

PUBLIC·SPIRIT

Lid Raad van Commissarissen Woningstichting Nieuwkoop *Sociaal-maatschappelijk betrokken commissaris met profiel vastgoed*



De organisatie

Woningstichting Nieuwkoop (WSN) is een maatschappelijk betrokken en lokaal verankerde corporatie in Nieuwkoop met ruim 1200 verhuurbare woningen.

‘Wij zijn een kleinere corporatie met korte lijnen en met een hecht team (14 medewerkers), waarin collegiaal en klantvriendelijk gewerkt wordt. Binnen onze organisatie kunnen beslissingen genomen worden, die de volgende dag uitgevoerd worden. Wij werken dichtbij onze huurders. Wij kennen onze huurders en onze huurders kennen ons.

Wij willen graag van betekenis zijn voor Nieuwkoop en haar inwoners, in het bijzonder voor inwoners die van ons afhankelijk zijn voor een betaalbare woning. Onze missie is dan ook: tevreden huurders in een vitaal Nieuwkoop, nu en in de toekomst. Dat doen wij door goede dienstverlening aan onze klanten. Wij werken met een gedreven team elke dag aan een nog betere dienstverlening. Daarnaast zorgen wij voor voldoende, betaalbare en kwalitatief goede woningen. Wij zorgen dat deze bereikbaar zijn voor onze doelgroep, in het bijzonder jongeren, jonge gezinnen, al dan niet met een alleenstaande ouder en senioren’.

WSN kent een aantal bestuurlijke uitdagingen waarover ook in de RvC besluitvorming zal plaatsvinden in de komende jaren. Eén van de uitdagingen waar WSN zich voor gesteld ziet, is de kwetsbaarheid van een kleine organisatie verminderen, door middel van samenwerking, partnerships of andere vormen van samenwerking met relevante partijen. Verder begint de balans tussen beschikbaarheid en betaalbaarheid van woningen, in combinatie met verduurzaming te knellen. Een Koersplan met keuzes voor de toekomst en focus wordt momenteel vastgesteld, waarbij ook ruimte wordt gelaten voor wendbaarheid.

WSN wordt bestuurd door een éénhoofdig bestuur. Er is een huurdersvereniging actief, HuurdersBelangen Vereniging Nieuwkoop (HBV), die optreedt als de belangenbehartiger van de huurders. Zij heeft met WSN een samenwerkingsovereenkomst afgesloten, waarin afspraken zijn vastgelegd over wederzijdse rechten en plichten en over de manier waarop het overleg wordt gevoerd.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt primair toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie.

Daarnaast heeft de RvC advies- en goedkeuringsbevoegdheden en is werkgever van de bestuurder. Binnen de woningcorporatie zijn drie belangen te onderscheiden, te weten:

- het volkshuisvestelijk belang
- het bewonersbelang
- het organisatiebelang.

De afweging tussen deze belangen wordt door het bestuur gedaan en wordt bewaakt door de RvC. De RvC kan, naast deze minimum bevoegdheden, gevraagd en ongevraagd het bestuur adviseren.

De RvC bestaat uit drie personen. Zij zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:

- binnen het kader van de wet- en regelgeving is het de primaire taak van de RvC om toezicht te houden op het beleid van het bestuur, inclusief de maatschappelijke en financiële prestaties;
- het optreden als werkgever van het bestuur. De RvC beslist in deze werkgeversrol over de benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en het ontslag van de bestuurder;
- het optreden als opdrachtgever voor de externe accountant. De RvC beslist in deze rol over de selectie, benoeming, beoordeling en opdracht voor de jaarrekeningcontrole van de externe accountant;
- het behandelen van, besluiten over en eventueel goedkeuren van majeure besluiten;
- het functioneren als strategisch klankbord voor het bestuur, mee kunnen denken –met name in de oriënterende, meningsvormende sfeer– met het bestuur op het terrein van onder andere beleid, investeringen, bedrijfsvoering en samenwerking met andere organisaties.



Organisatie in het kort

- ❖ Kleine, lokaal verankerde en betrokken woningcorporatie
- ❖ Midden in het groene hart
- ❖ Ambitieuw nieuwbouwprogramma
- ❖ Goede relaties met lokale stakeholders
- ❖ Financieel gezond

De leden van de RvC onderschrijven de branchecodes, zoals de Aedescode en de Governancecode woningcorporaties.

De RvC schakelt en balanceert tussen afstand en nabijheid, toezichthouden en klankbord zijn, persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie. Dit vergt een kritische houding en het vermogen overstijgend en integraal te denken. De RvC heeft een open verstandhouding met elkaar en met de bestuurder en zijn ondernemend ingesteld.

Profiel vastgoed

In verband met het aflopen van de tweede termijn van de commissaris met de portefeuille vastgoed zoeken wij een opvolger, waarbij de volgende aspecten van belang zijn:

- Visie op en inzicht in de actuele ontwikkelingen in de volkshuisvesting en de maatschappelijke opgaven.
- Visie op en inzicht in de actuele ontwikkelingen in de bouw- en vastgoedsector, woningcorporaties en/of belegging in woningen.
- Bekend met exploitatie, (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed, bij voorkeur in de volkshuisvesting.
- Ervaring met bouwprocessen, aanbestedingen en risicomangement.
- Een goede gesprekspartner voor de bestuurder op het gebied van strategisch portefeuillebeleid en assetmanagement.
- Bewustzijn van de complexiteit van het maatschappelijk en politiek speelveld en van het maatschappelijk belang van woningcorporaties.
- Ervaring met toezichthouden bij woningcorporaties is een pré.
- Ervaring met fusies of het aangaan van strategische samenwerkingsverbanden is een pré.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie geven over de functie. Voor inhoudelijke vragen neem je contact op met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Dominique Heemskerk. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 445 9050. Je kunt PublicSpirit ook mailen via info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór maandag 26 februari 2024.

Je dient je sollicitatie in via <https://www.publicspirit.nl/vacatures/>.

Vanuit de vacature op de website kun je via de knop 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv uploaden. Wanneer wij jouw sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van het vacaturnummer 8076.

Planning

- Reactietermijn tot maandag 26 februari 2024;
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: Week 10 en week 11;
- Selectiegesprek bij Woningstichting Nieuwkoop: Donderdag 28 maart 2024;
- Benoeming: Juli 2024.



Functie in het kort

- ❖ Profiel vastgoed
- ❖ Ervaring met woningbouwprojecten (nieuwbouw, renovatie, verduurzaming)
- ❖ Ondernemende instelling
- ❖ Teamspeler