

Directeur-bestuurder bij woonbedrijf ieder1

Dit is woonbedrijf ieder1

Wij vinden het belangrijk dat mensen een veilige thuisbasis hebben, waar ze zichzelf kunnen zijn en op een goede manier met elkaar samenleven. Nu én in de toekomst.

Wie een betaalbare huurwoning nodig heeft, is welkom bij ons. Met iedereen in de buurt maken we duurzame fijne plekken om te wonen.

Dat doen we.

Onze huurders

Huurders verschillen, in leefstijl, in behoeften en in woonwensen. Wij zorgen voor passende woningen, waarin mensen hun eigen leven kunnen vormgeven. We zijn graag in de buurt bij onze huurders. Zo weten we wat er speelt in de wijk en kunnen we onze dienstverlening zo goed mogelijk afstemmen op de (woon)behoeften van onze huurders. Daarom werken we in 7 integrale wijkteams.

Wij vinden het belangrijk dat huurders tevreden zijn over woonbedrijf ieder1. Wij durven onze klanten het volgende te beloven:

1. U bent altijd welkom
2. U weet waar u aan toe bent
3. Uw verhaal telt
4. We zijn er, voor nu en later

Onze buurten

Ongeacht leefstijl, achtergrond en verhaal moet iedereen fijn en veilig kunnen wonen in een buurt. In sommige buurten gaat dat goed en in andere buurten is daarvoor meer nodig. Door zorg te dragen voor een divers woningaanbod stimuleren we dat mensen naar elkaar omkijken en kunnen bijdragen aan prettig en goed wonen in een buurt. De maatschappelijke doelstelling om veilige en fijne buurten te creëren delen wij met andere partners die in de wijken actief zijn. We zetten daarom volop in op het bouwen van sterke relaties en samenwerking met deze organisaties.

Onze woningen

Onze 14.000 woningen moeten nu, maar ook in de toekomst goede kwaliteit bieden en betaalbaar zijn. Wij werken hard door om ervoor te zorgen dat onze woningen in 2050 CO2 neutraal zijn en zo weinig mogelijk energie verbruiken. We renoveren onze woningen zodat zij klaar zijn voor morgen, en bij herstructureringsprojecten bouwen we energiezuinige woningen terug.

Onze organisatie

Bij woonbedrijf ieder1 zetten ruim 200 bevoegde medewerkers zich dagelijks in voor onze huurders zodat zij fijn en goed kunnen wonen in onze woningen en buurten. Op dit moment leggen we de laatste hand aan ons nieuwe koersplan ('In de buurt') voor de periode vanaf 2024. Dit nieuwe koersplan bouwt voort op wat de afgelopen jaren bereikt is en laat ons antwoord zien op de nieuwe opgaven.

Klik voor meer informatie op: <https://www.ieder1.nl/>

Opgaven voor de toekomst

Onze volkshuisvestelijke opgaven zijn groot. We blijven ons inzetten voor voldoende, betaalbare en duurzame woningen. Zo dragen we bij aan toekomstbestendige en leefbare wijken, als basis voor een thuis.

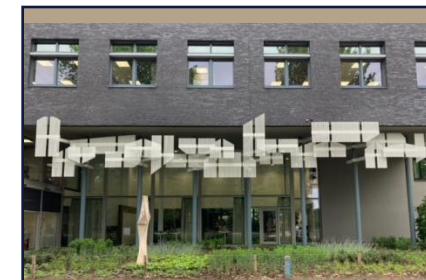
Voor de komende periode zien we de volgende opgaven:

Extern:

- Aandacht voor de sociale ontwikkeling in wijken in samenwerking met relevante partijen. Stimuleren van de veerkracht in wijken.
- Behouden en versterken relaties met stakeholders zoals gemeenten, huurdersorganisaties, andere woningcorporaties en organisaties in het maatschappelijk middenveld zoals welzijn- en zorgorganisaties.
- Realisatie van de prestatieafspraken zoals ook vastgelegd in de woondeal met betrekking tot nieuwbouw, renovatie, verduurzaming en leefbaarheid binnen de financiële mogelijkheden van de corporatie.

Intern:

- Ingezette koers met betrekking tot samenwerking, eigenaarschap, ruimte voor ontwikkeling en verantwoordelijkheden bij medewerkers borgen en verder ontwikkelen.
- Samen met het MT en de teamleiders zorgdragen voor voldoende en kwalitatief goed personeel. Werken aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers, binden en boeien.
- Aandacht voor effectieve en efficiënte bedrijfsvoering en procesoptimalisatie.



De organisatie in het kort

- Fijn en veilig wonen
- Wij zijn in de buurt en werken in 7 integrale wijkteams
- Wij zijn er voor nu en later
- Gericht op sterke relaties en samenwerking



Directeur-bestuurder bij woonbedrijf ieder1

Profiel directeur-bestuurder: In de buurt!

Als nieuwe directeur-bestuurder van woonbedrijf ieder1 ben je dichtbij: bij de huurders, bij de medewerkers, en bij belangrijke, externe stakeholders.

Je hebt hart voor de doelgroep en wordt intrinsiek gedreven om een maatschappelijke bijdrage te leveren met oog voor de veranderende wensen en eisen over wonen en kunt daar flexibel mee omgaan.

Als directeur-bestuurder ben je het boegbeeld van de organisatie en weet je in een complex netwerk het verschil te maken. Je bent open, benaderbaar en integer. Je hebt een visie op actuele sociaal maatschappelijke ontwikkelingen en de rol van de corporatie.

Je bent koersvast en daadkrachtig, maar kent ook de juiste balans tussen mens- en resultaatgerichtheid. Je hebt een nuchtere instelling, vermogen tot (zelf)reflectie en relativiseringsvermogen. Je bent in staat de verschillende belangen te wegen, en weet met lef en creativiteit scherpe keuzes te maken die je duidelijk kunt uitleggen aan alle belanghebbenden. Je hebt voldoende generalistische kennis van vraagstukken op het gebied van bedrijfsvoering (zowel financiën, ICT als HRM).

Als nieuwe directeur-bestuurder hecht je aan zeggenschap, zowel vanuit de OR als vanuit de huurdersorganisaties.

De persoon die wij zoeken is een inspirerend leider, die gericht is op samenwerking, die mensen in beweging krijgt en vertrouwen geeft en die collega's ruimte en verantwoordelijkheid geeft om zich verder te ontwikkelen. Het samenspel tussen de nieuwe directeur-bestuurder en het managementteam van woonbedrijf ieder1 is van essentieel belang.

Functie eisen

- Academisch werk- en denkniveau;
- Bekend met de actuele ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting;
- Ruime leidinggevende ervaring.

Benoeming en vergoeding

De directeur-bestuurder wordt benoemd voor een periode van vier jaar, en kan steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar worden herbenoemd. Het salaris is gebaseerd op de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De functie is ingeschaald in schaal G. Definitieve salariëring vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 91 99. Je kunt jouw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **23 oktober 2023**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij jouw sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8106**.

Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: tot 3 november;
- Presentatie kandidaten (shortlist): 8 november;
- Selectiegesprekken bij woonbedrijf ieder1:
 - 1e selectieronde op: 14 november;
 - 2e selectieronde op: 23 november;
- Aw-procedure en benoeming aansluitend.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG), een ontwikkelassessment en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Highlights uit het profiel

- Boegbeeld
- Externe profilering/netwerker
- Sociaal bevlogen: hart voor de doelgroep
- Verbindend leider, benaderbaar, open, toegankelijk
- Daadkracht
- Gericht op samenwerking
- Kennis van actuele ontwikkelingen van de volkshuisvesting

Contact

PublicSpirit
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl