

Voorzitter en twee leden Raad van Toezicht - Stichting Consortium Beroepsonderwijs en Stichting Praktijkleren

In verband met een nieuw te vormen Stichting zijn wij op zoek naar drie leden voor de Raad van Toezicht die de continuïteit, kwaliteit en doelbereiking van de stichting waarborgen.

Organisatie

Stichting Consortium Beroepsonderwijs (SCB) en Stichting Praktijkleren (SPL) zijn platforms die opgericht zijn door samenwerkende scholen in het middelbaar beroepsonderwijs. Volgens het principe van, voor en door scholen werkt men in gezamenlijkheid aan het construeren van ontwikkelgericht materiaal en examens voor het beroepsgerichte deel van curricula binnen een groot deel van de domeinen van het mbo.

SCB richt zich hoofdzakelijk op de opleidingen binnen Zorg & Welzijn en Techniek en SPL richt zich op Zakelijke Dienstverlening, Commerce & Retail, Creatieve Industrie en ICT, VEVA en Niveau 2. Beide organisaties faciliteren ook het vmbo, dit in een kleinere omvang.

SCB bedient ongeveer 125.000 studenten en SPL zo'n 60.000 studenten. SCB en SPL hebben gezamenlijk ongeveer 125 mensen in dienst en 150 personen werken binnen een flexibele schil. Deze schil bestaat uit collega's die ingeleend worden van deelnemende scholen en ZZP-ers. De totale omzet bedraagt circa 16 miljoen euro.

Uitgebreide informatie is te vinden op de websites

<https://www.consortiumbo.nl/> en
<https://www.stichtingpraktijkleren.nl/>.

Op dit moment kent SCB één hoofdstichting en drie sub-stichtingen. Iedere stichting werkt volgens het bestuursmodel en heeft haar eigen bestuur. De bestuurders van de sub-stichtingen zijn via een linking pin verbonden aan de hoofdstichting. Dit betekent dat een deel van de besturen van de substichtingen gevormd wordt door bestuurders uit de hoofdstichting.

SPL bestaat uit twee stichtingen met ieder een bestuur. Het bestuur van de sub-stichting wordt volledig gevormd door bestuurders die ook zitting hebben in het hoofdbestuur. Beide organisaties worden momenteel operationeel aangestuurd door één directeur.

Nieuwe organisatie-inrichting

De afgelopen periode hebben SCB en SPL zich gebogen over een intensivering en optimalisering van de samenwerking. Dit betekent dat er in totaal zes stichtingen zijn die onderdeel van een beheersstichting gaan worden. De zes organisaties ondersteunen hun eigen segmenten met specifieke producten en diensten in het Nederlands voorbereidend middelbaar en middelbaar beroepsonderwijs.



In de transitie naar een nieuw samenwerkingsverband is er afgesproken dat alle stichtingen het bestuursmodel verlaten (in concreto de huidige besturen verdwijnen) en gaan werken volgens het toezichthouders model. Dit betekent dat het toezicht vormgegeven gaat worden door een nieuw op te richten Raad van Toezicht (RvT) en dat de directie in de nieuwe werkwijze gevoerd gaat worden door een directeur bestuurder, eventueel aangevuld met een tweede persoon.



Organisatie

- ❖ Platforms voor materiaal- en examenontwikkeling voor het beroepsonderwijs
- ❖ Op dit moment twee stichtingen en vier sub-stichtingen met een bestuursmodel
- ❖ Nieuw te vormen beheersstichting met directeur-bestuurder en Raad van Toezicht

Voorzitter en twee leden Raad van Toezicht – SCB en SPL

De nieuw te vormen RvT houdt toezicht op de langetermijn-waardecreatie van de stichting. Dit betekent toezicht houden op de financiële gezondheid en de risicobeheersing, maar ook op de uitvoering van de strategie en de mate waarin de belangen van stakeholders voldoende zijn gewaarborgd door directie/bestuur. De Raad is werkgever van de directeur-bestuurder, maar ondersteunt deze ook als sparring partner en zorgt voor verbinding met relevante netwerken. Bij de uitvoering van zijn taak onderhoudt de Raad contact met de personeelsvertegenwoordiging.

De Raad dient te gaan handelen volgens de principes van Good Governance zoals deze in Nederland maar ook in het onderwijsveld gebruikelijk zijn. De RvT houdt toezicht op alle stichtingen en bestaat uit vijf personen. Er zijn twee personen die vanuit de bestaande bestuursfuncties opteren om ook lid van deze RvT te worden. Voor de aanvulling zoekt de organisatie naar een onafhankelijk voorzitter en twee leden.

Profiel

Van belang is dat de Raad van Toezicht zonder belang en ruggespraak kan toezien op alle Stichtingen. Tegelijkertijd is het van belang dat de verbinding met het VMBO- en MBO- onderwijs behouden blijft. Daarom is gekozen voor twee toezichthouders die op dit moment zitting hebben in het bestuur van twee van de zes stichtingen, aangevuld met een onafhankelijk voorzitter en twee nieuwe leden. Deze leden beschikken over deskundigheid op één of meer van de volgende terreinen:

- Governance, bestuurs- en organisatiekunde;
- Ontwikkeling, organisatie en onderwijskunde (beroeps-) onderwijs;
- Financiën, bedrijfsvoering
- HRM, organisatieontwikkeling
- Juridische zaken.

Bij het vormgeven van de RvT dient geborgd te worden dat de samenstelling recht doet aan de betrokkenheid van de organisatie met het beroeps onderwijs. De samenstelling van de Raad is divers qua professioneel en persoonlijk profiel, leeftijd, gender en maatschappelijke achtergrond.

Algemene eisen aan leden Raad van Toezicht

Van de voorzitter en elk lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij of zij beschikt over:

- Affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van de stichting en het vermogen deze te bewaken;
- Good governance in woord en daad onderschrijft;
- Een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring, waarvan omgaan met diversiteit een belangrijk aspect vormt;
- Een academisch niveau van denken en functioneren;
- Inzicht in de noodzaak van bedrijfsmatig werken in een non-profit organisatie;
- Gevoel voor een evenwichtige verhouding tussen bestuurders en toezichthouders;
- Het vermogen binnen de raad in teamverband te werken;
- Een relevant netwerk voor de dienstverlening in het VMBO en MBO.

Naast algemene eisen geldt dat de leden van de RvT elk beschikken over specifieke expertise op een bepaald deelterrein en elkaar daarin aanvullen.



Profiel Raad van Toezicht

- ❖ Principes van Good Governance zijn leidend
- ❖ Vijf leden, waarvan drie onafhankelijk
- ❖ Diversiteit aan expertises en achtergronden
- ❖ Gericht op maatschappelijke doelstelling van de stichting
- ❖ Relevant netwerk

Voorzitter en twee leden Raad van Toezicht – SCB en SPL

Verantwoordelijkheden Voorzitter

Bij de voorzitter berusten meer specifiek de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- Het bewaken van de procesgang en de besluitvorming binnen de RvT in relatie tot het bestuur.
- Het bewaken van het toezichthouden op de verschillende stichtingen.
- Het in overleg vaststellen van de agenda voor vergaderingen van de raad.
- Het voorzitten van de vergaderingen van de RvT (5x per jaar) en tevens van de overleggen met de ondernemingsraad (2x per jaar).
- Het bemensen van de werkgeverscommissie, samen met een lid (tevens vicevoorzitter) van de RvT. Deze commissie doet voorstellen aan de voltallige raad over de arbeidsvoorwaarden van de leden van het college van bestuur (binnen de grenzen van de wet normering topinkomens) en voert jaarlijks een functionerings- en een beoordelingsgesprek met de individuele leden van het bestuur.

De voorzitter wordt bij zijn/haar werkzaamheden ondersteund door de bestuurssecretaris.

Profielschets Voorzitter Raad van Toezicht

Als nieuwe voorzitter zoekt de Raad van Toezicht een persoon met:

- Aantoonbare ervaring in toezichthoudende functies in het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties met enige complexiteit;
- Aantoonbare affiniteit met het beroepsonderwijs in het algemeen;
- Gevoel voor de toekomstige ontwikkelingen van het beroepsonderwijs in relatie tot de vraag op de arbeidsmarkt en de veranderingen in de maatschappij;
- Kennis van netwerken in o.a. het onderwijs, het bedrijfsleven en besturen van maatschappelijke organisaties;
- Kennis van en ervaring met organisatorische processen in grote bedrijven of instellingen;
- Voldoende beschikbaarheid om de geïntensiveerde taken van het voorzitterschap van een toezichthoudend orgaan adequaat te kunnen vervullen.

Meer informatie

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt MBA, en Chantal Dekker, senior consultants. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Zij zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **za. 7 oktober a.s.** via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (met vermelding van desbetreffende referentienummer) en een cv uploaden.

ref.nr. 8109: Voorzitter Raad van Toezicht
ref.nr. 8166: Lid Raad van Toezicht

Wanneer je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken we je contact met ons op te nemen.

Planning van de procedure:

- Reactietermijn t/m za. 7 oktober
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 41 + 42
- Bespreken cv's met de BAC: ma. 23 oktober
- 1^e Selectieronde: ma. 30 oktober, 09.00-17.00 uur
- 2^e Selectieronde: do. 9 november, 16.00-21.00 uur
- Benoeming: begin december



Profiel Voorzitter

- ❖ Ervaring als toezichthouder
- ❖ Affiniteit met beroepsonderwijs
- ❖ Kennis van netwerken
- ❖ Zicht op organisatorische processen
- ❖ Voldoende beschikbaarheid

Contact

PublicSpirit
Jeanette Breekveldt en
Chantal Dekker,
senior consultants
033 - 445 90 50
info@publicspirit.nl