

Strategisch Manager Algemene Gezondheidszorg - GGD Noord- en Oost-Gelderland

Verbinder - Verandermanager - Vernieuwer - Volhouder

Ben jij een stevige manager met visie, koersvast, die in alle openheid gesprekken voert? Werk jij graag met energie aan de beweging naar zelforganisatie en verbinding binnen de organisatie? Ben jij helder en duidelijk? Geef jij structuur? Voel jij je betrokken bij de volksgezondheid? Dan zoeken wij jou!

Wie is GGD Noord- en Oost-Gelderland?

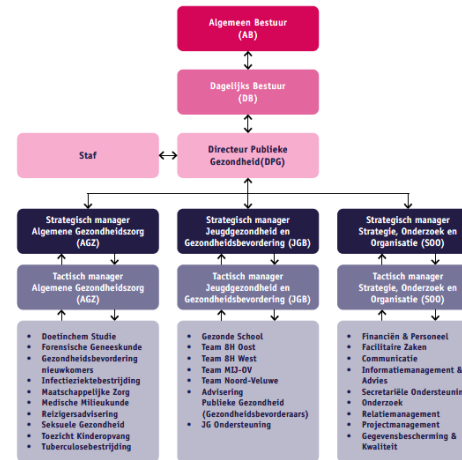
GGD NOG is de publieke gezondheidsdienst van 22 gemeenten in de regio Noord- en Oost-Gelderland. De gehele organisatie telt 290 fte en zo'n 340 collega's in 25 teams die dagelijks werken aan de gezondheid van de circa 845.000 inwoners van de regio.

De organisatie kent 3 clusters met elk een divers takenpakket. De clusters Algemene Gezondheidszorg, Jeugdgezondheid en Gezondheidsbevordering richten zich daarbij op de dienstverlening aan inwoners en gemeenten. Het cluster Strategie, Onderzoek & Organisatie draagt zorg voor de dienstverlening aan de interne organisatie en verricht onderzoek ten behoeve van de clusters en inwoners en gemeenten. De samenstelling van de clusters is geen vaststaand gegeven en zal medio 2024 worden geëvalueerd.

De organisatie heeft als missie om haar inwoners een *gezond houvast* te bieden en bewaakt, beschermt en bevordert de gezondheid van haar inwoners. Hier is ze zowel in preventieve zin als in crisissituaties mee bezig. Zie voor nog veel meer informatie de website van GGD NOG: <https://www.ggdnog.nl/over-de-ggd>.

De omgeving waarin de GGD opereert om dit doel te bereiken vraagt om een flexibele en wendbare organisatie. De inrichting en aansturing moet dit faciliteren, zodat ingespeeld wordt op de vraag van zowel de externe als de interne klant. Dit streven wij na door onze professionals zelfstandigheid, zelfregie en autonomie te geven. De verantwoordelijkheden liggen zo veel mogelijk bij de teams. Tegelijkertijd is er de erkenning dat het ene team meer behoefte heeft aan sturing dan het andere team. Per team is maatwerk vereist.

Organogram GGD Noord- en Oost-Gelderland
12 mei 2022



Ontwikkeling komende 2 jaar

Over 2 jaar is de GGD een organisatie waar ruimte is voor innovatie. We staan midden in de maatschappij en boeken resultaten. Dit kan alleen als de verschillende disciplines samenwerken. Samen betekent ook de samenwerking zoeken met andere GGD'en waar het moet en kan.

Over 2 jaar zijn er 'zelfstandige teams' die hun eigen inhoudelijke processen en kwaliteit organiseren. De taken op het gebied van financiën en personeel zijn bij het management belegd. De collega's zijn proactief, ondernemend, hebben lef en zijn gericht op samenwerking. Daarnaast is ook de structuur helder. Welke taken horen bij het team, welke taken bij de tactisch manager en welke taken bij de strategisch manager.



GGD NOG

- ❖ Publieke gezondheidsdienst van 22 gemeenten in de regio Noord- en Oost-Gelderland
- ❖ 340 collega's in 25 teams, onderverdeeld in 3 clusters
- ❖ Flexibele en wendbare organisatie
- ❖ Zo veel mogelijk zelfstandigheid, zelfregie en autonomie bij de medewerkers

Strategisch Manager Algemene Gezondheidszorg



Noord- en Oost-Gelderland

Over 2 jaar weet iedereen wat we als GGD te bieden hebben, wat onze producten en diensten zijn. Wij helpen gemeenten hun vragen helder in beeld te brengen en pakken daarmee onze adviseursrol nog steviger. Een deel van ons takenpakket ligt vast, denk aan het wettelijke kader. We zullen naar mogelijke (creatieve) oplossingen zoeken en ondernemerschap tonen.

De strategisch managers zijn verantwoordelijk voor de producten en diensten die de clusters leveren en de contacten met de externe buitenwereld. Ook maken de strategisch managers keuzes op het gebied van innovatie en doorontwikkeling. De tactisch managers zijn verantwoordelijk voor alles rondom mens en organisatie. Ieder team is verantwoordelijk voor de inhoud van de eigen producten en de bijbehorende werkprocessen en kwaliteit.

Cluster Algemene Gezondheidszorg (AGZ)

De teams in het cluster AGZ hebben een heel divers karakter met verschillende inhoudelijke thema's. In het kader hiernaast staan de 10 teams genoemd. In het cluster zit een duidelijke bestuurlijke kant. De teams werken bovenregionaal, landelijk, met VWS, de politiek en andere GGD'en.

Ieder cluster heeft naast een strategisch manager een tactisch management. Binnen AGZ zijn op dit moment twee tactisch managers werkzaam. Eén voor infectiebestrijding en reizigersadvisering en één voor de overige teams.

Het is de opdracht aan de strategisch en tactisch managers om de 10 teams te begeleiden naar het gewenste niveau van zelfstandigheid. Daarbij is per team maatwerk nodig.

Je resultaatgebieden en kernactiviteiten zijn:

- implementatie van de strategische organisatievisie en meedenken over verdere verbeteringen;
- verantwoordelijk voor alle managementtaken en een efficiënte, effectieve en transparante bedrijfsvoering;
- sturen op resultaten en daar de juiste kaders voor neerzetten;
- versterken van de externe profilering, marketing en positionering door het onderhouden van relaties met stakeholders, waaronder: burgers, gemeenten en zorg-/welzijnsorganisaties;
- continueren van een intensieve samenwerking met collega GGD'en;
- participeren op landelijk platforms waar relevante beleidsthema's worden besproken;
- optreden tijdens crisissen en draaien van piketdiensten.

Wie ben jij?

Jij bent een positief mens, in staat om onze uitdagingen om te zetten in kansen en je bent een enthousiast boegbeeld hierin. Je bent een 'gepakt en gemazeld' manager. Je hebt veel kennis en ervaring in organisatieontwikkeling. Als manager weet je een goede balans te vinden tussen mens- en resultaatgerichtheid. Je brengt aan de ene kant structuur, duidelijkheid en rust maar aan de andere kant ook vernieuwing en innovatie. Onder jouw leiding en met jouw visie draag je bij aan het (door)ontwikkelen van de organisatie, het cluster, de teams en collega's. Er wordt gestreefd naar een complementair team met veel daadkracht en doortastend organisatievermogen. Je kan de verwachtingen goed managen en bent integer, collegiaal, flexibel, een coachend leider met lef en eerder een generalist dan een specialist.



Cluster AGZ

- ❖ 10 teams:
 - Doetinchem Studie
 - Forensische Geneeskunde
 - Gezondheidsbevordering nieuwkomers
 - Infectieziektebestrijding
 - Maatschappelijke Zorg
 - Medische Milieukunde
 - Reizigersadvisering
 - Seksuele Gezondheid
 - Toezicht Kinderopvang
 - Tuberculosebestrijding
- ❖ Maatwerk per team
- ❖ Ontwikkeling naar zelfstandige teams

Strategisch Manager Algemene Gezondheidszorg

Jij bent een stevige allround manager die handelt vanuit visie, koersvast is en oog heeft voor zowel de behoeftes binnen het cluster als de beoogde resultaten. Een verbinder die samen met de andere MT-leden invulling geeft aan het bereiken van de strategische doelstellingen. Je kunt anderen meenemen, wekt vertrouwen en bent duidelijk in je communicatie. Je overziet op zowel strategisch als tactisch niveau de ontwikkelingen en kansen én weet deze te vertalen naar concrete acties. Je hebt overzicht over de complexiteit en diversiteit in de processen van het cluster. Het gaat je goed af om binnen een politiek-bestuurlijke organisatie het voortouw te nemen en mensen en ideeën met elkaar te verbinden. Je ziet de medezeggenschap als een samenwerkingspartner.

Jouw profiel voldoet verder aan de volgende criteria:

- meerjarige allround managementervaring, bij voorkeur opgedaan in een complexe omgeving;
- ervaring met implementeren van veranderingen, coachen van teams, intervisie en groepsdynamische processen;
- budgettair inzicht;
- afgeronde academische opleiding;
- kennis en ervaring in de (publieke) gezondheidszorg en/of bij een overheidsinstantie is zeer gewenst.

Wat biedt GGD Noord- en Oost-Gelderland?

Met deze uitdagende functie stap je in een zeer divers krachtenveld waar jouw bijdrage mede de koers van de organisatie bepaalt. Het is een stevige en verantwoordelijke managementpositie, waarbij de inwoners en onze medewerkers centraal staan.

Je krijgt een fulltime functie die is ingeschaald op schaal 14 conform cao SGO met een maximumsalaris van € 7.659,- bruto per maand. Daarnaast zijn er goede secundaire arbeidsvoorwaarden met o.a. opleidingsmogelijkheden, een goede pensioenregeling en een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% op jaarbasis. Uiteraard geldt ook een vergoeding bij jouw inzet bij piketdiensten. Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor een jaar met de intentie dit om te zetten naar een overeenkomst voor onbepaalde tijd bij wederzijdse tevredenheid over het functioneren.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, senior consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit 033 - 445 90 50. Je kunt de vraag tevens per e-mail voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Sollicitaties ontvangen wij graag **uiterlijk 6 maart a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via de website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief (graag vermelding van vacaturenummer **8292**) en een cv indienen.

Als je sollicitatie is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je contact op te nemen met PublicSpirit.

Planning procedure

- Reactietermijn: t/m wo. 6 maart
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 11
- Bespreken cv's met GGD NOG: ma. 18 maart
- 1^e Selectieronde: ma. 25 maart, 09.00 - 17.00 uur
- 2^e Selectieronde: do. 4 april, 09.00 - 13.00 uur
- Assessment: do. 11 of vr. 12 april
- Arbeidsvoorwaarden: week 16
- Benoeming: medio april



Functie en profiel

- ❖ Brengt structuur aan en geeft leiding
- ❖ Ontwikkeling van de organisatie
- ❖ Handelen vanuit visie
- ❖ Uitdagingen omzetten in kansen
- ❖ Daadkracht en doortastend organisatievermogen
- ❖ Ruime ervaring in een allround managementrol