

Twee leden Raad van Toezicht – Stichting Combiwel Amsterdam *profielen Financiën/bedrijfsvoering en Algemeen/organisatieontwikkeling*

"Mensen maken de stad. Het gebeurt in je buurt, op straat, om de hoek, bij burens, op school of bij je thuis"

Combiwel Amsterdam

Combiwel is een Amsterdamse maatschappelijke organisatie met een breed pakket aan diensten. Amsterdam is een dynamische grote stad. In die delen van de stad met een minder sterk sociaal weefsel biedt Combiwel - in allerlei vormen - versteviging van de sociale structuur. Combiwel werkt in opdracht van de gemeente Amsterdam in de stadsdelen West, Zuid, Noord, Nieuw-West en Zuidoost. Met verschillende diensten, waar veel vrijwilligers actief zijn, draagt Combiwel bij aan de leefbaarheid en structuur van de stad.

We zijn een stevige partner met zichtbare impact door een moderne en effectieve manier van werken. We werken professioneel en resultaatgericht. Samen werken we er naartoe om dé specialist te worden op het gebied van sociale interventies, het ondersteunen van kwetsbare groepen en een verantwoorde ontwikkeling van kinderen. Dit doen we in partnerschap met onze opdrachtgevers. Onze werkwijze levert zichtbare resultaten op en wordt gezien als vernieuwend. Daarom zijn wij ook een gewilde samenwerkingspartner.

Met het oog op toekomstige maatschappelijke ontwikkelingen en door goed te luisteren naar de gemeente Amsterdam, partners en de bewoners, heeft Combiwel haar werk op een andere manier georganiseerd: kleinschaliger, dichter bij de bewoners, de klanten en partners in de Amsterdamse wijken, flexibeler en slagvaardiger.

Combiwel is onderverdeeld in drie werkorganisaties, elk met een eigen identiteit, herkenbaar voor de bewoners van de stad, de gemeente Amsterdam als opdrachtgever, de samenwerkingspartners en natuurlijk de eigen medewerkers. De drie werkorganisaties zijn de Buurtteams (waaronder Schuldhulpverlening en Maatschappelijke Dienstverlening), Kinderopvang en voor- en vroegschool (VVE) en Buurtwerk (o.a. Huizen van de Wijk). De eenheden functioneren onder leiding van een eigen directeur. Hun ondersteuning op het gebied van HRM, financiën en administratie krijgen ze van een gemeenschappelijk bedrijfsbureau, Combiwel Shared Services.

De drie eenheden maken deel uit van een en dezelfde holding die wordt aangestuurd door de algemeen directeur. In de praktijk werken ze met elkaar samen waar dat mogelijk is en meerwaarde oplevert. De gemiddelde jaaromzet van de organisatie is circa 36 miljoen euro.

In haar dienstverlening werkt Combiwel nauw samen met partners uit het onderwijs, de zorg, woningbouw en andere maatschappelijke sectoren. Combiwel is in transitie. Ontwikkelingen zoals de opkomst van de (participatie)samenleving, welzijn nieuwe stijl, nieuwe bewonersverbanden en ontwikkelingen in techniek en digitalisering stellen Combiwel voor een aantal uitdagende vragen. Hoe gaat welzijn in de toekomst eruit zien? Welk type dienstverlening is en blijft nodig? Wie organiseert wat in de stad? Wat is de rol van Combiwel? Welke vorm van organisatie past daarbij? In deze zoektocht trekken we nauw op met alle stakeholders: de opdrachtgevers vanuit de gemeente Amsterdam, de cliënten uit de verschillende buurten, de maatschappelijke partners en de medewerkers.

Kijk voor meer informatie over de organisatie op www.combiwel.nl.

De Raad van Toezicht

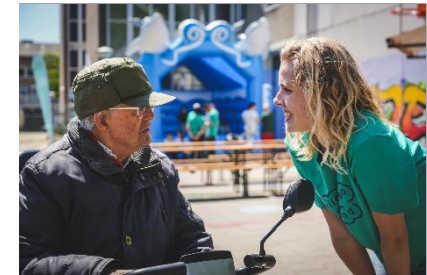
Combiwel heeft een betrokken en deskundige Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is inhoudelijk betrokken en draagt bij aan een professionele organisatie.

De Raad van Toezicht bewaakt de doelstelling, geeft goedkeuring aan het strategisch beleid en denkt mee met de directeur-bestuurder over de koers van de organisatie. De Raad van Toezicht is werkgever van de directeur-bestuurder.

De directeur-bestuurder is primair verantwoordelijk voor het realiseren van de (statutaire) doelstellingen en neemt alle besluiten die daartoe nodig zijn. De Raad van Toezicht werkt volgens het model van de Governance Codes Sociaal Werk, Kinderopvang en Zorg.

Samenstelling

De Raad van Toezicht bestaat uit 4 leden. Door het bereiken van de maximale zittingstermijn van de voorzitter en 1 van de leden in december 2024 ontstaan er 2 vacatures. Graag zien we dat de 2 nieuwe leden in september worden toegevoegd aan het team van de raad. In gezamenlijkheid kijken we dan hoe we de verschillende commissies invullen en wie uit het midden de voorzittersrol gaat overnemen.



Combiwel Amsterdam

Combiwel staat voor een inclusieve samenleving waar mensen kunnen meedoen, een stad waar uitval zoveel mogelijk wordt voorkomen en mensen hun betrokkenheid en solidariteit in de praktijk kunnen brengen.

We ondersteunen Amsterdammers in een kwetsbare positie en ondersteunen hen om zo lang mogelijk zelfstandig en veilig te leven en te participeren in de samenleving. We verbinden bewoners met bewoners en bewoners met instanties. Voorkomen is beter dan genezen. Daarom zetten wij ook in op een verantwoorde ontwikkeling van kinderen.

Het is wenselijk bij de samenstelling van de Raad te streven naar een goede vertegenwoordiging van relevant geachte specifieke kennis- en ervaringsgebieden. Vanzelfsprekend kan een toezichthouder kennis en ervaring op meerdere gebieden inbrengen. We streven ernaar dat elk lid van de Raad van Toezicht naast de nodige bestuurlijke ervaring in ieder geval affiniteit heeft met het sociaal maatschappelijk veld.

De Raad van Toezicht heeft als primaire taak toezicht te houden op het bestuur en op de gang van zaken binnen Combiwel. Daarbij horen taken als:

- goedkeuring van door het bestuur voorgelegde stukken zoals begroting, jaarrekening en jaarverslag;
- fungeren als werkgever voor het bestuur van Combiwel;
- alert en kritisch volgen van het functioneren van het bestuur, met als primaire focus het zorgdragen voor wat wezenlijk is voor het realiseren van de maatschappelijke doelstelling en de continuïteit van de onderneming.

Daarnaast is de Raad van Toezicht een 'kritische sparring partner' van het bestuur, op zoek naar een evenwichtig governancemodel waarbij checks and balances in acht worden genomen. Hierbij horen taken als:

- adviseren van het bestuur en ondersteuning bieden waar nodig;
- kritische vragen stellen en discussies entameren over de dienstverlening en organisatie van Combiwel nu en in de toekomst;
- contact onderhouden met stakeholders (opdrachtgevers en medewerkers/OR) teneinde 360 graden feedback in de organisatie te kunnen brengen.

Om kritisch te blijven op zichzelf doet de Raad jaarlijks een zelfevaluatie waarbij ze haar eigen functioneren onder de loep legt. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in het Reglement Raad van Toezicht, overeenkomstig de Governance Codes Sociaal Werk, Kinderopvang en Zorg.

De Raad van Toezicht is in haar geheel verantwoordelijk voor het uitvoeren van haar taken. Er kan en er wordt binnen de Raad gewerkt vanuit een beperkt aantal commissies (remuneratie, kwaliteit en audit), maar elk lid van de Raad van Toezicht is aanspreekbaar voor het gehele werkgebied van de Raad.

Profiel

Voor de Raad van Toezicht zoeken we kandidaten met een breed maatschappelijk netwerk, die hart hebben voor de activiteiten van Combiwel in de stad, die in staat zijn om kritisch en onafhankelijk te handelen en daarbij het samenspel mét en tegenspel bieden aan het bestuur goed kan afwisselen. We geloven in het Rijnlands organiseren. We werken vanuit gelijkwaardigheid en vertrouwen.

Daarnaast hecht de Raad van Toezicht aan diversiteit in samenstelling van de Raad en een goede balans met betrekking tot gender, leeftijd, ervaring en (culturele) achtergrond.

Specifieke profielen

We zoeken toezichthouders die bij voorkeur eerder een rol in een RvT hebben ingevuld. Voor 1 van beide toezichthouders geldt binding met de stad, zicht hebben op de diverse samenwerkingspartijen, de gemeente en de stadsdelen. Qua persoonsprofiel geldt voor beide profielen dat je een strategisch georiënteerde gesprekspartner bent. In jouw optreden ben je een teamspeler die de dialoog zoekt en sterk gericht is op samenwerking en samenhang, maar ook vernieuwend en in staat is om vanuit de toezichthoudende rol de positie van Combiwel te versterken.

Voor het profiel **Financiën/bedrijfsvoering** gelden als specifieke profieleisen:

- ruime kennis op het terrein van bedrijfsstrategie en bedrijfsvoering, met name op het gebied van financiën en ICT;
- kennis van en ervaring met complexe financieringsvraagstukken, subsidiëring en Governance;
- ervaring met veranderingsprocessen en innovaties en de inbedding daarvan in de organisatie;
- heldere opvattingen over risicomanagement en 'control' in relatie tot de maatschappelijke opdracht van Combiwel;
- ervaring met samenwerking en onderhandelingen met externe stakeholders.



Profiel Financiën/ bedrijfsvoering

- ❖ Ervaring met complexe financieringsvraagstukken en subsidiëring
- ❖ Kennis op het terrein van bedrijfsstrategie en bedrijfsvoering
- ❖ Ervaring met veranderingsprocessen en innovaties in de organisatie
- ❖ Opvattingen over risicomanagement
- ❖ Ervaring met samenwerking met externe stakeholders
- ❖ Bij voorkeur ervaring in een Raad van Toezicht

Twée leden Raad van Toezicht – Stichting Combiwel Amsterdam

Voor het profiel **Algemeen/organisatieontwikkeling** gelden als specifieke profieleisen:

- ervaring opgedaan in de sector: welzijn, sociaal domein of zorg;
- ruime kennis van en visie op de transitieprocessen in het politiek/maatschappelijk veld en de gemeentelijke context waarbinnen deze zich voltrekken;
- in staat om mee te denken over de impact van transformaties en vernieuwing op medewerkers en hoe draagvlak kan worden verworven;
- gevoel voor organisatie- c.q. groepsdynamiek;
- ervaring met complexe samenwerkingsverbanden;
- een strategische blik op en ervaring met nieuwe vormen van organiseren, organisatieverandering en medezeggenschap;
- affiniteit met de leefwereld van en de zorg voor de doelgroep.

Werkzaamheden

Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden, locatiebezoeken en zelfevaluatie. Er wordt ook actieve participatie bij sommige Combiwel-brede bijeenkomsten verwacht.

Vergoeding

De honorering van de leden van de RvT is vastgesteld conform de governancecode Sociaal Werk.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Brenda Kamps, senior consultant.

Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 9050. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

U kunt reageren tot en met **zaterdag 4 mei a.s.**

U kunt uw sollicitatie indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Via het sollicitatieformulier 'direct solliciteren' kunt u een motivatiebrief en een cv uploaden. Vermeld in uw motivatiebrief het vacaturenummer:

8326: profiel Financiën/bedrijfsvoering

8345: profiel Algemeen/organisatieontwikkeling

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning procedure:

- Sluiting reactietermijn: za. 4 mei
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 19-20
- Bespreking sollicitaties met Combiwel: wo. 22 mei
- 1^e Selectieronde bij Combiwel: do. 30 mei, ochtend + middag
- 2^e Selectieronde bij Combiwel: week 23
- Benoemingen: medio juni
- Start nieuwe RvT-leden: 1 september 2024



Profiel Algemeen/organisatieontwikkeling

- ❖ Ervaring in de sector: welzijn, sociaal domein of zorg
- ❖ Gevoel voor organisatie- en groepsdynamiek
- ❖ In staat om mee te denken over de impact van transformaties en vernieuwing op medewerkers en hoe draagvlak kan worden verworven
- ❖ Een strategische blik op en ervaring met nieuwe vormen van organiseren, organisatieverandering en medezeggenschap
- ❖ Affiniteit met de leefwereld van en de zorg voor de doelgroep
- ❖ Bij voorkeur ervaring in een Raad van Toezicht