

## Lid Raad van Commissarissen - Dunavie

"We staan midden in de maatschappij en zorgen voor goed wonen, nu en in de toekomst."

### De organisatie

Dunavie verhuurt woningen, bedrijfsruimtes, garages en parkeerplaatsen. Sociale en vrije sectorhuurwoningen. Zo geven we bijna 8.000 huishoudens een fijne, betaalbare plek om te wonen. [We staan midden in de maatschappij](#). Zorgen voor leefbare buurten, mooie ontmoetingen en gewoon goede woningen.

Hoe we dat doen? Persoonlijk, duidelijk, verrassend en samen. Samen met onze huurders, zorg- en welzijnspartijen, de gemeente Katwijk en vele anderen. [Goed wonen, nu en in de toekomst](#). Bij alles wat we doen, stellen we [de huurder centraal](#).

Door onze organisatie altijd te vernieuwen, te leren en te ontdekken maken we stappen. Elke dag werken we met zo'n 90 collega's hard aan het woonplezier voor onze huurders. Of het nu de collega's aan de telefoon zijn, de buurtbeheerder die u helpt of de opzichter die uw klacht komt bekijken. Elke dag werken wij met passie aan wonen. Voor huurders in Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg.

De organisatie wordt aangestuurd door een bestuurder. Samen met het managementteam en in verbinding met de medewerkers/ondernemingsraad zet de bestuurder de lijnen uit van de organisatie. Huurders zijn via de huurdersbelangenorganisatie, Stichting Huurdersbelangen de Duinstreek, nadrukkelijk betrokken. De bestuurder van Dunavie legt verantwoording af aan het uit vijf personen bestaande team van Raad van Commissarissen (RvC).

### Raad van Commissarissen

De RvC heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken binnen de corporatie. De RvC wordt als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en de positie van de corporatie in de maatschappelijke context. Daarnaast fungeert de RvC als werkgever voor de bestuurder(s). De RvC kent een selectie- en remuneratiecommissie en een audit- en vastgoedcommissie.

De selectie- en remuneratiecommissie gaat over de beloning en beoordeling van de bestuurder en de leden van de RvC. In de audit- en vastgoedcommissie worden alle financiële en vastgoed gerelateerde vraagstukken, die ter goedkeuring aan de raad worden voorgelegd, voorbesproken.

### Kerntaken

- Houdt zich met inachtneming van de eigen rol bezig met missie, visie en strategie van de corporatie en de vertaling ervan in de praktijk.
- Stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevante (beleids)ontwikkelingen en kansen in de (lokale) context van de corporatie.
- Toetst de richting en prestatie van de organisatie aan relevante ontwikkelingen en signaleert afwijkingen.
- Fungeert als werkgever voor de bestuurder(s) en besluit in die hoedanigheid mede over de honorering van de bestuurder(s).
- Fungeert als klankbord voor de bestuurder.
- Monitort de sfeer en het organisatieklimaat binnen de organisatie.
- Is aanspreekbaar voor de bestuurder en stakeholders.
- Onderhoudt voeling met de werkorganisatie door het bijwonen van organisatiebrede bijeenkomsten, het voeren van één-op-ééngesprekken met bestuursleden, het onderhouden van contact met OR, managementteam, huurdersbelangenorganisatie en andere belanghebbenden.
- Onderhoudt extern contact met stakeholders (in de omgeving) en legt aan hen verantwoording af over de invulling van de toezichthoudende rol zowel ten aanzien van de organisatie als de bestuurder(s).
- Bouwt en onderhoudt een relevant netwerk, zowel binnen als buiten de organisatie.



### Dunavie in het kort

- ❖ In Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg
- ❖ Voor bijna 7.500 huishoudens een fijne, betaalbare plek om te wonen
- ❖ Persoonlijk, duidelijk, verrassend en samen
- ❖ 90 medewerkers
- ❖ Samen met Stichting Huurdersbelangen de Duinstreek, zorg-/welzijns-partners, gemeente Katwijk

## Lid Raad van Commissarissen - Dunavie

### Visie op toezicht

De RvC en de bestuurder van Dunavie kiezen voor een samenwerkingsmodel, waarbij vanuit transparantie en wederzijds vertrouwen invulling gegeven wordt aan het besturen van de organisatie, het afleggen van verantwoording hierover en het houden van toezicht hierop. Uitgangspunt is dat zowel bestuur als RvC opereren op basis van een gezamenlijke en eenduidige visie op ieders rol en de koers van Dunavie. Zowel de bestuurder als de RvC handelen met de intentie bij te dragen aan de maatschappelijke opgave en de continuïteit van Dunavie. Het is helder dat ieder dat doet vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid. De RvC streeft met de wijze van toezicht houden naar een goede balans en evenwicht tussen stevig toezicht aan de ene kant en het bieden van voldoende speelruimte voor de bestuurder aan de andere kant.

Dunavie kiest nadrukkelijk voor een maatschappelijk betrokken RvC. De leden van de RvC beschikken gezamenlijk over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat alle leden generalisten zijn met ieder een eigen expertise, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden zijn complementair aan elkaar en kunnen een scherp debat voeren, zowel met elkaar als met het bestuur. Bestuur en RvC hechten belang aan de jaarlijkse zelfevaluatie waarin het functioneren van de RvC wordt geëvalueerd.

### Uitgangspunt en samenstelling RvC

Uitgangspunt voor de RvC is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair zijn aan elkaar. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview en daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek hebben. Alle leden hebben belangstelling voor de huurders. De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, (ervarings)kennis en expertise, (etnische) afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Voor de Raad is samenwerking met elkaar en de bestuurder erg van belang.

Ieder RvC-lid beschikt verder over de volgende karakteristieken:

- besluitvaardig, resultaatgericht, onafhankelijk en objectief;
- in staat scherpe discussies collegiaal te voeren;
- affiniteit met doelstellingen en doelgroep van de corporatie;
- vrij van elke schijn van belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar achterban.

Voor de samenstelling van de RvC geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- analytisch vermogen (hbo/academisch denkniveau);
- in staat als klankbord te fungeren voor de bestuurder;
- ruime kennis van en ervaring met bestuurlijke- en besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- kritische, nieuwsgierige blik;
- in staat om met plezier en energie in teamverband te werken;
- brede maatschappelijke betrokkenheid;
- vaardig in discussie, vergadertechniek.



### Raad van Commissarissen

- ❖ Maatschappelijke betrokken RvC
- ❖ Goede balans tussen stevig toezicht en voldoende speelruimte voor de bestuurder
- ❖ Gericht op samenwerking vanuit transparantie en vertrouwen
- ❖ Een selectie- en remuneratiecommissie en een audit- en vastgoedcommissie
- ❖ 5 leden
- ❖ Multidisciplinair team

## Lid Raad van Commissarissen - Dunavie

### Specifiek profiel: Regiobinding en organisatiekunde

In verband met het aflopen van de benoemingstermijnen van de voorzitter van de RvC is er een vacature ontstaan. Vanuit de huidige RvC wordt een voorzitter benoemd en zijn we nu op zoek naar een nieuw lid.

Voor deze commissaris zijn de volgende criteria van belang:

- sterke binding met de regio, weet wat er speelt en heeft een netwerk in de regio;
- ervaring met de thema's interne organisatie en veranderkunde;
- interesse in de rol die corporaties spelen op het gebied van leefbaarheid en sociale cohesie.

Daarnaast is het een mooie aanvulling in de huidige RvC als de nieuwe commissaris juridisch onderlegd is en/of een commerciële achtergrond heeft. Passend bij de teamsamenstelling van de RvC wordt gezocht naar kandidaten die gericht zijn op samenwerking en verbindend zijn. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog, ondernemend is en een frisse blik combineert met verrassende vragen om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

De nieuwe commissaris zal zitting nemen in de selectie- en remuneratiecommissie.

### Vergoeding

De bezoldiging is conform de adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Brenda Kamps, senior consultant. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 95 45. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk zo. 28 april 2024**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website ([www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl)). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen, onder vermelding van vacaturenummer **8324**. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

### Planning procedure

- Sluiting reactietermijn: zo. 28 april
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 18-19
- Bespreken shortlist kandidaten met Dunavie: do. 16 mei
- 1<sup>e</sup> Selectieronde bij Dunavie: wo. 29 mei, 09-15.30 uur
- 2<sup>e</sup> Selectieronde bij Dunavie (optioneel): do. 6 juni, 09-13 uur
- Benoeming: per 1 september 2024



### Profiel in het kort

- ❖ Sterke binding met de regio, weet wat er speelt en heeft een netwerk in de regio.
- ❖ Ervaring met thema's interne organisatie en veranderkunde
- ❖ Gericht op samenwerking en verbinding
- ❖ Ondernemend, positief-kritisch en gericht op een open, prikkelende dialoog
- ❖ Interesse op het gebied van leefbaarheid en sociale cohesie en de rol van corporaties daarin