

# PUBLIC SPIRIT

## Directeur voor Cultuur Haven Veghel

### Cultuur Haven Veghel zoekt een nieuwe directeur

*Krijg jij er energie van om in een culturele setting je ondernemers- en dienstverlenende kwaliteiten te combineren met inspirerend leiderschap?*

### De organisatie in haar context

De Noordkade in Veghel is een bruisende hotspot waar kunst, cultuur, food en leisure de kern van een levendig geheel vormen. Het is een prachtig complex, industrieel erfgoed, en biedt veel sfeer en mogelijkheden voor diverse evenementen.

Het cultuurcluster wordt gevormd door de volgende organisaties:

- Phoenix Cultuur (kunst- en cultuureducatie),
- Blauwe Kei, Theater aan de Noordkade
- Kunstgroep De Compagnie (beeldende kunst)
- Stichting Cultuur Haven Veghel

Deze vier stichtingen zijn zelfstandig maar zoeken met elkaar waar mogelijk naar gezamenlijke organisatiekracht en synergie om zo een grote maatschappelijke impact te realiseren. Zij worden bestuurd door Stichting Cultuurfabriek Noordkade, die de belangen van de cultuurpartijen samenbrengt en zorgt voor verbinding. Iedere stichting heeft haar eigen directeur, dan wel – in het geval van De Compagnie – artistiek leider. De directeur handelt op basis van een mandaat van het bestuur.

Stichting Cultuur Haven Veghel ("Stichting CHV") en haar dochtervennootschap Exploitatie Cultuur Haven Veghel B.V. ("De BV"), hierna gezamenlijk te noemen: "CHV", vormen het hart van het cultuurcluster. Stichting CHV is huisbaas en exploitant van het cultuurcluster en in die hoedanigheid verantwoordelijk voor het gebouw, de faciliteiten, de bijkomende beheerstaken en culturele programmering. De BV richt zich op commerciële evenementen en de horecaexploitatie in de diverse ruimtes binnen het cultuurcluster, waaronder cultuurcafé De Afzakerij en evenementenruimtes op de Noordkade. De BV opereert onder de handelsnaam Krachtvoer Events Noordkade.

CHV is een belangrijke speler binnen de Noordkade en kent enkele belangrijke stakeholders, zoals de particuliere gebouweigenaar en de gemeente Meierijstad.

### Cultuur Haven Veghel

Bij CHV werken circa 80 medewerkers, deels in vaste dienst, deels oproepmedewerkers, onderverdeeld in diverse teams die worden aangestuurd door een MT van 4 managers (horeca, events, facilitair en cultuur). De MT structuur is nieuw; de organisatie professionaliseert zich en jij bouwt hier verder aan. Jij stuurt direct het MT en enkele stafleden aan en hebt echt zicht op de mensen in je organisatie en hun functioneren en ontwikkeling.

Als directeur CHV ben je specifiek verantwoordelijk voor alle activiteiten van Stichting CHV en haar dochter Exploitatie CHV B.V. Je rapporteert aan het toezichthoudende bestuur van Cultuurfabriek Noordkade.

Jij zorgt er, samen met je teams, voor dat de andere stichtingen hun diensten op een goede manier kunnen verlenen aan alle bezoekers en deelnemers. Daarnaast zorg je voor inkomsten uit evenementen als concerten, festivals, bedrijfsfeesten en uit de diverse horecavoorzieningen. De balans tussen horeca, commercie en cultuur is even interessant als fragiel, en vergt een continue afstemming en samenwerking met alle betrokken partners.

CHV is een snelgroeiend bedrijf en heeft als uitdaging om de exploitatie financieel gezond te houden en daarin verder te groeien. Momenteel wordt een contourenplan voor de komende jaren voorbereid dat ruimte laat voor nadere invulling door de nieuwe directeur.

Als directeur van CHV heb je veel ruimte om je eigen visie te ontwikkelen en durf je de hulpvraag te stellen aan je collega-directeuren.

Binnen het gelijkwaardige directieteam is er enerzijds sprake van elkaar scherp houden en uitdagen en anderzijds van gezamenlijkheid, vertrouwen en respect. De houding is dat er altijd een goede oplossing is voor de diverse vraagstukken.



### Organisatie in het kort

- ❖ Beheer en exploitatie van prachtig industrieel erfgoed
- ❖ Veelzijdige en snelgroeiende organisatie
- ❖ Balanceren tussen cultuur en commercie
- ❖ Evenementen en horeca

## Directeur voor Cultuur Haven Veghel

### Verantwoordelijkheidsgebieden

Als directeur van CHV:

- Ontwikkel en realiseer je het strategische en financiële en beleid en doelstellingen van CHV;
- Stuur je integraal de organisatie CHV aan;
- Ontwikkel je kaders voor een optimale dienstverlening, en bedrijfseconomische en bedrijfsorganisatorische exploitatie van de organisatie;
- Signaleer je externe gerelateerde ontwikkelingen en vertaal je deze naar nieuwe dienstverlening;
- Creëer je nieuwe kansen voor de diensten en producten en voor nieuwe doelgroepen;
- Organiseer je samenwerkingsverbanden;
- Bouw je aan een breed en relevant netwerk en weet dat goed te onderhouden en te verzilveren;
- Ontwikkel je in samenwerking met het directieteam het strategisch (meerjaren)beleid van Stichting CHV en de BV en ben je mede verantwoordelijk voor de realisatie hiervan.

### Welke achtergrond en ervaring heb je?

- HBO+ of academisch denk- en werkniveau;
- Achtergrond in opleiding en/of ervaring in bijvoorbeeld leisure/ events / facilitair, Hotelschool, Bedrijfskunde;
- Minimaal 5 jaar ervaring in een voor deze functie relevante werkomgeving en in een leidinggevende functie;
- Kennis van en inzicht in bedrijfsvoering en bedrijfseconomische processen;
- Ervaring in of aantoonbare affiniteit met de kunst- en cultuursector.

### Welke competenties heb je?

- Uitstekende leidinggevende, sociale en communicatieve skills. De ideale kandidaat is een verbinder, netwerker, onderhandelaar en diplomaat.
- Organisatie- en omgevingssensitief en weet zakelijk de culturele en commerciële belangen goed te wegen en te verenigen.
- Flexibiliteit en het vermogen om met culturele partners samen te werken.
- Teamspeler, empathie en mensgerichtheid.
- Kwaliteits- en resultaatgericht, en heeft durf en daadkracht.
- Creatief, initiatiefrijk, commercieel en ondernemend (trackrecord).
- Strategisch en in staat visie, beleid en plannen te ontwikkelen en te schrijven

### Wat biedt Cultuurfabriek Noordkade?

Een verantwoordelijke baan in een snelgroeiend en bruisend bedrijf, met veel ruimte voor ondernemerschap.

Een inspirerende werkomgeving die continu in ontwikkeling is, met gedreven medewerkers.

Een enthousiast directieteam waarin prettig en oplossingsgericht wordt samengewerkt.

### Arbeidsvoorwaarden en benoeming

Het betreft een fulltime functie voor onbepaalde tijd. De CAO Poppodia en Festivals is op deze functie van toepassing.

De inschaling is marktconform.



### Functie in het kort

- ❖ Ondernemend en commercieel
- ❖ Hart voor cultuur en mensen
- ❖ Echte netwerker, verbinder en diplomaat
- ❖ Goed in stakeholdermanagement
- ❖ Inspirerend leider

## Directeur voor Cultuur Haven Veghel

### Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie geven over de functie. Voor inhoudelijke vragen neem je contact op met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Dominique Heemskerk, beiden bereikbaar via telefoonnummer 033 445 9050. Je kunt PublicSpirit ook mailen via [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

Nadere informatie over de organisatie is ook te vinden op: <https://cultuurhavenveghe.nl/> en <https://noordkade-veghe.nl/>

### Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór maandag 12 februari 2024.

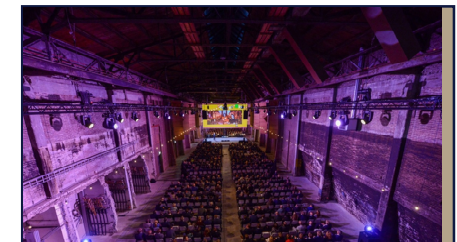
Je dient je sollicitatie in via <https://www.publicspirit.nl/vacatures/>.

Vanuit de vacature op de website kun je via de knop 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv uploaden. Wanneer wij jouw sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Je kunt je sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van het vacaturenummer 8256.

### Planning

- Reactietermijn tot maandag 12 februari 2024;
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: Week 7 tot en met week 9;
- Selectiegesprekken bij Cultuurfabriek Noordkade: Dinsdag 5 maart en donderdag 14 maart 2024
- Benoeming: uiterlijk 1 april 2024;
- Start: bij voorkeur 1 mei 2024.



### Planning

- ❖ Reactietermijn **vóór maandag 12 februari 2024**
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 7 tot en met week 9
- ❖ Selectiegesprekken bij Cultuurfabriek Noordkade: Dinsdag 5 maart en donderdag 14 maart
- ❖ Start: aansluitend