

PUBLIC SPIRIT

Directeur-bestuurder Woningstichting Anna Paulowna *Verbindende, initiërende en hands-on leider*



De organisatie

Woningstichting Anna Paulowna is een kleine, actieve corporatie en bezit zo'n 1.400 woningen en garages in de gemeente Hollands Kroon. De woningen bevinden zich in Anna Paulowna, Breezand en Van Ewijcksluis. Een enthousiast en ambitieus team van 17 medewerkers zet zich dagelijks in om hun huurders op sociaal betrokken wijze, professioneel en resultaatgericht van goede woonoplossingen te voorzien. Ze staan bekend om de sterke band met hun huurders, met grote aandacht voor hun belangen. Er zijn korte lijnen, zowel in de organisatie als met externe partners.

De woningcorporatie vervult een sociaal maatschappelijke rol. Vraagstukken die aan de orde zijn gaan over verbetering van de leefbaarheid, huisvesting voor verschillende doelgroepen, woningtekort, doorstroming en vergrijzing.

Er wordt hard gewerkt aan de speerpunten: betaalbare woonlasten; duurzame woningen; bouwen naar behoefte en er wordt een stapje extra gezet voor de huurders. Woningstichting Anna Paulowna verhuurt huizen, maar het draait om de huurders. Dit is in overeenstemming met de kernwaarden: betrokken, betrouwbaar, duurzaam én betaalbaar.

Woningstichting Anna Paulowna scoort hoog in de benchmark op huurderstevredenheid en wil die positie graag consolideren.

Missie en visie

Woningstichting Anna Paulowna is een stabiele corporatie die betaalbare, kwalitatief goede woningen biedt en een prettige leefsituatie.

'Wij stellen alles in het werk om de kwaliteit en klanttevredenheid vast te houden die we de afgelopen jaren geboden hebben. We realiseren dit niet door te groeien, maar juist door te kiezen voor een kleine, sterke en slagvaardige organisatie die financieel gezond is en de boel goed op orde heeft binnen haar werkgebied. Tegelijkertijd intensiveren we de samenwerking met andere partijen in de regio, omdat we zo meer gedaan krijgen dan alleen.'

De slagkracht van een kleine organisatie en de wens om een zelfstandige corporatie te zijn wordt gerealiseerd door nauwe samenwerking met een viertal corporaties in de buurt (Woontij, Langedijk, Beter Wonen, Van Alkmaer). Woningstichting Anna Paulowna speelt een belangrijke rol in deze samenwerkingsrelaties.

Er is een actieve huurdersorganisatie (stichting huurdersorganisatie WAP), waarmee de organisatie en de directeur-bestuurder een goede relatie onderhoudt.

De functie

De huidige directeur-bestuurder, die aan het eind van het jaar met pensioen gaat, laat dan een stabiele, financieel gezonde organisatie achter. De nieuwe directeur-bestuurder kan op basis hiervan verder gaan met het realiseren van nieuwbouwprojecten en verdere verduurzaming van de woningvoorraad. Daarnaast is er ruimte om actief naar buiten te treden en de vooraanstaande positie uit te bouwen. Gezien de omvang van de organisatie is een hands-on leider passend op deze positie.

De aandachtsgebieden van de directeur-bestuurder zijn:

- geeft leiding aan de organisatie zodat die effectief en efficiënt functioneert;
- stuurt via het MT van 3 managers de werkorganisatie en is verantwoordelijk voor de personele, organisatorische en budgettaire aangelegenheden;
- is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de strategische beleids- en organisatiedoelen en de vertaling naar de diverse beleidsvelden en bewaakt samenhang en synergie;
- zorgt voor het (laten) opstellen van jaarplannen, begrotingen en managementrapportages;
- zorgt voor éénheid en teamwerk binnen de werkorganisatie;
- realiseert en onderhoudt strategische verbindingen en samenwerkingsvormen met onder andere de bestaande huurdersorganisatie, de 4 omliggende woningcorporaties waarmee een samenwerkingsverband bestaat, ketenpartners en de gemeente tegen de achtergrond van een snel veranderend speelveld;
- zorgt voor stevige verankering in het maatschappelijk middenveld;
- zorgt voor de vertaling van externe ontwikkelingen in het werkveld naar visie en strategisch beleid; zowel door eigen waarneming als vanuit signalen van stakeholders en medewerkers;
- vertegenwoordigt Woningstichting Anna Paulowna op alle relevante niveaus en platforms;
- geeft inhoud aan maatschappelijk ondernemerschap, weet kansen te benutten vanuit (wijzigende) financiering, wet- en regelgeving; zoekt samenwerking met andere partijen;
- legt verantwoording af aan de RvC. De RvC bestaat uit 5 leden die op afstand betrokken zijn. Er is sprake van een constructieve en positief kritische houding. Ook stelt de RvC prijs op hun klankbordfunctie.



Organisatie in het kort

- ❖ Kleine slagvaardige organisatie
- ❖ Hoge klanttevredenheid
- ❖ Goede verankering in de gemeente
- ❖ Relevante speler in regionale samenwerkingen



Functie-eisen

- Academisch/HBO werk- en denkniveau.
- Leidinggevende ervaring bij een non-profit organisatie of andere relevante organisatie.
- Affiniteit met de regio.
- Kennis van volkshuisvesting, vastgoed en financiën is een pré.

Competenties

De directeur-bestuurder:

- heeft een visie op actuele sociaal maatschappelijke ontwikkelingen en de rol van de corporatie in de veranderende context en is initiërend om die te vertalen naar de organisatie;
- heeft aantoonbare affiniteit voor de sociaal maatschappelijke doelstelling van de volkshuisvesting, de veranderende wereld waarin de corporatie zich bevindt en welke beleidskeuzes dat voor de toekomst vraagt;
- heeft begrip voor en kan omgaan met de geringe omvang van deze organisatie;
- is een inspirerende leidinggevende, met uitstekende communicatieve vaardigheden, die mensen in beweging krijgt, verbindt, vertrouwen geeft en het MT en andere collega's verantwoordelijkheid en ruimte geeft in hun werkzaamheden en om zich verder te ontwikkelen;
- heeft natuurlijk overzicht, is koersvast, benaderbaar en duidelijk en zoekt actief de samenwerking;
- draagt als boegbeeld de normen en waarden van de organisatie uit en stimuleert een cultuur waarbij vertrouwen, samenwerking, transparantie en integer handelen vanzelfsprekend zijn.

Benoeming en vergoeding

De directeur-bestuurder wordt benoemd voor een periode van vier jaar, en kan daarna telkens voor een periode van vier jaar worden herbenoemd. Het salaris is gebaseerd op de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De functie is ingeschaald in schaal B. Definitieve salariering vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie geven over de functie. Voor inhoudelijke vragen neem je contact op met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden bereikbaar via telefoonnummer 033 445 9050. Je kunt PublicSpirit ook mailen via info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór maandag 27 mei 2024.

Via <https://www.publicspirit.nl/vacatures/> dien je je sollicitatie in.

Vanuit de vacature op de website kun je via de knop 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv uploaden. Wanneer wij jouw sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van het vacaturenummer **8319**.

Planning

- Reactietermijn: tot maandag 27 mei 2024
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: Week 23 en week 24
- Shortlistbespreking: donderdag 13 juni 2024
- Eerste selectieronde: maandag 24 juni 2024
- Tweede selectieronde: maandag 1 juli 2024
- Benoeming: 1 december 2024



Functie in het kort

- ❖ Boegbeeld naar buiten
- ❖ Inspirerend naar binnen
- ❖ Voert regie én is hands-on
- ❖ Sociaal-maatschappelijk betrokken
- ❖ Passend in de context van een kleine slagvaardige organisatie

