



Directeur Raad van Arbitrage in bouwgeschillen

Onafhankelijk, deskundig en snel

Over de Raad van Arbitrage in bouwgeschillen

De Raad van Arbitrage in bouwgeschillen (RvA) is het oudste (sinds 1907) en grootste onafhankelijke arbitrage instituut in Nederland op het gebied van bouwgeschillen. De RvA is een betekenisvolle organisatie met veel potentie en kwaliteit, die zich richt op conflicten tussen partijen in kleine tot middelgrote bouwprojecten (indicatief: tot €100 miljoen).

Partijen zijn overheden (Rijk, provincies, gemeenten en waterschappen), particulieren en ketenpartners zoals aannemers en architecten. Jaarlijks behandelen 100 arbiters circa 500 geschillen op het gebied van de woning-, utiliteits-, wegen- en waterbouw.

Een informatiepakket over de RvA sturen wij op verzoek graag toe.

Organisatie

De RvA is een onafhankelijke stichting. In het bestuur van de RvA zijn de opdrachtgevers, de opdrachtnemers en de adviseurs uit de bouwsector) vertegenwoordigd.

Het algemeen bestuur, bestaande uit negen leden, benoemt een voorzitter die wordt voorgedragen door de Raad voor de Rechtspraak. Het dagelijks bestuur bestaat uit drie leden.

De arbiters van de RvA worden in hun werk ondersteund door de 11 jurist-secretarissen en 9 medewerkers binnen de organisatie. Het kantoor van de RvA is gevestigd in het centrum van Utrecht. De zittingen van de raad vinden echter door het hele land plaats.

Toekomstige ontwikkeling

Wij willen het arbitrage instituut van eerste keuze zijn en blijven voor het effectief oplossen van conflicten in de Nederlandse bouwwereld. Bovendien willen wij een wezenlijke bijdrage leveren aan de-escalatie bij beginnende conflicten, zodat er zonder te veel tijdverlies en extra kosten doorgebouwd kan worden.

Daarbij hanteren wij als belangrijkste kernwaarden:

- Snel;
- Deskundig;
- Onafhankelijk;
- Betrouwbaar;
- Rechtvaardig en;
- Oplossingsgericht.

Naast de traditionele arbitrage als oplossing van een conflict biedt de RvA partijenondersteuning bij het vroegtijdig aanpakken van geschillen.



Raad van Arbitrage in het kort

- Oudste en grootste arbitrage instituut op gebied van bouwgeschillen
- Onafhankelijk, deskundig en snel
- Jaarlijks behandelen 100 arbiters 500 geschillen met de ondersteuning van circa 20 medewerkers
- De RvA zit in een transitieproces van een aanbodgerichte naar een vraag-gestuurde organisatie



Directeur Raad van Arbitrage in bouwgeschillen

Onafhankelijk, deskundig en snel

Succesvol bouwen vraagt immers om preventie en de-escalatie. De RvA biedt daarvoor diverse instrumenten, zoals een mediation, het Fast Track Bindend Advies, het deskundigenbericht, de (spoed)plaatsopneming en het kort geding.

De RvA bevindt zich op dit moment in een transitiepositie van een aanbodgerichte organisatie naar een organisatie die de vraag en behoefte van partijen bij een (dreigend) bouwconflict centraal stelt in zijn dienstenaanbod.

Deze omslag vereist verandering in ons dienstenaanbod, ons relatiebeheer en onze 'marketing', maar vraagt ook om aanpassing van de competenties en de cultuur binnen onze organisatie.

Om die omslag naar een toekomstbestendige RvA te maken hebben we drie speerpunten gedefinieerd:

1. We willen de zichtbaarheid van de RvA versterken en onze relatie met de stakeholders verstevigen.
2. Ons dienstenaanbod moet aansluiten op de steeds (veranderende) vraag en behoefte van onze opdrachtgevers.
3. We willen onze interne organisatie versterken.

Wat ga je doen als directeur?

Voor het aansturen van deze uitdagende opdracht zijn wij op zoek naar een inspirerende en frisse directeur, die de missie, de visie en de strategie van de RvA helder en begrijpelijk kan uitdragen en kan verbinden met de maatschappelijke opgaven en die de organisatie daarin kan meenemen.

Het aansturen van professionals kent voor jou geen geheimen en je weet hoe je medewerkers kunt enthousiasmeren en aansturen in het transitieproces.

Je bent goed op de hoogte van de maatschappelijke en technologische ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren die van invloed zijn op het werk van de RvA.

Samen met de organisatie ontwikkel je producten en diensten die zijn afgestemd op de vraag en de behoefte van de bouwsector en die ook leiden tot het gewenste resultaat.

Idealiter heb je al een netwerk in de juridische omgeving, bij brancheorganisaties, ketenpartners en andere stakeholders in de bouwsector, maar anders weet je zo'n netwerk snel op te bouwen en te onderhouden.

Last but not least zorg je voor een efficiënte, effectieve en integere bedrijfsvoering.



Profiel directeur in het kort

- Academisch werk- en denkniveau
- Enthousiaste manager met ervaring in veranderprocessen
- Daadkrachtig
- Organisatie- en omgevings sensitief
- Ervaring met PR en communicatie
- Netwerker
- Verbinder
- Bruggenbouwer

Directeur Raad van Arbitrage in bouwgeschillen

Onafhankelijk, deskundig en snel

Wat heb je in huis?

- Academisch werk- en denkniveau.
- Je bent een enthousiaste manager in een omgeving met professionals met aantoonbare ervaring in veranderprocessen.
- Daadkrachtig.
- Organisatie- en omgevingssensitief.
- Je kunt omgaan met een divers stakeholdersveld en bent daarin een energieke verbinder en bruggenbouwer.
- Je hebt aantoonbare ervaring met communicatie en public relations in een professionele omgeving.
- Affiniteit met ICT is een pre.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende baan in een organisatie met korte lijnen en veel ruimte voor ontwikkeling en eigen invulling;
- Een contract voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband bij goed functioneren;
- Een werkweek van gemiddeld 36 uur;
- Een salaris van maximaal € 8.400,-- bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband (schaalniveau 15 CAO Rijksambtenaren);
- Eventueel een bonus bij uitstekende resultaten;
- Pensioenopbouw bij Nationale Nederlanden;
- Reiskostenvergoeding: OV jaarkaart woon-werk.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met mr. Miriam Oosterwijk Keulers, directeur. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Dominique Heemskerk, beiden bereikbaar via telefoonnummer 033 445 9050. Je kunt ons uiteraard ook per email bereiken via info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Je wordt verzocht te reageren **vóór 2 oktober 2023**. Je kunt jouw sollicitatie indienen via onze [website](#). Vanuit de vacature op de website kun je via de knop 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv uploaden. Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van het **referentienummer 8142**.

Planning

- Reactietermijn van 15 september t/m 1 oktober.
- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 40-41.
- Bespreken shortlist: week 42.
- 1e en 2e selectieronde: week 43.
- Benoeming: aansluitend.
- Start per 1 januari 2024.



Planning

- Reactietermijn vóór 2 oktober 2023
- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 40 – 41
- Presentatie shortlist bij RvA: week 42
- Selectiegesprekken week 43
- Benoeming: aansluitend
- Start per 1 januari 2024

Contact
PublicSpirit
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl