

Bestuurder bij Onze Wijs, Stichting voor PC/RK Primair onderwijs Middelburg/Vlissingen

Autonome, krachtige en inspirerende teamspeler. Affiniteit met primair onderwijs. Verbindend en ontwikkelingsgericht.



Organisatie en context

Stichting voor PC/RK Primair onderwijs Middelburg/ Vlissingen, roepnaam Onze Wijs, is een organisatie voor christelijk primair onderwijs in de gemeenten Vlissingen en Middelburg. Onze Wijs biedt circa 3000 leerlingen kwalitatief hoogstaand primair onderwijs. Alle medewerkers – verdeeld over 12 basisscholen en een bestuurskantoor – richten zich vol overgave op hun kerntaak: goed persoonlijk onderwijs verzorgen aan kinderen. De onderwijsinstelling werkt aan kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming van haar leerlingen, zodat zij goed voorbereid zijn op hun verdere (school)loopbaan. Alle scholen binnen Onze Wijs hebben eigen kenmerken en verschillen van elkaar in omvang van 60 tot 450 kinderen. Onze Wijs koestert de verschillen tussen de scholen en streeft tegelijkertijd naar eenheid en samenhang.

Identiteit

Identiteit van Onze Wijs wordt vormgegeven door de vertaling van christelijke waarden naar normen en omgangsvormen in de scholen. Onze waarden bepalen ons mensbeeld en daarmee de relatie leerkracht-kind, kinderen onderling, leerkracht-ouder.

Kernwaarden

Onze Wijs werkt vanuit de kernwaarden Uniek, Samen en Plezier.

De missie van Onze Wijs

Onze Wijs staat als lerende organisatie voor eigentijds, kwalitatief hoogwaardig onderwijs en dito pedagogisch klimaat waarin kinderen zich veilig en geborgen voelen. Belangrijk doel is het ontwikkelen van kinderen tot zelfstandige en verantwoordelijke burgers. De medewerkers ondersteunen de ontwikkeling van onze leerlingen, voelen zich verantwoordelijk voor hun eigen ontwikkeling en zijn medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van de school.

Onderwijskundige visie

De slogan van Onze Wijs is 'Samen leren, toekomst creëren'. Vanuit kerndoelen en doorgaande leerlijnen wordt aandacht besteed aan lezen, rekenen en taal en wordt er gewerkt aan vaardigheden zoals samenwerken, reflecteren en kritisch denken. Tevens is er aandacht voor ondernemerschap, burgerschap, creativiteit en mediawijsheid.

Elke school van Onze Wijs verzorgt goed onderwijs en profileert zich op eigen, onderscheidende wijze. Men biedt een rijke en doelgerichte speel-/leeromgeving waar de talenten en mogelijkheden van elk kind tot optimale ontplooiing kunnen komen. Het kind is mede-eigenaar van zijn leerproces en wordt hierbij gestimuleerd door een coachende leerkracht, samen met de ouders/verzorgers. Bij Onze Wijs krijgt onderzoekend en ontdekkend leren steeds meer aandacht. Kinderen leren door met elkaar te overleggen, door te ervaren, te bewegen, te proeven, te voelen en te ontdekken. Er wordt ingezet op nieuwe technologieën, methodieken en werkwijzen die het leren ondersteunen.

De organisatie

Bij Onze Wijs werken ca. 325 medewerkers die zich dagelijks met veel betrokkenheid en passie inzetten voor zo'n 3000 leerlingen. De organisatie wordt aangestuurd door een eenhoofdige bestuurder met daaronder 11 directeuren.

De bestuurder richt zich op de hoofdlijnen van het beleid en draagt eindverantwoordelijkheid voor het onderwijs en de bedrijfsvoering van Onze Wijs. Hij/zij geeft daarbij direct leiding aan 11 directeuren en 7 medewerkers op het bestuurskantoor.

De organisatie wil een betrouwbare professionele onderwijsorganisatie zijn die midden in de samenleving staat, transparant communiceert en toekomstbestendig is en blijft.



Over Onze Wijs

- ❖ 12 basisscholen op Walcheren
- ❖ 3000 leerlingen
- ❖ Christelijk onderwijs
- ❖ Samen leren, toekomst creëren
- ❖ Eenhoofdige CvB
- ❖ Variëteit aan identiteit en wijze van werken in de scholen
- ❖ Raad van toezicht bestaande uit 5 leden

Bestuurder bij Onze Wijs

Hierbij wordt gestreefd naar een goed en gelijkwaardig partnerschap met ouders/verzorgers, kinderopvang-organisaties, voortgezet onderwijs en andere relevante partijen die samen met ons verantwoordelijkheid nemen voor het ontwikkelproces van leerlingen en ons onderwijs.

In samenhang met directeuren en Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is een Koersplan tot 2028 vastgesteld, waarin de strategie verwoord is.

Context Onze Wijs

Onze Wijs en haar scholen hebben te maken met diverse regionale en landelijke factoren die van invloed zijn op de context en situering binnen het Zeeuwse onderwijsveld.

- Alle scholen staan in een verstedelijkte regio in de provincie Zeeland.
- De gemeenten Middelburg en Vlissingen hebben een aantal sterk verouderde schoolgebouwen. Inmiddels zijn er ontwikkelingen gaande om de huisvesting te moderniseren.
- Enkele scholen komen in aanmerking voor extra bekostiging door onderwijsachterstandenbeleid. Binnen beide gemeenten staan scholen in diverse wijken met verschillende populaties.
- 'Passend onderwijs' vergt steeds meer aansluiting bij en afstemming met Jeugdzorg, 'Gemeentelijke Toegang' en de GGD. Deze instanties beïnvloeden het onderwijs als het gaat om combi-arrangementen, medische ondersteuning in de klas of programma's om de gezondheid van kinderen te bevorderen.
- Het landelijke personeelstekort betekent ook voor Onze Wijs een uitdaging om te beschikken over kwalitatief goed personeel. Daarom bieden we ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.

Als richtlijn voor de relatie met de omgeving willen de Onze Wijs-scholen niet alleen de beste school in de buurt zijn maar ook de beste school voor de buurt. De ambitie is activiteiten met de omgeving van de school structureel op te pakken, waardoor de scholen hun maatschappelijke rol ook naar buiten toe beter kunnen uitdragen.

Onze Wijs heeft sinds de fusie (2014) mooie stappen gezet. Er ligt een goed fundament en mensen werken er met plezier.

De organisatie heeft voor de komende jaren de volgende speerpunten benoemd:

- implementeren van het nieuwe Koersplan 2024-2028;
- verstevigen van de samenwerking met partners binnen het onderwijs;
- bevorderen van de samenwerking met (strategische) partners binnen bijvoorbeeld de (jeugd)zorg en gemeenten;
- anticiperen op veranderende omstandigheden;
- verstevigen van de samenhang tussen de verschillende beleidsterreinen en het realiseren van meer efficiency binnen de organisatie;
- zorgen voor een goede afstemming tussen de overkoepelende bedrijfsvoering en de individuele scholen;
- bevorderen van kennisdeling tussen medewerkers van de scholen en professionalisering van medewerkers;
- verduurzaming van de huisvesting in nauwe samenwerking met partners.

De functie

Als bestuurder van Onze Wijs weet je, met sensitiviteit voor de cultuur, krachtig richting en sturing te geven aan de langetermijnvisie en -strategie die borgt dat leerlingen goed voorbereid worden op, en aansluiting vinden in hun vervolgonderwijs en ontwikkeling. Hierbij toon je een scherp oog en oor voor de kwaliteit van goed onderwijs en weet je deze te borgen, waarbij de identiteit van de Stichting leidend is. Daarnaast borg je een gezonde en solide financiële positie bij de realisatie van de in het Koersplan 2024-2028 geformuleerde doelen om het voortbestaan van Onze Wijs te kunnen waarborgen. Je focus hierbij ligt continu op vernieuwing en kwaliteitsverbetering. Waar nodig trap je op de spreekwoordelijke rem.

Door je empathisch en verbindend vermogen leg je op het juiste moment de juiste verbanden en sla je bruggen, zowel naar het directeurenoverleg als naar de Raad van Toezicht.

Je inspireert, faciliteert en zet mensen in hun natuurlijke kracht. Waar nodig ben je besluitvaardig en toon je daadkracht, niet vanuit positie maar vanuit intrinsieke motivatie en overtuiging. Dat je hierbij soepel en gemakkelijk communiceert is een vanzelfsprekendheid.



Profiel in het kort

- ❖ Ervaring als eindverantwoordelijk leidinggevende aan professionals
- ❖ Ervaring in het (primair) onderwijs of in een met het onderwijs verbonden sector
- ❖ Empathisch en verbindend vermogen
- ❖ Boegbeeld
- ❖ Besluitvaardig en daadkrachtig

Bestuurder bij Onze Wijs

Op een natuurlijke manier ben jij het boegbeeld van Onze Wijs, zowel intern als extern ben je zichtbaar. Dit vooral naar het Zeeuwse onderwijsveld en andere strategische partners.

Als bestuurder schakel je makkelijk en snel met de voorzitter van de raad van toezicht en breng je met een open, transparante en eerlijke houding constructief tegengeluid. Vanuit een gelijkwaardige verhouding en positie houd je overzicht en bewaak je de koers.

Context bestuurder

Het college van bestuur (CvB) van Onze Wijs bestaat uit een eenhoofdige bestuurder. Hij/zij treedt namens de Stichting op als werkgever van de medewerkers en is belast met de leiding van de Stichting. De primaire taak van de bestuurder is (het zorgdragen voor) het voorbereiden, ontwikkelen, vaststellen, evalueren en toezien op de uitvoering van het beleid binnen de Stichting. Hij/zij rapporteert aan de RvT.

Onze Wijs kent een RvT-model. De RvT houdt toezicht op het CvB (de bestuurder). De RvT adviseert en ondersteunt daarnaast de bestuurder en fungeert als werkgever. Onze Wijs hanteert de Code Goed Bestuur van de PO-Raad.

Functie-eisen

- een academisch werk- en denkniveau;
- aantoonbare ervaring als eindverantwoordelijk leidinggevende aan professionals; bestuurlijke ervaring is een pré;
- ervaring in het (primair) onderwijs of in een met het onderwijs verbonden sector is een pré;
- ruime, succesvolle ervaring met verandertrajecten in een organisatie en het systematisch werken aan kwaliteit;
- een heldere, eigentijdse visie op (toekomstig) onderwijs;
- in staat om koers te bepalen voor de langere termijn en dit te vertalen naar organisatiedoelen en – in afstemming met de directeuren - het concretiseren daarvan in beleids- en actieplannen; ruime ervaring met bedrijfsvoering en goed cijfermatig inzicht;
- externe oriëntatie en actieve deelname aan de Zeeuwse c.q. regionale netwerksamenleving.

Kerncompetenties

Strategische visie, opbouwen en onderhouden van relaties, ondernemerschap, sturing, integriteit, verbindend, analytisch, oprechte oordeelsvorming en resultaatgerichtheid.

Vergoeding

- de aanstelling is in beginsel voor de duur van een jaar. Bij functioneren naar wederzijdse tevredenheid wordt dit omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd;
- beloning vindt plaats conform de cao bestuurders funderend onderwijs, schaal BC;
- de pensioenvoorziening via ABP is van toepassing;
- wonen en leven in Zeeland wordt gestimuleerd; een verhuiskostenvergoeding is bespreekbaar.

Meer informatie

Neem contact op met PublicSpirit voor meer informatie over de functie (drs. Jeanette Breekveldt MBA, senior consultant) en over de sollicitatieprocedure (Audrey Valentijn, project-assistente) via ons algemene telefoonnummer 033 – 4459050 of per e-mail: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **zondag 24 maart aanstaande**.

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website.

Via het sollicitatieformulier 'direct solliciteren' in de vacature op de website (www.publicspirit.nl) kun je een motivatiebrief en een cv uploaden o.v.v. het vacaturenummer 8328.

Wanneer je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.



Planning

- ❖ Reactietermijn: t/m **zondag 24 maart 2024**
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 13
- ❖ Presentatie sollicitaties: week 14
- ❖ Selectiegesprekken bij Onze Wijs: week 15 en 16, 10 april, van 11-16 uur en 15 april van 11-16 uur
- ❖ Benoeming: aansluitend

Contact

PublicSpirit
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl