

Twee leden voor de Raad van Commissarissen bij Ons Huis Enschede



Ons Huis

We zijn een actieve woningcorporatie in Enschede/Twente. We houden van een persoonlijke benadering en voelen ons betrokken. Niet alleen bij huurders en woningzoekenden maar ook bij andere partners met wie we samenwerken. Het gaat immers áltijd om mensen. Zo'n 12.000 mensen hebben een thuis bij ons. Dat maakt ons trots. We bezitten ruim 5.000 woningen, waarvan zo'n 4.000 sociale huurwoningen, 800 zorgwoningen en 300 vrije sectorwoningen. Daarnaast hebben we enkele bedrijfspanden, maatschappelijk vastgoed en parkeergelegenheden. Ons bezit is verspreid over heel Enschede. De titel van ons strategisch plan is "Ons Huis geeft thuis in de buurt". Dat is waar we voor gaan. We willen een thuis bieden in Enschede aan mensen met lage en middeninkomens. Een thuis is voor ons meer dan een dak boven het hoofd. Een thuis bieden gaat over je thuis voelen. Het gaat over een betaalbare, duurzame en kwalitatief goede woning in een fijne buurt, waarin je veilig over straat kunt en waar de verbondenheid groot is. Voor de komende jaren ligt de focus ook nadrukkelijk op realisatie van de vastgoedopgave.

Voor meer informatie: www.onshuis.com

Raad van Commissarissen

De RvC houdt toezicht op Ons Huis namens de maatschappij als geheel en in het bijzonder de huidige en toekomstige huurders. Hierbij ziet de RvC er op toe dat de corporatie invulling geeft aan zijn maatschappelijke opgave, zorgt voor financiële continuïteit en integer en transparant handelt. De hierbij gehanteerde kernwaarden zijn:

- Persoonlijk
- Betrokken
- Samen
- Ontwikkelen

Vertrouwen tussen de bestuurder en de RvC vormt hier bij de basis bij het handelen. De RvC wil stappen zetten die helpend zijn voor Ons Huis vanuit de vier rollen van een RvC (toezichthouder, adviseur, werkgever, netwerker). Hiertoe wordt kennis, ervaring en (in overleg) het netwerk van de commissarissen ingezet. Het bedoelde effect hiervan is dat nieuwe perspectieven worden aangereikt, de buitenwereld naar binnen wordt gebracht (ook vanuit stakeholders), het lerend vermogen en maatschappelijk rendement van de organisatie wordt vergroot en tot slot het bestuur en beleid wordt geborgd.

De opgaven voor de komende jaren, realisatie van het ambitieuze strategische plan met hoge klanttevredenheid, kwalitatief goede woningen en zichtbare aanwezigheid in de wijk, vraagt ook van de RvC om keuzes te maken.

De RvC van Ons Huis bestaat uit vijf leden. Hiervan zijn twee leden op voordracht van de huurdersorganisatie Stichting Huurdersbelang Ons Huis (SHOH) benoemd. Commissarissen worden voor een periode van 4 jaar benoemd en kunnen voor één periode van 4 jaar worden herbenoemd. Momenteel loopt er ook een trainee mee gedurende de periode van een jaar.

Van ieder lid van de RvC van Ons Huis wordt verwacht dat hij/zij:

- een brede maatschappelijke belangstelling heeft;
- affiniteit toont met volkshuisvesting en de positie van de huurders;
- een rolzuivere en rolvaste houding heeft in het uitvoeren van taken als toezichthouder;
- het vermogen heeft om binnen de raad in multidisciplinair teamverband effectief samen te werken;
- duidelijk en daadkrachtig is in het inbrengen van eigen visie en expertise;
- gericht is op het resultaat en waar nodig functioneel conflict niet uit de weg gaat;
- een kritische blik heeft en scherp te discussies kan aanbrengen;
- overtuigend is in eigen argumentatielijnen en tegelijkertijd in staat een brug te slaan tussen verschillende perspectieven;
- een sterk inlevingsvermogen heeft en over uitstekende communicatieve vaardigheden beschikt;
- makkelijk en op alle niveaus weet te schakelen en toegankelijk benaderbaar is;
- bestuurlijk sensitief is en durft te vertrouwen op intuïtie;
- scherp is op schijn van belangenverstrengeling;
- over een academisch werk- en denkniveau beschikt.

De RvC streeft naar een zo divers mogelijke samenstelling voor wat betreft verscheidenheid in geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

De leden van de Raad hebben voldoende tijd beschikbaar om op adequate wijze invulling aan hun lidmaatschap te geven en hebben in voorkomende gevallen voldoende flexibiliteit in hun agenda voor een extra vergadering en om op korte termijn bijeen te komen.

Ons Huis in het kort

- ❖ Ons Huis geeft thuis in de buurt
- ❖ Circa 5.000 woningen in Enschede/Twente
- ❖ Wij willen een thuis bieden: een betaalbare, duurzame en kwalitatief goede woning in een fijne buurt
- ❖ Wij dragen bij aan het 'noaberschap' in de buurt



Twée leden voor de Raad van Commissarissen bij Ons Huis Enschede



Specifieke profielen

Voor één van beide vacatures geldt dat de benoeming op voordracht van de huurders plaatsvindt. Wij zoeken iemand die:

- actief van gedachten wil wisselen met SHOH en andere bewonersvertegenwoordigers;
- beschikt over inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen van de belanghouders van Ons Huis;
- binding heeft met en passie voor de sociale doelstellingen van de volkshuisvesting.

Wij zoeken kandidaten met de volgende inhoudelijke achtergrond:

Profiel 1: Volkshuisvesting

- Heeft een duidelijke visie op de woningmarkt, op de sociale volkshuisvesting en op de (toekomstige) rol van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot sociaal maatschappelijke ontwikkelingen.
- Is op de hoogte van en betrokken bij de ontwikkelingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg en kan de complexiteit van dit maatschappelijk speelveld goed duiden.
- Is bekend met de problematiek van bijzondere doelgroepen en de belangrijkste spelers en hun belangen binnen het sociaal maatschappelijk domein.
- Heeft kennis en/of ervaring met woon- en volkshuisvestelijke vraagstukken en de complexiteit van het maatschappelijke en politieke speelveld.

Profiel 2: Vastgoed en duurzaamheid

- Is bekend met de wereld van het vastgoed en projectontwikkeling in de brede zin en de (markt-)partijen die daarin opereren.
- Heeft kennis van en ervaring met de ontwikkeling en realisatie van vastgoedontwikkeling en -beheer, aanbestedingen en ketensamenwerking.
- Brengt kennis en ervaring op gebied van innovatie rondom duurzaamheid en nieuwbouw en kan strategisch meedenken over portefeuillestrategie en assetmanagement.

De RvC zoekt enthousiaste commissarissen die de juiste balans vinden in samenwerking, verbinding en tegenkracht. Leden die verrassende vragen kunnen en durven stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kijken. Toezichthouders die gericht zijn op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Gezien de samenstelling van de RvC is het van belang dat minimaal één vrouwelijke kandidaat benoemd wordt en minimaal één nieuw lid die binding met het werkgebied heeft.

Binnen de RvC is ook ruimte om een minder ervaren toezichthouder te benoemen.

Vergoeding

De bezoldiging is conform de VTW adviesregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **voor 15 april 2024**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8237**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dient door de corporatie voorgedragen kandidaat getoetst te worden aan de hand van de zogenaamde "fit en proper"-test door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Dit conform de Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt u op de site van de Aw (www.ilent.nl).



Planning

- ❖ Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: tot medio mei
- ❖ Presentatie kandidaten (shortlist): donderdag 23 mei
- ❖ Selectiegesprekken bij Ons Huis: dinsdag 4 juni tussen 11.00 en 16.00 uur
- ❖ Aw-procedure: indienen voor 1 juli
- ❖ Benoeming: per 1 september 2024

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl