

Lid Raad van Commissarissen bij SSH& op voordracht van de huurders

SSH&: Samen voor student & stad

We zijn er voor studenten die méér willen halen uit hun studententijd. Bij ons maak je vrienden voor het leven, ervaar je 101 'eerste-keren', laat je je inspireren door de wereld om je heen en ben je zelf actief onderdeel van de samenleving. Kortom: wij zijn samen SSH&. Onze klantwaarden zijn studentgedreven, gemakkelijk en samen.

SSH& is dé studentenhuysvester in Nijmegen en Arnhem met 7354 wooneenheden. We staan voor voldoende, goede en betaalbare huisvesting en bijbehorende dienstverlening. We huisvesten studerende jongeren en bijpassende doelgroepen.

We benutten onze specifieke expertise door samenwerking met andere organisaties en woningcorporaties. We voelen ons verbonden met de maatschappelijke ontwikkelingen die spelen bij de student en in de stad.

SSH& is ambitieus en wil vooruit. Daarom hebben we 5 ambities opgesteld voor de komende jaren. Die draaien om het woonaanbod, onze dienstverlening, betaalbaar- en duurzaamheid, kwaliteit en onze maatschappelijke rol.

We zoeken daarbij naar een *goede balans*, en naar slimme investeringen en onderlinge dwarsverbanden tussen beschikbaarheid, betaalbaarheid, kwaliteit en duurzaamheid van ons vastgoed en aangeboden diensten. We investeren fors in zowel nieuwbouw als in ons bestaande woonaanbod. Moeten we *écht kiezen* dan vinden we *beschikbaarheid* van studentenhuysvesting onze belangrijkste opgave, om zo de druk op de markt voor studentenhuysvesting te verminderen, zodat studenten in Nijmegen en Arnhem sneller een eigen woonplek vinden. Door het toevoegen van nieuwbouw bereiken we namelijk ook doelstellingen op het gebied van duurzaamheid, kwaliteit en betaalbaarheid.

Meer informatie is te vinden op www.sshn.nl.

SSH& kent een Raad van Commissarissen en een eenhoofdig bestuur. De organisatie bestaat uit 67 medewerkers (60 fte).

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de woningcorporatie. De RvC fungeert als klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de directeur-bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De RvC van SSH& bestaat uit vijf leden.

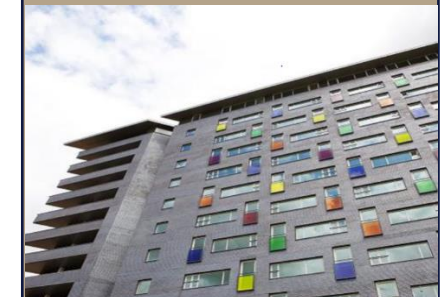
Algemene eisen voor (in principe) alle leden van de RvC. De leden:

- onderschrijven de positie van SSH& als maatschappelijk ondernemer en bewaken de invulling van de missie van SSH&; hebben een helicopterview, analytisch vermogen en kunnen hoofd- en bijzaken - geredeneerd vanuit hun rol als commissaris - goed onderscheiden;
- hebben het vermogen tot strategische afwegingen;
- onderschrijven naar letter en geest de Governancecode Woningcorporaties;
- kunnen maatschappelijke trends en trends in het (hoger) onderwijs signaleren en de vertaling daarvan naar studentenhuysvesting in het bijzonder beoordelen;
- hebben een onafhankelijke, positief-kritische grondhouding ten opzichte van de bestuurder;
- hebben zicht op en respect voor de onderscheidende rollen van toezichthouders en bestuurder;
- zijn bereid zich na benoeming snel in te werken in de complexe wereld waarin SSH& als studentenhuysvester binnen het bestel van toegelaten instellingen opereert en de ontwikkelingen te volgen;
- voelen zich verantwoordelijk - ieder voor zich - om onafhankelijk en kritisch bij te dragen aan de besluitvorming, zodanig dat de RvC de in aanmerking komende belangen op evenwichtige wijze kan afwegen. De RvC is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de bestuurder en welk deelbelang dan ook in meerderheid te allen tijde onafhankelijk en kritisch kunnen opereren;



De organisatie in het kort

- Dé studentenhuysvester van Nijmegen en Arnhem
- Studentgedreven
- Ambitieuus
- Samen



Lid Raad van Commissarissen bij SSH& op voordracht van de huurders

- gedragen zich verder als lid van een team, zijn bereid zich in dat team kwetsbaar op te stellen, durven binnen de raad een afwijkende mening te ventileren en zaken ter discussie te stellen; beschikken en onderhouden een netwerk dat zij ook ten dienste kunnen stellen van SSH&;
- zijn kritisch met betrekking tot hun eigen functioneren en zullen dit jaarlijks evalueren;
- hebben voldoende tijd beschikbaar om serieus invulling te geven aan de functie.

Specifieke profiel

Het gaat om een lid RvC op voordracht van de huurdersorganisatie SPH. Voor meer informatie over SPH: <https://www.sshn.nl/stichting-platform-huurdersbelangen/sph-voor-de-student#/>

Wij zoeken naar kandidaten die een nauwe band hebben met onze doelgroep. Om die reden worden juist kandidaten onder de 35 jaar van harte uitgenodigd om te solliciteren.

Wij zoeken iemand die:

- recent is afgestudeerd of aan het einde van de studie is;
- belangstelling heeft om zich te verdiepen in de rol van commissaris en vervolgens die rol betrokken en serieus wil invullen;
- voldoende stevig is om binnen de RvC het geluid van de doelgroep te laten horen;
- bij voorkeur ervaring heeft in een bestuur of commissie.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging van vier jaar. Het lidmaatschap van de RvC vraagt zo'n 150 uur per jaar.

Voor wat de honorering van de leden betreft, deze valt binnen het vigerende wettelijk kader de WNT en de VTW adviesregel en bedraagt € 9.400,--.

Meer informatie

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt jouw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Jouw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 1 november 2023**.

Indienen kan via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij jouw sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Je kunt jouw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8090**.

Planning

- o Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: tot eind november
- o Presentatie kandidaten (shortlist): woensdag 6 december
- o Selectiegesprekken bij SSH&: 15 december tussen 16.00 en 19.00 uur
- o Aw-procedure en benoeming aansluitend: per 1 april 2024

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit Woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure. De kandidaat zal dus voorgedragen worden voor benoeming aan de Autoriteit woningcorporaties. Meer informatie over deze toets vindt je op de site van de vereniging toezichthouders woningcorporaties (VTW).



Highlights uit het profiel

- Nauwe band met de doelgroep: recent afgestudeerd, danwel in de laatste fase van de studie
- Bij voorkeur ervaring in een bestuur of commissie
- Lerend vermogen om zich te verdiepen en ontwikkelen in de rol van commissaris

Contact

PublicSpirit
033 - 445 90 50
info@publicspirit.nl