

Manager/loco-secretaris - gemeente Rhenen (met aandachtsgebied fysiek domein)

Kleine gemeente met grote mogelijkheden

Over de gemeente Rhenen

Rhenen is gelegen aan de Rijn in het zuidoostelijke punt van de provincie Utrecht. Met 20.000 inwoners is Rhenen met recht een kleine gemeente en niet zonder reden ook een trotse gemeente, die erin slaagt succesvol tegemoet te komen aan de verwachtingen die haar inwoners hebben.

Rhenen maakt deel uit van Food Valley, een samenwerkingsverband van acht gemeenten met een omvang van 350.000 inwoners waarin op tal van terreinen intensief wordt samengewerkt. Meer informatie over de gemeente Rhenen vind je [hier](#).

De organisatievisie van de gemeente Rhenen

In 2019 was Rhenen de beste werkgever van alle lokale overheden in het jaarlijkse onderzoek van Effectory. En niet voor niets, want je krijgt hier alle ruimte om je talenten te gebruiken.

Om adequaat op alle maatschappelijke vraagstukken te kunnen inspelen, is een moderne en toekomstbestendige organisatie nodig. De basis daarvoor is gelegd in de Rhenense Organisatievisie 2027. De organisatievisie is gebaseerd op ons fundament. Dat bestaat uit het werken vanuit de bedoeling, waarderend vernieuwen en onze kernwaarden vertrouwen, flexibiliteit, verantwoordelijkheid en samenwerken. We zijn een platte en compacte organisatie waarin ruim baan is voor professionals.

Kenmerken zijn:

- eigen verantwoordelijkheid;
- ruimte voor experimenteren;
- netwerk-organisatie;
- dienend leiderschap;
- en alles zoveel mogelijk en in een zo vroeg mogelijk stadium samen met de inwoners doen.

Het komt aan op het organiseren van slim samenspel. De Organisatievisie 2027 en de nota 'Slim samenspel' sturen wij op verzoek graag toe!

De nieuwe organisatie bestaat uit het managementteam, de spelverdelers en de zelforganiserende teams.

Het Integraal Management Team

Het Integraal Management Team bestaat uit de gemeentesecretaris en drie managers, waarbij wordt uitgegaan van dienend leiderschap. De managers ondersteunen en stimuleren de teams in hun ontwikkeling richting zelforganisatie en de inzet op talent. Zij zijn onderdeel van het managementteam en gezamenlijk verantwoordelijk voor de organisatieontwikkeling.

Ze zijn ook eindverantwoordelijk voor de resultaten. De managers zijn uitdrukkelijk geen inhoudelijk deskundigen. Van de inhoudelijke kennis en ervaring die zij meebrengen kan uiteraard gebruik gemaakt worden, maar waar het gaat om de inhoud zijn zij niet aan zet: die rol is voorbehouden aan de spelverdelers.

Spelverdelers: spil in het samenspel

De drie spelverdelers vormen de spil in het bestuurlijk-ambtelijk samenspel. Zij zorgen voor de uitvoering van het bestuursprogramma en houden ook in de gaten of nieuwe opdrachten helder en haalbaar zijn.

Ze verdelen de opdrachten in overleg met de teams. De spelverdelers zijn inhoudelijke sparringpartners voor de beleidsadviseurs en hebben een ondersteunende rol richting de teams.



Gemeente Rhenen in het kort

- Prachtige ligging aan de Rijn in het zuidoostelijke punt van de provincie Utrecht
- Ruim 20.000 inwoners verdeeld over de stad Rhenen en de dorpen Elst en Achterberg
- 180 fte/medewerkers
- Vier domeinen: sociaal domein, fysiek domein, bedrijfs-voering en dienstverlening
- Organisatie ontwikkelt zich in de richting van zelforganiserende teams

Manager/loco-secretaris - gemeente Rhenen (met aandachtsgebied fysiek domein)

Kleine gemeente met grote mogelijkheden

Zij bewaken de kwaliteit, de integraliteit en de werklast van de medewerkers. De B&W-voorstellen lopen via de spelverdelers, niet via de managers.

De spelverdelers vormen samen een team waarin zij het integraal werken en de uitvoering van het bestuursprogramma bewaken. Ook zorgen zij voor de raadsplanning en tijdige en kwalitatief goede P&C-stukken.

Zelforganiserende teams: gezamenlijke verantwoordelijkheid

De praktijk leert dat deze ontwikkeling in de richting van zelforganiserende teams het best werkt wanneer de omvang van de teams kleiner is. De medewerkers werken in een 'thuis-team' met vakgenoten, maar daarnaast ook in kern-, project-, vernieuwings- en opgaveteams.

Plaats in de organisatie

Wegens het vertrek van onze collega ontstaat er een vacature van manager met aandachtsgebied Fysiek Domein in het managementteam van de gemeente Rhenen. Hij/zij zal ook de rol van loco-gemeentesecretaris gaan vervullen.

Het Fysieke Domein bestaat uit 69 fte/circa 80 collega's verdeeld over acht teams:

- duurzaam groen en klimaat;
- aantrekkelijk Rhenen;
- ruimtelijke ontwikkeling;
- vergunningen;
- openbare werken;
- veiligheid;
- toezicht en handhaving;
- projecten en Remmerden.

Functieprofiel; wie zoeken wij?

We zoeken een inspirerende manager met een duidelijke visie en een coachende stijl.

Je bent ervaren in het ontwikkelen van teams richting zelforganisatie.

Je geeft vertrouwen en creëert een verbeterklimaat, maar je bent ook resultaatgericht wanneer je je teams uitdaagt om met concrete doelstellingen te komen.

Je hebt ervaring met het werken in een politiek-bestuurlijke omgeving en je onderschrijft volledig onze kernwaarden en draagt deze actief en met overtuiging uit.

Je bent niet zozeer van de inhoud van het fysieke domein, maar vooral van de ontwikkeling van de teams en de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers.

Centraal in jouw manier van leidinggeven staat oprechte aandacht voor mensen: je bent nieuwsgierig, open en benaderbaar.

Je spreekt mensen aan waar dat nodig is en je bent uiteraard zelf ook aanspreekbaar, zichtbaar en toegankelijk.

Je hebt vertrouwen in de kennis en kunde van collega's en de moed om vanuit dat vertrouwen ruimte te geven.

Je werkt graag vanuit de bedoeling en op een waarderende manier.



Highlights uit het profiel

- Inspirerende manager met ervaring in het ontwikkelen naar zelforganisatie
- Ervaring met het werken in een politiek-bestuurlijke omgeving
- Duidelijke (strategische) visie
- Resultaatgericht en doortastend
- Toegankelijk en zichtbaar
- Geeft vertrouwen en creëert een verbeterklimaat

Manager/loco-secretaris - gemeente Rhenen (met aandachtsgebied fysiek domein)

Kleine gemeente met grote mogelijkheden

Een schaap met vijf poten is vermoedelijk teveel gevraagd.

Naast alle reeds genoemde kwaliteiten hechten wij er niettemin aan dat je je ook nog herkent in de volgende vaardigheden c.q. karaktereigenschappen:

- doortastend;
- enthousiast;
- creatief;
- strategisch;
- communicatief.

Wat bieden wij?

- Een inspirerende werksfeer en collegiale samenwerking.
- Een salaris van maximaal € 7.659,-- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek.
- Een individueel keuzebudget (van 17,05% van het maand-salaris, waarvan 8% vakantiegeld).
- 27 vakantiedagen (+ 2 lokale feestdagen) op basis van 36 uur per week.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie geven over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk, directeur PublicSpirit.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Diana de Groot, projectassistente.

Miriam en Diana zijn bereikbaar op telefoonnummer: 033 4459050. Je kunt PublicSpirit ook mailen via info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren **vóór maandag 11 september 2023**.

Jouw sollicitatie kun je indienen via onze website www.publicspirit.nl.

Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen (onder vermelding van vacaturenummer **8116**).

Indien jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per mail.

Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met PublicSpirit op te nemen.

Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 37-38;
- Presentatie kandidaten (shortlist): woensdag 20 september 2023;
- 1e en 2^e selectieronde bij gemeente Rhenen: maandag 2 en woensdag 4 oktober;
- Ontwikkelassessment: week 41;
- Benoeming: zo spoedig mogelijk.



Planning

- Reactietermijn **vóór maandag 11 september 2023**
- Voorselectie-gesprekken: week 37-38
- Bespreken cv's bij gemeente Rhenen: woe. 20 september
- Selectiegesprekken bij gemeente Rhenen: ma. 2 oktober en woe. 4 oktober
- Een ontwikkel-assessment maakt deel uit van de procedure

Contact

PublicSpirit
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl