

Werkambassadeur – provincie Noord-Holland

"Spin in het web met maatschappelijke impact"

Provincie Noord-Holland

De provincie Noord-Holland bestuurt de gelijknamige provincie, een provincie met ruim 2,8 miljoen inwoners verdeeld over 44 gemeenten.

Bij de provincie werken zo'n 1.400 mensen elke dag aan een mooie, plezierige en veilige woon- en werkomgeving voor ruim 2,8 miljoen Noord-Hollanders. Dat doen we niet alleen, maar samen. Met partners, andere overheden en het Rijk. En natuurlijk met de Noord-Hollanders.

De kerntaken van de provincie zijn:

- duurzame ruimtelijk ontwikkeling & waterbeheer;
- milieu, energie & klimaat;
- vitaal platteland, natuurbeheer & ontwikkeling natuurgebieden;
- regionale bereikbaarheid & regionaal openbaar vervoer;
- regionale economie;
- culturele infrastructuur & monumentenzorg;
- kwaliteit van het openbaar bestuur.

Op al deze beleidsterreinen maakt de provincie beleid, beheert en onderhoudt en verstrekt subsidies en ontheffingen. De komende jaren staan met name de volgende 3 opgaven centraal: transitie ten aanzien van het landelijk gebied en het klimaat en de woningbouw.

Organisatie

De provincie Noord-Holland vindt een goede aansluiting van het onderwijs op de (regionale) arbeidsmarkt belangrijk voor de economie, de grote opgaven (zoals energietransitie en woningbouw) en voor de arbeidsparticipatie. Iedereen moet mee kunnen (blijven) doen!

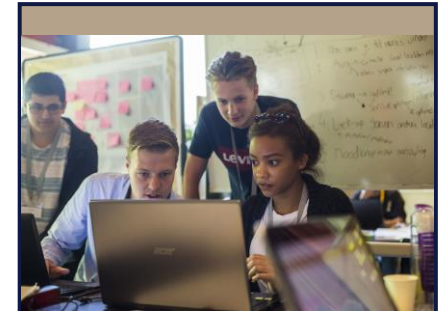
De provincie stimuleert met het coalitieakkoord "verbindend vooruit" (juli 2023, [Coalitieakkoord - Provincie Noord-Holland](#)) daarom de samenwerking tussen scholen, bedrijven, kennisinstellingen en sociale partners via diverse instrumenten. Een belangrijk instrument om te verbinden en aanjagen is de Werkambassadeur.

Een belangrijk ander instrument is de structuur van techniek- en technologicampussen waar onderwijs en bedrijfsleven op inhoud samenwerken in de lijnen kiezen, leren, werken en innoveren in de techniek en technologie. Een derde instrument is het Manifest Werken en Ontwikkelen Noord-Holland 2030. Dit visiedocument is in co-creatie met meer dan 160 stakeholders uit de onderwijs- & arbeidsmarkt in Noord-Holland tot stand gekomen en vormt de leidraad voor het samenwerken aan een veerkrachtige technische en technologische arbeidsmarkt voor een duurzaam en groen Noord-Holland. Vanuit dit manifest faciliteren we diverse ontwikkelcoalities die samenwerken op acties uit het manifest.

En als laatste instrument is er een online en up-to-date arbeidsmarktmonitor beschikbaar met een dashboard over de voortgang van het manifest. Inmiddels zijn er drie bovenregionale coalities, onder de naam High Impact PPS, gestart om meer impact te realiseren in de verduurzaming van de agritech, bouw en mobiliteit en maak- en havenindustrie. De provincie vindt het van belang dat er een goed aanbod van arbeid is voor deze sterke regionale (focus) sectoren en dat er voldoende studenten aangetrokken worden voor de opleidingen waar het bedrijfsleven behoefte aan heeft.

Ook zij-instroom naar en een Leven Lang Ontwikkelen binnen deze focusgebieden worden belangrijk gevonden om te stimuleren. Een inclusieve arbeidsmarkt is een essentieel uitgangspunt. Om de doelstellingen te behalen wordt onder meer de provinciale Werkambassadeur ingezet.

Het coalitieakkoord geeft aan de aanstelling van een Werkambassadeur te willen continueren.



Over provincie Noord-Holland

- ❖ 2,8 miljoen inwoners in 44 gemeenten
- ❖ Eén van de kerntaken van de provincie is de regionale economie. In dat kader is goede aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt belangrijk voor de economie, de grote opgaven en de arbeidsparticipatie
- ❖ Coalitieakkoord "verbindend vooruit"
- ❖ Techniek- en technologie campussen
- ❖ Manifest Werken en Ontwikkelen Noord-Holland 2030.

Werkambassadeur

Werkambassadeur

De Werkambassadeur is de vertegenwoordiger van de provinciale belangen en aanjager van het beleid ten aanzien van de verbinding van het onderwijs aan de arbeidsmarkt. De rol en positie van de Werkambassadeur is tweeledig:

- Enerzijds draagt de Werkambassadeur bij aan de uitvoering van het provinciaal beleid door het aanjagen van bestaande initiatieven en het onder de aandacht brengen van kansen en mogelijkheden. De ambassadeur is de vertegenwoordiger van de provincie Noord-Holland op het terrein van arbeidsmarkt en onderwijs.
- Anderzijds signaleert en agendeert de Werkambassadeur proactief, gevraagd en ongevraagd relevante ontwikkelingen bij het college van Gedeputeerde Staten van de provincie Noord-Holland.

Van belang is hierbij dat de Werkambassadeur onafhankelijkheid en flexibiliteit behoudt en continu op pad is in de provincie en veel in contact staat met de diverse stakeholders. De Werkambassadeur heeft maar beperkt zitting in stuurgroepen. De ambassadeur heeft niet als opdracht om de mismatch en tekorten op de arbeidsmarkt op te lossen, maar wel om binnen de structuur van techniek- en technologiecampussen partijen te helpen om kansen te creëren en deze te benutten.

Sinds 2016 is door de provincie een Werkambassadeur benoemd die constructief en makkelijk verbindingen legt en aanjaagt tussen bedrijven, onderwijsinstellingen en overheid. Voor deze nieuwe coalitieperiode (2024-2027) is de provincie op zoek naar een nieuwe Werkambassadeur.

De Werkambassadeur speelt een belangrijke rol bij toekomstgericht opleiden én ondernemen in Noord-Holland en heeft hierbij de volgende opdracht:

Verbinden stakeholders en initiatieven binnen en aan provinciale Campussen en High Impact PPSen.

Deze opdracht bestaat uit een aantal deelopdrachten welke nader worden toegelicht en beschreven in de bijlage:

A. Het borgen en levend houden van het Manifest via

- a. Toename bekendheid en betrokkenheid van primair bedrijfsleven.
- b. Samenwerkingsstructuur aanjagen.

B. Faciliteren samenwerking en aanzet transitie bij het beroepsonderwijs via campussen.

C. Koppelen naar verbeteren instroom en doorstroom (en beperken uitstroom)

- a. Voldoende instroom op opleidingen/keuze voor techniek.
- b. Behouden studenten op opleidingen en medewerkers in bedrijven voor de techniek en technologie.
- c. Zij-instroom en inclusiviteit.

Bovenstaande opdracht moet bijdragen aan het realiseren van de beleidsdoelstellingen en de zichtbaarheid van de provincie en meer bekendheid van deze instrumenten in het arbeidsmarktdomein.

De Werkambassadeur heeft een grote vrijheid om zijn of haar eigen agenda te bepalen, maar werkt in opdracht van GS en heeft korte lijnen met de Gedeputeerde en het ambtelijk apparaat van de provincie. Gezamenlijk wordt er een jaaragenda en een (korte termijn) werkagenda opgesteld. De Werkambassadeur organiseert zelf naar eigen inzicht een secretariaat ter ondersteuning van de werkzaamheden.

Profiel

U bent sterk in het bij elkaar brengen van organisaties met gevoel voor constructieve samenwerkingen. Hiernaast bent u toekomstgericht en beschikt u over een achtergrond waarin u zich bewezen heeft op voor deze functie relevante vlakken.



Profiel in het kort

- ❖ Sterk in het bij elkaar brengen van organisaties in onderwijs en bedrijfsleven
- ❖ Relevant netwerk in Noord-Holland
- ❖ Aantoonbare ervaring met leidinggeven, ondernemen, en in het beroepsonderwijs
- ❖ Kennis van de arbeidsmarkt en onderwijsveld
- ❖ Politiek-bestuurlijk sensitief.

Werkambassadeur

Meer specifiek:

- aantoonbare kennis van het (regionale) onderwijsveld;
- aantoonbare ervaring met leidinggeven in organisaties, maar ook met ondernemen en ervaring in het beroepsonderwijs;
- bekend binnen relevante netwerken met name in het bedrijfsleven en onderwijs van Noord-Holland en bij voorkeur ook bij overheden in de provincie;
- extern gerichte en proactieve, resultaatgerichte houding;
- goede communicatieve vaardigheden en ervaring met optreden en spreken voor de media;
- aantoonbare kennis van het arbeidsmarktdomein met een speciaal oog voor de inclusieve kant;
- goed gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen, hier mee om kunnen gaan en verschillen bij elkaar kunnen brengen.

Benoeming en vergoeding

Uitgangspunt is dat de opdracht uitvoerbaar is binnen totaal 1000 uur per jaar met flexibele werktijden, zonder ondersteuning van een eventueel secretariaat. De duur van de benoeming als Werkambassadeur is van 1 mei 2024 tot 1 mei 2026 (24 maanden), met een beoogde verlenging van 24 maanden tot uiterlijk 1 mei 2028.

De vergoeding voor de werkzaamheden is maximaal € 115,- per uur. Uitgaande van het voornoemde totaal aantal uren betekent dit een geraamde maximale contractwaarde van €115.000,- per twaalf maanden, ex btw all-in. Deze vergoeding valt binnen de toegestane normen in de Wet Normering Topinkomens.

De Provincie Noord-Holland wenst met de Werkambassadeur een resultaatgerichte opdrachtgever/opdrachtnemer-relatie aan te gaan. Gedurende de looptijd van de opdracht dient u hierbij te handelen volgens de actuele Algemene Inkoopvoorwaarden (AIV) van de provincie (te vinden op onze [website](#))

Nadat u bent benoemd door Gedeputeerde Staten wordt de opdracht bekrachtigd, waarbij met opdrachtgever nadere afspraken gemaakt worden over de te behalen resultaten. Gedurende de looptijd van de opdracht wordt jaarlijks geëvalueerd en bij goed resultaat verlengd.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Miriam Oosterwijk of Sharif Wardak.

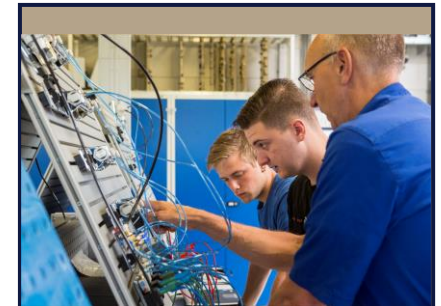
Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure dan kunt u terecht bij projectassistente Inge Kuipers, beiden via telefoonnummer 033 4459050. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór **maandag 26 februari 2024**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, ontvangt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8254.



Planning

- ❖ Reageren vóór **maandag 26 februari 2024**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 9-10
- ❖ Selectiegesprekken bij provincie Noord-Holland in week 12, **maandag 18 maart** van 14.00 – 18.00 uur en week 13, **dinsdag 26 maart** van 12.30 – 15.00 uur.
- ❖ Referentieonderzoek / VOG
- ❖ Klikgesprek Gedeputeerde week 15, vrijdag 19 april om 10.00 uur
- ❖ Voordracht GS

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl

Bijlage omschrijving deelopdrachten

A. Het borgen en levend houden van het Manifest via

a. Toename bekendheid en betrokkenheid van primair (hebben technici in dienst) bedrijfsleven

Toelichting: Het huidige manifest heeft bijna 400 stakeholders vanuit overheid, onderwijs en bedrijfsleven. Slechts 16 % hiervan betreft het primair bedrijfsleven, dat wil zeggen bedrijven en organisaties die technici en ICT-ers in dienst hebben. Dit percentage is exclusief branchevertegenwoordiging (welke een grote groep aan ondernemers vertegenwoordigen) en dienstverlenend bedrijfsleven welke ook opgenomen zijn in het bestand.

Deelopdracht 1: Realiseer dat de gehele lijst qua relevante organisaties groeit met 15% en dat in de gehele lijst het percentage primair bedrijfsleven 25% wordt en dat elk bedrijf uit deze gehele groep gekoppeld is aan een campus in Noord-Holland.

b. Samenwerkingsstructuur aanjagen

Toelichting: Er is een samenwerkingsstructuur opgezet om sturing te geven aan de inhoud en met name actieagenda van het manifest.

Deelopdracht 2: De Werkambassadeur jaagt de samenwerkingsstructuur rond het manifest aan om zowel realisatie te monitoren van de benoemde acties als dat deze up-to-date blijft met nieuwe ontwikkelingen, in samenwerking met het veld van stakeholders, als dat afgeronde acties worden afgesloten. Tegelijk zijn er maximaal 8 ontwikkelcoalities per jaar actief. De Werkambassadeur faciliteert de aanjagers van deze coalities. Aan het einde van de opdracht wordt er een versie van het Manifest verwacht waar zowel de stakeholders mee instemmen als waar zij, en een eventuele nieuwe Werkambassadeur, op verder kunnen bouwen.

Toelichting: Ook is er de afgelopen jaren een samenwerkingsstructuur op inhoud gerealiseerd van de campussen en partners met de drie High Impact PPSen en met Flevoland en Utrecht.

Deelopdracht 3: Mede-aanjagen realisatie van deze brede samenwerking en vertegenwoordiger provincie in de raden van toezicht van de drie Noord-Hollandse servicecampussen.

B. Faciliteren samenwerking en aanzet transitie bij het beroepsonderwijs via campussen

Toelichting: De basis van het provinciaal beleid en het Manifest is het verbinden van het publieke beroepsonderwijs aan de arbeidsmarkt om het leren en ontwikkelen van alle generaties gericht op de vraag van het bedrijfsleven (daar waar het techniek en technologie betreft) mogelijk te maken.

Het onderwijs krijgt inmiddels diverse kansen (via de campussen, High Impact PPSen en mogelijk via de LLO katalysator) om daadwerkelijk stappen te zetten op dit onderwerp en een deel van hun onderwijs (ten aanzien van energie- en grondstoffentransitie) anders in te richten.

Van belang is een (in de provincie) gevarieerd en aanvullend aanbod te realiseren (en niet een overlappend cq. concurrerend aanbod) welke studenten en medewerkers trekt in alle leeftijden en op alle niveaus van het beroeps- onderwijs. Samenwerking is hierbij essentieel. We vragen de Werkambassadeur om het onderwijs zelf én in verbintenis met de campussen, waarin bedrijfsleven is aangesloten, te faciliteren, zodat er een goed toegankelijk en gevraagd aanbod ontstaat maar ook borging plaats kan vinden van de successen.

Deelopdracht 4: Faciliteer daar waar nodig het proces van samenwerking binnen het beroepsonderwijs als met de campussen in de provincie, zodat zij in staat zijn een waardevol aanbod te realiseren én ook een structuurverandering ten aanzien van leren en ontwikkelen in de energie- en grondstoffentransitie mogelijk wordt gemaakt. Het verbinden van de campussen onderling is onderdeel van deze opdracht.

C. Koppelen naar verbeteren instroom en doorstroom (en beperken uitstroom)

Om voldoende instroom te creëren zijn er 3 lijnen waarop het tot stand laten komen van verbinding noodzakelijk is:

a. Voldoende instroom op opleidingen/keuze voor techniek

Toelichting: De afgelopen jaren is er in het kader van het Manifest gewerkt aan een gemeenschappelijke taal voor techniekpromotie. Op dit moment wordt er gewerkt aan een toolkit om deze gemeenschappelijke taal ook daadwerkelijk te gaan gebruiken in de provincie.

Deelopdracht 5: de werkambassadeur draagt bij het vergroten van de bekendheid van de gemeenschappelijke taal en gebruik toolkit voor techniekpromotie.

b. Behouden studenten op opleidingen en medewerkers in bedrijven voor de techniek en technologie.

Toelichting: Via onderzoek is gebleken dat van alle studenten die instromen in technische opleidingen maar een beperkt deel ook een diploma behaald in de techniek, dat van die studenten met diploma maar een beperkt deel aan de slag gaat bij werkgevers in de techniek. Maar ook gedurende hun loopbaan in de techniek blijft een beperkt deel langer dan 5 jaar werken bij het technische bedrijfsleven. We noemen dit: de "lekkende pijplijn". Onderwijs en bedrijfsleven hebben beiden bij dit onderdeel een belangrijke taak.

Deelopdracht 6: de Werkambassadeur zet samen met relevante stakeholders een ontwikkelcoalitie op over dit vraagstuk in de keten onderwijs - arbeidsmarkt en faciliteert de aanjager of aanjagers met het maken van een purpose case, een plan van aanpak en adviseert (gevraagd en ongevraagd) bij de uitvoering ervan.

c. Zij-instroom inclusiviteit

Toelichting: De provincie heeft geen rol in het arbeidsmarktbeleid zoals gevoerd wordt door het ministerie SZW met de arbeidsmarktregio's. De Werkambassadeur wordt gevraagd een rol te spelen in het doelmatig en efficiënt verbinden van campussen aan de AMR's, zodat onbenut potentieel aan de slag kan gaan in de techniek en technologie, via het thema werken. Hierbij zijn 5 Servicepunten Techniek betrokken en worden laagdrempelige leerwerklocaties ontwikkeld, verspreid over de provincie. Deze locaties zijn bedoeld voor inwoners met meer afstand tot de arbeidsmarkt of met meer afstand tot technologie en ook hier heeft het onderwijs een belangrijke rol.

Deelopdracht 7: De Werkambassadeur verbindt daar waar noodzakelijk en efficiënt het sociale domein (de inclusieve arbeidsmarkt/onbenut arbeidspotentieel) aan het economische via de campussen (t.b.v. de vraag vanuit het bedrijfsleven en het aanbod uit het onderwijsdomein cq. leveren van adequaat geschoolde (aankomende) medewerkers al dan niet via de laagdrempelige leerwerklocaties). Realiseer daar waar zinvol de koppeling tussen de herstructurering arbeidsmarkt (RWC) en de campussen en het onderwijs ter versterking van de zijinstroom en inclusiviteit.