

PUBLIC·SPIRIT

Directeur-bestuurder voor de Bibliotheek FlevoMeer

Maatschappelijk betrokken en empathisch leider en veranderaar



De organisatie

FlevoMeer Bibliotheek is dé plek in de lokale samenleving voor gelijke kansen. Daarom is ons motto "haal het beste uit jezelf én elkaar" en richten we ons op een leven lang ontwikkelen. Ons doel is een Flevoland met geletterde, (digi)taalvaardige en zelfstandige inwoners. De bibliotheek is een laagdrempelige plek die toegankelijk is en open voor iedereen. In een wereld in verandering is het een plek van inspiratie, bezinning en ontspanning, waar mensen worden uitgedaagd over hun eigen grenzen te kijken. Een vrijplaats, waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en samen kunnen bouwen aan een krachtige samenleving. De bibliotheek is daarin de verbindende schakel.

FlevoMeer Bibliotheek is de bibliotheekorganisatie voor de gemeenten Dronten, Lelystad, Noordoostpolder, Urk en Zeewolde. We werken voor een bijzondere regio met heel verschillende gemeenten en uiteenlopende culturen. Van nieuw land (Zeewolde is opgericht op 1 januari 1984 en daarmee de jongste gemeente) tot Urk waar in de 10e eeuw al mensen woonden.

Rond 1200 werd de Zuiderzee gevormd, waardoor Urk en Schokland eilanden werden. In de vorige eeuw werden zij door inpoldering onderdeel van de Noordoostpolder. Lelystad is een stad met veel diversiteit en nieuwkomers. Urk is een gemeente met een overwegend christelijke signatuur. FlevoMeer Bibliotheek heeft zich de laatste jaren verbreed tot een educatieve, maatschappelijke en culturele organisatie. Met een team van circa 100 medewerkers (69,7 FTE) en ruim 300 vrijwilligers werken we dagelijks aan een geïnspireerd, geïnformeerd, betrokken en vaardig Flevoland.

Meer informatie over de organisatie:
<https://www.flevomeerbibliotheek.nl/>

De functie

Als directeur-bestuurder ben je maatschappelijk betrokken en heb je een goede antenne voor ontwikkelingen in de samenleving. Behoeft gestuurd werken vind je vanzelfsprekend. Net als diversiteit en gelijke kansen. Je weet wat de bibliotheek kan betekenen bij de vraagstukken die leven in het werkgebied. Daardoor heb je een duidelijke visie op de maatschappelijke, educatieve en culturele rol van de bibliotheek. Je zet een heldere koers uit en weet daar met je mensen invulling aan te geven.

Daarbij werk je voor en samen met inwoners en stakeholders aan de invulling van de bibliotheek. Je bent het gezicht van de organisatie en kunt het verhaal van de bibliotheek goed overbrengen. Zo zet je de bibliotheek krachtig op de kaart en weet iedereen in het werkgebied dat de bibliotheek meer is dan een organisatie die alleen boeken uitleent. Je zorgt dat de organisatie zich blijft ontwikkelen, zodat zij klaar is voor de steeds nieuwe uitdagingen die voorliggen. Als cultureel en maatschappelijk ondernemer ga je op zoek naar nieuwe financieringsstromen en weet je de organisatie minder afhankelijk te maken van subsidieverstrekkers. Aanhakend bij opgaven waar gemeenten voor staan, maak je de bijdrage van de bibliotheek goed zichtbaar bij opdrachtgevers (outcome). Je gaat duurzame relaties aan en zoekt de verbinding met anderen.

De opgave voor de interne organisatie is een verandering te realiseren van vraag- naar behoefte gestuurd werken. Hierin faciliteer en inspireer je het MT dat in ontwikkeling is naar een meer strategische invulling van hun rol.

Het MT bestaat uit 3 regiomanagers, de manager maatschappelijke opgaven en positionering, de manager bedrijfsdiensten, de beleidsadviseur en de Financieel manager. Samen met het MT vertaal je de koers en visie naar de medewerkers. Ook is er de wens om de slag te maken naar meer zakelijkheid en resultaatgerichtheid in de organisatie. Als directeur-bestuurder faciliteer je dat proces, door koersvastheid, consistent te zijn in woord en daad enerzijds en wendbaar anderzijds.



Organisatie in het kort

- ❖ Veelzijdige bibliotheek
- ❖ Dienstverlenend in 5 gemeenten
- ❖ Elke gemeente kent een eigen signatuur
- ❖ Educatieve, maatschappelijke en culturele organisatie
- ❖ Een organisatie die continu in ontwikkeling is

PUBLIC·SPIRIT

Directeur-bestuurder voor de Bibliotheek FlevoMeer

Maatschappelijk betrokken en empathisch leider en veranderaar



Profiel

Je bent een creatieve ondernemer, met een warm hart voor de samenleving. Je geeft je mensen vertrouwen en maakt goed gebruik van hun expertise en kwaliteiten. Zij voelen zich gezien en gewaardeerd. Je durft het podium af te staan. Je hebt een frisse kijk op zaken en weet wat nodig is om te innoveren. Je initieert en faciliteert een continu vernieuwingsproces. Je weet medewerkers daarin uit te dagen en mee te nemen. Je bent een menselijke leider, die moeilijke besluiten niet uit de weg gaat. Je weet snel een netwerk op te bouwen en durft dat in te zetten. Je hebt een goed gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen en weet hoe je daarin succesvol kunt beïnvloeden.

Persoonlijke kenmerken

Je bent een strateeg. Kleurrijk en charismatisch. Creatief en innovatief. Daadkrachtig en besluitvaardig. Een inspirerend leider, die mensen weet te verbinden. Je bent open, transparant, nieuwsgierig en kunt goed luisteren. Je bent gericht op persoonlijke ontwikkeling en bent daarin een voorbeeld voor anderen. Je bent consequent, durft keuzes te maken, systemen te doorbreken en processen aan te gaan zonder vooraf te weten wat eruit komt. Met de nodige humor en luchtigheid breng je dynamiek en beweging.

Functie-eisen en kennis/vaardigheden

- WO/HBO+ werk- en denkniveau
- Kennis van en/of aantoonbaar ervaring met
 - ✓ leiderschap
 - ✓ (cultureel en/of maatschappelijk) ondernemerschap
 - ✓ het begeleiden van veranderprocessen
 - ✓ bedrijfsvoering, HRM, financiën, marketing en communicatie
 - ✓ een politiek-bestuurlijke omgeving
 - ✓ de Governancecode Cultuur
- Sterke affiniteit met de brede culturele en maatschappelijke opdracht van de bibliotheek.

De functie wordt ingeschaald volgende de cao Openbare Bibliotheken.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie geven over de functie. Voor inhoudelijke vragen neem je contact op met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Dominique Heemskerk, beiden bereikbaar via telefoonnummer 033 445 9050. Je kunt PublicSpirit ook mailen via info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **maandag 26 februari 2024**.

Je dient je sollicitatie in via <https://www.publicspirit.nl/vacatures/>. Vanuit de vacature op de website kun je via de knop 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv uploaden. Wanneer wij jouw sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van het vacaturenummer 8284.

Planning

- Reactietermijn tot maandag 26 februari 2024;
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: Week 9,10 en 11;
- Selectiegesprekken bij de Bibliotheek FlevoMeer: Maandag 25 maart en vrijdag 5 april 2024
- Start: 1 juni 2024.



Functie in het kort

- ❖ Empathisch leider
- ❖ Resultaatgerichte veranderaar
- ❖ Maatschappelijk betrokken
- ❖ Situationeel leiderschap
- ❖ Intern gericht op medewerkers en hun ontwikkeling
- ❖ Extern gericht op de stakeholders

