

Lid Raad van Commissarissen bij Servatius

Over Servatius

Servatius is een vooruitstrevende woningcorporatie met zo'n 10.000 verhuureenheden in Maastricht-Heuvelland. Servatius zorgt vooral voor woningen voor iedereen die aangewezen is op sociale huur: gezinnen, senioren, studenten, starters, etc. De doelgroep is divers in afkomst, opleiding, inkomen, gezondheid en welbevinden.

Wij geloven in gelijkwaardigheid, thuis als basis om mee te kunnen doen en sturen op eigen inbreng van de huurders. Thuis begint bij een huis van Servatius.

Daadkracht vraagt om echte keuzes

Om het beste maatschappelijke resultaat te behalen is daadkracht nodig. We hebben een duidelijke opdracht geformuleerd die als leidraad dient voor de keuzes in de komende jaren. Deze opdracht straalt ambitie uit, dient als inspiratie en zorgt voor discipline. We leggen bij projecten en ideeën nóg meer nadruk op integraliteit, waardoor we onze aandacht, capaciteit en middelen optimaal verdelen en benutten.

Een toekomstbestendige samenleving als leidend perspectief

De kern van de opdracht die we onszelf geven is om maximaal bij te dragen aan een toekomstbestendige samenleving. Daarom focussen we op het versterken van de sociale structuren en investeren we in klimaatneutrale woningen. We zetten daarmee in op het creëren van een goed woon- en leefklimaat, zodat zowel de huidige als toekomstige bewoners in positieve gezondheid hun leven kunnen leiden.

Sociale structuur

Het aantal kwetsbare mensen in de samenleving is gegroeid en blijft toenemen. Kwetsbaarheid bemoeilijkt het echt kunnen meedoen. Hierdoor is een groeiende tweedeling zichtbaar, ook bij onze bewoners. Volgens Servatius verdient iedere bewoner gelijke kansen. Voor het creëren van een toekomstbestendige samenleving, leveren wij een stevige bijdrage aan het vergroten van de sociale cohesie en samenredzaamheid.

Klimaat neutrale omgeving

De veranderingen in het klimaat dwingen ons om onze manier van leven aan te passen. Het is duidelijk dat we op termijn niet langer CO2 mogen uitstoten en moeten overstappen naar alternatieve oplossingen. We zien dit als een kans om onze gebouwen en woningen toekomstbestendig te maken. We zorgen ervoor dat ze goed bestand zijn tegen klimaatverandering, dat we materialen hergebruiken en dat ze weinig energie verbruiken. Dit betekent dat we andere manieren van werken gaan ontdekken en gebruik gaan maken van nieuwe technologieën en ideeën. Zo dragen wij ons steentje bij aan een duurzame toekomst. Een klimaatneutrale woonomgeving is niet de verantwoordelijkheid van Servatius alleen. Niet alles is maakbaar en al helemaal niet door één organisatie. Als onderdeel van het netwerk waar we deel van uitmaken, zal Servatius binnen de dynamiek en complexiteit haar rol en verantwoordelijkheid nemen.

In het koersplan 2023 beschrijft Servatius vier strategieën voor de komende jaren. Servatius is ervan overtuigd dat het beste maatschappelijke resultaat wordt bereikt door de recent ontwikkelde kwaliteiten door te ontwikkelen en maximaal te benutten. We zetten vier strategieën in om aan te sluiten bij de behoeften van de samenleving:

- I.** Meer bewonerskracht door de woonsituatie als uitgangspunt te nemen.
- II.** Investeren in kwaliteit en verbinding voor meer veerkracht in de wijken.
- III.** Uitbreiden van coalitiekraft door samenwerking en bondgenootschap.
- IV.** Vergroten van de organisatiekracht door wendbaar en aantrekkelijk te zijn.

Door te werken aan deze vier punten versterken we Servatius, met aandacht voor zowel het individu als de gemeenschap. Zo dragen we bij aan een mooiere wereld en een duurzame organisatie. Dat is de kracht van verbinding waar Servatius voor staat.

Meer informatie over de organisatie, jaarstukken en het ondernemingsplan vindt u op www.servatius.nl.



Servatius in het kort

- ❖ Thuis als basis om mee te kunnen doen
- ❖ Sociaal
- ❖ Betrokken
- ❖ Vooruitstrevend
- ❖ Ondernemend

Lid Raad van Commissarissen bij Servatius

De Raad van Commissarissen

Formeel heeft de Raad van Commissarissen (RvC) de volgende taak:

"De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De leden staan het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de Raad van Commissarissen de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie en hun omgeving."

De RvC bestaat uit vijf leden en heeft een toezichthoudende-, een werkgevers- en een klankbordrol. Het toezicht betreft het strategisch beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken van de woningcorporatie. Centraal staat het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie, waarbinnen de positie van huurders essentieel is. Het op koers houden en de continuïteit van deze doelstellingen zijn wezenlijk.

De RvC is divers in haar samenstelling voor wat betreft verscheidenheid in geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

De RvC dient als college in staat te zijn om met de RvB mee te kunnen denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad op relevante deelterreinen over specifieke kennis beschikken om goed tegenspel te kunnen bieden aan de RvB. Dit vraagt van de commissarissen een bepaalde achtergrond en specifieke eigenschappen.

De leden van de Raad hebben voldoende tijd beschikbaar om op adequate wijze invulling aan hun lidmaatschap te geven en hebben in voorkomende gevallen voldoende flexibiliteit in hun agenda voor een extra vergadering en om op korte termijn bijeen te komen.

De leden van de Raad van Commissarissen hebben de volgende achtergrond:

- Bestuurlijke ervaring.
- Breed netwerk.
- Maatschappelijke betrokkenheid.

Van alle leden van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat zij beschikken over de volgende eigenschappen:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Analytisch inzicht.
- Positief-kritische, constructieve houding.
- Goede communicatieve vaardigheden.
- In staat om rolvast toezicht te houden.
- Teamspeler/samenwerkend.

Specifieke profiel

Voor deze vacature geldt dat de benoeming op voordracht van de huurders plaatsvindt. Wij zoeken iemand die:

- voldoende tijd en beschikbaarheid heeft om actief en met oprechte aandacht in gesprek te zijn met Servaassleutel en andere bewoners-vertegenwoordigingen.
- aantoonbare affiniteit heeft met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging.
- beschikt over inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen van de belanghouders van Servatius.
- binding heeft met en passie voor de sociale doelstellingen van de volkshuisvesting.
- binding heeft met het werkgebied.

Deze commissaris is tevens lid van de vastgoedcommissie.

Inhoudelijk wordt gevraagd:

- Is bekend met de wereld van het vastgoed en projectontwikkeling in de brede zin en de (markt-)partijen die daarin opereren.
- Heeft kennis van en ervaring met de ontwikkeling en realisatie van vastgoedprojecten, aanbestedingen en ketensamenwerking.
- Ruime financiële kennis, in staat om investeringsbeslissingen te kunnen beoordelen.
- Kan creatief meedenken over de (her)ontwikkeling en verduurzaming van het bezit van Servatius.
- In staat om vanuit de eigen specifieke expertise een integrale afweging te kunnen maken met betrekking tot de sociaal, maatschappelijke en volkshuisvestelijke doelstellingen. Gericht op het lange termijn perspectief.
- Gewend om te werken in een complex bestuurlijke omgeving met interne en externe stakeholders.

Profiel in het kort

- ❖ Op voordracht van de huurders
- ❖ Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen
- ❖ Kennis vastgoed en projectontwikkeling
- ❖ Financiële kennis om investeringsbeslissingen te kunnen beoordelen



Lid Raad van Commissarissen bij Servatius

Vergoeding

De bezoldiging is conform de VTW adviesregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **voor 2 maart 2024**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8112**.

Planning:

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: tot medio maart
- Presentatie kandidaten (shortlist): eind maart
- Selectiegesprekken bij Servatius: begin april
- Aw-procedure: mei/juni
- Benoeming: per 1 juli 2024

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dient door de corporatie voorgedragen kandidaat getoetst te worden aan de hand van de zogenaamde "fit en proper"-test door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Dit conform de Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt u op de site van de Aw (www.ilent.nl).



Contact

PublicSpirit
Databankweg 26
3821 AL AMERSFOORT
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl