

Lid Raad van Commissarissen bij Uwoon

Uwoon: Zichtbaar iedere dag beter

Bij Uwoon werken bijna 100 collega's samen aan betaalbare en plezierige huisvesting voor ruim 8.700 huishoudens in de gemeenten Elburg, Ermelo, Harderwijk en Oldebroek. We zijn er in de eerste plaats voor mensen met een lager inkomen. Daarnaast bieden we ook huisvesting aan mensen met lage middeninkomens zolang dit binnen onze mogelijkheden past, omdat zij ook moeilijkheden ondervinden op de woningmarkt.

Onze naam vertelt hoe wij onze dienstverlening invullen: de klant staat bij ons voorop. Wij bieden kwalitatief goede en betaalbare woningen en woondiensten, zodat huurders zich op hun plek voelen in hun buurt, straat en huis.

We proberen onze bewoners in elke levensfase passende huisvesting te bieden. Betaalbaar én fijn wonen, daar doen we het voor. Naast onze vastgoedopgave werken we ook nadrukkelijk aan de leefbaarheid in onze buurten.

De wereld om ons heen verandert snel. Krapte op de woningmarkt, stijgende energieprijzen en meer zorg vragende bewoners. We krijgen met nieuwe uitdagingen te maken. Uwoon staat voor een betaalbare woning voor mensen in de regio Noordwest-Veluwe. Maar we gaan verder dan het bieden van een woning. Want onze huurders hebben recht op betaalbaar, duurzaam én plezierig wonen. Dat vraagt om flexibiliteit en wendbaarheid. Daar werken we iedere dag aan. Stap voor stap. Zichtbaar iedere dag beter is daarom de titel van ons ondernemingsplan voor 2023-2027. Met een duidelijke ambitie en visie.

Dit zijn onze vijf bouwstenen:

- Kijk op passend wonen.
- Oog voor onze huurders.
- Zien waar we kunnen samenwerken.
- Zicht vanuit een sterke organisatie.
- Omzien in de buurt.

Meer informatie is te vinden via de website: <https://www.uwoon.nl/>; daar vindt u onder publicaties ook het ondernemingsplan en het jaarverslag.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vijf leden. De kerntaken van de RvC zijn de volgende:

- De raad oefent toezicht uit op het beleid van het bestuur, de realisatie van de doelstellingen en op de algemene gang van zaken in de stichting en daarmee verbonden samenwerkingsverbanden en netwerken.
- De raad is werkgever van de directeur-bestuurder.
- De raad dient als klankbord voor het bestuur.
- De raad treedt op als ambassadeur van Uwoon.

De leden van de RvC dienen allen aan een aantal algemene functie-eisen te voldoen. Daarnaast zullen in de raad diverse deskundigheden aanwezig zijn conform teneinde het brede spectrum van de woningcorporatie te kunnen overzien. Het functioneren van de raad is gediend bij een goede teamsamenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De raad komt tenminste 5 maal per jaar in vergadering bijeen en zoveel meer als de toezichhoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt. Daarnaast zijn er nog vergaderingen van de auditcommissie, de commissie Vastgoed, de selectie- en remuneratiecommissie, themabijeenkomsten en de jaarlijkse zelfevaluatie. Tevens wordt een commissaris verwacht bij speciale evenementen zoals een eerste paal en oplevering alsmede bijeenkomsten van de huurdersorganisaties. Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van 4 jaar en kan eenmalig herbenoemd worden voor eenzelfde termijn.



De organisatie in het kort

- ❖ 8.700 woningen in Noordwest-Veluwe
- ❖ Zichtbaar iedere dag beter
- ❖ Klant staat voorop
- ❖ Betaalbaar én fijn wonen, daar doen we het voor

Lid Raad van Commissarissen bij Uwoon

Profiel individuele leden Raad van Commissarissen

Elk lid van de raad dient in staat te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elk lid van de raad beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. Ook de leden die op voordracht zijn benoemd dienen aan dit profiel te voldoen. Ieder lid van de raad heeft voldoende tijd voor de vervulling van zijn functie zodat een goede taakverdeling gewaarborgd is. De raad streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Elk lid van de RvC beschikt over de volgende (bestuurlijke) kwaliteiten en kernmerken.

Hij of zij:

- heeft maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid, kan de invulling van de missie en doelstellingen bewaken;
- kan maatschappelijke trends relateren aan de volkshuisvesting en heeft een open houding ten aanzien van belanghouders;
- is onafhankelijk ten opzichte van de bestuurder, mede-commissarissen en de organisatie en maakt mogelijke tegenstrijdige belangen bespreekbaar;
- heeft een kritisch vermogen en kan daarmee doortastend omgaan;
- kan in een team functioneren; kan zich flexibel opstellen, heeft zelfreflectie en empathisch vermogen;
- vertoont goed voorbeeldgedrag; is integer zowel binnen als buiten de RvC;
- onderschrijft en voelt zich betrokken bij de missie en doelstellingen van Uwoon;
- heeft voldoende tijd beschikbaar;
- is bereid zich jaarlijks bij te scholen;
- is in staat complexe vraagstukken te overzien en te analyseren;
- is beroepsmatig en/of privé bekend met en betrokken bij bestuurlijke netwerken.

Elk lid van de RvC beschikt over de volgende deskundigheden. Hij of zij:

- is specifiek deskundig op minimaal één van de aangegeven beleidsterreinen;
- heeft affiniteit met de sector volkshuisvesting;
- beschikt in voldoende mate over financieel-economische deskundigheden;
- brengt persoonlijke kennis en deskundigheid mee, verkregen door een (leidinggevende) functie in het bedrijfsleven c.q. in de zakelijke dienstverlening of in een andere maatschappelijk erkende functie;
- is bekend met de actuele sociaal-economische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen zowel landelijk als regionaal.

Specifiek profiel: vastgoed

Voor deze commissaris (tevens beoogd lid van de auditcommissie) zijn de volgende criteria van belang:

- Is bekend met de wereld van het vastgoed in de brede zin en de (markt-)partijen die daarin opereren.
- Heeft kennis van en ervaring met de ontwikkeling en realisatie van vastgoedprojecten, aanbestedingen en ketensamenwerking.
- Kan creatief meedenken aan de (her)ontwikkeling en verduurzaming van het bezit van Uwoon.
- Heeft zowel gevoel bij de stedelijke problematiek en opgave als bij de meer landelijke vraagstukken.

Passend bij de teamsamenstelling van de RvC wordt gezocht naar kandidaten die gericht zijn op samenwerking en verbindend zijn. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog, verrassende vragen durft te stellen om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.



Highlights uit het profiel

- ❖ Kennis vastgoed- en projectontwikkeling
- ❖ Bekend met actuele ontwikkeling op gebied van duurzaamheid
- ❖ In staat creatief mee te denken over (her)ontwikkeling bezit

Lid Raad van Commissarissen bij Uwoon

Vergoeding

De bezoldiging is conform de adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit, partner.

Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **1 november 2023**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen, onder vermelding van vacaturenummer **8129**.

Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

- Sluiting reactietermijn: 1 november
- Online voorselectiegesprekken met PublicSpirit: november
- Bespreken shortlist met selectiecommissie: eind november (zonder kandidaten)
- Selectiegesprekken bij Uwoon: een dag in december
- Benoeming: per 1 april 2024

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders/commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit woningcorporaties (Aw).

Een (her)benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet.

De Aw voert voor de zienswijze een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid van de beoogde kandidaten uit.

De kandidaat zal dus voorgedragen worden voor benoeming aan de Aw.

Meer informatie hierover vindt u op de site van de Aw (<http://www.ilent.nl>).



Contact

PublicSpirit
033 4459050
info@publicspirit.nl