

## Lid Raad van Bestuur – De Tussenvoorziening

*De Tussenvoorziening zoekt een lid voor de Raad van Bestuur dat ondernemend, mensgericht en krachtgericht is.*

### De Tussenvoorziening

Stichting de Tussenvoorziening biedt een divers palet aan verschillende vormen van opvang en begeleiding aan mensen met complexe problemen die tussen wal en schip vallen. De organisatie richt zich op duurzame inclusie en het versterken van de bestaanszekerheid van de cliënten.

De Tussenvoorziening biedt onderdak, thuiskomen en ruimte voor heimwee en vertrek. We zijn er voor trekvogels, stadsmussen en andere vogels die uit het nest dreigen te vallen. De organisatie heeft oog voor eigen kracht en kwetsbaarheid bij het vinden van een eigen nest.

We zijn expert in het oplossen van materiële problemen zoals onderdak, wonen en financiën. Kern van de organisatie is het ontwikkelen van nieuwe vormen van onderdak en begeleiding voor individuen en gezinnen, juist en bij uitstek omdat de maatschappij altijd verandert en daarmee ook de vraag.

De Tussenvoorziening werkt laagdrempelig en oplossingsgericht en is actief in de regio Utrecht en omgeving. We zoeken in de organisatie naar evenwichtigheid en diversiteit. We bevorderen de inzet van ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid.

Kijk voor meer informatie over de organisatie en het meerjaren-beleidsplan op [www.tussenvoorziening.nl](http://www.tussenvoorziening.nl).

### Raad van Bestuur

De Tussenvoorziening kent een tweehoofdige Raad van Bestuur. Een collegiaal bestuur met integrale verantwoordelijkheid waarbij de rol van de voorzitter is belegd bij één van de bestuurders.

In algemene zin zijn zowel het bestuur als geheel als de individuele leden van het bestuur verantwoordelijk voor het uitvoeren van de taken zoals beschreven in de statuten en het reglement voor Bestuur en Toezicht (juli 2022).

Beide bestuurders bewaken de externe profilering en positionering van de organisatie en verzorgen de externe vertegenwoordiging van de organisatie op relevante onderwerpen.

In het collegiaal bestuur staat de sturing van de organisatie voorop. Een ieder heeft een aantal aandachtsgebieden. Wat betreft de aandachtsgebieden van de bestuurders tekent zich een grofmazige verdeling af. De bestuurders zullen in de nieuwe samenstelling gezamenlijk komen tot een nadere verdeling van de portefeuilles, met als uitgangspunt dat beide bestuurders elkaar aanvullen en elkaar kunnen vervangen.

Het lid van de Raad van Bestuur heeft als aandachtsgebieden: gezonde financiële bedrijfsvoering, ontwikkeling van voorzieningen en match van vraag en aanbod m.b.t. zorgvormen als WLZ en Forensische zorg.

De voorzitter van de Raad van Bestuur bewaakt en bevordert de algehele koers van de organisatie en zal als aandachtsgebieden hebben: Gemeentelijke ontwikkelingen, huisvesting en belangen-behartiging / public affairs / communicatie.



### De Tussenvoorziening komt in actie voor mensen die het in hun eentje niet redden

- ❖ Al 30 jaar hulp aan en sterker maken van mensen die dakloos zijn, schulden hebben of een steuntje in de rug kunnen gebruiken
- ❖ Jaarlijks hulp aan ruim 1.500 mensen
- ❖ 500 betaalde krachten en 300 vrijwilligers regio Utrecht
- ❖ Tweehoofdige bestuur
- ❖ Kernwaarden: ondernemend, mensgericht en krachtgericht

## Lid Raad van Bestuur – De Tussenvoorziening

De genoemde aandachtsgebieden vinden ook hun weg in de samenwerking binnen het MT. Het MT bestaat uit het bestuur en de clustermanagers primair proces en ondersteunende diensten. Strategische thema's, innovaties en externe vertegenwoordiging worden in gezamenlijkheid door het MT opgepakt. Binnen het MT heerst een collegiale sfeer waarin met elkaar de mouwen worden opgestroopt om te doen wat nodig is. Er heerst een open, onderzoekende werkcultuur, gedacht vanuit wat wèl kan. Het bestuur wordt ondersteund door een bestuurssecretaris.

Vanwege de pensionering van één van de huidige bestuursleden wordt gezocht naar een lid van de Raad van Bestuur. De positie van voorzitter is ingevuld.

### Profiel

De Tussenvoorziening zoekt een ervaren, communicatief sterke bestuurder die op strategisch niveau functioneert. Je werkt aan het oplossen van dakloosheid door het bieden van passende oplossingen waarbij 'eerst een thuis' centraal staat. Je hebt een heldere visie op het organiseren van maatschappelijke zorg en weet hoe dit in de praktijk te brengen.

Je bent als bestuurder thuis in de relevante netwerken voor de Tussenvoorziening en weet deze actief aan te boren. Je bevordert een goede samenwerking en een respectvolle, gelijkwaardige en constructieve verstandhouding met de diverse geledingen, zoals de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad en de Raad van Toezicht.

Het organiseren van eigentijdse en kwalitatief goede maatschappelijke zorg is je vertrekpunt. We zoeken een bestuurder die begrijpt hoe belangrijk het is om iedereen gelijke kansen te geven.

Als bedrijfskundig onderlegde sociaal ondernemer met een hart voor zorg weet je wat er voor de organisatie nodig is sterk te laten functioneren en te zorgen voor de juiste innovatie en ontwikkeling.

Je weet een goede relatie met de relevante financierders te onderhouden, wordt graag gezien in de relevante netwerken en weet met tact te lobbyen en de belangen van de organisatie te behartigen. Je bent gericht op resultaat en samenwerking. Je staat bekend om jouw verbindende leiderschapsstijl die de mensen met wie je werkt inspireert en uitnodigt om feedback te geven.

Je weet wat er speelt in het maatschappelijk veld en weet de organisatie daarin goed te positioneren. Je bent analytisch en een strategisch denker en maakt keuzes die passen bij de interne en externe ontwikkelingen. Je hebt een frisse blik, ziet kansen en ontwikkelt ideeën bij de belangrijke maatschappelijke vraagstukken. Je stuurt vanuit visie op (inhoudelijke) hoofdlijnen en weet de noodzakelijke prioriteiten te stellen en te communiceren.

Je geeft vertrouwen en neemt beslissingen op argumenten en hecht daarbij aan transparantie. Zo ontstaat er energie en eigenaarschap. Je hebt een sociaal hart, bent toegankelijk, innemend, proactief, open en je bent oprecht betrokken bij de medewerkers en vrijwilligers.

Als je daarnaast nog aan onderstaande aspecten voldoet pas je perfect in het plaatje:

- Intrinsiek overtuigd van de waarde van verschillen en van een inclusieve cultuur;
- Academisch werk- en denkniveau en aantoonbaar succesvol met het verbindend leidinggeven aan een vergelijkbaar complexe, dynamische organisatie in een verantwoordelijke rol;
- Gedegen kennis van en inzicht in bedrijfsvoering met gevoel voor risicobeheersing;
- Ervaring met werken in een organisatie die geworteld is in de samenleving;
- Inzicht in en ervaring met maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen;
- Bestuurlijke sensitiviteit.



### Raad van Bestuur

- ❖ Collegiaal bestuur met integrale verantwoordelijkheid
- ❖ Bestuurders komen in de nieuwe samenstelling gezamenlijk tot nadere verdeling van de portefeuilles; uitgangspunt is dat beide bestuurders elkaar aanvullen en elkaar kunnen vervangen
- ❖ Aandachtsgebieden lid Raad van Bestuur:
  - gezonde financiële bedrijfsvoering
  - ontwikkeling van voorzieningen
  - match van vraag en aanbod in bijv. WLZ en Forensisch zorg

## Lid Raad van Bestuur – De Tussenvoorziening

### Arbeidsvoorwaarden

De inschaling van de functie van lid Raad van Bestuur is schaal 16 of 17, afhankelijk van competenties en ervaring. In eerste instantie vindt benoeming plaats voor een jaar, met vooruitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd.

### Meer informatie

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over deze vacature. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, senior consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Audrey Valentijn.

Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit: 033 - 445 90 50. Je kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

Je sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk wo. 17 april a.s.** Je kunt je sollicitatie indienen via onze website ([www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl)). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (met vermelding van vacaturnummer **8283**) en een cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Je kunt je sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van referentienummer (8283).

### Planning procedure:

- Sluiting reactietermijn: wo. 17 april
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit: wk. 16-17
- Bespreking sollicitaties met Tussenvoorziening: di. 2 mei
- 1<sup>e</sup> Selectieronde bij Tussenvoorziening: di. 7 mei, 10-16u
- 2<sup>e</sup> Selectieronde bij Tussenvoorziening: wo. 15 mei, 10-13u
- Klikgesprek met Bestuurder: wk. 21
- Evt. assessment, referenties, arbeidsvoorwaarden: wk. 21/22
- Benoeming: voor half juni



### Highlights profiel

- ❖ Sociaal ondernemer, actieve en zorginhoudelijke bestuurder
- ❖ Bedrijfskundig onderlegd en een financiële focus
- ❖ Inzicht in en ervaring met maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen
- ❖ Sociaal hart, is toegankelijk, innemend, proactief, open en oprecht betrokken
- ❖ Een frisse blik, ziet kansen en ontwikkelt ideeën bij de belangrijke maatschappelijke vraagstukken
- ❖ Intrinsiek overtuigd van de waarde van verschillen en van een inclusieve cultuur