

## Lid Raad van Toezicht, profiel Jeugd en Zorg – Stichting @voCampus

"@voCampus zoekt een lid Raad van Toezicht met relevante bestuurlijke of leidinggevende ervaring in het veld van jeugd en zorg."

### Organisatie en context

@voCampus is een onderwijsorganisatie met een breed aanbod voor circa 15.000 leerlingen in het voortgezet onderwijs, variërend van vmbo tot en met gymnasium, in het Rijk van Nijmegen en het Land van Maas en Waal. @voCampus is op 1 augustus 2021 ontstaan uit een bestuurlijke fusie tussen de Scholengroep Rijk van Nijmegen en de Alliantie VO. Een jonge fusieorganisatie, met stevige fundamenten in het verleden en gezamenlijke kernwaarden die doorklinken in de overtuigingen en in het gedrag van medewerkers.

@voCampus biedt medewerkers en leerlingen de ruimte om te ontdekken, te kiezen en te bewegen zoals het hen past. De veertien scholen van de campus vormen een kleurrijk geheel. Samen wordt gewerkt aan duurzaam, divers en onderscheidend onderwijs. Daarvoor gaat men voorbij aan onderlinge concurrentie en kijkt men over grenzen heen. Waar mogelijk worden mogelijkheden ontsloten om levensecht te leren binnen bedrijven en organisaties, zodat de kracht van de regio ten goede komt aan de toekomstige generatie.

@voCampus kent een tweehoofdig bestuur en wordt ondersteund en geadviseerd door het directiebestuur en de collega's van het Bestuurs- en Servicebureau. Het bestuur biedt ondersteuning aan de scholen en beleidscapaciteit om in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen. Efficiëntie is belangrijk, waar mogelijk georganiseerd in expertisegebieden en uitgaand van gespreid leiderschap.

De komende jaren staat @voCampus voor belangrijke uitdagingen. Er is sprake van een demografische terugloop van het aantal leerlingen. Deze daling zet de komende jaren nog door. Door medewerkers een stevige basis te bieden met brede ontwikkelkansen versterkt @voCampus haar positie als werkgever in de regio.

Meer informatie over @voCampus is te vinden op:  
[website @voCampus](#)

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de stichting @voCampus heeft vijf waarden geformuleerd als uitgangspunt voor het toezicht: verantwoordelijkheid, professionaliteit, integriteit, openheid en verbinding. Van alle leden wordt verwacht dat zij deze waarden op een effectieve wijze in hun werk binnen de raad weten in te zetten.

De raad heeft een visie op het eigen toezicht vastgelegd in een toezichtkader. Van (nieuwe) leden van de raad wordt verwacht dat zij in lijn met dit toezichtkader willen werken. Daarbij hecht men veel waarde aan het "goede gesprek" binnen de raad in een juiste balans tussen nabijheid en distantie in de relatie met het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht heeft een aantal algemene eisen geformuleerd voor de Raad als geheel:

- Maatschappelijk heterogene samenstelling (belang diversiteit).
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders.
- Een sterke binding met de regio, waarbij voldoende leden een stedelijk en regionaal netwerk in/om Nijmegen meebrengen.
- Behartiger willen zijn van de belangen van het voortgezet onderwijs.
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken.
- Leden van de Raad van Toezicht zijn van onbesproken gedrag.

In verband met het aflopen van de zittingstermijn van een van de zeven leden ontstaat een vacature voor een nieuw lid.



### @voCampus

- ❖ Voortgezet Onderwijs in Nijmegen en omstreken
- ❖ 14 scholen, 15.000 leerlingen
- ❖ Duurzaam, divers en onderscheidend onderwijs
- ❖ Tweehoofdig bestuur
- ❖ Gespreid leiderschap

### Raad van Toezicht

- ❖ 7 leden
- ❖ 3 commissies
- ❖ 5 vergaderingen per jaar
- ❖ Optimale balans tussen nabijheid en distantie

## Lid Raad van Toezicht, profiel Jeugd en Zorg – Stichting @voCampus

### Algemeen profiel Lid Raad van Toezicht

Voor de leden van de Raad van Toezicht gelden de volgende algemene functie-eisen:

- Heeft een academisch werk- en denkniveau;
- Kennis van (een deel van de) voor de stichting relevante aandachtsgebieden en perspectieven;
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in (complexe) organisaties;
- Gecommitteerd en voldoende beschikbaar;
- Teamspeler en bruggenbouwer;
- Affiniteit met de doelgroep en het onderwijs waar de stichting voor staat;
- Kan strategisch denken; is in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden;
- Weet balans te houden tussen betrokkenheid enerzijds en afstand tot de bestuurlijke verantwoordelijkheid anderzijds;
- Positief kritisch ingesteld, kan de bestuurders uitdagen en kan als sparringpartner en klankbord optreden;
- Reflecteert en staat open voor feedback, is zelfkritisch en heeft humor;
- Heeft een houding die maatschappelijk, sociaal, respectvol, zelfbewust en betrokken is.

### Specifiek profiel:

Voor de vacature gelden de volgende wensen:

- Heeft relevante bestuurlijke of leidinggevende ervaring in het veld van jeugd en zorg;
- Kent en heeft ervaring met de opgaves van het voortgezet onderwijs;
- Heeft ervaring met het (bestuurlijk) hanteren van kwaliteitszorgsystemen binnen organisaties;
- Beschikt over een eigen in dit kader relevant netwerk.

In verband met de toekomstige samenstelling van de Raad van Toezicht gaat de voorkeur uit naar een vrouw en/of iemand met een migratie-achtergrond.

### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt MBA, senior consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Audrey Valentijn. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 – 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren en planning

U kunt reageren tot en met **zondag 5 mei a.s.**

U kunt uw sollicitatie indienen via onze website [www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op onze website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief (met vermelding van referentienummer **8312**) en een uitgebreid cv indienen.

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

### Planning van de procedure:

- Sluiting reactietermijn: zo. 5 mei
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 21
- Presentatie sollicitaties aan @voCampus: ma. 3 juni
- 1<sup>e</sup> Selectieronde: do. 6 juni, vanaf 17.30u
- 2<sup>e</sup> Selectieronde (optioneel): wo. 12 juni, vanaf 18.00u
- Referentiecheck: week 24
- Benoeming: 2<sup>e</sup> helft juni
- Start nieuw lid RvT: 1 september 2024



### Highlights profiel

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Ervaring in complexe organisaties
- ❖ Strategisch denker
- ❖ Reflectief en betrokken
- ❖ Expertise op het terrein van jeugd (10-18) en zorg
- ❖ Kennis van het voortgezet onderwijs
- ❖ Ervaring met kwaliteitszorgsystemen

### Contact:

PublicSpirit  
drs. Jeanette Breekveldt MBA  
033 – 445 90 50  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)