

Organisatie

Bij Woonstichting De Kernen zetten 52 mensen (inclusief parttimers) zich elke dag in om de kwaliteit van wonen en kwaliteit van leven in de 38 dorpen waarin onze huurders wonen, mogelijk te maken. De Kernen heeft 5.200 sociale huurwoningen in 38 dorpen verspreid over zes gemeenten in het land van Maas en Waal, Bommelerwaard en Tielerwaard. De Kernen helpt huurders zoveel mogelijk vanuit rayonteams. Zij werken intensief met elkaar samen, zowel in- als extern. De Kernen trekt samen op met andere woningcorporaties in het Rivierengebied, verenigd in Samenwerkende Woningcorporaties Rivierenland.

De Kernen werkt vanuit de netwerkgedachte. Het netwerk is niet gebaseerd op hiërarchische verhoudingen, maar op onderlinge duurzame relaties en het gebruik maken van elkaars kwaliteiten. De beweging naar een netwerkorganisatie is ingezet omdat de corporatie zo optimaal invulling kan geven aan haar maatschappelijke opgave: zorgen voor goed wonen en leven voor mensen die dat niet zelfstandig kunnen.

De Kernen staat open voor het goede, indringende en soms lastige gesprek met elkaar en met partners en belanghebbenden. Zo blijft zij in staat om in het spanningsveld tussen maatschappij, vastgoed en financiën de afwegingen en keuzes te maken die maximaal maatschappelijk renderen.

Visie – ruimte voor mensen

De Kernen biedt ruimte voor mensen. Ruimte om prettig te kunnen wonen, want dat is niet voor iedereen vanzelfsprekend. En geeft huishoudens kansen op de woningmarkt door te zorgen voor goede, betaalbare woningen. In het bijzondere, ruime werkgebied vindt De Kernen het belangrijk dat het prettig wonen en leven is. Daarom is er aandacht voor leefbare buurten en het duurzaam omgaan met ruimte en het milieu. Dat doet de corporatie samen met andere organisaties, zoals gemeenten en welzijns- en zorginstellingen. Ruimte voor mensen bedoelt De Kernen ook figuurlijk. Zij geeft huurders ruimte door persoonlijke aandacht, keuzevrijheid en passende dienstverlening. En medewerkers biedt ze voldoende ruimte om in- en extern te netwerken en om zich blijvend te ontwikkelen. Zo is het mogelijk samen zaken voor haar huurders nog beter voor elkaar krijgen.

Voor meer informatie zie www.dekernen.nl.

De Raad van Commissarissen

Ontwikkeling visie op toekomst

De omslag naar een netwerkorganisatie heeft niet alleen impact op de wijze waarop de interne organisatie is ingericht, maar vraagt ook om een manier van toezicht houden en verantwoording afleggen. Passend bij de manier van besturen en organiseren. De toezichtvisie vormt de vertaalslag van de wijze waarop De Kernen georganiseerd is naar het houden van toezicht. De uitgebreide toezichtvisie is ook op de website te vinden. Om goed toezicht te kunnen houden moet de Raad van Commissarissen gevoel hebben bij de maatschappelijke opgaven, het strategisch plan van De Kernen en de manier waarop De Kernen georganiseerd is. Concreet betekent dit dat de Raad van Commissarissen de maatschappelijke omgeving én de organisatie De Kernen kent.

Toezicht en verantwoording worden meer en meer geleefd vanuit de werkelijke opgave (bedoeling), met minder nadruk op de letter (aantallen en regelgeving).

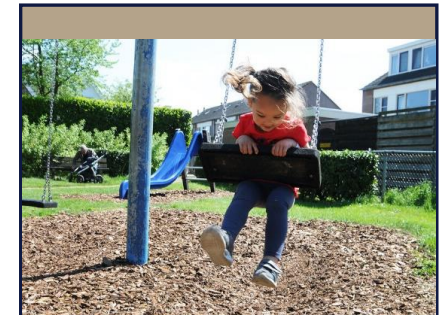
Deze visie stimuleert tot reflectie op en het gesprek over het (maatschappelijk) presteren van de organisatie en de onderlinge relatie tussen de toezichthouders, de bestuurder en de medewerkers van De Kernen. Hiermee sluit de visie naadloos aan op het DNA van De Kernen.

Vanuit de dagelijkse werkzaamheden van de leden van de Raad van Commissarissen, stakeholders en organisatie mag van belangenverstrengeling geen sprake zijn.

Formele taak

De Raad van Commissarissen heeft de wettelijke en statutaire verplichting om integraal toezicht te houden op de algemene bedrijfsvoering, het beleid en het presteren van De Kernen. Daarnaast vervult hij de rol van werkgever voor de directeur-bestuurder. De Raad van Commissarissen is zich bewust van zijn taken en verantwoordelijkheden en kan en wil daarover actief verantwoording afleggen. Naast sec de toezichts- en werkgeversrol fungeert de Raad van Commissarissen als klankbord en adviseur bij het opstellen en realiseren van de ambities die De Kernen formuleert. Daarbij toetst de Raad van Commissarissen onder meer of en hoe De Kernen de belangen van de belangrijkste betrokkenen en stakeholders heeft meegewogen. De Raad van Commissarissen bewaakt in deze netwerkende rol de verbinding van De Kernen met haar maatschappelijke omgeving.

Klik [hier](#) voor de toezichtvisie en het toezichtkader.



De Kernen in het kort

- ❖ 5200 sociale huurwoningen in 38 dorpen
- ❖ Onze maatschappelijke opgave: zorgen voor goed wonen en leven voor mensen die dat niet zelfstandig kunnen
- ❖ Organiseren vanuit de netwerkgedachte
- ❖ Ruimte voor mensen

De Bewonersraad van De Kernen

De Bewonersraad is er voor en door de huurders. Hij denkt actief mee over het beleid van De Kernen. Regelmatig overlegt hij over zaken die voor huurders belangrijk zijn en geeft De Kernen advies. Denk aan de jaarlijkse vaststelling van de huur, het (groot) onderhoud van de woningen en de leefbaarheid.

Profiel algemeen

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is dat hij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen kunnen stellen.

Een functie als commissaris vraagt om deskundigheid en levenservaring en tegelijk een sterke voeling met de ontwikkelingen in de samenleving. De houding van de commissaris is er een van een kritische distantie, actief en anticiperend. De commissaris is analytisch, beoordeelt zorgvuldig, bewaart zijn objectiviteit en laat zich niet meeslepen. Een commissaris neemt als het moet een minderheidsstandpunt in. Leden worden geacht onafhankelijk, onpartijdig en kritisch te zijn ten opzichte van elkaar en het bestuur. Zij zijn van onberispelijk gedrag en handelen integer, discreet en zonder last of ruggenspraak. Het is belangrijk dat leden in het bezit zijn van een actief en relevant netwerk.

Specifiek profiel

Het sociaal-maatschappelijk profiel is gericht op de volkshuisvestelijke opgave in relatie tot de verschillende stakeholders. Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat met sterke binding met het werkgebied en een breed sociaal-maatschappelijk profiel. Iemand die:

- betrokkenheid heeft met het werkgebied, kennis van lokale verhoudingen en van de lokale woningmarkt, woonvisies en prestatieafspraken;
- bekend is met de problematiek van bijzondere doelgroepen en de belangrijkste spelers en hun belangen binnen het sociaal-maatschappelijk domein;
- duiding kan geven aan dilemma's die zich voordoen bij het streven naar een inclusieve samenleving en de problematieken die gepaard gaan met langer zelfstandig thuis wonen;

- betrokken is bij de ontwikkelingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg en de complexiteit van dit maatschappelijk speelveld goed weet te duiden;
- vanwege de rol (als voorzitter) in de remuneratiecommissie affiniteit heeft met HR vraagstukken en de werkgeversrol;
- een duidelijke visie heeft op de volkshuisvesting en op de (toekomstige) rol van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen en de wensen van belanghebbenden;
- ervaring met stakeholders heeft (zoals huurders, gemeenten en toezichthouders) en weet wanneer of hoe deze te informeren en te betrekken;
- geen enkele mogelijke belangenverstrengeling heeft met het lokale werkveld en stakeholders waarin De Kernen werkzaam is.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Allebei zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **20 november 2023**. Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website. Vanuit de vacature op de website kunt u solliciteren via 'direct solliciteren'. U kunt hier een motivatiebrief (ref.nr. **8113**) en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie ontvangen hebben, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.

Planning

- Reageren vóór 21 november 2023
- Voorselectiegesprekken: eind november
- Bespreking shortlist (zonder kandidaten): medio december
- Selectiegesprekken bij De Kernen 2de helft januari 2024
- Aw-procedure en benoeming aansluitend



Profiel in het kort

- ❖ Betrokken bij ontwikkelingen op gebied wonen-welzijn-zorg
- ❖ Betrokkenheid bij het werkgebied en kennis lokale verhoudingen
- ❖ Affiniteit HR en werkgeversrol in verband met rol voorzitter remuneratiecommissie
- ❖ Visie op volkshuisvesting en rol corporatie in sociaal maatschappelijk ontwikkelingen
- ❖ Geen belangenverstrengeling met De Kernen