

Lid Raad van Commissarissen bij Ons Huis

Samen wonen in veerkrachtige wijken, daar staat Ons Huis voor. Wij zijn een woningcorporatie met 6.000 woningen in Apeldoorn, Warnsveld en Zutphen. We bewegen mee met wat in de maatschappij gebeurt en samen met bewoners en maatschappelijke partners bouwen we aan veerkrachtige wijken en buurten. Dit doen we met een goede dienstverlening en door een bijdrage te leveren aan de leefbaarheid in wijken.

Ons Huis is een sociaal verhuurder die in verbinding met haar omgeving vorm geeft aan de volkshuisvestelijke taak. De missie van Ons Huis is: "Wij werken aan betaalbaar en duurzaam wonen in veerkrachtige buurten".

De missie en de uitwerking daarvan staan in het ondernemingsplan voor de periode 2021-2024 met als titel "Samen veerkrachtig". Kern van dit ondernemingsplan is dat Ons Huis oog blijft houden voor haar huurders en voor het klimaat. De ambities voor de periode 2021-2024 zijn:

- Een klantgerichte dienstverlening en onderhoud op maat.
- Participatie van en samenwerking met huurders.
- Verduurzaming van woningen door isolatie.
- Het vertrouwen van huurders vergroten door samen te verduurzamen.
- Maatschappelijk presteren door samenwerken met partners.
- Effectief beleid door gebiedsgericht (samen)werken.
- Gemengde wijken door te sturen met kwaliteit, huren en verdeling.
- Een ongedeelde stad door sociale nieuwbouw.

Ons Huis werkt samen met twee huurdersorganisaties: HOG Apeldoorn en HOG Zutphen-Warnsveld.

Voor meer informatie over Ons Huis: www.onshuisapeldoorn.nl.

De Raad van Commissarissen

Formeel heeft de Raad van Commissarissen (RvC) de volgende taak:

"De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De leden staan het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de Raad van Commissarissen de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie en hun omgeving."

De RvC bestaat uit vijf leden en heeft een toezichthoudende-, een werkgevers- en een klankbordrol. Het toezicht betreft het strategisch beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken van de woningcorporatie. Centraal staat het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie, waarbinnen de positie van huurders essentieel is. Het op koers houden en de continuïteit van deze doelstellingen zijn wezenlijk.

De RvC staat als sparringpartner het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde tijdens de RvC-vergaderingen, in themasessies, in bilateraal overleggen en in ad-hoc contacten waar nodig. De RvC vervult de werkgeversrol door het vaststellen van het beoordelings- en bezoldigingsbeleid voor het bestuur en het beoordelen van het functioneren van het bestuur.

De governancestructuur van Ons Huis is gebaseerd op principes als transparantie, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid en "checks en balances". Voor meer informatie verwijzen wij u naar het kopje Governance op de website van Ons Huis.

De RvC kijkt bij de samenstelling in eerste instantie naar de benodigde kwaliteitseisen/expertise en streeft daarnaast naar een evenwichtige opbouw wat betreft diversiteit (man/vrouw verhouding, leeftijdsopbouw, autochtone/allochtone achtergrond, enz.).



Ons Huis in het kort

- ❖ Samen
- ❖ Veerkrachtige wijken
- ❖ Betaalbaar
- ❖ Duurzaam



De RvC volgt de Governance Code en heeft haar visie op toezicht vastgelegd in het document Visie op toezicht en besturen (zie website).

Specifiek profiel: financieel, tevens voorzitter van de auditcommissie

- Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en investeringsbeslissingen in een eindverantwoordelijke rol (CFO). Bij voorkeur financiële kennis van woningcorporaties.
- Kennis en ervaring rondom bedrijfsvoering, (her)financiering en de financiële continuïteit van een organisatie.
- Kennis van en inzicht in financiële eisen en regels, onder meer op het terrein van(jaar)verslaglegging, financieel beheer, fiscaliteit, treasury en beleggingen. De flexibiliteit om met snel wisselende wet- en regelgeving om te kunnen gaan.
- Kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement).
- Heeft inzicht in de specifieke (kwaliteits)eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders als de Autoriteit woningcorporaties, het WSW en de accountant.
- In staat om vanuit een financiële expertise een integrale afweging te kunnen maken met betrekking tot de sociaal, maatschappelijke en volkshuisvestelijke doelstellingen.
- Ervaring als commissaris in een auditcommissie.

Vergoeding

De bezoldiging is conform de adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Allebei zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk 15 november 2023.

Planning

Voorselectiegesprekken: tot 1 december 2023

Bespreken shortlist: begin december 2023 (zonder kandidaten)

Selectiegesprekken bij Ons Huis: medio december

Benoeming per: april 2024

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u solliciteren via 'direct solliciteren'. U kunt hier een motivatiebrief (onder vermelding van vacaturenummer **8128**) en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. *Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.*

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders/commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Een (her)benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet. De Aw voert voor de zienswijze een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid van de beoogde kandidaten uit. De kandidaat zal dus voorgedragen worden voor benoeming aan de Aw. Meer informatie hierover vindt u op de site van de Aw (www.ilent.nl).



Profiel in het kort

- ❖ Kennis en ervaring financiële continuïteit organisatie
- ❖ Ervaring met risico management
- ❖ Ervaring in auditcommissie

