

Twee leden Raad van Toezicht bij Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland (SVOK)

De organisatie

Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland (SVOK) is een veelzijdige onderwijsorganisatie waarin acht scholen samenwerken aan kansrijk onderwijs voor elke leerling. Zo werken het Bonhoeffercollege en het Jac. P. Thijssse College in Castricum, het Castor College in Beverwijk en het Dalí College, SKILLS vmbo en Forta in Heemskerk samen, en bieden we daarnaast met Supreme College Nederland internationaal toponderwijs en met Fourteens 10-14-onderwijs. We geven onderwijs aan ruim 6.100 leerlingen en werkgelegenheid aan bijna 750 medewerkers.

Kansrijk onderwijs betekent goed onderwijs én meer; onderwijs met aandacht voor kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming, onderwijs dat inzet op beter differentiëren en later selecteren, meer inclusief is, verrijkt met digitale ondersteuning en gericht op duurzaamheid. Het is onderwijs dat elke leerling alle kans geeft om het beste uit zichzelf te halen, zelfrespect te ontwikkelen, trots te zijn op zichzelf en vertrouwen te hebben in zichzelf en de omgeving, onderwijs dat bewust de grenzen van het systeem opzoekt in het belang van de leerling; met lef en durf, vanuit een overtuiging die onderbouwd is door praktijkgericht onderzoek.

SVOK zet zich in om het beste uit iedere leerling te halen, van praktijkschool en leerwegondersteunend onderwijs tot het gymnasium. We willen onze leerlingen motiveren en helpen hun capaciteiten zo goed mogelijk te benutten, en hen optimaal voorbereiden op de vervolgopleiding van hun keuze of de beroepspraktijk.

Onze maatschappelijke opdracht

De verschillen tussen onze scholen verbinden ons in de belofte om onze maatschappelijke opdracht in de regio waar te maken: *Wij helpen kinderen zich te ontwikkelen tot verantwoordelijke wereldburgers met alle competenties die nodig zijn om bij te dragen aan een betere, duurzame wereld; een wereld die leefbaar blijft voor generaties na hen. Wij werken daarin samen in een regio die zich kenmerkt door ondernemerschap, technologische innovatie en creativiteit.*

De Raad van Toezicht

SVOK kent een Raad van Toezichtmodel waarbij een scheiding is aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichhoudende bevoegdheden. De bestuurlijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn gelegd bij het College van Bestuur, de toezichhoudende bevoegdheden bij de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht vervult tevens de werkgeversrol voor het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht vervult een brugfunctie tussen de samenleving en de onderwijsorganisatie. Daarbij richt de Raad van Toezicht zich op een integrale benadering. De Raad van Toezicht baseert zich in zijn handelen op de toezichtfilosofie van SVOK (zie hieronder), voortkomend uit de binnen de VO-raad gehanteerde code 'Goed Onderwijsbestuur'.

De filosofie met betrekking tot besturing en toezicht

Het College van Bestuur bestuurt de instelling; de Raad van Toezicht ziet erop toe dat het College van Bestuur dit doet conform de missie van de onderwijsinstelling.

- De Raad van Toezicht houdt afstand tot de dagelijkse praktijk op de onderwijsinstelling en richt zich op de strategisch onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en de essentiële prestatie-indicatoren.
- De Raad van Toezicht kiest een proactieve instelling: bepaalt zijn eigen agenda en prioriteiten, rekening houdend met de behoeften en mogelijkheden van het College van Bestuur.
- De Raad van Toezicht levert door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijk meerwaarde.

De Raad van Toezicht heeft niet alleen een toezichhoudende rol 'op afstand', maar is ook klankbord voor de bestuurder voor de hoofdlijnen van het strategisch beleid. Hiervoor is het van belang dat de Raad van Toezicht een brede maatschappelijke oriëntatie heeft, die verder gaat dan de eigen onderwijsorganisatie.



SVOK in het kort

Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland (SVOK) is een veelzijdige onderwijsorganisatie waarin acht scholen samenwerken aan kansrijk onderwijs voor elke leerling.

Wij helpen kinderen zich te ontwikkelen tot verantwoordelijke wereldburgers met alle competenties die nodig zijn om bij te dragen aan een betere, duurzame wereld; een wereld die leefbaar blijft voor generaties na hen. Wij werken daarin samen in een regio die zich kenmerkt door ondernemerschap, technologische innovatie en creativiteit.



Taken van de Raad van Toezicht:

- vanuit maatschappelijke verantwoordelijkheid toezicht uitoefenen op het College van Bestuur. Onderwerpen van toezicht zijn:
 - ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
 - de resultaten die de organisatie realiseert;
 - het functioneren en handelen van het College van Bestuur;
 - de effecten van belangrijke externe ontwikkelingen;
- het gevraagd en ongevraagd optreden als klankbord voor het College van Bestuur.

Commissies

Er zijn drie commissies binnen de Raad van Toezicht: de remuneratiecommissie (die tevens zorgdraagt voor agendavoorbereiding), de auditcommissie en de commissie onderwijskwaliteit. De algemene vergaderingen van de Raad van Toezicht worden binnen de commissie voorbereid, waarbij een goede balans wordt nagestreefd tussen behandeling van thema's op commissieniveau en op plenair niveau.

Profiel van een lid van de Raad van Toezicht

Elk lid van de Raad van Toezicht beschikt over de onderstaande competenties en kwaliteiten:

- heeft binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie en onderschrijft het algemeen toegankelijk karakter van het onderwijs;
- heeft een academisch werk- en denkniveau;
- is volstrekt onafhankelijk ten opzichte van de andere leden van de Raad van Toezicht, de leden van het College van Bestuur en deelbelangen binnen SVOK, en heeft op generlei wijze een direct of indirect belang binnen de stichting of binnen de scholen van de stichting, waaronder mede worden begrepen nauwe (familie)relaties met externe toezichthouders, personeelsleden of leerlingen. Personen die lid zijn of zijn geweest van het College van Bestuur kunnen geen deel uitmaken van de Raad van Toezicht;

- heeft een brede maatschappelijke belangstelling, inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen en beschikt over een breed netwerk. Kennis van de regio wordt op prijs gesteld;
- is als toezichthouder rolbewust;
- is goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden en is daarnaast standvastig, maar bereid tot concessies en consensus;
- is bereid en in staat alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.

Specifieke profielen

In verband met het rooster van aftreden ontstaan twee vacatures in de Raad van Toezicht van SVOK. Eén lid wordt op voordracht van de GMR benoemd.

SVOK is een onderwijsgroep die vanuit haar doelstelling en opdracht intrinsiek overtuigd is van de waarde van verschillen en van een inclusieve cultuur. Bij voorkeur weerspiegelt de Raad van Toezicht deze diversiteit. Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht, nodigen wij met name mid-career professionals, kandidaten met een profit-achtergrond en/of kandidaten met een bi-culturele achtergrond van harte uit om te solliciteren.

Met de invulling van deze vacatures moeten onderstaande expertisegebieden worden ingevuld:

Financieel profiel (tevens voorzitter auditcommissie)

Inhoudelijk zijn de volgende aspecten van belang:

- kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit;
- kennis van, inzicht in en ervaring met financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement);
- kennis van overheidsfinanciën, financieringsstromen in het semipublieke domein en de regels voor (financiële) jaarverslaglegging. Kennis onderwijsfinanciën is een pré;
- bij voorkeur ervaring in een auditcommissie, in ieder geval ervaring met het voeren van gesprekken met de accountant.



Highlights uit profielen

- ❖ Binding met missie, strategie en ambitie van SVOK
- ❖ Brede maatschappelijke belangstelling
- ❖ Twee inhoudelijke profielen:

1. Financieel
2. Strategie/ICT

Voor minimaal een van de leden geldt dat binding met de regio de voorkeur heeft.

Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht, nodigen wij met name mid-career professionals, kandidaten met een profit-achtergrond en/of kandidaten met een bi-culturele achtergrond van harte uit om te solliciteren.

Strategie/ICT (tevens lid commissie onderwijskwaliteit)

Inhoudelijk zijn de volgende aspecten van belang:

- het vermogen om op strategisch abstractieniveau, vanuit nieuwe, andere invalshoeken de verrassende vragen te stellen;
- beheersing van het strategie-ontwikkelingsproces en het nemen van een voortrekkersrol om gezamenlijk een visie op de toekomst te ontwikkelen;
- kennis van de nieuwste trends en inzicht in impact van actuele ontwikkelingen op het gebied van ICT, digitale transformatie, cybersecurity en compliance;
- domeinkennis van management en besturing van ICT en hoe grip gehouden wordt op beheer en ontwikkeling;
- risico-inschatting bij nieuwe technologische en digitale initiatieven; inzicht in succesfactoren en valkuilen van grootschalige ICT-projecten;
- bekend met innovatieve, maatschappelijke ontwikkelingen en deze kunnen vertalen naar de impact voor SVOK.

Voor minimaal een van de leden geldt dat binding met de regio de voorkeur heeft.

Vergoeding

De Raad van Toezicht komt gemiddeld vijf keer per jaar in vergadering bijeen. De Raad van Toezicht laat de honorering aansluiten bij de VTOI-richtlijnen. Naast de reguliere vergaderingen zijn er ook commissievergaderingen.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Allebei zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 91 99. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk 1 oktober 2023.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief (onder vermelding van vacaturnummer 8008) en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u vriendelijk om contact met ons op te nemen.

Planning

Voorselectiegesprekken: oktober

Bespreken shortlist: dinsdag 31 oktober

Selectiegesprekken bij SVOK: dinsdag 7 november

Benoeming per: 1 januari 2024



Planning

- ❖ Sluiting reactietermijn: 1 oktober 2023
- ❖ Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: oktober
- ❖ Bespreken shortlist: dinsdag 31 oktober
- ❖ Selectiegesprekken: dinsdag 7 november
- ❖ Benoeming nieuwe leden: november/december
- ❖ Officiële start twee nieuwe leden RvT: 1 januari 2024