

Directeur-bestuurder bij Humanitas Onder Dak

De organisatie

Humanitas Onder Dak is een maatschappelijke opvangorganisatie in Twente. Sinds 1992 verzorgt de organisatie de opvang en begeleiding van dak- en thuisloze mensen.

Via de arrangementen Opvang, Wonen en Advies biedt de organisatie hulp aan mensen die de aansluiting bij de samenleving zijn kwijtgeraakt of dreigen kwijt te raken. Deze mensen kampen veelal met problematieken op het gebied van psychiatrie en verslaving.

Humanitas Onder Dak biedt vraaggerichte begeleiding vanuit de humanistische grondwaarden gelijkwaardigheid, eigen verantwoordelijkheid, eigen regie en eigen kracht. Met 190 medewerkers helpt de organisatie cliënten door heel Twente.

De kernfunctie van Humanitas Onder Dak is het opvangen en begeleiden van mensen zodat zij mee kunnen (blijven) doen in de samenleving. Daarbij gaat de organisatie uit van de volgende voorwaarden voor volwaardig burgerschap en participatie:

- Een eigen veilige woning.
- Een zelfstandig inkomen.
- Zinvolle dagbesteding.
- De toegang tot voorzieningen.

Humanitas Onder Dak neemt hierbij in ogenschouw dat volledig zelfstandig functioneren in de samenleving niet voor iedereen is weggelegd. Er zullen mensen blijven voor wie een sociaal en positief ondersteunend netwerk nodig blijft. Sommige mensen kunnen daar niet zelf in voorzien. Humanitas Onder Dak helpt hierbij.

Daarnaast ziet Humanitas Onder Dak dat er mensen zijn met een langdurige begelevingsvraag, waarbij het streven om terugval te voorkomen een belangrijk doel vormt. Ook hier helpt onze organisatie bij.

Humanitas Onder Dak gaat uit van de krachten, talenten en passies van cliënten en niet van hun problemen. Deze herstelgerichte manier van werken heet Krachtwerk. Krachtwerk richt zich op zelfsturing en neemt de keuzes van de cliënt als vertrekpunt van de begeleiding.

De toekomst

Voor de komende periode ziet Humanitas Onder Dak de volgende opgaven:

Intern:

- Doorontwikkeling interne organisatie:
 - de interne organisatie aanpassen aan de groei van de dienstverlening;
 - ondersteunende diensten en processen op orde brengen;
 - ingezette koers met betrekking tot ruimte voor ontwikkeling en verantwoordelijkheden bij medewerkers gestructureerd implementeren en borgen.
- Human Resource Management: zorgdragen voor en focussen op het aantrekken en behouden van de juiste medewerkers en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Binden en boeien.
- Aandacht voor effectieve en efficiënte bedrijfsvoering.
- Automatisering/digitalisering: systemen beter benutten en in samenhang met elkaar gebruiken.

Extern:

- Voortzetten van de koers 'van maatschappelijke opvang naar maatschappelijk wonen'. Deze transformatie heeft een preventief doel: voorkomen dat mensen aangewezen raken op de intramurale vormen van ondersteuning.
- Het verder ontwikkelen en implementeren van de methodiek Krachtwerk.
- Behouden en versterken van relaties met stakeholders zoals gemeenten en andere organisaties in het maatschappelijk middenveld zoals welzijn- en zorgorganisaties.
- Nieuwe wegen van samenwerking zoeken in de uitvoering van de maatschappelijke opgave en op het gebied van opvang, wonen en zorg.
- Flexibel gebruik maken van de verschillende locaties.



Humanitas Onder Dak

- ❖ Opvang, Wonen & Advies
- ❖ Kernfunctie: het opvangen en begeleiden van mensen zodat zij mee kunnen (blijven) doen in de samenleving
- ❖ Humanistische grondwaarden:
 - Eigen kracht
 - Eigen regie
 - Eigen verantwoordelijkheid
 - Gelijkwaardigheid

Directeur-bestuurder bij Humanitas Onder Dak

Directeur-bestuurder

“De directeur-bestuurder van Humanitas onder Dak heeft hart voor de doelgroep en oog voor de (financiële) continuïteit van de organisatie.”

Voor deze positie zoeken we iemand met de passie en drive om van meerwaarde te zijn voor de doelgroep. Een kandidaat met energie, daadkracht, verbindingskracht en de leidinggevende vaardigheden die noodzakelijk zijn om het verschil te maken in een complexe en turbulente omgeving. We zoeken iemand die helicopterview en visie combineert met een sensitief gevoel van de positie van Humanitas Onder Dak in een divers en krachtig stakeholderveld. U hebt goed zicht op de sector maatschappelijke opvang, omarmt de humanistische grondwaarden, de methodiek Krachtwerk en werkt vanuit een positief mensbeeld. U communiceert gemakkelijk op verschillende niveaus, bent benaderbaar en hecht aan openheid, integriteit en transparantie. U koestert de bestaande professionaliteit en bouwt vanuit de gezamenlijke betrokkenheid verder aan de organisatie. Met aandacht en een luisterend oor voor de medewerkers en scherp oog voor talent, groei en ontwikkeling.

De functie van directeur-bestuurder vraagt om een aantal stevige, diverse competenties, die ieder op zich nodig zijn om in deze boeiende en maatschappelijk relevante rol succesvol te kunnen zijn:

- **Strategische visie**
Een heldere visie op de toekomst van Humanitas Onder Dak met oog voor de doelgroep en in samenspraak met de stakeholders, gericht op langetermijn-issues zonder afstand te nemen van de kortetermijn-problemen. Verantwoording dragen voor de continuïteit van de organisatie. Als leider van het MT invulling geven aan de koers en het strategisch beleid van de organisatie en de vertaalslag hiervan overzien richting jaarplannen en processen.
- **Omgevingsgerichtheid en extern bewustzijn**
Op de hoogte van voor de organisatie actuele kwesties; bewust van maatschappelijke, economische, technologische, demografische en politieke veranderingen die van invloed kunnen zijn op de organisatie.

Adequaat anticiperen en reageren op deze ontwikkelingen. Bestuurlijk draagvlak creëren en vertrouwen winnen in de omgeving van Humanitas Onder Dak en daarmee de meerwaarde van de organisatie voor de regio aantonen en vergroten en de regionale verankering versterken.

- **Groepsgericht leiderschap**
Duidelijk richting aangeven, motiveren en stimuleren tot samenwerking binnen en tussen de verschillende onderdelen van de organisatie. Een positieve instelling ten opzichte van het werk tot stand brengen, slagvaardig (bij-)sturen om de beoogde resultaten te bereiken met behoud van draagvlak en spirit in de organisatie.
- **Netwerkcapaciteiten**
In staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden en de samenwerking en consensus te bevorderen door diplomatiek op te treden. Doelbewust en doelgericht een netwerk van formele en informele contacten onderhouden en benutten, zowel binnen als buiten de organisatie. Kwartiermaker voor de regionale samenwerking.
- **Overtuigings- en onderhandelingskracht**
In staat de mening en houding van anderen te beïnvloeden en instemming voor voorstellen, plannen en ideeën te verkrijgen. Zowel intern als extern vaardig in onderhandelen, met diverse gedragsalternatieven om een optimaal resultaat te behalen. Toewijding uitstralen aan de doelen van de organisatie en er tevens voor zorgen dat deze breed gedragen worden.
- **Bindend vermogen en sociale kracht**
Continu bouwen aan een gezamenlijke cultuur en identiteit van Humanitas Onder Dak en zo een voorbeeldfunctie vervullen. Met een groot inlevingsvermogen, een goed ontwikkelde sociale antenne en een open en toegankelijke houding voor mensen van binnen en buiten de organisatie.
- **Integriteit en moreel kompas**
Draagt als boegbeeld de normen en waarden van de organisatie uit. Geeft in woord en daad voortdurend het goede voorbeeld voor wat betreft integer handelen. Is een ambassadeur voor de organisatie.



Highlights uit het profiel

- ❖ Passie en drive voor de doelgroep
- ❖ Bekend met de sector maatschappelijke opvang & wonen
- ❖ Verbindend leiderschap
- ❖ Oprecht, duidelijk, integer
- ❖ Positief en benaderbaar

Directeur-bestuurder bij Humanitas Onder Dak

Functie-eisen

- Academische opleiding of academisch denkniveau.
- Ervaring op directie-/bestuursniveau, beschikt over een strategische bedrijfskundige oriëntatie en heeft ruime ervaring met stakeholder management.
- Kennis van en ervaring met visie- en strategieontwikkeling en de vertaling ervan naar intern beleid en bedrijfsvoering.
- Kennis van de verschillende financieringsstromen in de zorg; zicht op risico's en risicomanagement.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden op alle niveaus.
- Aantoonbare affiniteit en ervaring met de doelgroep.

Vergoeding en benoeming

De functie is ingeschaald in schaal 15 van de cao Sociaal Werk. Definitieve salariering vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, via telefoonnummer 033 – 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Meer informatie over Humanitas Onder Dak vindt u op de website www.humanitasonderdak.nl

Solliciteren

U kunt reageren **tot 15 november** aanstaande.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief (onder vermelding van vacaturenummer **8069**) en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u vriendelijk om contact met ons op te nemen.

Planning

- Reactietermijn: Tot 15 november 2023
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: November/ december 2023
- Bespreken shortlist van kandidaten: dinsdag 19 december 2023
- Eerste selectieronde bij Humanitas Onder Dak: dinsdag 23 januari 2024
- Tweede selectieronde bij Humanitas Onder Dak: Begin februari 2024 (exacte datum volgt)
- Start directeur-bestuurder: 1 juni 2024



Contact

PublicSpirit
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl