

Lid Raad van Commissarissen, profiel financieel – Woningbouwvereniging Oostzaanse Volkshuisvesting (WOV)



Eigentijdse en betaalbare sociale huisvesting in Oostzaan.

Organisatie

De Woningbouwvereniging Oostzaanse Volkshuisvesting (WOV) is een zelfstandige woningbouwvereniging, opgericht op 9 november 1918, met ruim duizend woningen in de gemeente Oostzaan. Oostzaan is een plattelandsgemeente onder de rook van Amsterdam.

WOV ziet het als haar taak om mensen die niet kunnen voorzien in hun eigen huisvesting eigentijdse, betaalbare en kwalitatief hoogwaardige sociale huisvesting in Oostzaan te bieden. WOV heeft een bestuur dat bestaat uit drie personen en verantwoording aflegt aan de uit drie personen bestaande Raad van Commissarissen (RvC en aan de vereniging via de Algemene Ledenvergadering (ALV).

De compacte werkorganisatie van WOV omvat technisch beheer en projecten, verhuur- en bewonerszaken en financiële zaken. Hier werken een klein aantal mensen. De belangen van de huurders worden actief behartigd door de [Huurdersvereniging Oostzaan](#) (HVO). Verder kent WOV een Adviesraad, deze behartigt de belangen van de leden van de vereniging. WOV onderschrijft de [Governancecode](#) Woningcorporaties 2022 en is lid van Aedes.

De gemeente Oostzaan heeft in 2020 de "Woonvisie 2021-2030 gemeente Oostzaan" vastgesteld. Zoals vastgelegd in de Woningwet zal WOV naar redelijkheid bijdragen aan het gemeentelijke volkshuisvestingsbeleid. Jaarlijks brengt de WOV in juni en bod uit op het in deze woonvisie beschreven beleid. Dit bod wordt jaarlijks in overleg met de HVO en gemeente Oostzaan vastgelegd in de prestatieafspraken, die in december 2022 zijn ondertekend.

Meer informatie over de WOV vindt u op www.wov.nl.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt primair toezicht. Daarnaast heeft de RvC advies- en goedkeuringsbevoegdheden en is werkgever van het bestuur.

Binnen de woningcorporatie zijn drie belangen te onderscheiden, te weten:

- het volkshuisvestelijk belang;
- het bewonersbelang;
- het bedrijfsbelang.

De afweging tussen deze belangen wordt door het bestuur gedaan en wordt bewaakt door de RvC. De RvC kan, naast deze minimum bevoegdheden, gevraagd en ongevraagd het bestuur adviseren.

De RvC van WOV bestaat uit drie personen, waarvan één op voordracht van de huurders. Commissarissen worden benoemd door de RvC, met een zwaarwegend advies van de adviesraad. De leden van de RvC zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:

- binnen het kader van de wet- en regelgeving is het de primaire taak van de RvC om toezicht te houden op het beleid van het bestuur, inclusief de maatschappelijke en financiële prestaties;
- het optreden als werkgever van het bestuur. De RvC beslist in deze werkgeversrol over de benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en het ontslag van de bestuurder;
- het optreden als opdrachtgever voor de externe accountant. De RvC beslist in deze rol over de selectie, benoeming, beoordeling en opdracht voor de jaarrekeningcontrole van de externe accountant;
- het behandelen van, besluiten over en eventueel goedkeuren van majeure besluiten;
- het functioneren als strategisch klankbord voor het bestuur, mee kunnen denken –met name in de oriënterende, meningsvormende sfeer– met het bestuur op het terrein van onder andere beleid, investeringen, bedrijfsvoering en samenwerking met andere organisaties.



WOV in het kort

- ❖ Kleine organisatie
- ❖ Groot hart voor huurders
- ❖ Toegankelijk
- ❖ In fase van verdere professionalisering

Lid Raad van Commissarissen, profiel financieel

Binnen de RvC dienen, naast een brede visie, de volgende disciplines/deskundigheden zoveel als mogelijk aanwezig te zijn:

- bedrijfskunde/organisatiekunde;
- financieel-economisch;
- vastgoedbeheer en -ontwikkeling/volkshuisvesting;
- zorg en welzijn;
- duurzaamheid;
- klantenperspectief.

Van ieder lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar de WOV in het bijzonder. Gezien de omvang van de RvC dienen bepaalde kennisgebieden gecombineerd voor te komen in één persoon. Dit betekent dan ook dat bij de samenstelling van de RvC vooral gekeken wordt of de totale groep op bovengenoemde kennisgebieden voldoende in huis heeft.

Verder is het belangrijk dat de RvC een duidelijke binding heeft met de regio en gevoel heeft bij het zijn van een vereniging waarbij de algemene ledenvergadering (ALV) in principe het hoogste orgaan is.

Profiel algemeen

De leden van de RvC dienen samen een multidisciplinair team te vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die generalist zijn en daarnaast een aandachtsgebied hebben. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te sturen en de juiste vragen kunnen stellen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector.

Naast een aantal basisvaardigheden, zoals genoemd in de Governance Code Woningcorporaties, dienen de leden te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- gevoel hebben voor taakafbakening tussen bestuur en toezichthouder. Het in hoofdlijnen kunnen functioneren als een klankbord voor de bestuur voor diverse (deel-)terreinen van beleid;
- kunnen werken in teamverband, openstaan voor de mening van anderen;
- voldoende kennis op financieel gebied hebben om begrotingen en jaarstukken van WOV te kunnen beoordelen;
- hebben van een algemene interesse voor de samenleving en de volkshuisvesting; onafhankelijkheid, ten opzichte van de bestuur en ten opzichte van overige toezichthouders, in formele zin en in mentale houding, de bepalingen met betrekking tot tegenstrijdige belangen in de Governance Code Woningcorporaties zijn hierbij ook van toepassing;
- kritisch vermogen, de goede vragen kunnen stellen, durven doorvragen;
- beschikken over eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluit- en communicatievaardigheid;
- ervaring hebben met politieke en bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen;
- moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid;
- academisch werk- en denkniveau, de toezichthouder moet ingewikkelde materie snel kunnen overzien, heeft realiteitszin en een gezond verstand;
- bestuurlijke intuïtie, kan gevoelsmatige twijfels bespreekbaar maken;
- beschikbaarheid (tijd) en betrokkenheid;
- bereidheid om zich jaarlijks bij te scholen op actuele thema's en op ontbrekende basiskennis; dit vast te stellen bij aantreden en tijdens de benoemingsperiode;
- regionale binding en verbonden met de samenleving in het algemeen en de volkshuisvesting in het bijzonder.



Lid Raad van Commissarissen met financieel profiel

- ❖ Regionale binding
- ❖ Toezichthoudende ervaring
- ❖ Maatschappelijk hart
- ❖ Ervaren in financiën en bedrijfsvoering
- ❖ Volkshuisvestelijke kennis of ervaring is een pré

Lid Raad van Commissarissen, profiel financieel

Leden van de RvC mogen direct noch indirect zakelijke relaties/verbindingen hebben met WOV.

Profiel specifiek

Voor deze vacature zoeken wij een strategisch sterke, teamgerichte en verbindende toezichthouder met een bedrijfseconomische/financiële achtergrond.

Je dient te beschikken over:

- werkervaring op strategisch niveau;
- aantoonbare kennis op het gebied van en vraagstukken betreffende financiële continuïteit van een onderneming, het opstellen van jaarstukken, budgetten etc., inzicht in fiscale aangelegenheden;
- ervaring met de diverse overige aspecten van bedrijfsvoering, zoals juridische zaken;
- oog en hart voor de verenigingsstructuur, de participatie van de leden en de belangen van de huurders, gevoel hebben voor 'kleinschaligheid' van de vereniging, de organisatie en de omgeving waarin de WOV opereert;
- een duidelijk beeld van volkshuisvesting, "verenigingservaring" en ervaring als toezichthouder van een maatschappelijke organisatie vormen een pré;
- iemand die op positieve wijze wil werken aan het toekomstgericht verder bouwen aan de vereniging, de organisatie en de positie van WOV.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met mr. Carine Leemereise, senior consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Inge Kuipers, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 4459050. Je kunt de vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **maandag 6 november 2023**.

Je sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, ontvang je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging.

Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8212.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dienen door de corporatie voorgedragen toezichthouders getoetst te worden aan de hand van de zogenaamde "fit en proper"-test door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Dit conform de nieuwe Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt u op de site van de [Aw](#).



Planning

- ❖ Reageren vóór **maandag 6 november 2023**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 45-46
- ❖ Selectiegesprekken bij WOV in week 49, **maandag 4 december** van 13.30 – 17.30 uur

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl