

Een bevlogen toezichthouder met visie op ontwikkelen en nieuwbouw in transformatie

Wonen Limburg

Samen op weg naar een thuis voor iedereen.

Thuis. Iedereen verdient het om een thuis te hebben. 'Thuis' betekent voor ons meer dan vier muren en een dak. Je wilt goed en betaalbaar kunnen wonen in een fijne omgeving. Wonen Limburg betreft bewoners daarbij. Samen met bewoners bouwen we aan wijken, buurten en dorpen. We willen dat mensen zich thuis voelen, nu en in de toekomst. Dat is wat telt.

Wonen Limburg is Limburgs grootste woningcorporatie, actief in de hele provincie en in het aangrenzend Zuidoost-Brabant en een corporatie die niet de stenen, maar juist de mensen centraal stelt.

Wonen Limburg beheert 26.000 woningen en 3.000 eenheden overig maatschappelijk vastgoed en doet dat met zo'n 300 medewerkers. Het hoofdkantoor staat in Roermond: het Wonen Limburg Huis. In de provincie werkt Wonen Limburg met buurtwinkels en met veelvuldige aanwezigheid in de wijk.

Wonen Limburg staat midden in de maatschappij en zien het als taak die mensen te huisvesten die dat niet goed zelf kunnen. Ook bewoners met een middeninkomen kunnen bij Wonen Limburg terecht voor een betaalbare woning. Ten behoeve van het middensegment en met het sociaal hart van de woningcorporatie is dochteronderneming Wonen Limburg Accent opgericht, voor vrije sector huurwoningen boven de sociale huurgrens. Een deel van deze woningen bevindt zich in de zogenaamde 'gemengde wijken'; wijken met zowel sociale huurwoningen, vrije sector huurwoningen als koopwoningen. De variatie aan woningen en mensen geeft deze wijken een kleurrijk karakter.

Wonen Limburg wordt bestuurd door een bestuurder, met daaronder een sterk directieteam en managementteam. Wonen Limburg kenschetst zich als een ondernemende woningcorporatie, is financieel gezond en wil en voorbeeldrol vervullen in de volkshuisvesting. Meer informatie over Wonen Limburg: <https://www.wonenlimburg.nl/>. En over Wonen Limburg Accent: <https://www.wonenlimburgaccent.nl/>.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt primair toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie en de met haar verbonden onderneming. Hiertoe behoort ook Wonen Limburg Accent. Daarnaast heeft de RvC advies- en goedkeuringsbevoegdheden en is werkgever van het bestuur.

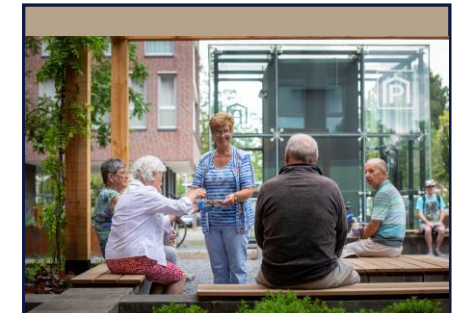
Binnen de woningcorporatie zijn drie belangen te onderscheiden, te weten:

- het volkshuisvestelijk belang
- het bewonersbelang
- het organisatiebelang.

De afweging tussen deze belangen wordt door het bestuur gedaan en wordt bewaakt door de RvC. De RvC kan, naast deze minimum bevoegdheden, gevraagd en ongevraagd het bestuur adviseren.

De RvC van Wonen Limburg bestaat uit zes personen, waarvan twee op voordracht van de huurders. Commissarissen worden benoemd door de RvC, zij zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:

- binnen het kader van de wet- en regelgeving is het de primaire taak van de RvC om toezicht te houden op het beleid van het bestuur, inclusief de maatschappelijke en financiële prestaties;
- het optreden als werkgever van het bestuur. De RvC beslist in deze werkgeversrol over de benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en het ontslag van de bestuurder;
- het optreden als opdrachtgever voor de externe accountant. De RvC beslist in deze rol over de selectie, benoeming, beoordeling en opdracht voor de jaarrekeningcontrole van de externe accountant;
- het behandelen van, besluiten over en eventueel goedkeuren van majeure besluiten;
- het functioneren als strategisch klankbord voor het bestuur, mee kunnen denken –met name in de oriënterende, meningsvormende sfeer– met het bestuur op het terrein van onder andere beleid, investeringen, bedrijfsvoering en samenwerking met andere organisaties.



Wonen Limburg in het kort

- ❖ Grootste woningcorporatie van Limburg
- ❖ De mens centraal
- ❖ Ondernemende organisatie
- ❖ Sociale woningverhuur
- ❖ Vrije sector woningverhuur via dochteronderneming Wonen Limburg Accent
- ❖ Van vastgoedgestuurd naar vraaggestuurd

De RvC schakelt en balanceert tussen afstand en nabijheid, toezichthouden en klankbord zijn, persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie. Dit vergt een kritische houding en het vermogen overstijgend en integraal te denken.

Profiel lid RvC met het profiel bouw- en ontwikkeling vastgoed (tevens lid van de Audit Commissie)

Gevraagde kennis en ervaring

- Strategisch werk- en denkniveau (WO werk- en denkniveau).
- (Regionale) kennis en ervaring in de bouw, in vastgoed en/of projectontwikkeling, en met innovatieve concepten in de gebouwde omgeving;
- Kennis en ervaring met het financieren van de bouw in vastgoed en/of projectontwikkeling.
- Bekend met exploitatie, (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed
- Visie op en inzicht in de actuele ontwikkelingen in de bouw- en vastgoedsector, woningcorporaties en/of belegging in woningen.
- Er mag nooit sprake zijn van conflicterende belangen / de (schijn van) belangenverstrengeling. Hierbij is ook het voldoen aan de '[Handreiking opnieuw beoordelen vastgoedbezit](#)' van belang.
- Een goede gesprekspartner voor de bestuurder(s) op het gebied van strategisch portefeuillebeleid en assetmanagement.
- Op de hoogte is van nieuwe ontwikkelingen in de bouw en kennis heeft op het gebied van duurzaamheid en innovatieve bouwconcepten.
- Maatschappelijk bewustzijn. Besef van de verantwoordelijkheid woningcorporaties in de maatschappij en de uitdagingen die dit met zich meebrengt.
- Ervaring met toezichthouden bij woningcorporaties is een pré. Geeft concreet invulling aan toezicht 'nieuwe stijl'. Visie op besturen, toezicht, compliance en governance.
- Voldoende tijd, toewijding en flexibiliteit voor een adequate invulling van de functie.

Competenties

Leiderschap

Het gezochte lid van de RvC is bevlogen, verfrissend, weet te inspireren, is verbindend, en heeft een hoog EQ. Kan anderen in beweging krijgen en geeft richting aan persoonlijk leiderschap. Rechte rug. Communicatief sterk. Ondernemend en praktisch. Past in de context van een woningcorporatie. Humor, natuurlijk, nuchter, rustig, ongeunsteld en integer.

Strategisch en innovatief

Scherp, intelligent, conceptueel sterk en doordacht. Durft de juiste vragen te stellen, is nieuwsgierig en gezond kritisch. Verscherpt samen met de voorzitter, de andere leden van de RvC en de bestuurders, de strategie en focus.

Klankbord

Onafhankelijke benaderbare sparringpartner met een luisterend oor, heeft voldoende gewicht om weerwoord te geven en durft uit te dagen.

Ondernemend

Heeft visie, ziet kansen, is ondernemend, blik vooruit. Durft kritisch te zijn over de status quo.

Organiseren en structureren

Mensen-mens, heeft een groot organisatiebewustzijn. Schakelt snel, houdt van korte communicatielijnen. Is (pro) actief en hands-on met de gepaste afstand naar het bestuur m.b.t. verantwoordelijkheden.



De functie

- ❖ Ervaring met innovatieve concepten en ontwikkeling in de gebouwde omgeving
- ❖ Kennis van duurzaamheid en nieuwe bouwconcepten
- ❖ Affiniteit met het speelveld in de Limburgse vastgoedmarkt
- ❖ Maatschappelijk betrokken
- ❖ Bevlogen, inspirerend en verbindend
- ❖ Ondernemende geest

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met mr. Carine Leemereise, senior consultant.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Inge Kuipers, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 4459050. U kunt de vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór **maandag 8 januari 2024**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, ontvangt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8208.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dienen door de corporatie voorgedragen toezichthouders getoetst te worden aan de hand van de zogenaamde "fit en proper"-test door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Dit conform de nieuwe Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt u op de site van de [Aw](#).



Planning

- ❖ Reageren vóór **maandag 8 januari 2024**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 2 en 3
- ❖ Selectiegesprekken bij Wonen Limburg in week 4 en 5: vrijdag 26 januari en dinsdag 30 januari

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl