

Twee leden voor het Adviescollege Veiligheid Groningen

Hart voor een veilig Groningen

Waarom een Adviescollege Veiligheid Groningen?

Om te bepalen of en hoe huizen in het aardbevingsgebied in Groningen versterkt moeten worden, zijn er regels en normen nodig. Om de overheid hierover te adviseren, zijn deskundigen bij elkaar gebracht in het Adviescollege Veiligheid Groningen (hierna: ACVG). Het college adviseert de verantwoordelijke bewindspersoon sinds 2019 over de te gebruiken kaders, de richtlijnen, de methoden en de modellen voor de constructieve veiligheid van gebouwen in Groningen. Dit doet het ACVG op basis van onafhankelijkheid en (technische) expertise. Daarmee speelt het ACVG een belangrijke rol in de versterkingsoperatie en kan iedereen aan de slag om de inwoners van Groningen veilig te laten wonen!

Taakuitbreiding Adviescollege Veiligheid Groningen

Het ACVG is aanvankelijk opgericht als tijdelijk adviescollege en houdt als zodanig op te bestaan per 15 september 2023. Met de inwerkingtreding van de gewijzigde Tijdelijke wet Groningen op 1 juli jl. krijgt het ACVG een permanente basis met dezelfde kerntaak (artikel 13c TwG). Die taak wordt echter uitgebreid om tegemoet te komen aan de aanbevelingen van de Parlementaire enquêtecommissie aardgaswinning Groningen.

Daarbij gaat het in ieder geval om:

- De fysieke veiligheid. Hiervoor geldt een wettelijke veiligheidsnorm (de Meijdamnorm 10-5), die is vastgelegd in een werkwijze met de wettelijke verantwoordelijkheid om ieder gebouw te versterken tot dat niveau. Dat is de kern van de versterkingsoperatie. Het ACVG zal hierover blijven adviseren. De onderzoeken van Gronings Perspectief (RUG) laten zien dat stress en onzekerheid als gevolg van de gaswinning gezondheidsrisico's veroorzaken. Daarom dient naast de constructieve benadering ook de bredere context te worden betrokken.

- Het ACVG wordt gevraagd om in hun adviezen voortaan ook rekening te houden met het feit dat veiligheid verder gaat dan alleen de fysieke veiligheid, maar dat het ook gaat over het welzijn en welbevinden van de Groninger.
- De kennisontwikkeling over de ondergrond en de kennis over de bovengrond moet meer in samenhang onderzocht worden. Aan het ACVG wordt gevraagd om te adviseren over de relatie tussen de ondergrondse bodembeweging en de effecten op de veiligheid op bebouwing bovengronds. Daarvoor wordt het ACVG meegegeven om kennis te nemen van de onderzoeken die onder andere door SodM, TNO en/of het Kennisprogramma Effecten Mijnbouw worden uitgevoerd en deze te beschouwen vanuit de primaire taak voor de constructieve veiligheid. Het ACVG kan daarmee de brug slaan tussen de eigen kennis en de kennis die bij andere partijen wordt ontwikkeld.
- De adviezen van het ACVG richten zich op de versterkingsoperatie in Groningen. Die adviezen worden gebruikt om de opgave te versnellen en te verbeteren met als doel de veiligheid zo goed mogelijk te borgen. Daarom kan het ACVG vanuit het specifieke perspectief van constructieve veiligheid adviseren over de wijze waarop de versterking wordt uitgevoerd als dit noodzakelijk is voor de goede uitvoering van beleid.

Over het Adviescollege Veiligheid Groningen

Het permanente adviescollege zal bestaan uit vijf leden. De drie leden van het huidige tijdelijke adviescollege worden voorgedragen voor benoeming in het nieuwe permanente adviescollege. Dit betekent dat er een vacature bestaat voor twee nieuwe leden voor het ACVG.



Adviescollege Veiligheid Groningen in het kort

- ❖ Met de inwerkingtreding van de gewijzigde Tijdelijke wet Groningen wordt het ACVG een permanent adviescollege
- ❖ Kerntaak blijft adviseren over de kaders, richtlijnen voor de constructieve veiligheid van gebouwen in Groningen
- ❖ Taakuitbreiding zit met name in de benadering van veiligheid in een bredere context richting welzijn en welbevinden van alle Groningers

Twee leden voor het Adviescollege Veiligheid Groningen

Het adviescollege zal uit personen bestaan, die kennis en gevoel hebben voor maatschappelijke verhoudingen en elkaar aanvullen qua expertise.

Bovendien wordt op grond van de Kaderwet Adviescolleges bij benoeming gestreefd naar een divers en inclusief adviescollege. Gelet op de huidige samenstelling van het ACVG worden vrouwen met nadruk uitgenodigd om te solliciteren.

De adviezen van het ACVG gaan over de veiligheid van de mensen in Groningen, over de veiligheid van gebouwen in de aardbevingsgemeenten in Groningen en de te hanteren kaders en normen daarvoor.

Het is belangrijk dat de adviezen helder zijn voor de opdrachtgever en rekening houden met de bestuurlijke verhoudingen en dat ze in juridisch opzicht aansluiten op de regelgeving. En dat ze begrepen worden en uitvoerbaar zijn voor alle betrokkenen, in het bijzonder in Groningen!

Daarin spelen alle leden van het ACVG hun (eigen) rol; in een multidisciplinair team proberen de leden adviezen te formuleren die de mensen in Groningen voldoende veiligheid brengen.

U beoordeelt als collegelid of de adviezen technisch-inhoudelijk juist en relevant zijn, maar ook of ze inpasbaar zijn binnen het brede speelveld in Groningen.

Als collegelid is het uw taak om samen met de andere leden en ondersteund door het bureau te beoordelen of een adviesvraag past binnen de opdracht van het ACVG, en zo ja, een plan van aanpak vast te stellen, deel te nemen aan de bespreking van de (concept)adviezen in het college en desgevraagd met de opdrachtgever.

U bent ook beschikbaar voor overleg met de bestuurders en/of de experts in uw domein.

Functieprofiel; wie zoeken wij?

U dient te beschikken over de volgende competenties:

- een academisch werk- en denkniveau;
- maatschappelijk betrokken en in staat het brede perspectief te overzien;
- integer, kritisch en in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming in multidisciplinair verband;
- communicatief sterk en diplomatiek;
- in staat om adviezen (wetenschappelijk) stevig te onderbouwen;
- in staat te bogen op ruime ervaring en vakinhoudelijke kennis op hoog niveau;
- een binding met Groningen vormt een pré.

Voor de twee vacatures zoeken wij kandidaten met de volgende achtergrond:

Kandidaat 1 heeft een achtergrond binnen de Nederlandse bouwwereld met de realisatie van projecten, heeft ervaring met contacten met bouwers, architecten en projectontwikkelaars, maar spreekt ook de taal van de (lokale) overheid. Heeft een bouwkundige of civieltechnische achtergrond; ervaring met veiligheids-issues is een pré. Kan zich goed verplaatsen in de (bouw)technische uitdagingen van constructies die zich door de seismische activiteit in de Groningse ondergrond voordoen.

Kandidaat 2 zal zich vooral richten op het maatschappelijke perspectief op constructieve veiligheid: het welzijn en welbevinden van de Groningers. Idealiter heeft dit lid een (sociaal-psychologische) achtergrond, bijvoorbeeld in de zorg, en gevoel voor de maatschappelijke verhoudingen in Groningen. Deze kandidaat hoeft geen ervaring te hebben op bouwkundig of constructief vlak, maar heeft hier wel gevoel voor of affiniteit mee.



Over het profiel

- ❖ Academisch werk- en denkniveau
- ❖ Maatschappelijk betrokken
- ❖ Integer
- ❖ Onafhankelijke oordeelsvorming
- ❖ Ruime ervaring en vakinhoudelijke kennis
- ❖ In staat om adviezen te onderbouwen
- ❖ Communicatief sterk
- ❖ Binding met Groningen is een pré

Twée leden voor het Adviescollege Veiligheid Groningen

Praktisch

- Het adviescollege kent een tweewekelijkse vergadercyclus en vergadert afwisselend live en online. Hierbij wordt het adviescollege ondersteund door een secretaris en een bureau met vijf tot tien medewerkers (adviseurs en secretariaat).
- Om de onafhankelijke status van het adviescollege te benadrukken valt het ondersteunend bureau onder de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). Er wordt thans op woensdagen vergaderd op de RVO-locaties in Den Haag en/of Utrecht, maar vergaderdag en vergaderlocatie zijn bespreekbaar.
- De arbeidsduurfactor beslaat 0,333 fte (12 uur).

Benoeming en vergoeding

De leden van het ACVG worden op voordracht van de minister van Economische Zaken en Klimaat (in overeenstemming met de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties) bij Koninklijk Besluit benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar.

Een herbenoeming is tweemaal mogelijk, telkens voor een periode van vier jaar.

U ontvangt een vaste vergoeding per maand conform de Wet vergoedingen adviescolleges en commissies. De vergoeding wordt vastgesteld ter hoogte van het maximum van schaal 18 van paragraaf 6.3 CAO Rijk en de arbeidsduurfactor bedraagt 0,333 fte (12 uur). Daarnaast krijgt u een reis- en verblijfkostenvergoeding conform CAO Rijk.

Medewerkers van de ministeries van Economische Zaken en Klimaat, Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Infrastructuur en Waterstaat zijn uitgesloten om te solliciteren.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met mr. Miriam Oosterwijk, directeur PublicSpirit.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij de projectassistente Diana de Groot.

Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 445 9050. U kunt ons uiteraard ook mailen via info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **vóór maandag 25 september 2023**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen (onder vermelding van vacaturnummer **8097**).

Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met PublicSpirit op te nemen.

Planning

- Voorselectiegesprekken : week 38-39;
- Presentatie shortlist : week 40;
- Selectiegesprekken in Den Haag : week 42, datum volgt;
- Voordracht en benoeming : aansluitend.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en referentiecheck maakt deel uit van de procedure.



Planning

- ❖ Reactietermijn tot **maandag 25 september 2023**
- ❖ Voorselectie-gesprekken week 38-39
- ❖ Presentatie shortlist week 40
- ❖ Selectiegesprekken in week 42

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl