

Lid Raad van Commissarissen, profiel Vastgoed - Vechtdal Wonen

"Wij staan voor een vertrouwd thuis, in een samenleving waarin mensen gelijkwaardig zijn en iedereen verantwoordelijkheid neemt."

Door het recent terugtreden van een van de leden zoekt de Raad van Commissarissen (RvC) van Vechtdal Wonen een nieuw lid met een vastgoedprofiel.

Vechtdal Wonen

Vechtdal Wonen (VDW) is op 1 januari 2019 ontstaan uit een fusie tussen De Veste en Beter Wonen Vechtdal. Met de fusie is het profiel van VDW verschoven van lokaal georiënteerd naar regionaal en provinciaal gepositioneerd. De organisatie is in ontwikkeling naar een innovatieve netwerkorganisatie die in nauwe verbinding staat met haar omgeving.

VDW zet zich in voor betaalbaar, beschikbaar, kwalitatief en duurzaam wonen in de gemeenten Hardenberg, Ommen, Enschede, Raalte en Dalfsen. De organisatie beheert en onderhoudt ongeveer 10.000 woningen (waarvan 2.500 studenteenheden in Enschede), en helpt daarmee de huurders en de lokale samenleving als een betrokken en sociale huisvester. 'Wij staan voor een vertrouwd thuis, in een samenleving waarin mensen gelijkwaardig zijn en iedereen verantwoordelijkheid neemt.' Bij een vertrouwd thuis staat woongeluk centraal. Met ruim 120 collega's zet VDW zich hier dagelijks voor in. Zij zetten graag nét dat stapje extra. Met de schaalgrootte, een professionele en ambitieuze organisatie én een gezonde financiële positie staat VDW klaar om bij te dragen aan het oplossen van de grote volkshuisvestelijke uitdagingen.

Context en opgaven

De woningmarkt en de volkshuisvesting zijn nadrukkelijk in beweging. De opgaven zijn groot: woningnood, stijgende woonlasten, leefbaarheidsvraagstukken, veranderingen op het snijvlak wonen en zorg, de verduurzaming van de woningvoorraad en de krapte op de arbeidsmarkt. Belangrijke thema's die de strategie van VDW bepalen.

In de Regionale Woondeals van de provincie Overijssel is afgesproken dat de woningcorporaties tot 2030 14.000 woningen bouwen. VDW neemt daarvan circa 3.200 woningen voor haar rekening (inclusief studentenwoningen). Met de verduurzaming van haar woningvoorraad werkt VDW niet alleen aan de klimaatopgave, maar ook aan het verlagen van de woonlasten van de huurders. De planning is om uiterlijk in 2030 alle woningen in het Vechtdal van een label A te voorzien.

VDW bedient een veelheid aan doelgroepen, van de reguliere huurdersgroep, studenten en ouderen tot huurders die een zorgvraag hebben. De dienstverlening naar de huurders zal zich verder professionaliseren. VDW is steeds nadrukkelijk aanwezig in de wijk, om bijvoorbeeld te werken aan leefbaarheid en overlastzaken. In de wijk wordt samengewerkt met partners zoals zorgpartijen, welzijnsorganisaties en gemeenten.

Deze ambities vragen ook veel van de organisatie en formatie, zowel kwantitatief als kwalitatief. Een extern gerichte netwerkorganisatie vraagt om een blik naar buiten, met competenties als verbindend, omgevingssensitief en samenwerkingsgericht. Gevoegd bij de huidige kernwaarden eigenaarschap en continu verbeteren geeft dit een ontwikkelingsopgave voor de organisatie en haar (toekomstige) medewerkers.

Kijk voor meer informatie op www.vechtdalwonen.nl.



Vechtdal Wonen in het kort

- ❖ 10.000 woningen
- ❖ 120 medewerkers
- ❖ Veelheid aan doelgroepen
- ❖ Nadrukkelijk aanwezig in de wijk
- ❖ Extern gerichte netwerkorganisatie
- ❖ Grote ambitie en ontwikkelopgave
- ❖ In de gemeenten Hardenberg, Ommen, Enschede, Raalte en Dalfsen

Kernwaarden

- ❖ Eigenaarschap
- ❖ Continu verbeteren

Algemeen profiel Raad van Commissarissen

De RvC houdt als intern toezichthouder primair toezicht en heeft daarnaast advies- en goedkeuringsbevoegdheden. Verder vervult de RvC ook een werkgeversrol ten aanzien van het bestuur van de organisatie. De RvC borgt de uitvoering van de maatschappelijke opdracht van de organisatie. Uitgangspunt voor de samenstelling van de RvC is dat deze uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die verschillende relevante aandachtsgebieden (portefeuille) hebben en bovenal over een helicopterview beschikken. Daarnaast streeft de RvC naar evenwichtigheid in de diversiteit en maatschappelijke oriëntatie van zijn leden.

De Raad van Commissarissen werkt vanuit een gezamenlijke teamverantwoordelijkheid en heeft een goede samenwerkingsrelatie met de directeur-bestuurder hoog in het vaandel staan. Goed bestuur en integriteit zijn daarbij belangrijke waarden. De Raad van Commissarissen wil op een positief kritische wijze zijn rol vervullen en staat in verbinding met de organisatie. Vanuit de commissies is de RvC dicht op het primair proces verbonden en kan daardoor de goede intenties toetsen, zowel op inhoud en proces.

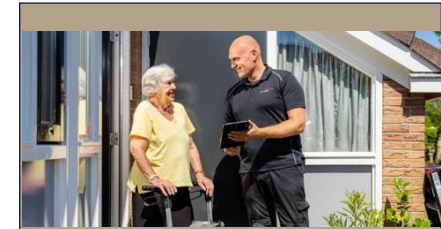
De raad onderkent de specifieke rol die VDW als maatschappelijke onderneming inneemt. Zij zijn goed geïnformeerd over de (veranderende) maatschappelijke en politieke context en over ontwikkelingen op regionaal niveau.

Leden van de RvC mogen direct noch indirect zakelijke relaties/verbindingen hebben met de organisatie. Een overzicht van de onverenigbaarheden/uitsluitingen treft u [hier](#) aan.

De leden van de RvC hebben gevoel voor governance, zijn aanspreekbaar op eigen gedrag en spreken ook de directeur-bestuurder en collega-commissarissen hierop aan. Ze zijn consistent in denken en doen (houding en gedrag) onder verschillende omstandigheden. Zij maken zichtbaar wat zij vanuit hun rol als commissaris en expertise belangrijk vinden en waar zij voor staan. De leden van de RvC staan open voor andere perspectieven en kunnen luisteren. Ze bouwen en onderhouden een relevant netwerk, zowel binnen als buiten de organisatie.

Voor het goed vervullen van de functie wordt van een commissaris verwacht dat hij/zij op kan treden als toezichthouder, adviseur, representant en sparring-partner. In verband daarmee wordt van kandidaten verwacht dat zij alert, besluitvaardig, initiërend en stimulerend kunnen handelen en dat zij een klantgerichte instelling hebben. Commissarissen dienen zichtbaar en aanspreekbaar te zijn voor de omgeving waarin VDW actief is. Een commissaris dient ervaring en inlevingsvermogen te koppelen aan maatschappelijke betrokkenheid.

Belangrijke eis is dat de leden over voldoende tijd beschikken om aan het commissariaat invulling te geven, uitgaande van zes vergaderingen per jaar (onder normale omstandigheden). Daarnaast kent de RvC een audit-, een vastgoed- en een remuneratiecommissie, die bijeenkomen ter voorbereiding op de RvC-vergaderingen. De RvC en directeur-bestuurder werken nauw samen met de bestuurssecretaris. Enkele malen per jaar vindt er overleg plaats tussen de RvC en de huurdersorganisatie en de OR. Tevens zijn er diverse werkbezoeken. Daarnaast wordt van de commissarissen verwacht dat zij voortdurend (bij)scholing volgen. Als indicatie van het tijdsbeslag moet rekening gehouden worden met ongeveer 200 uur per jaar voor een lid en ongeveer 300 uur per jaar voor de voorzitter van de Raad van Commissarissen.



Raad van Commissarissen

- ❖ Alert, besluitvaardig, initiërend en stimulerend
- ❖ Informeel, no-nonsense, humor
- ❖ Klantgerichte instelling
- ❖ Inlevingsvermogen koppelen aan maatschappelijke betrokkenheid

Inhoudelijk aandachtsgebied

- ❖ Vastgoedontwikkeling
- ❖ Vastgoedbeheer
- ❖ Ervaring met exploitatie, herontwikkeling en realisatie van vastgoed, portefeuillebeleid en assetmanagement
- ❖ Bekend met nieuwe ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid en innovatieve bouwconcepten

Specifiek profiel

Door het recent terugtreden van een van de RvC-leden zijn we op zoek naar nieuw lid met het aandachtsgebied Vastgoed, met name op het gebied van vastgoedontwikkeling en vastgoedbeheer en met ervaring met exploitatie, herontwikkeling en realisatie van vastgoed, portefeuillebeleid en assetmanagement. Hij/zij is bekend met de nieuwe ontwikkelingen in de bouw op het gebied van duurzaamheid en innovatieve bouwconcepten. Het zou heel mooi zijn als het nieuwe lid de regio kent en/of betrokkenheid heeft.

Dit lid zal zitting nemen in de vastgoedcommissie.

Wij zoeken een lid met een breed maatschappelijk netwerk en maatschappelijke interesse, die hart heeft voor de activiteiten van VDW, die in staat is om kritisch en onafhankelijk te handelen. Het uitgangspunt van handelen is vanuit vertrouwen. Daarbij het samenspel mét en tegenspel bieden aan de directeur-bestuurder goed kunnen afwisselen. Het nieuwe lid past binnen onze informele, no-nonsense cultuur waarin een gezonde dosis humor ook belangrijk is.

Aanvullend vragen wij:

- gericht op lange termijn en tevens op wat er nu nodig is in de organisatie, conceptueel denker;
- gedreven, positieve instelling: past bij een ambitieuze woningcorporatie als Vechtdal Wonen;
- durft de moedige dialoog te voeren en is in voldoende mate sensitief;
- straalt verbinding uit, responsief: in staat te luisteren en eigen oordeel uit te stellen;
- deskundig, onafhankelijke opstelling en reflectief vermogen;
- breed ontwikkeld, wereldwijd.

Aanbod

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging van vier jaar. Leden van de RvC ontvangen een vergoeding binnen de richtlijnen van de Beroepsregel van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW). Voor de leden van de RvC wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, senior consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50.

Je kunt de vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Sollicitaties ontvangen wij graag **uiterlijk wo. 31 januari a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief (graag vermelding van vacaturenummer **8282**) en een cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.



Globale planning procedure

- ❖ Reageren t/m 31 januari
- ❖ Voorselectiegesprekken week 6
- ❖ Bespreken cv's met VDW: week 7
- ❖ Selectiegesprekken:
1^e ronde: week 9/10
2^e ronde: week 10
- ❖ Voorgenomen benoeming: z.s.m.
- ❖ Aanvraag zienswijze: circa 8 weken
- ❖ Benoeming: z.s.m.

Contact

PublicSpirit
033 - 445 90 50
info@publicspirit.nl