

2 leden Raad van Toezicht - Stichting Riwis Zorg & Welzijn profielen: Publiek-bestuurlijk en Financieel, bedrijfsvoering, IT

"Wij bieden vertrouwde deskundige zorg in nieuwe vormen; wij zijn de zorgorganisatie waar mensen willen werken; en wij groeien naar de juiste schaal."

Met het aanstaande vertrek van twee leden van de Raad van Toezicht na het bereiken van hun maximale termijn zoeken we twee nieuwe leden. Eén van de twee leden zal de voorzittersrol in de financiële commissie gaan invullen.

De precieze inrichting van de commissies wordt nader besproken. Dit laat zich ook bepalen door de achtergrond/kennis/ervaring van de kandidaten.

De organisatie

Riwis Zorg & Welzijn ondersteunt mensen met psychische, sociaal-maatschappelijke of lichamelijke hulpvragen, opdat zij zo zelfstandig en onafhankelijk mogelijk kunnen leven. Ieder mens kan in een situatie komen dat hulp van Riwis noodzakelijk is. Riwis biedt mensen ondersteuning die eenieder zelf zou willen krijgen als hij of zij in dezelfde kwetsbare omstandigheden zou verkeren.

Riwis werkt op basis van gelijkwaardigheid. Dat betekent dat de medewerkers er met volle aandacht en onvoorwaardelijk voor mensen zijn en hen tegelijkertijd aanspreken op hun eigen verantwoordelijkheid. Het doel van Riwis is mensen in hun eigen kracht te krijgen. Hun geloof in eigen kunnen te versterken. Riwis maakt mensen bewust wat daarvoor nodig is en helpt hen om dat te bereiken.

Daarbij richt Riwis zich op vier levensgebieden: psychisch welbevinden (je prettig voelen), lichamelijk welbevinden (gezond zijn), participatie (meedoen in en bijdragen aan de samenleving) en woon- en leefomstandigheden (prettig en veilig wonen).

De overtuiging "Geloof in eigen kunnen" is sinds jaar en dag verankerd in het hart van deze organisatie. Het oprechte geloof en daarmee de belofte aan de cliënten én medewerkers, dat het gebruik maken van eigen kunnen bij Riwis voorop staat, definieert de kern van wie Riwis is en hoe Riwis werkt.

In 2021 heeft Riwis de volgende strategische ambities vastgesteld: "Wij bieden vertrouwde deskundige zorg in nieuwe vormen; wij zijn de zorgorganisatie waar mensen willen werken; en wij groeien naar de juiste schaal."

Meer informatie over de organisatie vindt u op www.riwis.nl.

Raad van Toezicht

De Raad bestaat uit vijf leden en kent de volgende commissies: financiën, remuneratie en Kwaliteit, Veiligheid & Innovatie. De Raad van Toezicht geeft invulling aan haar taken als toezichthouder, werkgever en sparringpartner.

De Raad van Toezicht toetst of de Raad van Bestuur bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt voor het belang van de organisatie. En tevens van de Stichting in relatie tot haar maatschappelijke doelstelling, namelijk het realiseren van goede zorg. Hieronder wordt verstaan zorg van goede kwaliteit, die voldoet aan professionele standaarden en eigentijdse kwaliteits- en veiligheidseisen, de beschikbaarheid van de zorg en de betaalbaarheid daarvan. De behoeftes, wensen, ervaringen en het belang van cliënten in het algemeen staan centraal en zijn richtinggevend voor de te bieden zorg. Tevens toetst de Raad van Toezicht of de Raad van Bestuur daarbij een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij de Stichting en de daarmee verbonden instellingen betrokken zijn.

De Raad van Toezicht voert zijn taken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen naar de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht vindt het zijn taak om zorgvuldig om te gaan met het spanningsveld vertrouwen versus controle. Meningsvorming en besluitvorming vinden plaats op basis van een actieve, open en kritische dialoog. Hierbij zijn een zorgvuldige voorbereiding en een onderzoekende houding van belang. De toezichthouders zijn hier alert op en spreken elkaar, indien nodig, hierop aan.



Riwis in het kort

- ❖ Ondersteunt mensen met psychische, sociaal-maatschappelijke of lichamelijke hulpvragen, opdat zij zo zelfstandig en onafhankelijk mogelijk kunnen leven
- ❖ Werkt op basis van gelijkwaardigheid
- ❖ "Geloof in eigen kunnen" is sinds jaar en dag verankerd in het hart van deze organisatie
- ❖ Onze 700 medewerkers, 240 vrijwilligers en 33 stagiaires begeleiden en verzorgen de 1.320 cliënten met psychische, sociaal-maatschappelijke hulpvragen en de 350 cliënten in de ouderen- en thuiszorg

2 leden Raad van Toezicht - Stichting Riwis Zorg & Welzijn

De Raad van Toezicht wil zichtbaar zijn binnen de organisatie, is transparant over de eigen werkwijze en aanspreekbaar op zijn verantwoordelijkheid. Van belang hierbij is dat de medezeggenschapsorganen de toegang tot de Raad van Toezicht weten te vinden. De Raad van Toezicht vindt zowel de gezamenlijke reflectie met de Raad van Bestuur alsook de onderlinge reflectie van belang. Dit betekent onder meer dat er jaarlijks wordt geëvalueerd.

Leden Raad van Toezicht algemeen

De leden van de Raad van Toezicht oefenen toezicht uit op de Raad van Bestuur. Zij doen dit:

- kritisch;
- met verstand van zaken en inlevingsvermogen;
- onafhankelijk ten opzichte van de Raad van Bestuur.

Zij beschikken daartoe over een relevante maatschappelijke ervaring, hebben een open oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond. Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verder verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de functie van Riwis in het bijzonder.

Zij zijn in staat om:

- een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand te bewaren;
- binnen dit evenwicht hun specifieke deskundigheid in te zetten ten behoeve van de continuïteit van Riwis;
- vragenderwijs de grote lijn en het eventueel ontbrekende zichtbaar te maken.

Profiel lid Raad van Toezicht

Voor de leden van de Raad van Toezicht van Riwis geldt verder dat zij:

- beschikken over kennis van relevante wet- en regelgeving;
- affiniteit hebben met de belangrijkste stakeholders (achterbanorganisaties en subsidiënten) en bij voorkeur binding hebben met de regio's waarop Riwis Zorg & Welzijn haar werkzaamheden richt;
- het vermogen en de attitude hebben om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring hebben;
- een juist evenwicht kennen in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- over het vermogen beschikken om het beleid van de stichting te toetsen;
- over het vermogen beschikken om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen;
- vanuit verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling te handelen;
- voldoende tijd beschikbaar hebben om de functie naar behoren uit te kunnen oefenen;
- over een academisch werk- en denkniveau beschikken.



Raad van Toezicht

- ❖ Vijf leden
- ❖ Werken vanuit vertrouwen
- ❖ Proactief en constructief
- ❖ Open dialoog
- ❖ Onderzoekende houding

Algemeen profiel Raad van Toezicht

- ❖ Kritische frisse open blik
- ❖ Vernieuwde toezichthouderschap
- ❖ Als team optreden
- ❖ Ruimte voor reflectie

2 leden Raad van Toezicht - Stichting Riwis Zorg & Welzijn

Selectie nieuwe leden Raad van Toezicht

Bij de keuze van nieuwe leden gaat het om meer dan alleen kennis, kunde en ervaring. Ook het type persoon is belangrijk.

Een lid van de Raad van Toezicht beschikt over een kritische, frisse open blik en is doortastend. De rol van 'luis in de pels' is niet per se noodzakelijk; tegelijkertijd is het ook geen bezwaar om op tijden toch deze rol te pakken. Immers, als Raad van Toezicht vormen we één geheel. De gedeelde waarden en de combinatie van achtergronden en kennis zorgen voor een afgerond en breed toezicht.

De rol van toezichthouder verandert continu. Waar eerst wat meer op afstand werd gekeken en er zo nu en dan een advies richting de organisatie ging, wordt nu verlangd dat men dichterbij de organisatie zit. Waarbij wel duidelijk de rolverdeling tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur bewaakt moet worden. Deze vorm van toezichthouderschap moet de leden van de Raad van Toezicht van Riwis Zorg & Welzijn goed passen.

Minstens zo belangrijk is in hoeverre er een 'klik' is met de overige leden van de Raad van Toezicht. Dit is, uiteraard, moeilijk te kwantificeren. Toch willen we dit hier noemen, want de Raad van Toezicht zal als één team optreden en nieuwe leden moeten ook echte teamspelers zijn.

Gezien de relatief beperkte omvang van de Raad van Toezicht is een zekere mate van 'generalisatie' noodzakelijk. Helpend hierbij kan zijn dat er in de jaaragenda ruimte wordt gemaakt voor reflectie. Bijvoorbeeld over het functioneren van de Raad van Toezicht, de onderwerpen die aan bod zijn gekomen of moeten komen en het er eenvoudigweg over hebben hoe de Raad als één team kan blijven opereren.

Profielisen specifiek

Met het aanstaande vertrek van twee leden van de Raad, hebben we naast het algemene profiel van leden van de Raad van Toezicht twee profielen specifiek voor deze nieuwe leden van de raad opgesteld.

Graag zien we bij in ieder geval één van de twee leden terug: regionale binding, toezichthoudende ervaring, bestuurlijke ervaring bij voorkeur in het semipubliek domein. Gezien de samenstelling van het huidige team en de doelgroep van Riwis zijn kandidaten met een migratieachtergrond een mooie aanvulling om het perspectief van de Raad te verbreden.

De 2 specifieke profielen zijn:

Profiel: Publiek-bestuurlijk

- heeft ruime kennis van en visie op de transitieprocessen in het politiek/sociaal domein en de gemeentelijke context waarbinnen deze zich voltrekken;
- heeft ervaring met complexe samenwerkingsverbanden;
- is in staat om een bijdrage te leveren aan strategische vraagstukken over sociale innovatie;
- heeft een strategische blik en ervaring met nieuwe vormen van organiseren, organisatieverandering en medezeggenschap.

Profiel: Financieel, bedrijfsvoering, IT

- heeft ervaring met bedrijfsvoering en verdienmodellen, en weet vanuit een gezonde risicoafweging zijn/haar inzichten te delen binnen de Raad van Toezicht en met de Raad van Bestuur;
- kijkt met een brede financiële blik naar de zorg.
- Een postdoctorale opleiding tot Register Controller of Register Accountant is een pré.



Bij één van de twee nieuwe leden

- ❖ Regionale binding
- ❖ Toezichthoudende ervaring
- ❖ Bestuurlijke ervaring bij voorkeur in het semi publiek domein

Specifieke profielen

- ❖ Publiek-bestuurlijk
- ❖ Financieel, bedrijfsvoering, IT

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functies. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Brenda Kamps, senior consultant.

Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 9050. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **uiterlijk zaterdag 7 oktober**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website www.publicspirit.nl. Via het sollicitatieformulier 'direct solliciteren' in de vacature op de website kunt u een motivatiebrief en een cv uploaden. Vermeld in uw motivatiebrief het desbetreffende vacaturenummer:

8041: profiel Publiek-bestuurlijk

8159: profiel Financieel, bedrijfsvoering, IT

Wanneer uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning procedure:

- Sluiting reactietermijn: za. 7 oktober
- Voorselectiegesprekken: week 41-43
- Bespreken sollicitaties met Riwis: wo. 1 november
- 1^e selectieronde: ma. 6 november, 13.00-18.00 uur
- 2^e selectieronde: wo. 15 november, 10.00-16.00 uur
- Voordracht benoeming: RvT-vergadering do. 6 december
- Start nieuwe RvT-leden: 1 januari 2024



Planning procedure

- ❖ Reactietermijn: t/m za. 7 oktober
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 41-43
- ❖ Bespreken sollicitanten: wo. 1 november
- ❖ 1^e Selectieronde: ma. 6 november, 13-18u
- ❖ 2^e Selectieronde: wo. 15 november, 10-16u
- ❖ Voordracht benoeming: do. 6 december
- ❖ Start nieuwe leden: 1 januari 2024

Contact

PublicSpirit
drs. Brenda Kamps
033 - 445 90 50
info@publicspirit.nl