

Lid Raad van Toezicht, profiel Huisvesting, op voordracht van de OR De Tussenvoorziening

"De Tussenvoorziening zoekt een nieuw lid voor de Raad van Toezicht met ervaring en kennis van huisvestingsvraagstukken."

De Tussenvoorziening

De Tussenvoorziening biedt onderdak, thuishomen en ruimte voor heimwee en vertrek. Ze zijn er voor trekvogels, stadsmussen en andere vogels die uit het nest dreigen te vallen. De organisatie heeft oog voor eigen kracht en kwetsbaarheid bij het vinden van een eigen nest.

Stichting de Tussenvoorziening biedt een divers palet van verschillende vormen van opvang en begeleiding aan mensen met complexe problemen, die tussen wal en schip vallen. Ze richten zich daarbij op duurzame inclusie en het versterken van de bestaanszekerheid van de cliënten.

Ze zijn expert in het oplossen van materiële problemen zoals onderdak, wonen en financiën. Ze ontwikkelen daarbij steeds nieuwe vormen van onderdak en begeleiding voor individuen en gezinnen, juist en bij uitstek omdat de maatschappij altijd verandert en daarmee ook de vraag.

De Tussenvoorziening werkt laagdrempelig en klantgericht. Zij werken in Utrecht en omgeving.

Jaarlijks vangt de organisatie zo'n 900 unieke cliënten op in de nachtopvang, bieden ze begeleiding aan 120 cliënten in de crisisopvang, huisvesten en begeleiden ze zo'n 600 cliënten.

Daarnaast verlenen ze aan circa 1.250 cliënten financiële begeleiding en/of schuldhelpverlening.

Bij de Tussenvoorziening werken 450 betaalde medewerkers en 400 vrijwilligers. De Tussenvoorziening heeft een omzet van rond de 42 miljoen euro.

Kijk voor meer informatie over de organisatie en het meerjarenbeleidsplan op www.tussenvoorziening.nl.

Raad van Toezicht

De Tussenvoorziening heeft een betrokken en deskundige Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is inhoudelijk betrokken en draagt bij aan een professionele organisatie die een belangrijke rol speelt in de opvang en begeleiding van sociaal kwetsbaren in Utrecht stad en Utrecht regio. De Raad van Toezicht vergadert ongedwongen en efficiënt. In de RvT is voldoende ruimte om met elkaar van gedachten te wisselen. Tevens zijn er verschillende informele momenten om de organisatie beter te leren kennen.

De Raad van Toezicht bewaakt de doelstelling, geeft goedkeuring aan het strategisch beleid en denkt mee met het bestuur over de koers van de organisatie. De Raad van Toezicht is werkgever van het bestuur. Het bestuur is primair verantwoordelijk voor het realiseren van de (statutaire) doelstellingen en neemt alle besluiten die daartoe nodig zijn. De organisatie heeft een tweehoofdig bestuur. Het managementteam bestaat uit het bestuur en de vijf clustermanagers. De Raad van Toezicht werkt volgens het model van de Governance code zorg.

Samenstelling

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit 4 leden. Het is wenselijk bij de samenstelling van de Raad te streven naar een goede vertegenwoordiging van relevant geachte specifieke kennis- en ervaringsgebieden. Vanzelfsprekend kan een toezichthouder kennis en ervaring op meerdere gebieden inbrengen.

De Raad van Toezicht heeft de voorkeur voor een divers samengestelde raad, zowel qua gender als qua etniciteit. In deze selectieprocedure wordt hier de nadruk op gelegd.

We streven ernaar dat elk lid van de Raad van Toezicht naast de nodige bestuurlijke ervaring in ieder geval affiniteit heeft met het sociaal maatschappelijk veld.

Voor de te werven kandidaat is ervaring met en kennis van huisvestingsvraagstukken essentieel.



De Tussenvoorziening komt in actie voor mensen die het in hun eentje niet redden

- ❖ Al 25 jaar hulp aan en sterker maken van mensen die dakloos zijn, schulden hebben of een steuntje in de rug kunnen gebruiken
- ❖ Jaarlijks hulp aan ruim 1.500 mensen
- ❖ 450 betaalde krachten en 400 vrijwilligers regio Utrecht
- ❖ Tweehoofdig bestuur
- ❖ Vijf leden RvT
- ❖ Kernwaarden: ondernemend, innovatief, mensgericht en krachtgericht

Lid Raad van Toezicht, profiel Huisvesting, op voordracht van de OR

Taken

1. De leden van de Raad van Toezicht zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:
2. Binnen het kader van de wet- en regelgeving is het de primaire taak van de Raad van Toezicht om toezicht te houden op het beleid van het bestuur, inclusief de maatschappelijke en financiële prestaties.
3. Het optreden als werkgever van het bestuur. De Raad van Toezicht beslist in deze werkgeversrol over de benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en het ontslag van het bestuur.
4. Het optreden als opdrachtgever voor de externe accountant. De Raad van Toezicht beslist in deze rol over de selectie, benoeming, beoordeling en opdracht voor de jaarrekeningcontrole van de externe accountant.
5. Het overeenkomstig de statuten al dan niet goedkeuren van belangrijke besluiten van het bestuur.
6. Het bewaken van de strategie en het houden van toezicht op de risico's die aan de activiteiten van de stichting en de daarmee verbonden instelling verbonden zijn.
7. Het behandelen en besluiten over al dan niet goedkeuren van een aantal majeure besluiten.
8. Het functioneren als strategisch klankbord voor het bestuur: mee kunnen denken – met name in de oriënterende, meningvormende sfeer – met het bestuur op het terrein van onder andere beleid, investeringen, bedrijfsvoering en samenwerking met andere organisaties.
9. De Raad van Toezicht is in haar geheel verantwoordelijk voor het uitvoeren van haar taken. Er kan en er wordt binnen de Raad gewerkt vanuit een beperkt aantal commissies (remuneratie en audit), maar elk lid van de Raad van Toezicht is aanspreekbaar voor het gehele werkgebied van de Raad.
10. Uitgangspunt voor de bezetting van de RvT is dat allen generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helikopterview. Daarnaast is het streven de RvT zodanig samen te stellen, dat verschillende deskundigheden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord en adviseur om het bestuur te functioneren.

Vaardigheden

De Tussenvoorziening zoekt ervaren toezichthouders die op strategisch niveau kunnen functioneren. Deze ervaring kan zijn opgedaan in verschillende functies en op verschillende aan de Tussenvoorziening gerelateerde gebieden.

Strategische thema's die op de agenda van de Raad van Toezicht staan zijn o.a. organisatie ontwikkelingen, beleidsplannen, vastgoed / of samenwerking woningbouwcorporaties, financieringsstromen, nieuwe samenwerkingsverbanden en ontwikkelingen op het gebied van medewerkers en vrijwilligers.

De toezichthouder beschikt over de volgende kennis, ervaring en competenties:

- ervaring op het gebied van toezichthouden (en/of besturen) van een middelgrote organisatie met een complex dienstverleningspalet;
- ervaring met werken in een complexe omgeving en om kunnen gaan met veranderingen;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- verantwoordelijk, besluitvaardig en doortastend;
- onafhankelijk denker, kunnen reflecteren op eigen rol en positie;
- analytisch denkvermogen en strategisch inzicht;
- oog voor resultaat en informatie kunnen beoordelen op kwaliteit;
- betrokkenheid bij een dynamische organisatie met vrijwilligers en betaalde medewerkers;
- goede communicatieve vaardigheden;
- toegankelijk en relativerend;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Voor deze vacature wordt gezocht naar een kandidaat met kennis en ervaring op het gebied van huisvestingsvraagstukken. De kandidaat wordt benoemd op voordracht van de ondernemingsraad.

De Tussenvoorziening is een diverse organisatie. Wij willen dit ook graag terugzien in de samenstelling van de Raad van Toezicht.



Highlights uit het profiel

- ❖ Ervaren toezichthouder op strategisch niveau
- ❖ Profiel huisvesting
- ❖ Ervaring met werken in een complexe omgeving en om kunnen gaan met veranderingen
- ❖ Betrokkenheid bij een dynamische organisatie met vrijwilligers en betaalde medewerkers
- ❖ Sterke affiniteit met het sociaal maatschappelijk veld

Lid Raad van Toezicht, profiel Huisvesting, op voordracht van de OR

Vergoeding

De honorering is voor leden € 6.500,-- per jaar (inclusief btw) en voor de voorzitter € 9.000,-- (inclusief btw). Naast deze honorering worden vormen van deskundigheidsbevordering vergoed zoals het inhuren van externe deskundigen, lidmaatschap van de NVTZ, deelname aan congressen, studiedagen en vakliteratuur.

Leden van de RvT worden in eerste instantie benoemd voor een proefperiode van een half jaar. Na de proefperiode wordt het lidmaatschap bij wederzijdse tevredenheid voortgezet voor een termijn van vier jaar. De leden zijn maximaal 1x herbenoembaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze vacature.

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Brenda Kamps, senior consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Audrey Valentijn.

Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit: 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **zondag 1 oktober 2023**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8104**.

Planning procedure

- Sluiting reactietermijn: zo. 1 oktober 2023
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 40-42
- Presentatie sollicitaties kandidaten: di. 24 oktober
- 2 Selectierondes: week 45-47
- Benoeming: voor 1 december



Globale planning procedure

- ❖ Reactietermijn: t/m zo. 1 oktober
- ❖ Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 40-42
- ❖ Presentatie sollicitaties kandidaten: di. 24 oktober
- ❖ 2 Selectierondes: week 45-47
- ❖ Benoeming: voor 1 december

Contact

PublicSpirit
drs. Brenda Kamps
033 - 445 90 50
info@publicspirit.nl