

Twee leden Raad van Commissarissen – Stichting Arcade Mensen en Wonen

"Wij bieden een fijn, veilig, duurzaam en betaalbaar thuis. Waar nodig zorgen wij – samen met onze netwerkpartners – voor passende ondersteuning."

Mensen een fijn thuis geven. Dat is toch het mooiste wat er is? Dat vinden we bij Arcade in ieder geval wel. Wij zijn een woningcorporatie met ruim 10.000 verhuureenheden in Westland en Den Haag. Met elkaar gaan we voor hetzelfde doel. En dat doen we op een typische Arcade-manier: vol ambitie en lef, een tikkeltje eigenwijs en met veel aandacht voor het duurzaam huisvesten van onze huurders en woningzoekenden in leefbare buurten en wijken.

Stichting Arcade Mensen en Wonen is als woningcorporatie actief in de gemeenten Westland en Den Haag. In Westland zijn we de grootste verhuurder. We houden ons voornamelijk bezig met het bouwen en verhuren van sociale huurwoningen. Wij werken hard aan betaalbare en passende woonruimte voor jongeren, senioren en mensen met lage inkomens.

Wij besteden ook bijzondere aandacht aan projecten in de zorg. Dit doen wij in de Westlandse kernen Ter Heijde, Monster, 's-Gravenzande, Heenweg, Poeldijk, De Lier, Naaldwijk en Honselersdijk, en in Den Haag.

Missie en visie

Wij bieden huurders en woningzoekenden die geen of moeilijk toegang krijgen tot de woningmarkt een fijn, veilig, duurzaam en betaalbaar thuis. Waar nodig zorgen wij – samen met onze netwerkpartners – voor passende ondersteuning.

We ervaren dat de samenleving en demografie veranderen. Een fijn en veilig thuis is een belangrijke randvoorwaarde voor mensen om iets van het leven te maken. We zien in de samenleving dat steeds meer mensen geen of moeilijk toegang hebben tot de woningmarkt. We hebben te maken met een overspannen woningmarkt en zien dat de leefbaarheid van onze wijken en buurten onder druk staat. Daarbij hebben we een grote verduurzamingsopgave in de bestaande voorraad.

We leggen daarom de komende jaren accent op 'een thuis' dat beschikbaar moet zijn voor onze doelgroepen. Dat strekt verder dan alleen het zorgen voor een goede woning. Daarom kunnen wij niet zonder een goede samenwerking met onze partners, die in onze wijken actief zijn op het gebied van welzijn en zorg. Wij spelen daarin als huisvester een actieve rol.

Wij leveren een belangrijke bijdrage aan het realiseren van leefbare en gedifferentieerde buurten. Samen met onze maatschappelijke partners – gemeente/zorg/welzijn – zorgen wij dat onze huurders waar nodig passende ondersteuning krijgen voor 'samenredzaamheid'. Wij richten ons niet alleen op de primaire doelgroep, maar ook op de middeninkomens en huishoudens met een zorgvraag (ouderen en mensen met een geestelijke of lichamelijke beperking), huishoudens die een beroep doen op de maatschappelijke opvang, (dak- en thuislozen), jongeren en statushouders. We zijn als organisatie financieel gezond. Wij sturen op financiële en volkshuisvestelijke doelen die wij periodiek evalueren en waar nodig bijsturen.

We houden van aanpakken en staan open voor feedback. Arcade opereert in lokale, regionale en landelijke netwerken om de volkshuisvestelijke belangen te behartigen.

Dit alles doen we met een kleine formatie van ongeveer 70 medewerkers en een flexibele schil die we met name inzetten als de projectenportefeuille groeit.

Bewonersparticipatie

Met de introductie van het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting (Btiv) kregen huurders een sterkere positie en meer invloed op het beleid van Arcade. Zo is de Vereniging van Arcadehuurders (VvA) formeel partij bij de totstandkoming van de prestatieafspraken tussen de gemeente, Arcade en de VvA.

Ook op andere terreinen, zoals over het huur- en onderhoudsbeleid en de kwaliteit van onze dienstverlening, heeft Arcade overleg met de VvA. Voor Arcade is het belangrijk om een goede gesprekspartner te hebben over het wel en wee van onze huurders. Daarom ondersteunen wij de VvA en bewonerscommissies in hun werkzaamheden en de verdere professionalisering van de bewonersparticipatie.

Kijk voor meer informatie over Arcade en het koersplan 2023-2027 op www.arcadewonen.nl.

Rechtstreekse link naar pagina met Koersplan:

<https://www.arcadewonen.nl/over-ons/wat-doen-wij/koersplan-wat-we-willen-bereiken/>



Arcade Mensen en Wonen

- ❖ Ruim 10.000 verhuureenheden
- ❖ In Westland en Den Haag
- ❖ Circa 70 medewerkers
- ❖ Vol ambitie en lef
- ❖ Een ondernemende, pragmatische en brede kijk op de volkshuisvestelijke opgave
- ❖ Veel aandacht voor het duurzaam huisvesten in leefbare buurten en wijken

Twee leden Raad van Commissarissen – Stichting Arcade Mensen en Wonen

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) van Arcade houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder. De RvC functioneert verder als klankbord en sparringpartner van de directeur-bestuurder. De Raad doet dit zoveel mogelijk op afstand, maar kan zich zowel zelfstandig als op verzoek van de directeur-bestuurder intensiever richten op bepaalde deelaspecten van het bestuur. Bestuur en Raad van Commissarissen onderschrijven de Governancecode Woningcorporaties 2015 en werken volgens de visie op besturen en toezichthouden. Twee leden van de RvC zijn benoemd op voordracht van de huurdersvereniging VvA.

Elke commissaris is in staat de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Verder beschikt iedere individuele commissaris over een specifieke deskundigheid, die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak. De leden van de RvC beoefenen hun functie gedurende vier jaar. Herbenoemingen zijn mogelijk. De maximale zittingsperiode is 8 jaar.

Onderwerpen van het toezicht door de RvC:

- totstandkoming en realisatie van de strategie en doelstellingen uit het ondernemingsplan en jaarplan;
- kwaliteitsbeleid voor de woningvoorraad;
- risico's verbonden aan de activiteiten van Arcade en de opzet en werking van het interne risicobeheersing- en controlesysteem;
- maatschappelijke verantwoording aan huurders en overige belanghouders;
- financieel verslaggevingsproces, jaarrekening en tussentijdse rapportages;
- naleving van alle op Arcade toepasselijke wet- en regelgeving.

Binnen de woningcorporatie zijn drie belangen te onderscheiden, te weten: het volkshuisvestelijk belang, het bewonersbelang en het bedrijfsbelang. De afweging tussen deze belangen wordt door het bestuur gedaan en wordt bewaakt door de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen is toezichthouder, raadgever en belangenbehartiger tegelijk. De grootste kracht is dat de Raad als onafhankelijk adviseur naar de samenhang in de organisatie kan kijken. Integraal toezicht in optima forma dus.

De Raad komt gemiddeld vijf keer per jaar in een reguliere vergadering bij elkaar. Daarnaast kunnen er speciale bijeenkomsten voorkomen zoals gesprekken met de OR, de huurdersvereniging en eventuele fusiepartners. Ook kunnen themadagen en projectbezoeken een bron van informatieve oordeelsvorming zijn. Het bestuur legt ieder jaar een aantal besluiten ter goedkeuring voor aan de Raad. Het ondernemingsplan van Arcade dient hier als toetsingskader.

De Raad is voor zijn functioneren afhankelijk van goede en betrouwbare informatie. Een belangrijke bron is het bestuur, maar daarnaast zorgen de onderstaande bronnen ook voor de nodige input:

- Ministerie voor Wonen en Rijksdienst
- Autoriteit woningcorporaties (Aw)
- WSW (Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw)
- gemeenten
- (externe) controller
- pers
- huurdersorganisaties
- ondernemingsraad
- managementteam

Zoals gebruikelijk evalueert de Raad het eigen functioneren en dat van de individuele leden. Daarbij gaat het vooral om ervoor te zorgen dat het interne toezicht meegroeit met de steeds hogere eisen die worden gesteld.

De Raad van Commissarissen bestaat uit 5 leden.



Raad van Commissarissen

- ❖ 5 leden
- ❖ Elke commissaris is in staat de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Verder beschikt iedere individuele commissaris over een specifieke deskundigheid
- ❖ De RvC vormt een multidisciplinair team en de leden zijn complementair aan elkaar
- ❖ De RvC is te typeren als: ongedwongen, open, alert en samenwerkings- en omgevingsgericht

Twee leden Raad van Commissarissen – Stichting Arcade Mensen en Wonen

Uitgangspunt en samenstelling RvC

Uitgangspunt voor de RvC is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair zijn aan elkaar. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helikopterview en daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek hebben. Alle leden hebben belangstelling voor de huurders. De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, (ervarings)kennis en expertise, (etnische) afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Voor de Raad is samenwerking met elkaar en de directeur-bestuurder erg van belang.

Ieder RvC-lid beschikt verder over de volgende karakteristieken:

- besluitvaardig, resultaatgericht, onafhankelijk en objectief;
- in staat scherpe discussies collegiaal te voeren;
- affiniteit met doelstellingen en doelgroep van de corporatie;
- vrij van elke schijn van belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar achterban.

Voor de samenstelling van de RvC geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- analytisch vermogen (hbo/academisch denkniveau);
- in staat als klankbord te fungeren voor de bestuurder;
- ruime kennis van en ervaring met bestuurlijke en besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- kritische, nieuwsgierige blik;
- in staat om met plezier en energie in teamverband te werken;
- brede maatschappelijke betrokkenheid;
- bereidheid om jaarlijks bij te scholen;
- voldoende tijd beschikbaar;
- vaardig in discussie, vergadertechniek.

Specifieke profielen

In verband met het aflopen van de benoemingstermijnen van 2 leden van de RvC zijn we op zoek naar 2 nieuwe leden, die tevens zitting zullen nemen als voorzitter in respectievelijk de auditcommissie en remuneratiecommissie.

Graag zien we bij in ieder geval één van de twee leden terug: toezichthoudende ervaring en kennis van de sector. Met de aanstelling van de nieuwe leden moeten daarnaast in ieder geval de volgende inhoudelijke aandachtsgebieden ingevuld worden:

Financiën (startdatum september 2024)

Voor deze functie zoeken we iemand die als voorzitter in de auditcommissie zal deelnemen. Bij voorkeur ben je RA, met ervaring op het gebied van investeringsbeslissingen en projecten. Je bent in staat deze scherp te beoordelen op (financiële) haalbaarheid en risico's.

Algemeen/bestuurlijk (startdatum april 2025)

Voor deze functie zoeken wij een kandidaat die vice-voorzitter wordt en zal deelnemen in de remuneratiecommissie. Je hebt ervaring in een maatschappelijk gerichte organisatie zoals in de zorg, bij voorkeur bestuurlijk.

Wij zoeken leden met een breed maatschappelijk netwerk en maatschappelijke interesse, die hart hebben voor de activiteiten van Arcade, die in staat is om kritisch en onafhankelijk te handelen. Het uitgangspunt van handelen is vanuit vertrouwen. Daarbij het samenspel met en tegenspel bieden aan de directeur-bestuurder goed kunnen afwisselen. Graag zien wij leden die benaderbaar zijn, ook voor medewerkers, en bereid zijn de organisatie te leren kennen. De nieuwe leden passen binnen onze informele, no-nonsense cultuur waarin een gezonde dosis humor ook belangrijk is.

Aanvullend vragen wij:

- gericht op lange termijn en tevens op wat er nu nodig is in de organisatie, conceptueel denker;
- gedreven, positieve instelling: past bij een ambitieuze woningcorporatie als Arcade;
- durft de moedige dialoog te voeren en is in voldoende mate sensitief;
- straalt verbinding uit, responsief: in staat te luisteren en eigen oordeel uit te stellen;
- deskundig, onafhankelijke opstelling en reflectief vermogen.

Daarnaast is een goede connectie met het Westland en Den Haag en kennis van een of meer van de volgende thema's een pre: volkshuisvesting, juridisch, ondernemerschap, bouw en projectontwikkeling, vastgoed, governance, P&O en organisatieontwikkeling en samenwerkingsverbanden.

Leden van de RvC mogen direct noch indirect zakelijke relaties/verbindingen hebben met de organisatie. Een overzicht van de onverenigbaarheden/uitsluitingen treft u [hier](#) aan.



Specifiek profielen

- ❖ Financiën, voorzitter auditcommissie
- ❖ Algemeen/bestuurlijk, vice-voorzitter en voorzitter remuneratiecommissie
- ❖ Zichtbaar, benaderbaar, inspireert en denkt creatief mee
- ❖ Positieve instelling
- ❖ Inzicht in strategische afwegingsprocessen
- ❖ Affiniteit met doelstellingen en doelgroep van de corporatie
- ❖ Bij één van de twee leden toezichthoudende ervaring en kennis van de sector

Aanbod

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging van vier jaar. Leden van de RvC ontvangen een vergoeding binnen de richtlijnen van de Beroepsregel van de Vereniging van Toezichthouder in Woningcorporaties (VTW). Voor de leden van de RvC wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, senior consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt de vraag tevens per e-mail aan voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Sollicitaties ontvangen wij graag **uiterlijk za. 11 mei 2024**.

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en motivatiebrief (graag vermelding van het vacaturenummer) indienen:

8225: profiel Financiën

8346: profiel Algemeen/bestuurlijk

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.



Planning procedure

- ❖ Reageren t/m za. 11 mei
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 20-21
- ❖ Bespreken sollicitaties met Arcade: vr. 31 mei
- ❖ 1^e Selectieronde:
vr. 7 juni, 10.30 – 17.00 uur
- ❖ 2^e Selectieronde:
vr. 14 juni, 09.00 – 14.00 uur
- ❖ Gesprek met OR: week 25
- ❖ Start RvC-lid Financiën:
september 2024
- ❖ Start RvC-lid Algemeen/
bestuurlijk: april 2025

Contact

PublicSpirit
drs. Brenda Kamps
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl