

Twee leden Raad van Commissarissen, beiden huurderscommissaris – de Woonmensen

"Wij geven thuis."

Wat nou als... we niet alleen dromen over, maar ook daadwerkelijk bouwen aan een Apeldoorn waar genoeg gezonde, betaalbare woningen zijn voor iedereen? Waar wijken meer zijn dan een verzameling huizen, maar levendige gemeenschappen waar iedereen zich op zijn plek voelt?

Bij de Woonmensen is dat de realiteit die we nastreven. Onze 'Reisgids' is meer dan een visiedocument; het is een routekaart naar een toekomst waarin we samenwerken om iedereen een thuis te bieden in Apeldoorn. Deze reis begint met begrip en respect voor de unieke behoeften van onze bewoners, hun betrokkenheid bij de woonomgeving en de samenwerking om gezamenlijke dromen waar te maken. Samen met de HuurdersBelangenVereniging WijZijn bouwen we aan een toekomst waarin elke inwoner van Apeldoorn trots kan zijn op haar leefomgeving.

Ga met ons mee op deze reis, van de eerste stap tot het bereiken van ons gezamenlijke doel: meer dan een woning, een fundament voor eenieder in Apeldoorn. We staan aan de vooravond van een spannende fase en zoeken twee leden voor de Raad van Commissarissen, beiden huurderscommissaris, om met ons mee te bouwen aan de toekomst van de Woonmensen.

Meer informatie over de organisatie vind je op: www.woonmensen.nl.



de Woonmensen

- ❖ Toekomstgerichte woningcorporatie met 5.100 huurwoningen
- ❖ Corporatie voor mensen met beperkte kansen op woningmarkt regio Apeldoorn
- ❖ Huurdersbelangen verenigd in WijZijn, betrokken bij selectieprocedure
- ❖ Reisgids naar 2028
- ❖ Reisdoelen:
 - Gezond wonen
 - Er zijn voor onze huurders
 - Samen in actie
 - Thuis in je werk

Twee leden Raad van Commissarissen, beiden huurderscommissaris

Raad van Commissarissen

De Woonmensen heeft een two-tier board. De RvC heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de organisatie en het functioneren van de bestuurder. Ook ziet de RvC toe op de wijze waarop de organisatie in de maatschappij staat en maatschappelijke doelen dient. De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in statuten en reglementen die te vinden zijn op de website van de Woonmensen.

Bij de vervulling van hun taak richten de toezichthouders zich naar het belang van de organisatie en zien zij toe of de organisatie effectief en efficiënt presteert, in goede afstemming met de gemeente, de huurders/WijZijn en andere stakeholders

De eisen die aan de organisatie worden gesteld zijn hoog. De samenleving en de overheid zijn kritische partners als het gaat om de prestaties van de organisatie. Dat vraagt om professionele toezichthouders die vanuit betrokkenheid en met de juiste distantie in staat zijn om een beoordeling te geven van het functioneren van de organisatie op basis van het gevoerde beleid tegen de achtergrond van het eigen toezichtkader. Het uitgangspunt daarbij is vanuit vertrouwen.

Om adequaat toezicht te houden staat de RvC open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders, ontvangt zij informatie van de bestuurder en haalt zij actief informatie op. Naast het houden van toezicht vervult de RvC de rol van klankbord voor het bestuur voor gedachtewisseling en inspiratie over de interne en externe koers van de organisatie. Ten slotte vervult de RvC de rol van werkgever voor het bestuur van de Woonmensen.

Voor een goede vervulling van de governance streeft de RvC naar een samenstelling bestaande uit generalisten, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Ieder lid van de RvC heeft op basis van zijn/haar deskundigheid een aandachtsgebied, maar is bovenal in staat tot collegiale reflectie, discussies en besluitvorming. Leden van de RvC kunnen aantoonbaar de rol van toezichthouder vervullen op basis van hun maatschappelijke en professionele ervaring.

De RvC van de Woonmensen bestaat uit vijf personen, waarvan twee op voordracht van de huurders. De RvC heeft twee commissies ingesteld: een Auditcommissie en een Selectie- en Remuneratiecommissie. Beide commissies hebben een eigen reglement. De commissies adviseren de RvC over onderwerpen die binnen hun taakgebied vallen en bereiden de besluitvorming van de RvC voor. De RvC van de Woonmensen vergadert overdag (minimaal 8 keer per jaar, inclusief themabijeenkomsten). Een commissaris kan maximaal benoemd worden voor een periode van 4 jaar. Eenmalige herbenoeming is mogelijk tot een totale benoemingsduur van maximaal 8 jaar.



Raad van Commissarissen

- ❖ Team van 5
- ❖ Twee commissies: auditcommissie en selectie- en remuneratiecommissie
- ❖ De RvC staat open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders, ontvangt informatie van bestuurder en informeert zich actief
- ❖ Samengesteld uit generalisten, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen
- ❖ Waardegedreven toezicht

Twee leden Raad van Commissarissen, beiden huurderscommissaris

Algemeen profiel

Van ieder lid wordt een brede maatschappelijke belangstelling verwacht. Een goed team waarin bestuurskundige, economische, juridische, volkshuisvestelijke en sociaal-maatschappelijke disciplines zo breed mogelijk zijn vertegenwoordigd wordt van het grootste belang geacht.

Vaardigheden en andere kenmerken:

- affiniteit met de maatschappelijk sociale rol van de volkshuisvesting en in staat om de invulling daarvan door de corporatie te beoordelen;
- affiniteit met de strategische doelstellingen van de corporatie en deze kunnen beoordelen;
- brede maatschappelijke belangstelling en ervaring;
- maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid, weet wat er speelt in de maatschappij;
- basiskennis van de volkshuisvesting en financiën, bedrijfseconomische kennis en financieel inzicht, kennis van risicomanagement met betrekking tot de bedrijfsvoering en projecten;
- ervaring op het gebied van het bestuur en/of toezicht, bezit kwaliteiten van toezichthouder, klankbordfunctie en adviseur;
- ervaring in en kennis van strategische bestuurlijke afwegings- en besluitvormingsprocessen.

De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor gender, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Daarnaast zal een voldoende mate van lokale/regionale betrokkenheid van leden in de RvC geborgd worden. Toezichthouders dienen jaarlijks bijscholing te volgen.

Specifieke profielen

In verband met het aflopen van de benoemingstermijnen van 2 leden van de RvC zijn we op zoek naar 2 nieuwe leden. Beiden worden benoemd op voordracht van de huurders.

Binnen de RvC van de Woonmensen wordt door een gevarieerd team van mensen constructief samengewerkt. Integriteit, maatschappelijke betrokkenheid en samenwerking staan centraal vanuit een dienstbare houding aan de Woonmensen en haar doelen. Ons streven is niet simpelweg het volgen van een vooraf bepaalde stip op de horizon; onze reisgids dient als een dynamische koers, die van ons vraagt om waardegedreven toezicht te houden. Wij zijn daarom op zoek naar commissarissen die teamwerk waarderen, creativiteit bezitten, conceptueel kunnen denken, en gericht zijn op het leggen van verbindingen. We zoeken iemand die uitdagende vragen stelt, die vanuit diverse perspectieven naar vraagstukken kan kijken, en die een toezichthouder is gericht op het voeren van een open, stimulerende dialoog.

We vinden het belangrijk dat als het kan er ook plezier wordt gemaakt met elkaar. Wat luchtigheid en humor helpt daarbij.

Aanvullend vragen wij:

- gericht op lange termijn en tevens op wat er nu nodig is in de organisatie, conceptueel denker;
- gedreven, positieve instelling;
- durft de moedige dialoog te voeren en is in voldoende mate sensitief;
- straalt verbinding uit, responsief: is in staat te luisteren en eigen oordeel uit te stellen;
- deskundig, onafhankelijke opstelling en reflectief vermogen;
- breed ontwikkeld, wereldwijd;
- voldoende beschikbaarheid en flexibiliteit in tijd.



Specifieke profielen

- ❖ Vastgoed (per 1 oktober 2024)
- ❖ Maatschappij / Governance (per 1 april 2025)
- ❖ In ieder geval één lid met ervaring in een toezichthoudende rol
- ❖ Eén van de leden is bekend met de regio
- ❖ Vermogen om in een team samen te werken, creatief zijn, te denken vanuit concepten en gericht op verbinding
- ❖ Gericht op het voeren van een open, prikkelende dialoog

Twée leden Raad van Commissarissen, beiden huurderscommissaris

Met de aanstelling van de nieuwe leden moeten in ieder geval de volgende inhoudelijke aandachtsgebieden ingevuld worden:

Vastgoed (startdatum 1 oktober 2024)

Voor deze functie zoeken we expertise met name op het gebied van vastgoedontwikkeling en vastgoedbeheer. Ervaring met exploitatie, herontwikkeling en realisatie van vastgoed, portefeuillebeleid en assetmanagement. Hij/zij is bekend met de nieuwe ontwikkelingen in de bouw op het gebied van duurzaamheid en innovatieve bouwconcepten.

Maatschappij / Governance (startdatum 1 april 2025)

Voor deze functie zoeken wij een kandidaat met ervaring in een maatschappelijk gerichte organisatie, die heeft bewezen hart te hebben voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben. Iemand die proactief is en het speelveld kent.

Meer specifiek:

- een duidelijke visie op huurders(participatie);
- weet wat er onder de huurders speelt;
- is zichtbaar, benaderbaar, inspireert, denkt creatief mee en wil er écht voor de huurders zijn;
- kennis van de omgeving van de Woonmensen;
- bekendheid met de politiek;
- interesse in de rol die corporaties spelen op het gebied van leefbaarheid, sociale cohesie, zorg en welzijn en volkshuisvesting.

Gezien de huidige samenstelling zoeken we in ieder geval één lid met ervaring in een toezichthoudende rol, bij voorkeur opgedaan bij een corporatie. Ook is het van belang dat één van de leden regionale binding/verankering heeft.

Aanbod

De honorering van de leden valt binnen het vigerende wettelijk kader. WNT klasse F, exclusief reiskosten. Voor de leden van de RvC wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, senior consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met zaterdag 27 april a.s..

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief en een cv indienen, graag met vermelding van het desbetreffende vacaturnummer:

8286: profiel Vastgoed

8333: profiel Maatschappij / Governance

Indien de sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je vriendelijk om contact met ons op te nemen.

Planning procedure

- Reactietermijn: t/m za. 27 april a.s.
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 18-19-20
- Bespreken shortlist kandidaten met de Woonmensen: wo. 14 mei
- Selectiegesprekken bij de Woonmensen:
 - profiel Maatschappij/Governance: di. 4 juni, 17.30-21.30u
 - profiel Vastgoed: do. 6 juni, 15.00-19.00u
- Aanvraag zienswijze Autoriteit woningcorporaties: juni-aug.
- Benoemingen: RvC-vergadering 12 september
- Start RvC-lid, profiel Vastgoed: 1 oktober 2024
- Start RvC-lid, profiel Maatschappij / Governance: 1 april 2025



Planning

- ❖ Reactietermijn: t/m za. 27 april
- ❖ Voorselectiegesprekken PublicSpirit: week 18-19-20
- ❖ Bespreken sollicitaties met de Woonmensen: wo. 14 mei
- ❖ Selectiegesprekken profiel Maatschappij/Governance: di. 4 juni, 17.30-21.30 uur
- ❖ Selectiegesprekken profiel Vastgoed: do. 6 juni, 15.00-19.00 uur
- ❖ Aanvraag zienswijze: juni-augustus
- ❖ Benoemingen: vergadering 12 september
- ❖ Start RvC-lid, Vastgoed: 1 oktober 2024
- ❖ Start RvC-lid, Maatschappij/Governance: 1 april 2025