

Twee leden Raad van Toezicht - Leviaan

Door vertrek van twee leden binnen de Raad van Toezicht van Leviaan ontstaan twee vacatures, te weten een vacature voor het profiel Finantiën/Bedrijfsvoering en een vacature voor het profiel Organisatieontwikkeling. Voor 1 van beide toezichthouders geldt binding met het werkgebied van Leviaan (Zaanstreek, Waterland, West-Friesland, Alkmaar/Heerhugowaard).

Organisatie en context

Leviaan ondersteunt mensen met langdurige psychiatrische of ernstige psychosociale kwetsbaarheid om de regie over hun leven te hernemen. Leviaan bouwt bruggen tussen de kwetsbare burgers en de samenleving door hen professioneel te begeleiden bij het meedoen in de samenleving. Zij worden ondersteund bij het wonen, vinden van (vrijwilligers) werk, het onderhouden van sociale relaties en de andere levensdomeinen.

De ambitie van Leviaan is verwoord in de 'Krachtenaanpak': mensen met psychiatrische en/of psychosociale kwetsbaarheid met een ondersteuningsbehoefte onder eigen regie zo zelfstandig en normaal mogelijk zijn of haar eigen rol te laten vervullen in zijn/haar eigen omgeving. Gebruikmakend van de eigen mogelijkheden en die van de naasten, aangevuld met professionele begeleiding.

De herstelondersteunende zorg en begeleiding is zo normaal, zo regulier, zo lokaal en zo kort als mogelijk in het besef dat sommige mensen altijd een ondersteuningsvraag houden. Professionele medewerkers en ervaringsdeskundigen bieden begeleiding in samenwerking met elkaar en met cliënten, financiers, partners in zorg & welzijn en wijkbewoners. Leviaan werkt samen met lokale ketenpartners die aanvullend of voorliggend zijn aan de ondersteuningsvraag.

De activiteiten van Leviaan worden gefinancierd vanuit de Wmo en Wlz en in bescheiden mate via de Participatiewet, de forensische zorg en verschillende subsidies. Goede relaties met de gemeenten en de zorgkantoren zijn hierbij cruciaal. De tariefafspraken en het belang van de continuïteit van de organisatie worden hierbij goed in het oog gehouden.

Leviaan telt circa 550 medewerkers die begeleiding en ondersteuning bieden aan ruim 1.800 cliënten. Het budget van de organisatie is circa € 40 miljoen.

De instelling is financieel gezond en stabiel. Leviaan is actief binnen de regio's Zaanstreek, Waterland, West-Friesland en Alkmaar/Heerhugowaard en telt in totaal 23 (woon- of participatie)locaties en 13 ambulante teams.

Leviaan heeft het voortouw genomen om samen met andere partijen een Ervaringskenniscentrum, breed toegankelijk en gerund door ervaringsdeskundigen, in Zaanstad te ontwikkelen. Het centraal bureau van Leviaan is gevestigd in Purmerend.

Bestuur

Leviaan is een stichting en kent een Raad van Bestuur/Raad van Toezicht-model. Bij het opstellen van de statuten en de reglementen wordt de Governance Code Zorg 2022 als uitgangspunt gehanteerd. De dagelijkse leiding ligt bij een eenhoofdige Raad van Bestuur, die verantwoording aflegt aan een Raad van Toezicht. De bestuurder draagt statutair de bestuurlijke verantwoordelijkheid.

De organisatie kent een Ondernemingsraad en een Centrale Cliëntenraad. Per locatie is een lokale Cliëntenraad actief. Daarnaast beschikt Leviaan over een Naastbetrokkenpanel.

Leviaan nu

De organisatie heeft in 2023 haar koers geëvalueerd en de hoofdlijnen voor de ontwikkeling van de komende jaren bepaald. Leviaan werkt vanuit de kernwaarden: vertrouwen, ontwikkelen en verbinden. Met de missie en de visie van de organisatie vormen deze een stevig en breed gedragen fundament binnen de organisatie. De cultuur van gelijkwaardigheid, de open communicatie, de inhoudelijke betrokkenheid en een dienstbare op samenwerking gerichte opstelling typeren de begeleiding van de cliënt, maar typeren evenzeer de cultuur binnen de organisatie en de samenwerking met de opdrachtgevers en de partners.

Leviaan



Leviaan het kort

- ❖ Professionele coaching en ondersteuning van mensen met tijdelijk of langdurig psychische kwetsbaarheden
- ❖ Werkgebied Zaanstreek, Waterland, West-Friesland, Alkmaar/Heerhugowaard
- ❖ Samenwerking met professionele lokale netwerkpartners
- ❖ Kernambities: integraliteit en maatwerk in begeleiding en participatie, verbinding in de wijk, individueel wonen en aantrekkelijk werkgeverschap
- ❖ Werken vanuit de kernwaarden vertrouwen, ontwikkelen en verbinden
- ❖ Leviaan Koers 2024-2026:
animatie: [infographic:](#)



Twee leden Raad van Toezicht - Leviaan

De organisatie Leviaan is een pionier op het aanbieden van community-gerichte ondersteuning vanuit de visie achter het concept van de 'wooncirkels'. Daarbij sorteert zij voor op de ontwikkeling van passende zorg zoals deze centraal staat in het Integraal Zorgakkoord en de door-decentralisatie van Beschermd verblijf ('rapport Dannenberg').

Leviaan heeft haar huisvesting de afgelopen jaren ingrijpend veranderd, gericht op meer ambulantisering, uitstroom en individualisering van het (geclusterd) wonen. Leviaan is in 2022 uitgeroepen tot beste werkgever in de branche, maar kampt net als veel andere zorginstellingen met een te hoog ziekteverzuim en arbeidsmarkt-druk.

'Goed werkgeverschap' krijgt in al zijn aspecten veel aandacht, maar de organisatie realiseert zich dat de blijvende krapte vraagt om andere keuzes en werkwijzen. Met onder meer de 'wooncirkels', trainingscentra en Ervaringskenniscentrum Pleq heeft zij daarin betekenisvolle stappen gezet. Ten aanzien van werk en arbeidsmatige dagbesteding zoekt de organisatie naar samenwerking met sociale ondernemers en andere partijen, om zodoende het aanbod divers, nabij en goed exploiteerbaar te houden. De ontmoeting en ontwikkelingsgerichte dagbesteding koppelt Leviaan aan haar functie in de wijk. Momenteel vindt 10-15% van de ambulante begeleiding digitaal plaats.

De organisatie is HKZ gecertificeerd. Vanuit het zelf ontwikkelde 'Kwaliteitskompas' legt zij prioriteit bij de verdere ontwikkeling van het leren en het ontwikkelen binnen de organisatie en met de buitenwereld. Leviaan is een actieve regionale en landelijke speler.

De toenemende kosten en achterblijvende tarieven dwingen de komende jaren tot scherp aan de wind varen. Voor Leviaan is daarbij de inhoud van het werk en het belang van de cliënten altijd leidend; gezien de goede staat van dienst van Leviaan en de positie in het netwerk ziet zij daarvoor volop kansen, veelal in de samenwerking met andere partners (maatschappelijke opvang, GGZ, ouderenzorg).

Belangrijkste opgaves

- Het implementeren van nodige innovaties om de toenemende zorgvraag en beperkte publieke middelen hanteerbaar te houden.
- Het onderscheidend maken van Leviaan als werkgever op de arbeidsmarkt.
- Het zoeken naar creatieve oplossingen om de krappe woningmarkt voor de doelgroep toegankelijk te houden.
- Het bewegen naar sociale inclusie en netwerkparticipatie.
- Het geven van betekenis aan het concept positieve gezondheid: aandacht voor alle levensterreinen, samen 'zorgen' en vitaliteit bevorderen binnen de praktijk van Leviaan.

De bestuursopdracht tot verandering en ontwikkeling de komende jaren

In een uitgebreid traject met de directie, de Raad van Toezicht, de Ondernemingsraad, de Centrale Cliëntenraad, het Naastbetrokkenpanel, de medewerkers en het management zijn voor de komende jaren, vanuit waar de organisatie nu staat en de geïdentificeerde ontwikkelingen, de volgende prioriteiten benoemd:

- Sterk netwerk rondom cliënten;
- Niemand tussen wal en schip;
- Optimale benutting van menskracht.

De product/marktfocus voor de komende jaren:

- Een integraal regionaal aanbod;
- Groei of minimaal consolidatie van zorgvolume (met name de omvang van het BW (Wmo, Wlz) terwijl tegelijkertijd het beleid gericht blijft op zo normaal, zo regulier, zo lokaal en zo kort als mogelijk begeleiding bieden.



Raad van Toezicht

- ❖ 6 leden (vanaf eind 2024 5 leden)
- ❖ 3 commissies:
 - auditcommissie
 - remuneratiecommissie
 - commissie kwaliteit & veiligheid
- ❖ 6 plenaire vergaderingen per jaar (overdag)
- ❖ Commissiewerkzaamheden, werkbezoeken, thema-bijeenkomst met OR/CCR/ Naastbetrokkenpanel en zelfevaluatie



Twée leden Raad van Toezicht - Leviaan

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het toezicht houden op de éénhoofdige Raad van Bestuur van Leviaan. De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur van de instelling, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de Raad van Bestuur, e.e.a. conform statuten, reglementen en vigerende wet- en regelgeving. De klankbordfunctie wordt door zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Bestuur van groot belang geacht.

De Raad van Toezicht hanteert een moderne en bij de visie en kernwaarden van de organisatie passende toezichtsvisie.

Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden, werkbezoeken, een jaarlijkse themabijeenkomst met OR/CCR/Naastbetrokken-panel en zelfevaluatie.

De Raad van Toezicht telt op dit moment zes leden. Eind 2024 vertrekt de huidige voorzitter. Deze positie zal door een huidig lid uit de RvT ingevuld worden. De RvT bestaat dan uit 5 leden. De Raad kent drie commissies: de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de commissie kwaliteit & veiligheid. De agenda van de vergaderingen van de Raad van Toezicht wordt door de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur samen voorbereid. De vergaderingen vinden overdag plaats op wisselende dagen. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse planning-en-controlcyclus van de instelling.

De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht van Leviaan geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode van vier jaar. De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren.

De Governance Code Zorg 2022 vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de instelling. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is het van belang dat deze zodanig is samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden zorg en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen, mede voor Leviaan relevant netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van voor de instelling relevante netwerken (bij voorkeur ook in de regio).

Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Naast bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteit gaat het om deskundigheden op het gebied de hiernavolgende kennisvelden:

- Cliëntperspectief, zorginhoud en kwaliteit van zorg;
- P&O & organisatieontwikkeling;
- Financiën & bedrijfsvoering;
- Lokaal (Politiek-)bestuurlijk;
- Vastgoed en huisvesting;
- Maatschappelijk Ondernemerschap.

Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in één of meer personen samenvallen. Dit maakt het mogelijk dat het brede scala zoals bovenstaand aangeduid ook werkelijk aanwezig is in de Raad van Toezicht.



Algemeen profiel RvT

- ❖ Nauwe betrokkenheid bij en affiniteit met mensen met een psychische beperking en het werkveld van GGZ
- ❖ Juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie
- ❖ Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen
- ❖ Maatschappelijk actief
- ❖ Beschikking over een gevarieerd netwerk

Twee leden Raad van Toezicht - Leviaan

Twee vacatures

Binnen de Raad van Toezicht van Leviaan ontstaan door het vertrek van twee leden twee vacatures. Op basis van de ontwikkelingen en huidige samenstelling heeft de Raad van Toezicht twee profielen voor de twee nieuwe leden opgesteld, te weten een profiel Financiën/bedrijfsvoering en een profiel Organisatieontwikkeling.

Algemeen profiel Raad van Toezicht

- bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten;
- gevoel voor het ervaren en verlenen van zorg en dienstverlening;
- nauwe betrokkenheid bij en affiniteit met mensen met een psychische beperking en het werkveld van GGZ;
- beschikking over een gevarieerd netwerk;
- maatschappelijk actief;
- inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur;
- bekendheid met de issues van Corporate Governance;
- beschikken over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de instelling te kunnen toetsen;
- vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie voor de Raad van Bestuur;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Leviaan acht het van belang dat tenminste een deel van de leden van de Raad kennis heeft van, dan wel verankerd is in, het werkgebied van de organisatie. Hoewel het een voordeel kan zijn hoeft dit niet per se tot uitdrukking te komen in de eis dat leden van de Raad woonachtig zijn binnen het werkgebied van de stichting. Daarnaast hecht de Raad van Toezicht aan diversiteit in samenstelling van de Raad en een goede balans met betrekking tot gender, leeftijd, ervaring en (culturele) achtergrond.

Specifieke profielen

Voor 1 van beide toezichthouders geldt binding met een deel van het werkgebied van Leviaan (Zaanstreek, Waterland, West-Friesland, Alkmaar/Heerhugowaard).

Voor het profiel **Financiën/bedrijfsvoering** gelden als specifieke profieleisen:

- ruime kennis op het terrein van bedrijfsstrategie en bedrijfsvoering, met name op het gebied van financiën, ICT en vastgoed;
- kennis van en ervaring met complexe financieringsvraagstukken en Governance, bij voorkeur kennis van zorgfinanciering of in staat zich dit snel eigen te maken;
- ervaring met complexe veranderingsprocessen en innovaties en de inbedding daarvan in de organisatie;
- heldere opvattingen over risicomangement en 'control' in relatie tot de maatschappelijke opdracht van Leviaan;
- ervaring met samenwerking en onderhandelingen met externe stakeholders;
- ervaring in transparant, open en proactief samenwerken met de medezeggenschap.



Highlights

Profiel Financiën/ Bedrijfsvoering

- ❖ Kennis van bedrijfsstrategie, bedrijfsvoering, financiën, ICT en vastgoed
- ❖ Opvattingen over risicomangement en 'control' in relatie tot de maatschappelijke opdracht van Leviaan
- ❖ Ervaring met samenwerking en onderhandelingen met externe stakeholders

Twee leden Raad van Toezicht – Leviaan

Voor het profiel **Organisatieontwikkeling** gelden als specifieke profieisen:

- ervaring op het terrein van non-profit organisaties, rakend aan een of meerdere werkvelden waar Leviaan samenwerking mee heeft (gemeente, woningcorporatie, zorgverzekeraar, ggz-instelling);
- ruime kennis van en visie op de transitieprocessen in het politiek/maatschappelijk veld en de gemeentelijke context waarbinnen deze zich voltrekken;
- in staat om mee te denken over de impact van transformaties en vernieuwing op medewerkers en hoe draagvlak kan worden verworven;
- expertise op het gebied van goed werkgeverschap, strategische personeelsplanning en arbeidsmarktproblematiek;
- gevoel voor organisatie- c.q. groepsdynamiek;
- ervaring met complexe samenwerkingsverbanden;
- een strategische blik op en ervaring met nieuwe vormen van organiseren, organisatieverandering en medezeggenschap;
- affiniteit met de leefwereld van en de zorg voor de doelgroep.

Qua persoonsprofiel geldt voor beide profielen dat je een strategisch georiënteerde gesprekspartner bent. In jouw optreden ben je een teamspeler die de dialoog zoekt en sterk gericht is op samenwerking en samenhang, maar ook vernieuwend en in staat is om vanuit de toezichthoudende rol de positie van Leviaan te versterken.

Vergoeding

De honorering van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Leviaan is gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ en de genoemde maxima van de WNT III.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Brenda Kamps, senior consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit, **033 – 445 9050**. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl

Solliciteren en planning

Je kunt reageren tot en met **woensdag 14 februari a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van het desbetreffende vacaturenummer:

- 8269: profiel Financiën/Bedrijfsvoering

- 8290: profiel Organisatieontwikkeling

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn: t/m 14 februari
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 8-9
- Presentatie sollicitaties aan Leviaan: ma. 4 maart
- Selectiegesprekken bij Leviaan: wo. 13 maart, 09-17 uur
- Benoeming: week 12
- Start nieuwe leden: april 2024



Highlights

Profiel Organisatieontwikkeling

- ❖ Ervaring op het terrein van non-profit, rakend aan een of meerdere werkvelden waar Leviaan samenwerking mee heeft (gemeente, woningcorporatie, zorgverzekeraar)
- ❖ Zicht op de transitieprocessen in het politiek/maatschappelijk veld en de gemeentelijke context waarbinnen deze zich voltrekken
- ❖ Ervaring met nieuwe vormen van organiseren, organisatieverandering en medezeggenschap