

Ongebonden lid raad van commissarissen – Coöperatie Dimpact

De raad van commissarissen van Dimpact zoekt per 1 januari 2024 een ongebonden lid met ICT-ervaring, kennis van digitale transformatie en interesse in toekomstige innovatieve nieuwe producten, diensten en businessmodellen.

Organisatie en context

Dimpact is een coöperatie die opereert in het hart van zo'n 41 gemeenten (van klein tot groot en verspreid in het land) met een sterk initiërende en innovatieve rol. De coöperatie vertegenwoordigt ruim 3 miljoen inwoners. Door lidmaatschap van Dimpact kunnen gemeenten gezamenlijk hun dienstverlening organiseren, collectief belangen behartigen en ICT-diensten en producten collectief inkopen en aanbesteden. Daarbij vormt de coöperatieve gedachte altijd het uitgangspunt. Ook innovatie, leveranciersafhankelijkheid, standaardisatie, het delen en het hergebruiken van techniek, producten, kennis en ervaring zijn belangrijke pijlers. De ontwikkeling op het gebied van ICT is volop in beweging en ook binnen Dimpact vindt een transformatie plaats. Belangrijk vraagstuk en uitgangspunt hierbij is hoe een betere dienstverlening te organiseren met en voor inwoners en bedrijven.

Actuele ontwikkelingen

Vanaf haar oprichting in 2006 heeft Dimpact zich sterk ontwikkeld. Dimpact groeit in het aantal leden en aantal diensten en producten. Dit vraagt om diverse professionaliserings- en veranderstappen. Daarbij zijn thema's als flexibilisering van het aanbod en tarieven, uitbreiding van het diensten- en /productenportfolio en doorontwikkeling van het businessmodel aan de orde. Onze leden willen snel en soepel inspelen op actuele en veranderende behoeften bij inwoners en bedrijven. Het is nodig om wendbaar, flexibel en onafhankelijk te zijn. Met dat doel als uitgangspunt ontwikkelen we een eigentijdse digitale dienstverleningsoplossing volgens de principes van Common Ground. Dat is op deze schaal nog nooit eerder toegepast en vraagt om lef. We trekken als vereniging samen op in deze digitale transformatie, want we geloven dat 'Samen Organiseren' randvoorwaardelijk is om onze dienstverleningsambities waar te maken.

Inmiddels zijn we als vereniging uitgegroeid tot een van de landelijke koplopers in het gebruik en toepassen van Common Ground principes. We zitten middenin een complexe, meerjarige opgave die een flinke investering vraagt van ons als vereniging. Ook buiten de vereniging zijn er gelegenheidscoalities die actief bijdragen aan de ontwikkeling van Common Ground. In dit krachtenveld is Dimpact als koploper een belangrijke stakeholder.

Structuur

Dimpact is georganiseerd als coöperatie UA. De governance-structuur is statutair belegd en borgt ambassadeurschap, inspraak en toezicht van leden. De Algemene Leden Vergadering (ALV) vormt het hoogste orgaan. Ze wordt bekleed door de portefeuillehouders van alle leden. Elk lid heeft een gelijk stemrecht. De raad van commissarissen (RvC) houdt namens de leden toezicht op het Bestuur, dat bestaat uit een directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder stuurt de onderneming (het regiebureau) aan, bestaande uit ruim 30 medewerkers. De RvC bestaat uit 6 leden, inclusief de voorzitter.

Er is een betrokken en intensief verenigingsleven. Alle leden dragen bij in vaste en projectmatige werk- of projectgroepen. Daar vindt alle (voorbereiding van) advies- en besluitvorming plaats.

Kijk voor meer informatie op www.dimpact.nl.

Dimpact



Dimpact in het kort

- ❖ Coöperatie
- ❖ Opereert in het hart van 40 gemeenten
- ❖ Gezamenlijk dienstverlening organiseren, collectief belangen behartigen en inkopen/aanbesteden van ICT-diensten/producten
- ❖ Speler in nieuwe ontwikkelingen zoals 'Common Ground' en "Samen organiseren"
- ❖ In de markt organiseren van innovaties en vernieuwingen

Ongebonden lid raad van commissarissen – Coöperatie Dimpact

Raad van commissarissen

De actuele ontwikkelingen vragen een betrokken RvC. Een raad die beschikt over een relevant netwerk, affiniteit heeft met de veranderopgave op ICT-gebied en voldoende tijd vrij kan maken om ondersteunend te zijn aan de directeur-bestuurder.

De bevoegdheidsverdeling tussen de ALV, RvC en het Bestuur is in de statuten vastgelegd. Daarnaast volgt Dimpact de Corporate Governance Code. De RvC is door de ALV geïnstalleerd. De RvC draagt nieuwe leden voor aan de ALV.

Rol van de RvC

In de governance heeft de RvC een belangrijke positie. De RvC houdt namens de leden toezicht op het Bestuur, fungeert als werkgever en adviseert op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken van de coöperatie.

Het toezicht heeft onder meer betrekking op de leiding en organisatie, het vermogensbeheer, het uitoefenen van de bestuurstaak en de wijze waarop de coöperatie zich richt naar maatschappelijke belangen. De taken van toezicht en advies liggen in elkaars verlengde.

Omdat toezicht vooral achteraf plaatsvindt, is een belangrijke taak van de RvC het bewaken van de kwaliteit van het bestuur waaronder:

- toezicht op het halen van de doelstellingen van de onderneming;
- toezicht op de strategie en de risico's van de activiteiten van de onderneming;
- toezicht op de opzet en de verwerking van de interne risico beheerssystemen en de gebruikte controlesystemen;
- toezicht op het proces van financiële verslaggeving.

De werkgeversrol behelst alle activiteiten die samenhangen met de benoeming, beoordeling, remuneratie, ontwikkeling, opvolging en ontslag van het bestuur ('de zorg voor goed bestuur'). Dit is een punt van voortdurende aandacht en bespreking. Essentieel voor de werkgeversrol is het besef dat strategie, resultaten en leiderschap onderling samenhangen. En bovendien inzicht en gevoel voor het type leiderschap dat nodig is om binnen de gekozen strategische koers het gewenste resultaat te realiseren.

Daarnaast staat de RvC het bestuur met raad ter zijde. In de rol van sparringpartner stelt de commissaris zich op als kritisch klankbord voor strategische vraagstukken, onvermoede mogelijkheden en ideeën.

Bij de vervulling van zijn taak richt de RvC zich naar het belang van de coöperatie. De RvC maakt deel uit van een netwerk van maatschappelijke contacten. Dit netwerk wordt actief ingezet ten behoeve van de onderneming en de ondersteuning van het bestuur. De blik is naar buiten gericht.

Binnen de RvC zijn drie commissies ingesteld: de audit-, kwaliteits- en remuneratiecommissie. Iedere commissie heeft haar eigen aandachtsgebied. Ieder RvC-lid neemt zitting één van de commissies om de directeur-bestuurder te voorzien van goede adviezen en fungeert als klankbord voor de directeur-bestuurder.

Dimpact



Raad van commissarissen

- ❖ Betrokken, affiniteit met de veranderopgave op ICT-gebied
- ❖ De RvC maakt deel uit van een netwerk van maatschappelijke contacten
- ❖ Blik naar buiten gericht
- ❖ Drie commissies ingesteld: audit-, kwaliteits- en remuneratiecommissie
- ❖ 6 leden (4 gebonden en 2 ongebonden)

Ongebonden lid raad van commissarissen – Coöperatie Dimpact

Samenstelling

De coöperatie heeft een RvC bestaande uit ten minste drie personen.¹ Het aantal commissarissen wordt met inachtneming van dit minimum vastgesteld door de RvC, met goedkeuring van de algemene vergadering. De zittingsduur van de leden bedraagt maximaal 2 x 4 jaar.

De raad streeft naar een evenwichtige verdeling van gebonden (van de lidgemeenten) en ongebonden (externe) leden en wel zo dat de gebonden commissarissen altijd een meerderheid vertegenwoordigen in de RvC. De RvC bestaat momenteel uit 6 leden, 4 gebonden en 2 ongebonden.

Per 1 januari 2024 heeft Carolien Besselink, ongebonden lid, haar maximale benoemingstermijn bereikt. De RvC ziet haar positie graag opnieuw ingevuld.

Verwachte tijdsinspanning

De tijdsinspanning is ongeveer 3 dagen per kwartaal, bestaande uit:

- 1 RvC-vergadering per kwartaal;
- jaarlijkse RvC-tweedaagse;
- commissievergaderingen (audit-, kwaliteit- of remuneratie-commissie) en aanvullend vergaderingen voor zelfevaluatie;
- jaarlijkse ALV-vergadering, tijdens het Dimpact-congres;
- incidenteel advies.

Profiel leden Raad van Commissarissen

Uitgangspunt voor het profiel van de leden van de RvC is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair aan elkaar zijn. Voor de integrale besluitvorming wordt van de leden van de RvC verwacht dat zij beschikken over een kritische houding en over het vermogen om grote verbanden te zien.

Van belang is daarbij dat de leden afstand kunnen nemen van details en het gehele veld kunnen overzien. Het besturen wordt overgelaten aan het Bestuur en management van het bedrijf, de leden respecteren de verschillende rollen maar zijn betrokken, fungeren als vraagbaak en bieden een plek waar bijvoorbeeld dilemma's gedeeld kunnen worden. De leden van de RvC zijn intrinsiek gemotiveerd om een bijdrage te leveren aan het publieke domein, waar Dimpact onderdeel van is.

De samenstelling van de RvC wordt zodanig vormgegeven, dat er sprake is van een goede onderlinge vertrouwensrelatie zodat de RvC als een team kan optreden en alle leden tot elkaar en welk ander belang ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Elk lid van de RvC wordt geacht de hoofdlijnen van het totale beleid van Dimpact te kunnen beoordelen. Een lid van de RvC dient zijn/haar functie onafhankelijk in te vullen. Ieder lid is vrij van belangenverstrengeling vanuit vroegere of actuele activiteiten en heeft voldoende tijd voor de invulling van dit commissariaat. De RvC streeft naar een evenwichtige samenstelling in termen van diversiteit.

Dimpact



Algemeen profiel

- ❖ De leden vormen gezamenlijk een multidisciplinair team en zijn complementair aan elkaar
- ❖ De leden kunnen afstand nemen van details en het gehele veld overzien
- ❖ Intrinsiek gemotiveerd om een bijdrage te leveren aan het publieke domein
- ❖ Voldoende tijd beschikbaar
- ❖ Onafhankelijk en kritisch kunnen opereren
- ❖ Goede onderlinge vertrouwensrelatie

¹ Statuten Coöperatie Dimpact.

Ongebonden lid raad van commissarissen – Coöperatie Dimpact



Algemeen profiel

- Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- Ervaring met (het beoordelen van) algemene ondernemingsstrategie.
- Het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van Dimpact en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen.
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Het vermogen om op afstand de organisatie te volgen en van dichtbij te adviseren.
- Inzicht in de ontwikkelingen in de sector waarin Dimpact actief is.
- Beschikken over een relevant netwerk en deel uitmaken van een netwerk van maatschappelijke contacten.
- Toezichthoudende ervaring is een pré, maar niet voor alle leden vereist.

Competenties en persoonlijke kwaliteiten

- Gericht op verbinding en samenwerking en stelt het belang van de organisatie boven het individuele belang;
- Kan goed luisteren, vraagt waar nodig door en oordeelt niet te snel.
- Acteert vanuit een open en constructief-kritische houding.
- Heeft academisch werk- en denkniveau.
- Heeft gevoel voor vernieuwing en innovatie.

Uitsluiting

Leden van de RvC van Dimpact kunnen niet verbonden zijn aan organisaties die vanwege de aard van hun activiteiten conflicterend kunnen zijn met de belangen van Dimpact binnen de gemeentelijke markt.

Profiel specifiek

Aanvullend op het algemene profiel voor de leden van de RvC gelden voor de huidige vacature voor een ongebonden lid de volgende specifieke criteria.

- Ervaring met ICT, en het vermogen om als reflectiepartner op het gebied van ICT deel te nemen aan de raad.
- Kennis en ervaring op het gebied van digitale transformatie.
- Kennis en ervaring met veranderende businessmodellen en verandermanagement.
- Ervaring met complexe publiek-private samenwerkingsverbanden.
- Ervaring met dienstverleningsconcepten.
- Interesse in toekomstige innovatieve nieuwe producten, diensten en businessmodellen.
- Kennis van onder andere, informatiebeveiliging, privacy en (data-)analyse.
- Betrokkenheid bij de ontwikkelingen van Dimpact.
- De kandidaat zal in de kwaliteitscommissie deelnemen.

Aanstelling

De aanstelling van leden van de RvC geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode van vier jaar. Alleen ongebonden leden van de RvC ontvangen vacatiegeld.



Specifiek profiel

- ❖ Ongebonden lid
- ❖ Deelnemen in de kwaliteitscommissie
- ❖ Kennis van digitale transformatie
- ❖ Ervaring met veranderende businessmodellen en verandermanagement
- ❖ Ervaring met complexe publiek-private samenwerkingsverbanden
- ❖ Interesse in toekomstige innovatieve nieuwe producten, diensten en businessmodellen



Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Brenda Kamps, senior consultant.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 4 november a.s.**

U kunt uw sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8120**.

Planning procedure

- Sluiting reactietermijn: za. 4 november 2023
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 42-44
- Bespreken sollicitaties kandidaten: vr. 24 november
- Selectiegesprekken: vr. 1 december, 09.00 - 17.00 uur
- Gesprek voorkeurskandidaat: di. 5 december, 14.45 uur
- Benoeming en stemming ALV: medio december



Planning

- ❖ Reageren t/m 4 november
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 42-44
- ❖ Bespreken sollicitaties: vr. 24 november
- ❖ Selectiegesprekken: vr. 1 december, 09-17 uur
- ❖ Gesprek voorkeurskandidaat: di. 5 december, 14.45 uur
- ❖ Benoeming/stemming ALV: medio december

Contact

PublicSpirit
drs. Brenda Kamps
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl