

## PROFIEL Directeur-bestuurder Fien Wonen



### De organisatie

Fien Wonen is een woningcorporatie met ruim 3400 woningen in de gemeenten Hardinxveld-Giessendam en Vijfheerenlanden. Bij Fien Wonen werken ongeveer 40 medewerkers. Samen zorgen wij dat zoveel mogelijk mensen met lage- en middeninkomens betaalbaar kunnen wonen. In prettige buurten en duurzame woningen. Want goed wonen zorgt voor een beter leven. Bij Fien Wonen kijken we daarom vooral naar wat wel kan en hoe het beter kan. Zo zorgen we voor woongeluk voor iedereen. Want bij Fien Wonen draait het om mensen. Wij geloven in kansen en mogelijkheden voor iedereen. Daarbij helpen we elkaar. Samen gaan we aan de slag voor woongeluk.

### Waar wij voor staan: onze missie

Fien Wonen staat voor een goed, gezond en betaalbaar (t)huis in een veerkrachtige buurt. Bij Fien Wonen vertalen we de vragen van nu en in de toekomst naar goede en duurzame woonoplossingen. Dit doen we in een gelijkwaardige relatie met bewoners, netwerkpartners en met medewerkers. We hebben een scherp oog voor verschillen die er nu eenmaal zijn tussen mensen. Bovendien gaat het ons om meer dan alleen een goede en betaalbare woning. We zetten ons ook in voor buurten, waar mensen aandacht hebben voor elkaar en prettig wonen en samenleven. Met altijd als uitgangspunt dat mensen zélf zo veel mogelijk aan het stuur staan. Dat geldt voor onze bewoners, maar ook voor onze medewerkers.

### Ondernemingsplan 2022-2027 Wonen doen we samen

De landelijke, Nationale Prestatieafspraken 2023 die ondertekend zijn door het Rijk, de corporaties, de gemeenten en de Woonbond vragen om een grote inzet tot 2030. Ook Fien Wonen moet een tandje bijzetten. We zien een grote opgave op ons afkomen in het bouwen van passende woningen. Daarnaast gaan we de betaalbaarheid van huren verbeteren, verder met verduurzamen en de leefbaarheid vergroten. Een dak boven het hoofd voor iedere woningzoekende blijft het belangrijkste uitgangspunt. Zo voorzien we zittende huurders en starters van een goed, gezond en betaalbaar (t)huis in een veerkrachtige buurt.

U kunt het jaarverslag, het ondernemingsplan en andere informatie over Fien Wonen vinden via <https://www.fienwonen.nl/over-fien-wonen/nieuws-publicaties/publicaties>.

### Profiel directeur-bestuurder

Wij zoeken een ervaren en daadkrachtige directeur-bestuurder, mensgericht, die verbinding zoekt, past bij de opgaven en de omgeving van Fien Wonen en met een groot hart voor de doelgroep.

De nieuwe directeur-bestuurder van Fien Wonen heeft een visie op actuele sociaal maatschappelijke ontwikkelingen en de rol van de corporatie in de veranderende context. Met een ruime mate van politiek bestuurlijke sensitiviteit om de ambities te realiseren.

De directeur-bestuurder heeft passie voor de sociaal maatschappelijke doelstelling van de volkshuisvesting. Is een inspirerende leidinggevende, met uitstekende communicatieve vaardigheden, die mensen in beweging krijgt, verbindt, vertrouwen geeft en het MT en andere collega's verantwoordelijkheid en ruimte geeft om zich verder te ontwikkelen.

De nieuwe directeur-bestuurder heeft natuurlijk overzicht, is koersvast en brengt stabiliteit. Hij/zij heeft een nuchtere instelling, voldoende zelfreflectie en relativeringsvermogen. De directeur-bestuurder heeft oog en oor voor medewerkers en huurders, is open en duidelijk en zoekt actief de samenwerking.

De aandachtsgebieden van de directeur-bestuurder kunnen als volgt samengevat worden:

- geeft leiding aan de organisatie zodat die effectief en efficiënt functioneert en legt verantwoording af aan de RvC; stuurt via het MT de werkorganisatie en de beleidsgebieden aan in algemene zin op het gebied van personele, organisatorische en budgettaire aangelegenheden; geeft direct leiding aan de stafleden;
- is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de strategische beleids- en organisatiedoelen en de vertaling naar de diverse beleidsvelden zoals het volkshuisvestingsbeleid, het financiële beleid, het vastgoedbeleid, duurzaamheidsbeleid; weet financieel en maatschappelijk rendement met elkaar te verbinden; bewaakt samenhang en synergie;
- realiseert en onderhoudt strategische verbindingen en samenwerkingsvormen met onder andere de bestaande huurdersorganisaties, zorg- en welzijnsinstellingen, ketenpartners en de gemeenten tegen de achtergrond van een snel veranderend speelveld; zorgt voor stevige verankering in het maatschappelijk middenveld;



### De organisatie in het kort

- ❖ Actief in Hardinxveld-Giessendam en Vijfheerenlanden
- ❖ Fien Wonen staat voor een goed, gezond en betaalbaar (t)huis in een veerkrachtige buurt
- ❖ Wonen doen we samen
- ❖ Onze kernwaarden:
  - Optimistisch
  - Vindingrijk
  - Betrokken
  - Daadkrachtig

## PROFIEL Directeur-bestuurder Fien Wonen

- treedt op als kritische sparringpartner van het MT, levert een bijdrage aan verdere professionalisering van het managementteam en zorgt voor draagvlak en besluitvorming;
- draagt zorg voor de vertaling van externe ontwikkelingen in het werkveld naar visie en strategisch beleid; zowel door eigen waarneming als vanuit signalen van stakeholders, management en medewerkers;
- vertegenwoordigt Fien Wonen op alle relevante niveaus en platforms;
- geeft inhoud aan maatschappelijk ondernemerschap, weet kansen te benutten vanuit (wijzigende) financiering, wet- en regelgeving; zoekt samenwerking met andere partijen;
- draagt zorg voor het laten opstellen van jaarplannen, begrotingen en managementrapportages;
- draagt zorg voor eenheid en teamwerk binnen de werkorganisatie;
- hecht aan medezeggenschap, zowel met de OR als met de huurdersorganisaties en ziet hen als belangrijke sparringpartners.
- informeert de RvC onder andere door middel van managementinformatie adequaat over het gevoerde beleid, de voortgang en relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie; ziet de RvC als waardevolle sparringpartner.

De volgende kerncompetenties zijn van belang:

- **Groeps- en mensgericht leiderschap**  
Duidelijk richting gevend, inspirerend, motiverend en stimulerend tot samenwerking binnen en tussen de verschillende onderdelen en personen van de organisatie, een positieve instelling ten opzichte van het werk tot stand brengend, slagvaardig (bij)sturend om de beoogde resultaten te bereiken, met behoud van draagvlak en spirit in de organisatie.
- **Bindend vermogen en sociale kracht**  
Zowel intern als extern samenbindend, een nuttige bijdrage aan de realisering van de gemeenschappelijke doelen leverend. Continu bouwend aan een gezamenlijke cultuur en identiteit van Fien Wonen en zo een voorbeeldfunctie vervullend; met een groot inlevingsvermogen, een goed ontwikkelde sociale antenne en open en toegankelijk voor mensen van binnen en buiten de organisatie.

- **Besluitvaardigheid**  
Neemt besluiten op basis van weging van relevante informatie, meningsvorming en/of alternatieven en weet daarbij onderscheid aan te brengen tussen hoofd- en bijzaken. Neemt rationele, realistische en gegronde beslissingen. Weet diverse scenario's met een redelijke mate van voorspelbaarheid te ontwerpen.
- **Integriteit en moreel kompas**  
Draagt als boegbeeld de normen en waarden van de organisatie uit. Geeft in woord en daad voortdurend het goede voorbeeld voor wat betreft integer handelen. Stimuleert een cultuur waarbij vertrouwen, samenwerking en transparantie vanzelfsprekend zijn.
- **Communicatief**  
Communiqueert mondeling op een manier die duidelijk, vloeiend en to-the-point is en die bovendien de aandacht vasthoudt, voor wat betreft integer handelen. In staat instemming voor voorstellen, plannen en ideeën te verkrijgen; zowel intern als extern vaardig in onderhandelen, met diverse gedragsalternatieven om een optimaal resultaat te behalen. Commitment uitstralend met de doelen van de organisatie en er tevens voor zorgend dat deze breed gedragen worden.
- **Strategische visie**  
Een heldere visie op de toekomst van Fien Wonen. Vanuit een totaalbeeld van de organisatie en met groot inlevingsvermogen voor de doelgroep, in samenspraak met de stakeholders, gericht op de lange-termijn-issues en de continuïteit van de organisatie, zonder afstand te nemen van de korte-termijn-problemen. Anticiperend op toekomstige ontwikkelingen, uiteenlopende scenario's ontwikkeld bij het uitzetten van de koers voor Fien Wonen.
- **Netwerkcapaciteiten**  
In staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, de samenwerking en consensus te bevorderen door diplomatiek optreden bij onenigheid en potentiële conflicten. Doelbewust en doelgericht voor de organisatie een netwerk van formele en informele contacten, zowel binnen als buiten de organisatie onderhoudend en benuttend.

### Highlights uit het profiel

- ❖ Ervaren en daadkrachtige directeur-bestuurder
- ❖ Groeps- en mensgericht leiderschap
- ❖ Zowel intern als extern samenbindend
- ❖ Een inspirerend leidinggevende met uitstekende communicatieve vaardigheden
- ❖ Sociaal bevlogen, passie voor de doelgroep



## PROFIEL Directeur-bestuurder Fien Wonen



### Functie eisen

- Academisch/HBO werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke ervaring bij een non-profit organisatie of ruime leidinggevende ervaring bij een woningcorporatie.

### Benoeming en vergoeding

De directeur-bestuurder wordt benoemd voor een periode van vier jaar, en kan steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar worden herbenoemd. Het salaris is gebaseerd op de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De functie is ingeschaald in schaal E. Definitieve salariering vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond.

### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren tot uiterlijk 10 februari 2024

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website <https://www.publicspirit.nl/>. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van referentienummer **8248**.

### Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: 2<sup>de</sup> helft februari
- Presentatie kandidaten (shortlist): eind februari
  - 1<sup>e</sup> selectieronde bij Fien Wonen: 1<sup>ste</sup> week maart
  - 2<sup>e</sup> selectieronde bij Fien Wonen: 2<sup>de</sup> week maart
  - Aw-procedure en benoeming: z.s.m. na zienswijze

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



### Contact

PublicSpirit  
033 - 445 90 50  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)