

Lid Raad van Commissarissen bij Jutphaas Wonen

De organisatie

Jutphaas Wonen is een lokaal verankerde woningcorporatie, dat is onze toegevoegde waarde. We hebben ongeveer 1900 woningen in de gemeente Nieuwegein. Een gemeente direct ten zuiden van Utrecht, met ongeveer 64.000 inwoners.

Waar Jutphaas Wonen voor staat

De kern van het handelen van Jutphaas Wonen is verwoord in onze missie:

“In het hart van de Nieuwegeinse samenleving, biedt Jutphaas Wonen een duurzaam antwoord op de behoefte aan sociale huurwoningen”.

Wij zijn sterk verbonden met Nieuwegein, met haar inwoners en met onze huurders in het bijzonder. We zijn kleinschalig, overzichtelijk, toegankelijk en eerlijk. We schakelen snel, we zijn besluitvaardig en we zijn oplossingsgericht. We werken nauw samen met verschillende partners. We bieden maatwerk waar dit past en we bieden huurders mogelijkheden voor zelfregie. We zijn innovatief en creatief, onder andere op het terrein van duurzaamheid, transformatie, nieuwbouw, bewonersparticipatie en zorg. We pakken de kansen die er in ons werkgebied zijn, in samenwerking met partners. We komen onze afspraken na, zijn transparant in ons doen en laten en we zijn aanspreekbaar op behaalde resultaten. De speerpunten van Jutphaas Wonen:

- Betaalbaar wonen
- Wonen en Zorg
- Kwaliteit en duurzaamheid
- Wonen met plezier

Meer informatie over Jutphaas Wonen vindt u op:
<https://www.jutphaas.nl>

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vier leden waarbij twee van de leden benoemd worden op voordracht van het Huurdersplatform (HpF). De RvC benoemt uit zijn midden een voorzitter en vicevoorzitter. Ook benoemt de RvC uit zijn midden twee leden van de selectie- en remuneratiecommissie, en twee leden van de auditcommissie. De voorzitter en vicevoorzitter kunnen lid zijn, maar geen voorzitter van een van beide genoemde commissies. De RvC evalueert jaarlijks haar functioneren, taakopvatting en werkwijze.

Rollen van de RvC

In algemene zin vervult de RvC drie rollen binnen de verantwoordelijkheden die door het wettelijk kader, de statuten van Jutphaas Wonen en de Governance code woningcorporaties zijn toegekend. Dit zijn:

- de rol van toezichthouder op het bestuur;
- de rol van klankbord/sparring partner voor het bestuur;
- de rol van werkgever van het bestuur.

Algemeen profiel

De RvC dient in zijn profielen te voorzien in de volgende deskundigheden:

- Volkshuisvestelijke kennis.
- Kennis van organisatie en human resource management.
- Financieel-economische kennis.
- Juridische kennis.
- Vastgoedontwikkeling en -beheer.
- Ervaring in en kennis van digitalisering is een pré.
- Binding met de regio is een pré; minimaal een lid van de RvC moet dit met zich meebrengen.

De leden van de RvC zijn generalisten. Zij beschikken over een brede kennis ten aanzien van maatschappelijke ontwikkelingen met daarnaast specifieke kennis en ervaring op een van de aandachtsgebieden van de stichting. Samen vormen de leden van de RvC een multidisciplinair team waarbij integrale besluitvorming vanuit een helicopterview mogelijk is. Van elk van de leden van de RvC wordt verwacht dat hij of zij vanuit de eigen professionaliteit en bekwaamheid op onafhankelijke, integere wijze toezicht houdt.

Dit betekent onder andere dat de individuele commissaris zijn of haar eigen inbreng heeft in de besluitvorming en in de relatie met de bestuurder. Ieder vanuit de eigen deskundigheid en achtergrond, maar altijd onafhankelijk. Persoonlijke opvattingen hebben hierin een plaats, voor zover zij bijdragen aan een goede oordeelsvorming. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen kunnen stellen. De individuele kwaliteiten van de leden van de RvC dienen zodanig te zijn dat één kwalitatief geheel wordt bereikt.



De organisatie in het kort

- ❖ 1900 woningen in de gemeente Nieuwegein
- ❖ In het hart van de samenleving, met grote betrokkenheid bij Nieuwegein, haar inwoners en onze huurders
- ❖ Klein en slagvaardig
- ❖ Betrokken, flexibel, ondernemend en betrouwbaar

Lid Raad van Commissarissen bij Jutphaas Wonen

De bevolking in het werkgebied van Jutphaas Wonen kenmerkt zich door een toenemende diversiteit. Jutphaas Wonen wil deze verscheidenheid ook zichtbaar maken in haar personeelsbestand en in de samenstelling van de RvC.

Alle leden beschikken over de volgende kwaliteiten:

- Analytisch vermogen (academisch denkniveau).
- Gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Inzicht in strategische afwegingsprocessen.
- Hoofd- en bijzaken kunnen scheiden.
- In staat om in teamverband te functioneren.
- Het beschikken over en kunnen onderhouden van relevante netwerken.
- De missie en speerpunten van Jutphaas Wonen kunnen onderschrijven.
- Een bijdrage kunnen leveren aan de positionering van Jutphaas Wonen.

Specifiek profiel: vastgoed

Voor deze commissaris zijn de volgende criteria van belang:

- Is bekend met de wereld van het vastgoed en projectontwikkeling in de brede zin en de (markt-)partijen die daarin opereren.
- Heeft kennis van en ervaring met de ontwikkeling en realisatie van vastgoedprojecten, aanbestedingen en ketensamenwerking.
- Uitbreiding van de woningportefeuille is een complexe opgave; wij zoeken een commissaris met ervaring met vergelijkbare vraagstukken.
- Kan creatief meedenken over de (her)ontwikkeling en verduurzaming van het bezit van Jutphaas.

Passend bij de teamsamenstelling van de RvC wordt gezocht naar kandidaten die gericht zijn op samenwerking en verbindend zijn. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog, verrassende vragen durft te stellen om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Vergoeding

De bezoldiging is conform de adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit, partner. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 15 oktober 2023**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen, onder vermelding van vacaturenummer **8155**. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: tweede helft oktober
- Bespreken shortlist met selectiecommissie: begin november (zonder kandidaten)
- Selectiegesprekken bij Jutphaas Wonen: medio november
- Benoeming: per 1 februari 2024

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen van bestuurders/commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Een benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet. De Aw voert voor de zienswijze een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid van de beoogde kandidaten uit. De kandidaat zal dus voorgedragen worden voor benoeming aan de Aw. Meer informatie hierover vindt u op de site van de Aw (<http://www.ilent.nl>).



Highlights uit het profiel

- ❖ Kennis vastgoed- en projectontwikkeling
- ❖ Bekend met actuele ontwikkeling op gebied van duurzaamheid
- ❖ In staat creatief mee te denken over (her)ontwikkeling bezit

