

Twée leden voor de Raad van Commissarissen bij Talis waarvan één op voordracht van de huurders



De organisatie

Talis is een woningcorporatie voor inwoners van Nijmegen en Wijchen. Wij zijn er vooral voor mensen met een lager inkomen en we vinden dat iedereen binnen onze doelgroep passend moet kunnen wonen. Ook huurders die een vorm van begeleiding of zorg nodig hebben. Wij zorgen voor betaalbare, toekomstbestendige woningen in leefbare wijken waar mensen zich thuis kunnen voelen. Dat doen we samen met maatschappelijke organisaties zoals zorg- en welzijnsinstellingen, gemeenten én natuurlijk de bewoners zelf.

We werken aan betaalbaar wonen door nieuwbouw te realiseren, flexibel wonen mogelijk te maken en verstandig om te gaan met de huren. Duurzaamheid is een grote opgave, juist ook in het belang van de betaalbaarheid voor de bewoners. Voor toekomstige bewoners willen we ook voorzien in de vraag naar duurzame betaalbare woningen. Daarom zoeken we samen met partners naar kansen, bijvoorbeeld door woningbouw te industrialiseren.

Wij vinden het belangrijk dat mensen zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven wonen en meedoen. We streven daarom naar inclusieve wijken. Mede door zichtbaar aanwezig te zijn in de wijken, verbindingen te leggen en in gesprek te gaan, geven we hier vorm aan. Samen met de bewoners en partners delen we immers de verantwoordelijkheid voor plezierig wonen in de wijken. Het waarmaken van al deze opgaven vraagt een wendbare en weerbare organisatie. Ook hier werken we dagelijks aan.

Ondernemingsplan 2023-2027 'Doen wat ons beweegt'

In een veranderlijke wereld volgen wij een stabiele koers. Voorop staat – altijd – dat we mensen een betaalbaar en goed thuis willen bieden in een buurt waar mensen plezierig kunnen wonen. Nu en in de toekomst. Dat is wat ons beweegt. Waar nodig kunnen we snel inspelen op ontwikkelingen en specifieke vragen vanuit de samenleving.

U kunt uitgebreide informatie over Talis vinden via www.talis.nl. Bekijk ook de korte film: [Wij zijn Talis – YouTube](#).

De Raad van Commissarissen

Talis heeft haar governancestructuur ingericht volgens het tweelagen-bestuursmodel. Er is een Raad van Commissarissen (RvC) en een tweehoofdige Raad van Bestuur.

Er zijn binnen de RvC twee kerncommissies: de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie.

De werkwijze van de RvC is conform de 'Visie op Toezicht'. Hierin is beschreven dat de Raad uitgaat van waardengedreven toezicht.

Belangrijke waarden zijn voor ons: vertrouwen, integriteit, verbinding en openheid. De Raad houdt toezicht vanuit het vermogen om gewetensvol op te treden en bij te dragen aan maatschappelijke relevantie binnen een complexe samenleving. De Raad is zich bewust van de opgave en stelt de missie van Talis centraal in het werk. Dat doet de Raad omgevingsbewust en vanuit perspectief op de toekomst.

Daarmee beoogt de RvC:

- de kaders te bewaken en de verantwoording te borgen;
- goed samenspel met het bestuur te realiseren, waarbij we hen ook signalen van buiten voorleggen;
- mee vooruit te kijken, waarbij we de koers toetsen ten opzichte van de buitenwereld;
- handelingsvrijheid alsook betrokkenheid te bieden;
- de grote lijnen te zien middels distantie en overview;
- kritisch te zijn op eigen reflectie en ontwikkeling, samenstelling (taakgericht en diversiteit) en functioneren.

De RvC evalueert jaarlijks zijn functioneren, taakopvatting en werkwijze.



De organisatie in het kort

- ❖ Actief in Nijmegen en Wijchen
- ❖ Bouwt, verhuurt en beheert zo'n 16.000 woningen
- ❖ Daarin wonen ongeveer 32.000 mensen
- ❖ Belangen en behoeften van huurders staan voorop
- ❖ Samenwerken in netwerk wonen, welzijn en zorg
- ❖ Werken aan wijken waar mensen plezierig kunnen wonen
- ❖ Gebiedsgericht werken
- ❖ Wendbare en veerkrachtige organisatie

Twée leden voor de Raad van Commissarissen bij Talis waarvan één op voordracht van de huurders

Profiel 1: financieel, tevens lid van de auditcommissie

De persoon die we zoeken:

- heeft hart voor de volkshuisvesting en voor de maatschappelijke opgaven van corporaties;
- heeft ervaring met financiële en volkshuisvestelijke vraagstukken en investeringsbeslissingen;
- heeft kennis en ervaring rondom bedrijfsvoering, (her)financiering en de financiële continuïteit van een organisatie;
- is in staat om een integrale afweging te maken met betrekking tot de sociale, maatschappelijke, financiële en volkshuisvestelijke doelstellingen.

Profiel 2: op voordracht huurdersorganisaties met inhoudelijke achtergrond op gebied wonen-zorg

Deze vacature betreft een commissaris op voordracht van de huurdersorganisaties. Deze commissaris zit zonder last of ruggespraak in de RvC, maar heeft extra oog voor de rol van huurders- en andere bewonersorganisaties.

De persoon die we zoeken:

- heeft hart voor de volkshuisvesting en voor de maatschappelijke opgaven van corporaties;
- heeft aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging;
- heeft bestuurlijke ervaring en kennis van de sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot de volkshuisvesting; heeft zicht op de keten wonen, welzijn en zorg;
- is in staat een integrale afweging te maken met betrekking tot de sociale, maatschappelijke, financiële en volkshuisvestelijke doelstellingen.

Wij streven naar diversiteit binnen de RvC. Diversiteit betreft zowel vrouw-man verhouding, als kandidaten met een migratie achtergrond en leeftijd. Binding met het werkgebied is van belang.

Benoeming en vergoeding

De RvC van Talis volgt voor de bezoldiging het vastgestelde remuneratiebeleid Talis, waarin de adviesregel wordt gevolgd voor de vergoeding van de RvC-leden. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure? Dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest. Beiden zijn te bereiken via telefoonnummer 033 – 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 20 november aanstaande**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze [website](https://www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als we uw sollicitatie ontvangen hebben, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8211**.

Voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders en commissarissen worden voor een zienswijze van de minister voorgelegd aan de Autoriteit woningcorporaties. Een benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet.

De Autoriteit woningcorporaties voert voor de zienswijze een toets uit op de geschiktheid en betrouwbaarheid ('de fit- en propertoets') van de beoogde kandidaten. Meer informatie over de fit- en propertoets vindt u op de [site](https://www.autoriteitwoningcorporaties.nl) van de vereniging toezichthouders in woningcorporaties (VTW).



Planning

- ❖ Reageren **vóór 20 november 2023**
- ❖ Voorselectiegesprekken tweede helft november
- ❖ Selectiegesprekken bij Talis in Nijmegen: medio december

Contact

PublicSpirit
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl