

Twee leden Raad van commissarissen bij woningcorporatie Woonwaarts waarvan één op voordracht van de huurders

Over Woonwaarts

Wij zijn een wijkgerichte woningcorporatie werkzaam in de gemeenten Nijmegen, Beuningen en Druten. Samen met bewoners en partners werken wij elke dag aan sociaal duurzame buurten. Buurten waar mensen zich thuis voelen en fijn met elkaar samenleven, nu en in de toekomst. Wij zijn een wijkgerichte, platte organisatie met zelforganiserende teams. Al onze medewerkers hebben hun eigen specialismen, talenten en werkervaring. Deze krachten worden gebundeld om samen aan sociale, duurzame wijken en buurten te werken waar bewoners zich thuis voelen. Alleen dan kunnen ze het beste uit zichzelf halen, en wij geloven dat dit ook geldt voor al onze medewerkers.

Ons motto is Thuis in de buurt. Wij geloven dat je thuis voelen in je buurt, het verschil maakt. Dat geldt voor ons, dat geldt voor jou. Want als je je goed voelt, haal je het beste uit jezelf én anderen. Dan zet je dat stapje extra om je omgeving mooier te maken. Daar wordt je omgeving beter van, maar jijzelf ook. Zo brengen we samen iets in beweging, waar anderen in de omgeving ook weer energie van krijgen.

Onze visie

Gemengde wijken en buurten zijn voor ons geen doel op zich, maar een middel om een omgeving te maken waar mensen zich thuis voelen. Wijken waar bewoners tot meer in staat zijn en die daardoor toekomstbestendig zijn.

Onze manier om buurten en wijken aantrekkelijk te maken en te houden, rust op drie strategische pijlers. Alles wat we investeren en doen, meten we hieraan af. Door **herkenbaar en nabij** te zijn, richten we ons, nog meer dan voorheen, op wat nodig is in een buurt. Zo dragen we bij aan **sociaal duurzame** buurten, waarbij we niet alleen kijken naar toekomstbestendige en betaalbare woningen, maar ook wat huurders nodig hebben om zo lang mogelijk prettig en zelfstandig te wonen in hun buurt. Daarbij faciliteren we zoveel mogelijk de **eigen kracht** van een huurder en zijn netwerk, maar bieden we ook maatwerk waar dat nodig is.

De Raad van Commissarissen

Formeel heeft de Raad van Commissarissen (RvC) de volgende taak:

"De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De leden staan het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de Raad van Commissarissen de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie en hun omgeving."

De RvC bestaat uit vijf leden en heeft een toezichthoudende-, een werkgevers- en een klankbordrol. Het toezicht betreft het strategisch beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken van de woningcorporatie. Centraal staat het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie, waarbinnen de positie van huurders essentieel is. Het op koers houden en de continuïteit van deze doelstellingen zijn wezenlijk.

De RvC staat als sparringpartner het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde tijdens de RvC-vergaderingen, in themasessies, in bilateraal overleggen en in ad-hoc contacten waar nodig. De RvC vervult de werkgeversrol door het vaststellen van het beoordelings- en bezoldigingsbeleid voor het bestuur en het beoordelen van het functioneren van het bestuur.

Profiel

De RvC zoekt enthousiaste commissarissen die de juiste balans vinden in samenwerking, verbinding en tegenkracht. Commissarissen die verrassende vragen kunnen en durven te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kunnen kijken. Toezichthouders die gericht zijn op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.



Woonwaarts in het kort

- ❖ Thuis in de buurt
- ❖ Herkenbaar en nabij
- ❖ Sociaal duurzaam
- ❖ Eigen kracht en maatwerk
- ❖ Ambitieuw



Twee leden Raad van commissarissen bij woningcorporatie Woonwaarts waarvan één op voordracht van de huurders

Specifieke profielen

Profiel 1 (tevens voorzitter van de auditcommissie)

- Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en investeringsbeslissingen in een eindverantwoordelijke rol (CFO). Bij voorkeur financiële kennis van woningcorporaties.
- Kennis en ervaring rondom bedrijfsvoering, (her)financiering en de financiële continuïteit van een organisatie.
- Kennis van en inzicht in financiële eisen en regels, onder meer op het terrein van(jaar)verslaglegging, financieel beheer, fiscaliteit, treasury en beleggingen. De flexibiliteit om met snel wisselende wet- en regelgeving om te kunnen gaan.
- Kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement).
- Heeft inzicht in de specifieke (kwaliteits)eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders als de Autoriteit woningcorporaties, het WSW en de accountant;
- In staat om vanuit een financiële expertise een integrale afweging te kunnen maken met betrekking tot de sociaal, maatschappelijke en volkshuisvestelijke doelstellingen.
- Ervaring in een auditcommissie.
- Gewend om te werken in een complex bestuurlijke omgeving met interne en externe stakeholders.

Profiel 2

Deze vacature betreft een commissaris op voordracht van de huurdersorganisatie. Hij/zij zit zonder last of ruggespraak in de RvC, maar moet oog hebben voor de rol van huurders- en andere bewonersorganisaties. Daarnaast is deze commissaris lid van de auditcommissie. De volgende criteria zijn van belang:

- Actief van gedachten willen wisselen met huurdersorganisaties en andere bewonersvertegenwoordigingen. Belangstelling hebben en goed op de hoogte willen zijn van wat er speelt onder huurders.
- Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging.
- Open, transparant en toegankelijk.
- Binding met het werkgebied.
- Kennis en ervaring op het gebied van juridische zaken, bij voorkeur gerelateerd aan vastgoed.

Gezien de samenstelling van het team gaat de voorkeur uit naar benoeming van minimaal 1 vrouwelijke kandidaat.

Vergoeding

De bezoldiging is conform de VTW adviesregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 91 99. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór **15 september 2023**.

Planning

Voorselectiegesprekken: september-oktober

Profiel 1

Bespreken shortlist: begin oktober
Selectiegesprekken bij Woonwaarts: medio oktober
Benoeming per: 1 januari 2024

Profiel 2

Bespreken shortlist: eind oktober
Selectiegesprekken bij Woonwaarts: november
Benoeming per: 1 maart 2024

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **7975 voor profiel 1** en **8059 voor profiel 2**.



Highlights uit het profiel

Profiel 1

- ❖ Ervaring financiële vraagstukken en investeringsbeslissingen.
- ❖ Kennis bedrijfsvoering en financiële continuïteit organisatie.

Profiel 2

- ❖ Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen.
- ❖ Binding met werkgebied.
- ❖ Juridische kennis gerelateerd aan vastgoed.