderingen informeert de bestuurder de Raad van Toezicht over het gevoerde beleid in de afgelopen periode. De Raad van Toezicht kan de bestuurder daarbij van advies dienen. In deze vergaderingen neemt de Raad van Toezicht tevens besluiten over onderwerpen die aan de Raad zijn voorbehouden. Daarnaast kunnen incidentele bijeenkomsten plaatsvinden, bijvoorbeeld aan de hand van een thema. Ook zijn er aparte bijeenkomsten van de diverse commissies.

Twee maal per jaar pleegt de Raad van Toezicht overleg met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Meerwerk en met het directiebestuur.

De Raad van Toezicht onderhoudt bilaterale contacten met belangrijke stakeholders, zoals het gemeentebestuur van Den Helder.

### Werkwijze Raad van Toezicht

De RvT voert zijn taken (toezicht, advisering en controle) uit via zijn commissievergaderingen, door het deelnemen aan bijeenkomsten van Meerwerk, door het afleggen van schoolbezoeken, door het houden van overlegbijeenkomsten met de GMR en de bestuurder en door individuele gesprekken met de bestuurder en relevante stakeholders.

Binnen de Raad van Toezicht zijn 3 commissies ingesteld: de auditcommissie, de commissie onderwijs & kwaliteit en de remuneratie- en governance-commissie. Van belang is dat dankzij de commissies alle leden van de RvT in de gelegenheid zijn de bestuurder op specifieke taken en verantwoordelijkheden nader te bevragen. In de commissies wordt dieper ingegaan op materie die in reguliere vergaderingen van de RvT vraagt om geïnformeerde besluitvorming.



### Stichting Meerwerk

- ❖ Openbaar basisonderwijs in Den Helder
- ❖ 10 scholen, ruim 1900 leerlingen
- ❖ 1-hoofdig bestuur
- ❖ werken aan een goede toekomst voor elk kind, en aan een sterke samenleving in Den Helder
- ❖ de beste begeleiding in de meest rijke onderwijsomgeving

### Raad van Toezicht

- ❖ 5 leden
- ❖ 6 reguliere vergaderingen per jaar
- ❖ 3 commissies: auditcommissie, commissie onderwijs & kwaliteit, remuneratie- en governance-commissie

### Overig

De Raad van Toezicht is lid van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen. (VTOI). De leden van de Raad van Toezicht maken gebruik van de educatiemogelijkheden van de VTOI alsook van andere deskundigheidsbevorderingskanalen.

### Profielschets Raad van Toezicht als geheel

Het algemeen profiel van de (volledige) Raad van Toezicht dient te waarborgen dat de samenstelling zodanig is dat:

- er affiniteit is met openbaar en algemeen bijzonder primair onderwijs;
- leden het doel van de stichting zoals omschreven in de statuten, missie, ambitie en strategie van de organisatie onderschrijven;
- diversiteit van maatschappelijke en culturele achtergronden en omstandigheden aanwezig is;
- leden tezamen beschikken over een combinatie van specifieke kennis op de relevante ervaringsgebieden: openbaar bestuur/ financiën/ onderwijs of onderwijs gerelateerde dienstverlening/ bedrijfsvoering/ communicatie & marketing/ huisvesting/ human resource management/ recht;
- leden voldoende tijd en beschikbaarheid voor de functie van toezichthouder hebben;
- leden zich bij het vervullen van de taak richten naar het belang van de stichting, het belang van de scholen en het belang van de samenleving;
- de raad te allen tijde onafhankelijk, professioneel, deskundig en volgens zorgvuldige procedures opereert.

Van het allergrootste belang hierbij is dat de RvT als team functioneert. Daarbij geldt dat er sprake is van transparantie, vertrouwen en een open communicatie.

### Profielschets individuele leden Raad van Toezicht

Elk lid van de RvT dient een bijdrage te kunnen leveren aan het algemeen profiel van de RvT en kwaliteiten en eigenschappen te bezitten zoals genoemd in het algemeen profiel van de RvT.

Daarnaast moet elk lid van de RvT:

1. een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten hebben;
2. snel overzicht en inzicht kunnen verwerven;
3. samenwerkingskwaliteiten bezitten;
4. hoofdlijnen van beleid kunnen beoordelen;
5. ruime bestuurlijke ervaring hebben, bij voorkeur in een eindverantwoordelijke positie;
6. onafhankelijk kunnen handelen en doortastend beslissingen kunnen nemen;
7. informatie kunnen beoordelen op kwaliteit;
8. kunnen beargumenteren van beslissingen of meningen;
9. vermogen tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie hebben;
10. voldoende tijd en beschikbaarheid voor werkzaamheden van een RvT hebben.

### Specifiek voor deze vacature

Met betrekking tot deze specifieke vacature geldt dat de voorkeur uitgaat naar een kandidaat die uit de omgeving van Den Helder komt dan wel zeer bekend is met die omgeving.

Gezocht wordt bovendien naar een commissaris met aantoonbare ervaring, een senior.

Het nieuwe lid zal zitting nemen in de onderwijscommissie en de auditcommissie.

### Bezoldiging en inzet

De RvT kent een (gematigde) bezoldigingsregeling en gaat uit van een inzet van gemiddeld ten minste 1 dagdeel per maand voor leden en 2 dagdelen per maand voor de voorzitter.



### Profielschets algemeen

- ❖ Affiniteit met openbaar en algemeen bijzonder basisonderwijs
- ❖ Voldoende tijd en beschikbaarheid
- ❖ Onafhankelijk handelen
- ❖ Gericht op samenwerking met een eigen oordeel en kritische zelfreflectie
- ❖ Informatie beoordelen op kwaliteit

### Profielschets specifiek

- ❖ Ervaren toezichthouder
- ❖ Goed bekend met omgeving Den Helder
- ❖ Neemt zitting in onderwijscommissie en auditcommissie

### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt MBA, senior consultant. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Audrey Valentijn.

Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 – 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren en procedure

U kunt reageren tot en met **woensdag 18 september a.s.**

U kunt uw sollicitatie indienen via onze website [www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv uploaden. Vermeld in uw motivatiebrief het vacaturenummer **8392**.

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neemt u dan contact met ons op.

### Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m 18 september
- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 39-40
- Bespreken sollicitaties met Meerwerf: week 40
- Selectiegesprekken bij Meerwerf: 7 oktober, 18.00-21.30u
- Referentieonderzoek: week 42
- Voordracht benoeming binnen RvT: eind oktober
- Beoogde benoeming door de gemeenteraad: 16 december
- Startdatum: 1 januari 2025



### Planning procedure

- ❖ Reageren: uiterlijk 18 september
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 39-40
- ❖ Shortlistbespreking: week 40
- ❖ Selectiegesprekken: 7 oktober 2024, avond
- ❖ Voordracht benoeming: eind oktober
- ❖ Beoogde benoeming gemeenteraad: 16 december
- ❖ Start: 1 januari 2025

### Contact

PublicSpirit  
drs. Jeanette Breekveldt MBA  
033 – 445 90 50  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)